

2020届毕业生 就业质量报告

北京劳动保障职业学院
北京高校毕业生就业指导中心
2020年12月

目 录

第一部分 概况.....	3
一、调查背景.....	4
二、研究概况.....	4
(一) 样本情况.....	4
(二) 报告框架.....	7
(三) 相关说明.....	9
第二部分 毕业生就业基本情况.....	10
I 毕业生就业基本情况 (截至 8 月 31 日)	11
一、就业率情况.....	11
(一) 毕业生分性别就业率.....	12
(二) 毕业生分生源地就业率.....	12
(三) 毕业生分院系专业就业率.....	13
二、就业单位情况.....	14
(一) 就业地区分布.....	14
(二) 就业单位类型分布.....	15
(三) 就业行业分布.....	15
三、升学情况.....	16
II 毕业生就业基本情况 (截至 10 月 31 日)	17
一、就业率情况.....	17
(一) 毕业生分性别就业率.....	18
(二) 毕业生分生源地就业率.....	19
(三) 毕业生分院系专业就业率.....	20
二、就业单位情况.....	21
(一) 就业地区分布.....	21
(二) 就业单位类型分布.....	22
(三) 就业行业分布.....	23
三、升学情况.....	24
第三部分 毕业生就业状况调查情况.....	25
一、毕业生就业状况调查情况.....	26
(一) 就业结果.....	26
(二) 求职过程.....	46
(三) 专业培养及就业创业教育.....	51
二、毕业生自主创业情况.....	64
(一) 创业原因.....	64
(二) 创业分布.....	64
(三) 创业项目的筹资途径.....	65
(四) 创业过程中遇到的问题.....	65
(五) 疫情对创业的影响.....	66
三、毕业生其他去向情况.....	67

(一) 升学.....	67
(二) 自由职业.....	67
(三) 待就业.....	68
(四) 拟升学不就业.....	68
第四部分 用人单位需求调查情况.....	70
一、用人单位招聘我校毕业生情况.....	71
(一) 招聘毕业生情况.....	71
(二) 薪酬和福利保障情况.....	73
(三) 疫情对今年校园招聘的影响.....	74
(四) 未来三年对北京地区高校毕业生的需求趋势.....	74
二、用人单位对我校毕业生的评价.....	75
(一) 总体满意度.....	75
(二) 专业知识和技能的满意度.....	76
(三) 求职积极程度.....	77
(四) 职业能力.....	77
(五) 职业素养.....	78
(六) 对毕业生职业发展有益的学校经历.....	79
(七) 优秀毕业生特征.....	79
(八) 转换工作的原因.....	80
三、用人单位对我校就业服务工作的评价.....	80
(一) 校园招聘渠道.....	80
(二) 对我校就业服务的需求及评价.....	81
附表：北京劳动保障职业学院 2020 届毕业生主要就业数据.....	84



1

PART ONE
第一部分 概况

一、调查背景

今年受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，高校毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作，及时作出一系列重要决策部署，要求各地各高校既要充分认识当前做好高校毕业生就业工作的重要性、紧迫性，切实增强责任感和使命感；又要看到我国经济长期向好的基本面和国家出台一系列政策大力促进就业等有利因素，进一步增强和坚定做好毕业生就业工作的信心。为贯彻落实党中央、国务院的工作部署，根据教育部《关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）要求，我校快速响应，多方联动，深入做实做细毕业生就业创业工作，委托北京高校毕业生就业指导中心继续组织开展 2020 届毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查，协助我校编制毕业生就业质量年度报告，全力做好我校毕业生就业服务工作。

二、研究概况

本报告主要基于全国高校毕业生就业管理系统（以下简称就业管理系统，就业管理系统数据时间截至 2020 年 10 月 31 日）、毕业生就业创业状况调查（调查时间为 2020 年 6 月 2 日至 8 月 20 日）和用人单位需求调查（调查时间为 2020 年 7 月 21 日至 11 月 15 日）。其中，就业管理系统的部分主要反映的是我校 2020 届毕业生总体毕业去向情况；毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查的部分主要反映的是我校毕业生求职过程、就业质量情况及市场招聘需求情况。毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查均采用线上问卷填答的方式进行，最终收到我校 826 名毕业生和 62 家用人单位的有效问卷。

（一）样本情况

1. 毕业生样本分布

838 名我校毕业生参与了本次就业创业状况调查，在对重复数据、缺失数据、异常值等进行全面清理后，最终得到有效问卷 826 份，问卷有效回收率为 98.57%。

我校 2020 届毕业生共有 975 名，对比我校受访毕业生结构和总体毕业生结构，两者在性别、生源地和院系的分布比例上基本一致，调查样本能较好地代表毕业生总体情况。

表 1-1 受访毕业生与总体毕业生分布情况

		受访毕业生		总体毕业生	
		人数	%	人数	%
性别	男生	448	54.24	567	58.15
	女生	378	45.76	408	41.85
生源地	北京生源	713	86.32	854	87.59
	京外生源	113	13.68	121	12.41
院系	劳动经济管理系	332	40.19	378	38.77
	工商管理系	228	27.60	244	25.03
	机电工程系	160	19.37	231	23.69
	安全工程系	106	12.83	122	12.51

2. 用人单位样本分布

参与本次调查的用人单位有 67 家，经数据清理后，有效问卷为 62 份。从有效样本分布来看，北京（100.00%）、民营/私营企业（38.71%）、交通运输、仓储和邮政业（11.29%）、300~1000 人（35.48%）的用人单位来我校招聘毕业生的比例较高。

表 1-2 用人单位调查样本分布情况¹

		单位数	%
单位所在地	北京	62	100.00
单位性质	医疗卫生单位	2	3.23
	其他事业单位	3	4.84
	国有企业	23	37.10
	三资企业	6	9.68
	民营/私营企业	24	38.71
	其他	4	6.45
单位行业	电力、热力、燃气及水生产和供应业	8	12.90
	建筑业	2	3.23
	批发和零售业	2	3.23
	交通运输、仓储和邮政业	7	11.29
	住宿和餐饮业	6	9.68
	信息传输、软件和信息技术服务业	3	4.84
	房地产业	2	3.23
	租赁和商务服务业	2	3.23
科学研究和技术服务业	1	1.61	

¹由于部分受访者没有完整填答，或部分答案被清理为无效数据，可能出现各类别项加总与总数不等的情况。

	居民服务、修理和其他服务业	5	8.06
	卫生和社会工作	4	6.45
	公共管理、社会保障和社会组织	6	9.68
	其他	14	22.58
人员规模	100人及以下	17	27.42
	100~300人	15	24.19
	300~1000人	22	35.48
	1000人以上	8	12.90

(二) 报告框架

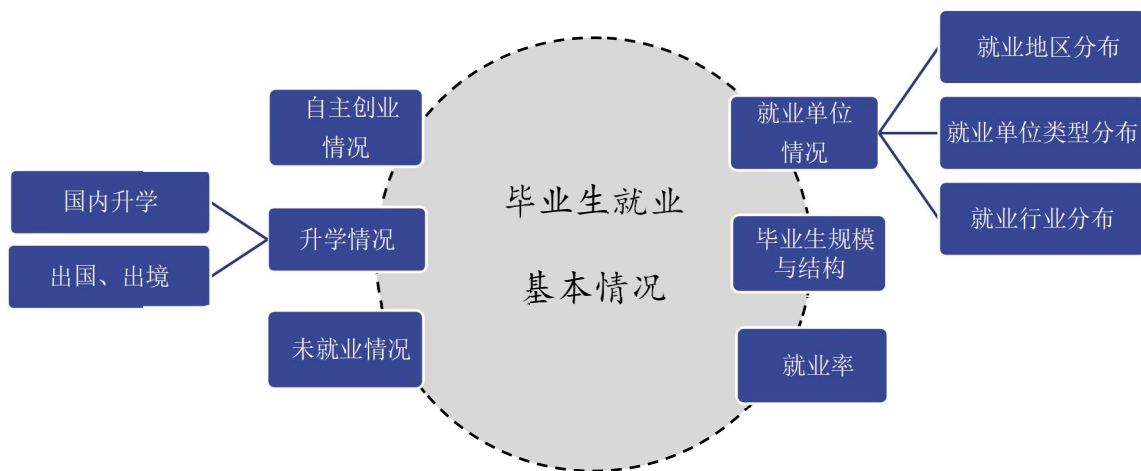


图 1-1 毕业生就业基本情况框架

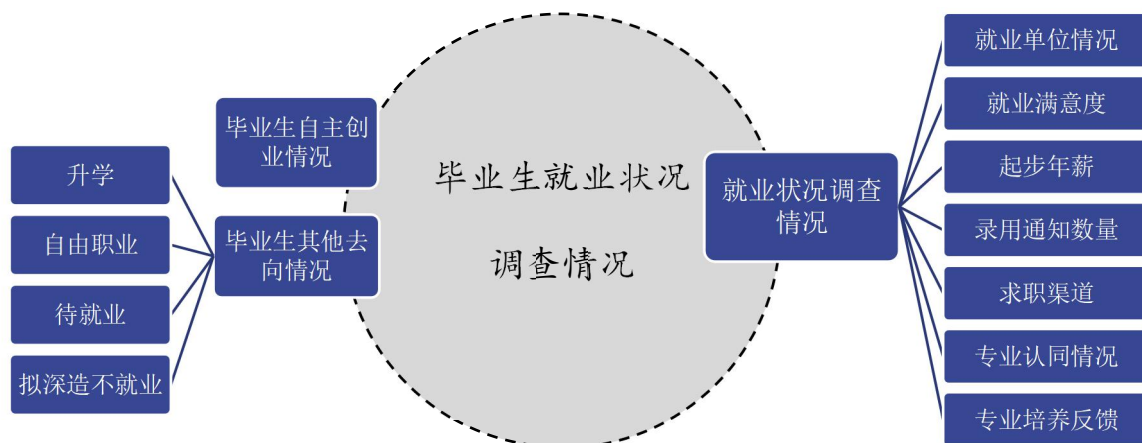


图 1-2 毕业生就业状况调查框架

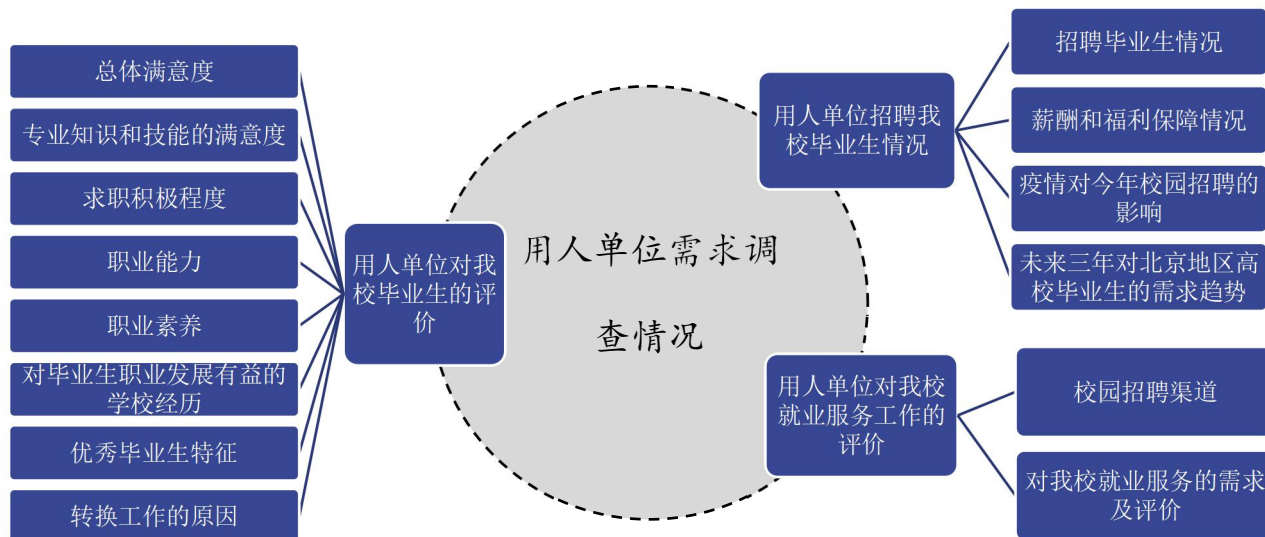


图 1-3 用人单位需求调查框架

（三）相关说明

1. **就业地区：**为科学反映我国不同区域的社会经济发展状况，根据国家统计局最新统计标准，我国的经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区。同时，结合北京地区高校毕业生就业的实际情况，本报告把就业地区分为北京、东部地区、中部地区、西部地区和东北地区。其中，东部地区包括：天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 9 省市以及港澳台地区；中部地区包括：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 省；西部地区包括：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 省市；东北地区包括：辽宁、吉林和黑龙江 3 省。北京单独分析。

2. **就业单位性质：**本报告对单位类型进行了合并整理，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除了国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营/私营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他类型单位。

3. **就业统计指标：**根据教育部最新就业统计指标含义要求，就业包括：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应聘为科研助理、应征义务兵、参加国家基层项目、参加地方基层项目、自主创业、其他录用形式就业和自由职业；升学包括：国内升学和出国、出境深造；未就业包括：待就业、不就业拟升学和其他暂不就业。

4. **求职过程统计范围：**为便于与就业结果数据作对比分析，毕业生就业创业状况调查中的求职过程部分只统计毕业去向为“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”的毕业生。



2

PART TWO

**第二部分
毕业生就业基本情况**

北京劳动保障职业学院 2020 届毕业生共有 975 人，与去年相比有所增加。其中，男生 567 人，占 58.15%，女生 408 人，占 41.85%，男女比例为 1.39 :1；北京生源 854 人，占 87.59%，京外生源 121 人，占 12.41%。

I 毕业生就业基本情况（截至 8 月 31 日）

一、就业率情况

截至 2020 年 8 月 31 日，我校 2020 届毕业生就业率为 90.46%。其中，就业比例为 79.59%，国内升学比例为 10.77%。

表 2-1 2020 届毕业生毕业去向

毕业去向	人数	%
就业	776	79.59
签就业协议形式就业	258	26.46
签劳动合同形式就业	77	7.90
应征义务兵	10	1.03
其他录用形式就业	431	44.21
升学	106	10.87
国内升学	105	10.77
出国、出境	1	0.10
未就业	93	9.54
待就业	92	9.44
其他暂不就业	1	0.10
合计	975	100.00
就业率	90.46%	

（一）毕业生分性别就业率

2020 届毕业生中，男生就业率为 88.36%，女生就业率为 93.38%。从毕业去向来看，男生签就业协议形式就业的比例高于女生，女生签劳动合同形式就业，国内升学，出国、出境的比例均高于男生。

表 2-2 毕业生分性别就业率

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
就业	457	80.60	319	78.19
签就业协议形式就业	203	35.80	55	13.48
签劳动合同形式就业	40	7.05	37	9.07
应征义务兵	10	1.76	0	0.00
其他录用形式就业	204	35.98	227	55.64
升学	44	7.76	62	15.20
国内升学	44	7.76	61	14.95
出国、出境	0	0.00	1	0.25
未就业	66	11.64	27	6.62
待就业	65	11.46	27	6.62
其他暂不就业	1	0.18	0	0.00
合计	567	100.00	408	100.00
就业率	88.36%		93.38%	

（二）毕业生分生源地就业率

2020 届毕业生中，北京生源毕业生就业率为 89.93%，京外生源毕业生就业率为 94.21%。从毕业去向来看，北京生源毕业生签就业协议形式就业，签劳动合同形式就业，出国、出境的比例均高于京外生源毕业生。

表 2-3 毕业生分生源地就业率

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
就业	696	81.50	80	66.12
签就业协议形式就业	247	28.92	11	9.09
签劳动合同形式就业	70	8.20	7	5.79
应征义务兵	8	0.94	2	1.65
其他录用形式就业	371	43.44	60	49.59
升学	72	8.43	34	28.10
国内升学	71	8.31	34	28.10
出国、出境	1	0.12	0	0.00
未就业	86	10.07	7	5.79
待就业	85	9.95	7	5.79
其他暂不就业	1	0.12	0	0.00
合计	854	100.00	121	100.00
就业率	89.93%		94.21%	

（三）毕业生分院系专业就业率

我校 2020 届毕业生就业率排名前三的院系依次是工商管理系（93.85%）、劳动经济管理系（92.33%）和机电工程系（88.74%）。

表 2-4 2020 届毕业生各院系专业毕业生就业率

		总 人 就业率		就 业		升 学		未 就 业		
		数	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
劳动经济管 理系	公共事务管理	34	31	91.18	26	76.47	5	14.71	3	8.82
	劳动与社会保障	128	107	83.59	90	70.31	17	13.28	21	16.41
	人力资源管理	216	211	97.69	187	86.57	24	11.11	5	2.31
	总体	378	349	92.33	303	80.16	46	12.17	29	7.67
工商管理系	财务管理	123	113	91.87	98	79.67	15	12.20	10	8.13
	国际商务	29	26	89.66	21	72.41	5	17.24	3	10.34

		总 人 数		就 业 率		就 业		升 学		未 就 业	
		数	人 数	%	人 数	%	人 数	%	人 数	%	
	酒店管理	31	31	100.00	25	80.65	6	19.35	0	0.00	
	老年服务与管理	61	59	96.72	53	86.89	6	9.84	2	3.28	
	总体	244	229	93.85	197	80.74	32	13.11	15	6.15	
机电工程系	城市轨道交通机电技术	143	118	82.52	109	76.22	9	6.29	25	17.48	
	机电一体化技术	47	47	100.00	47	100.00	0	0.00	0	0.00	
	汽车检测与维修技术	38	37	97.37	32	84.21	5	13.16	1	2.63	
	数控技术	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	
	总体	231	205	88.74	191	82.68	14	6.06	26	11.26	
安全工程系	安全技术与管理（城市管理及监察）	63	48	76.19	45	71.43	3	4.76	15	23.81	
	电梯工程技术（检测与运维）	12	9	75.00	6	50.00	3	25.00	3	25.00	
	计算机网络技术（物联网应用）	31	28	90.32	21	67.74	7	22.58	3	9.68	
	建筑智能化工程技术	16	14	87.50	13	81.25	1	6.25	2	12.50	
	总体	122	99	81.15	85	69.67	14	11.48	23	18.85	

二、就业单位情况²

（一）就业地区分布

我校已就业的 2020 届毕业生中，在京就业 700 人，占 91.38%，京外就业 66 人，占 8.62%。

京外就业的毕业生，到东部地区（4.05%）就业的比例较高。

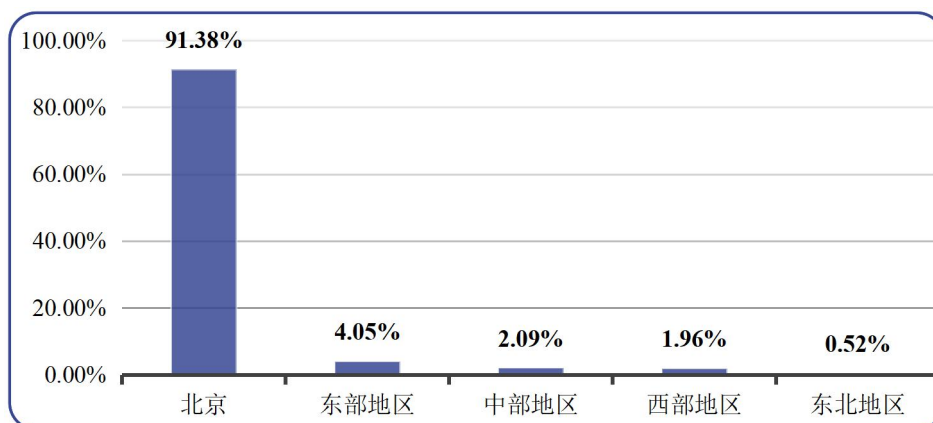


图 2-1 2020 届毕业生就业地区分布

² 就业单位情况统计不含国内升学和出国、出境，只统计实际已就业毕业生。就业管理系统中单位地点/类型/行业字段中存在空值，数据统计时将其视为缺失，没有计入总数。

（二）就业单位类型分布

我校 2020 届毕业生的就业单位以其他企业（43.99%）、国有企业（25.59%）为主。

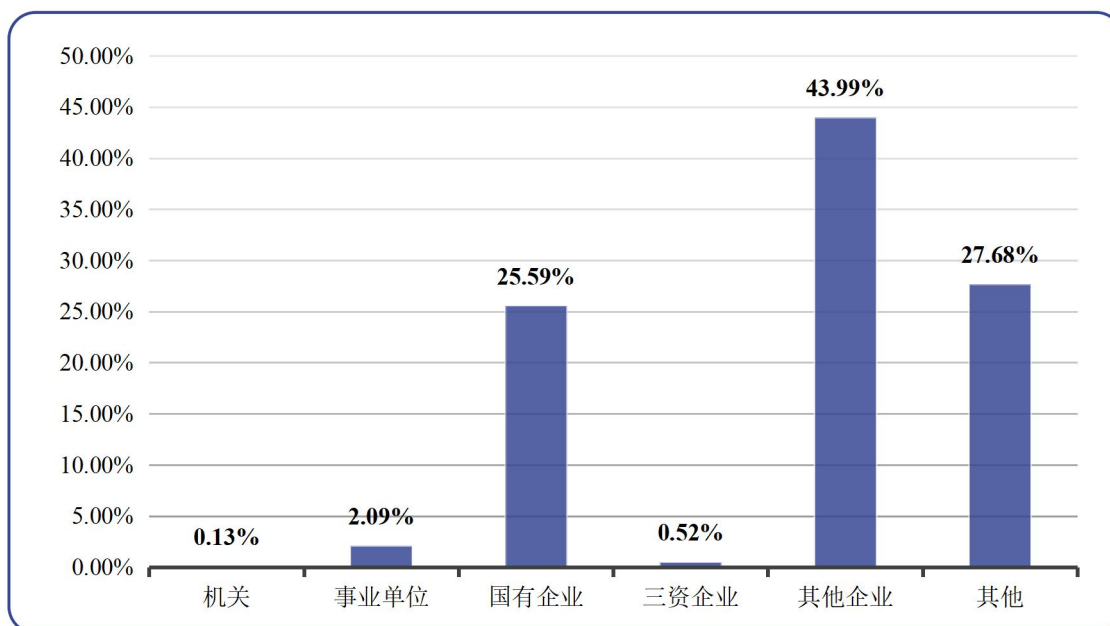


图 2-2 2020 届毕业生就业单位类型分布

（三）就业行业分布

已就业 2020 届毕业生，进入居民服务、修理和其他服务业（19.97%），电力、热力、燃气及水生产和供应业（16.19%）和批发和零售业（11.75%）的比例较高。

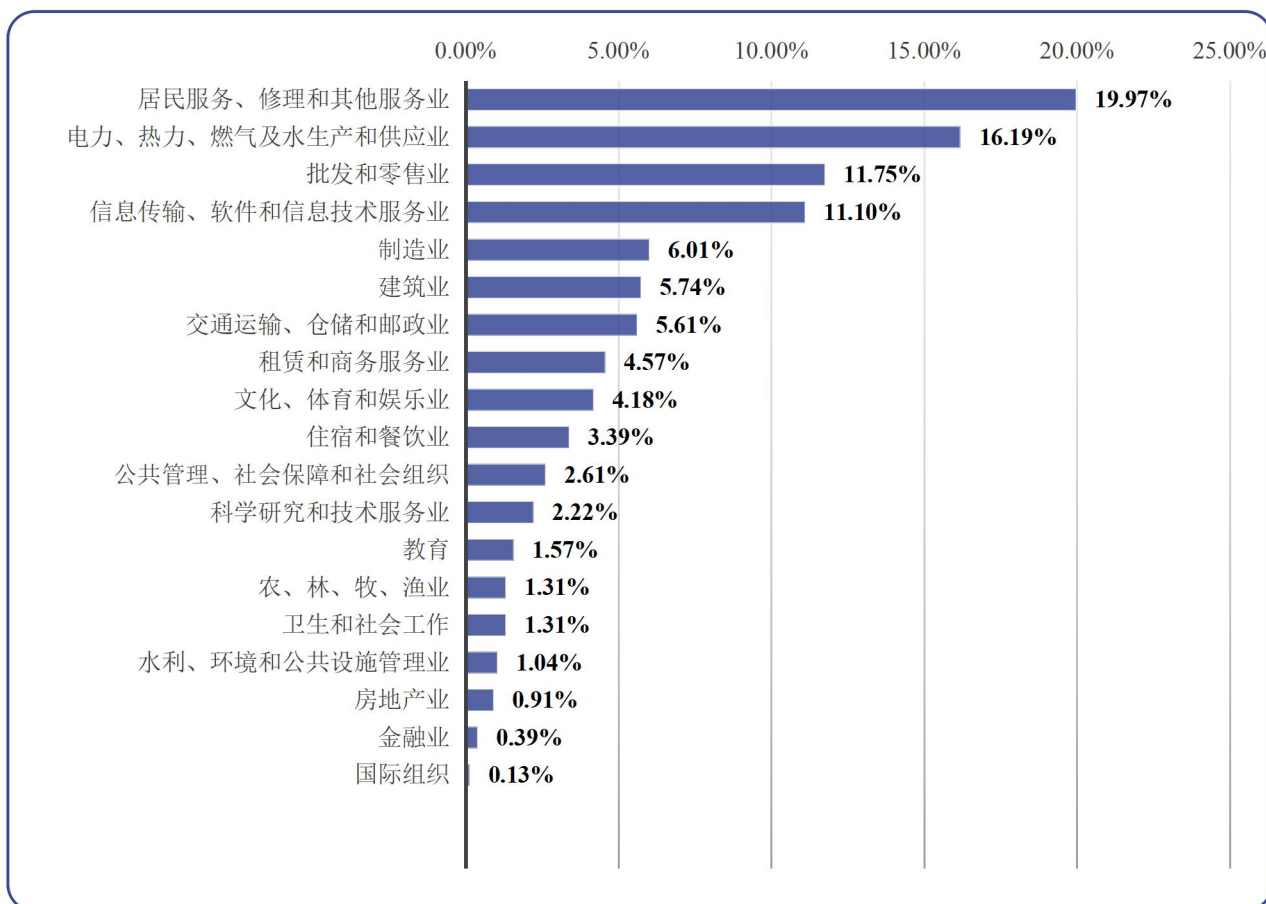


图 2-3 2020 届毕业生就业行业分布

三、升学情况

我校 2020 届毕业生升学的人数为 106 人，占毕业生总人数的 10.87%。其中国内升学 105 人，出国、出境 1 人。国内升学的 105 名毕业生全部进入北方工业大学。

II 毕业生就业基本情况（截至 10 月 31 日）

一、就业率情况

截至 2020 年 10 月 31 日，我校 2020 届毕业生就业率为 93.95%。其中，国内升学比例为 10.77%，出国、出境比例为 0.10%，就业比例为 83.08%。

表 2-1 2020 届毕业生毕业去向

毕业去向	人数	%
就业	810	83.08
签就业协议形式就业	270	27.69
签劳动合同形式就业	91	9.33
应征义务兵	9	0.92
其他录用形式就业	440	45.13
升学	106	10.87
国内升学	105	10.77
出国、出境	1	0.10
未就业	59	6.05
待就业	56	5.74
其他暂不就业	3	0.31
合计	975	100.00
就业率	93.95%	

从 2016—2020 届毕业生就业率情况来看，与前四届 100.00% 的就业率相比，今年受多重因素影响，我校毕业生就业率略有下降，但位于 93% 以上。

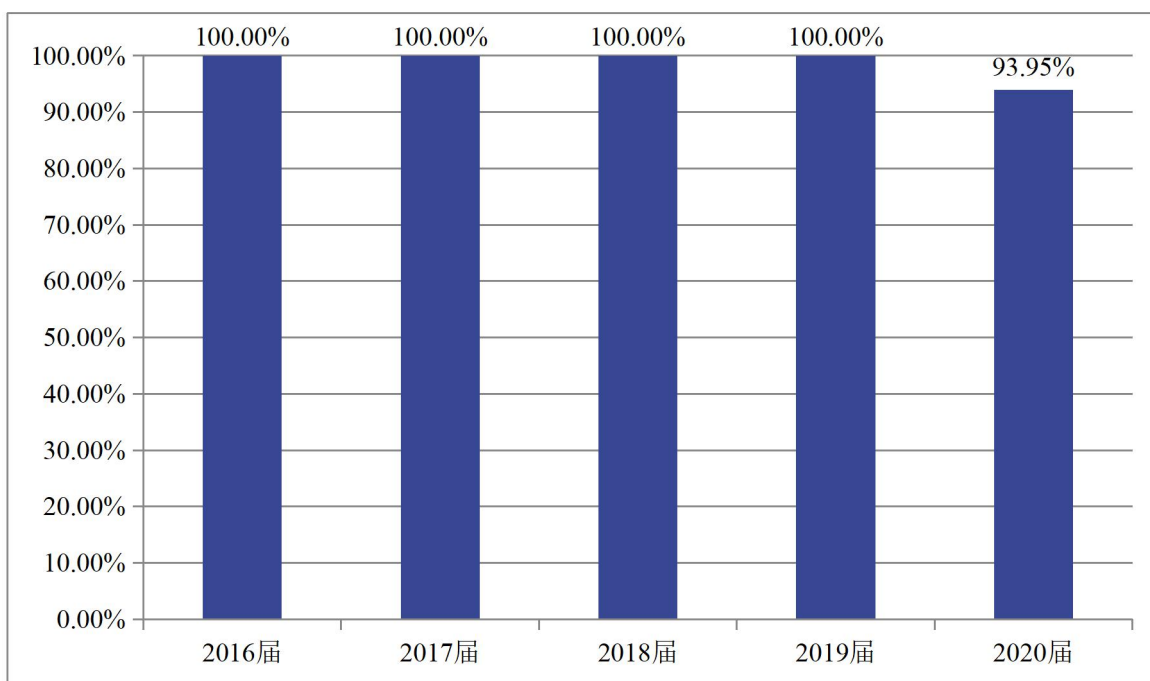


图 2-4 2016—2020 届毕业生就业率情况

（一）毕业生分性别就业率

2020 届毕业生中，男生就业率为 92.59%，女生就业率为 95.83%。从毕业去向来看，男生签就业协议形式就业的比例高于女生，女生签劳动合同形式就业，国内升学，出国、出境的比例均高于男生。

表 2-2 毕业生分性别就业率

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
就业	481	84.83	329	80.64
签就业协议形式就业	217	38.27	53	12.99
签劳动合同形式就业	45	7.94	46	11.27
应征义务兵	9	1.59	0	0.00
其他录用形式就业	210	37.04	230	56.37
升学	44	7.76	62	15.20
国内升学	44	7.76	61	14.95
出国、出境	0	0.00	1	0.25

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
未就业	42	7.41	17	4.17
待就业	41	7.23	15	3.68
其他暂不就业	1	0.18	2	0.49
合计	567	100.00	408	100.00
就业率	92.59%		95.83%	

（二）毕业生分生源地就业率

2020 届毕业生中，北京生源毕业生就业率为 93.68%，京外生源毕业生就业率为 95.87%。从毕业去向来看，北京生源毕业生签就业协议形式就业，签劳动合同形式就业，出国、出境的比例高于京外生源，而国内升学的比例则低于京外生源毕业生。

表 2-3 毕业生分生源地就业率

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
就业	728	85.25	82	67.77
签就业协议形式就业	258	30.21	12	9.92
签劳动合同形式就业	84	9.84	7	5.79
应征义务兵	8	0.94	1	0.83
其他录用形式就业	378	44.26	62	51.24
升学	72	8.43	34	28.10
国内升学	71	8.31	34	28.10
出国、出境	1	0.12	0	0.00
未就业	54	6.32	5	4.13
待就业	51	5.97	5	4.13
其他暂不就业	3	0.35	0	0.00

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
合计	854	100.00	121	100.00
就业率	93.68%		95.87%	

(三) 毕业生分院系专业就业率

我校 2020 届毕业生就业率排名前三的院系依次是工商管理系（95.90%）、劳动经济管理系（95.50%）和机电工程系（94.37%）。

表 2-4 2020 届毕业生各院系专业毕业生就业率

		总人数	就业率 人数	%	就业 人数	%	升学 人数	%	未就业 人数	%
劳动 经济 管理 系	公共事务管理	34	32	94.12	27	79.41	5	14.71	2	5.88
	劳动与社会保障	128	117	91.41	100	78.13	17	13.28	11	8.59
	人力资源管理	216	212	98.15	188	87.04	24	11.11	4	1.85
	总体	378	361	95.50	315	83.33	46	12.17	17	4.50
工商 管理 系	财务管理	123	115	93.50	100	81.30	15	12.20	8	6.50
	国际商务	29	29	100.00	24	82.76	5	17.24	0	0.00
	酒店管理	31	31	100.00	25	80.65	6	19.35	0	0.00
	老年服务与管理	61	59	96.72	53	86.89	6	9.84	2	3.28
	总体	244	234	95.90	202	82.79	32	13.11	10	4.10
机电 工程 系	城市轨道交通机电技术	143	130	90.91	121	84.62	9	6.29	13	9.09
	机电一体化技术	47	47	100.00	47	100.00	0	0.00	0	0.00
	汽车检测与维修技术	38	38	100.00	33	86.84	5	13.16	0	0.00
	数控技术	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	总体	231	218	94.37	204	88.31	14	6.06	13	5.63
安全 工程 系	安全技术与管理（城市管理 与监察）	63	51	80.95	48	76.19	3	4.76	12	19.05
	电梯工程技术（检测与运维）	12	9	75.00	6	50.00	3	25.00	3	25.00
	计算机网络技术（物联网应用）	31	29	93.55	22	70.97	7	22.58	2	6.45
	建筑智能化工程技术	16	14	87.50	13	81.25	1	6.25	2	12.50
	总体	122	103	84.43	89	72.95	14	11.48	19	15.57

二、就业单位情况

（一）就业地区分布

我校已就业的 2020 届毕业生中，在京就业 731 人，占 91.26%，京外就业 70 人，占 8.74%。京外就业的毕业生，到东部地区（4.00%）就业的比例最高，其次是西部地区（2.25%）。

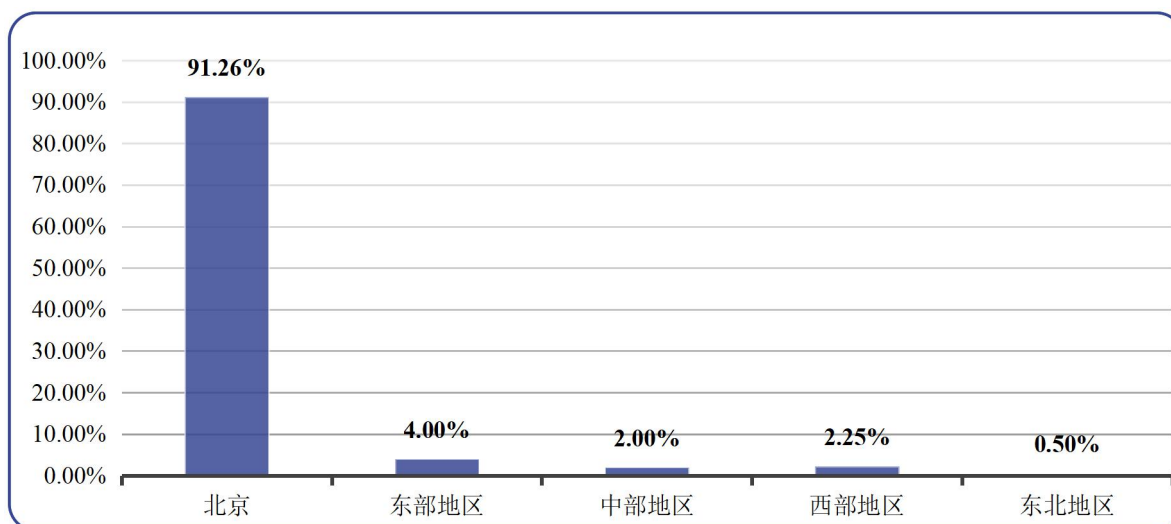


图 2-1 2020 届毕业生就业地区分布

从 2016—2020 届毕业生就业地区分布情况来看，我校近五届毕业生留京比例有所上升，相比 2016 届，2020 届毕业生的留京比例上升 12.86 个百分点；虽然 2020 届毕业生到东部地区就业的比例相比 2016 届，下降了 4.52 个百分点，但近四届毕业生到东部地区就业的比例则相对稳定；毕业生到中部地区就业的比例略有下降，相比 2016 届，下降 8.49 个百分点。

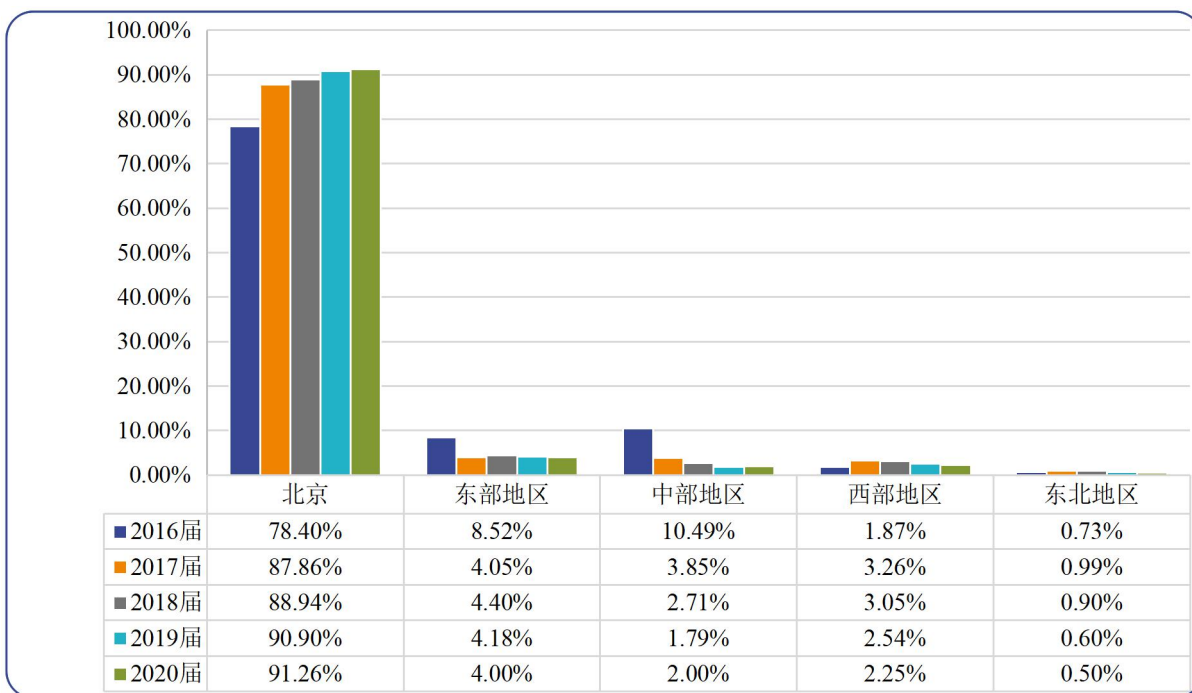


图 2-2 2016—2020 届毕业生就业地区分布

（二）就业单位类型分布

我校 2020 届毕业生的就业单位以其他企业（44.07%）、国有企业（25.97%）为主。

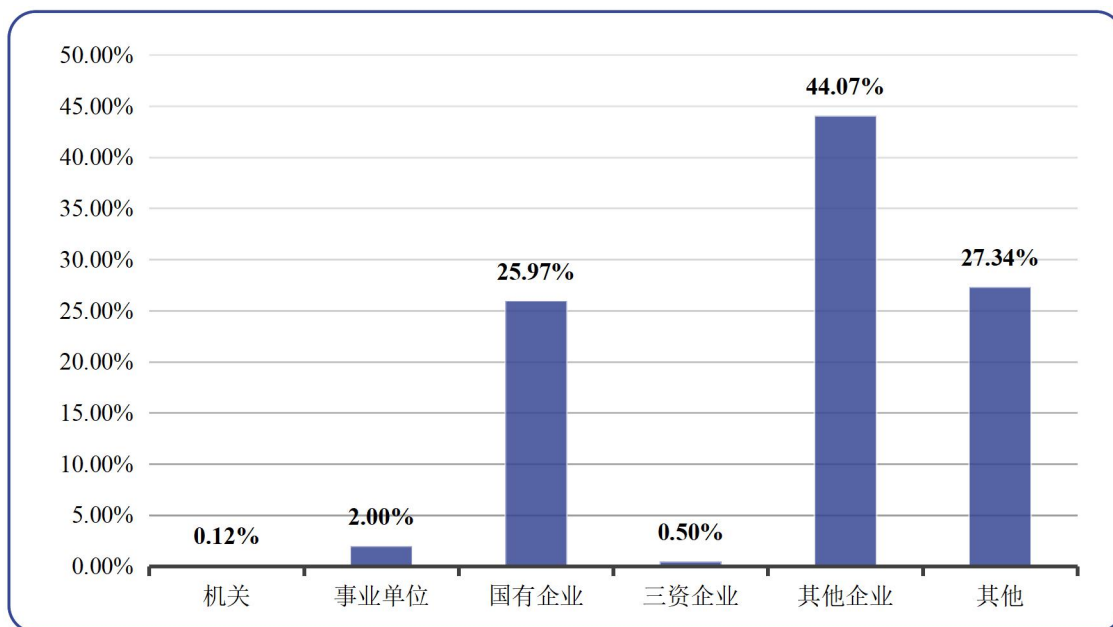


图 2-3 2020 届毕业生就业单位类型分布

从 2016—2020 届毕业生就业单位类型分布来看，我校毕业生主要在其他企业就业，且五年间下降了 16.37 个百分点。

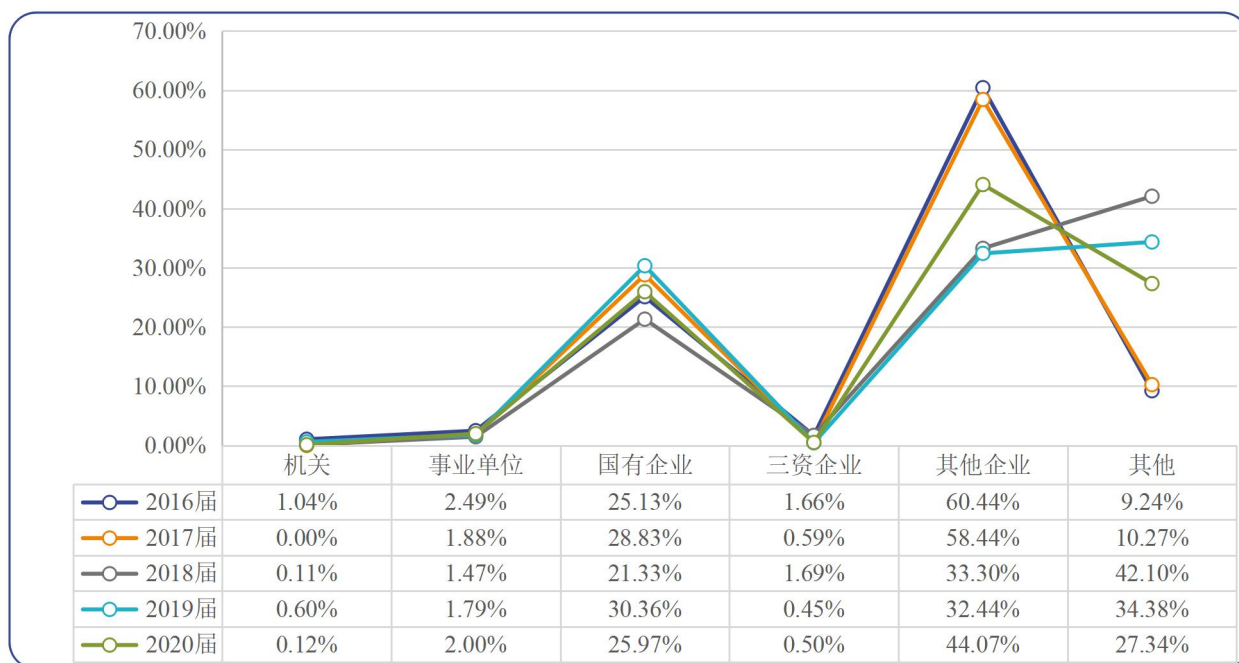


图 2-4 2016—2020 届毕业生就业单位类型分布

(三) 就业行业分布

已就业 2020 届毕业生，进入居民服务、修理和其他服务业（19.85%），电力、热力、燃气及水生产和供应业（15.98%）和批发和零售业（12.23%）的比例较高。

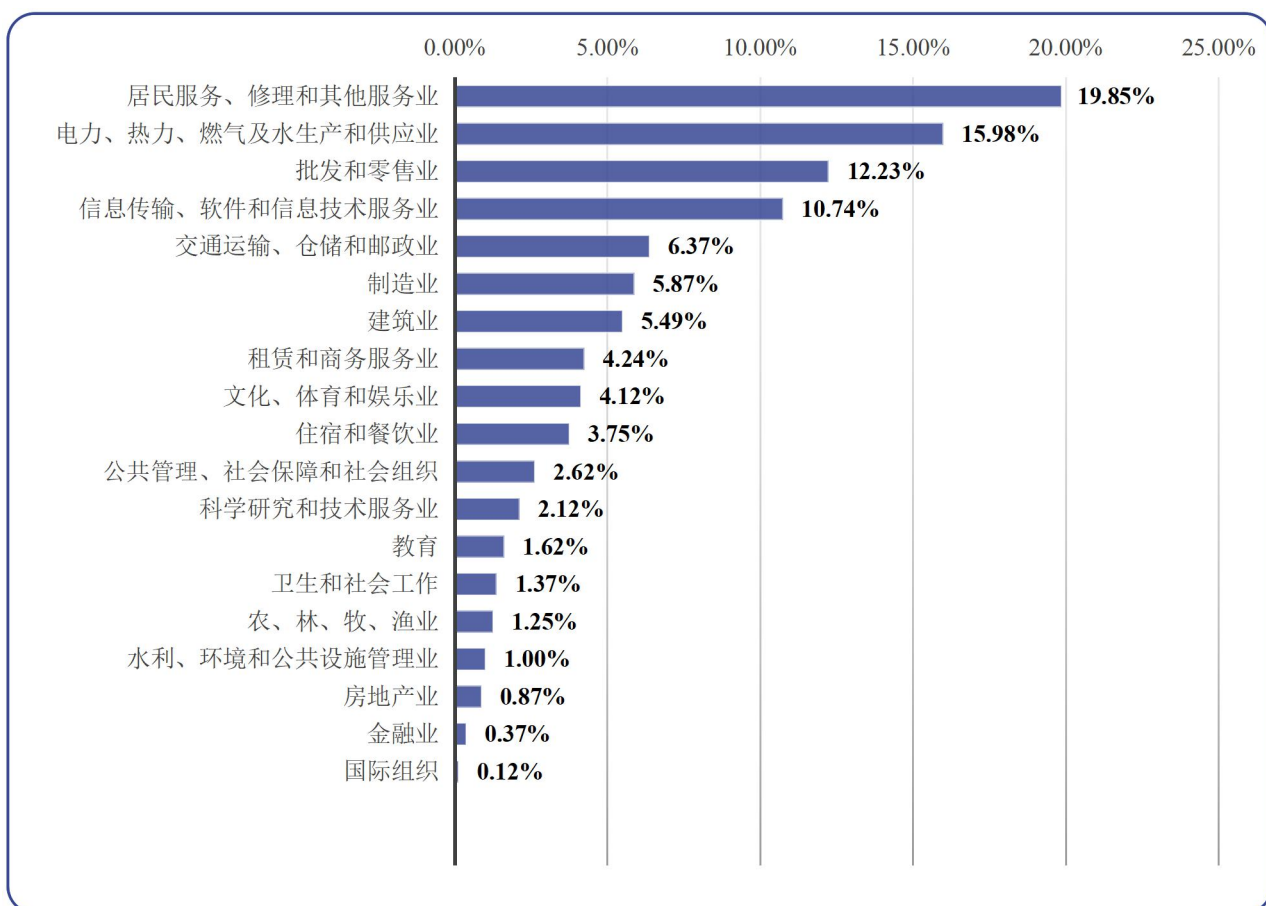


图 2-5 2020 届毕业生就业行业分布

三、升学情况

我校 2020 届毕业生升学的人数为 106 人，占毕业生总人数的 10.87%。其中国内升学 105 人，出国、出境 1 人。国内升学的 105 名毕业生全部进入北方工业大学。

从近五届毕业生的升学情况来看，我校毕业生国内升学的比例逐年小幅稳步上升。

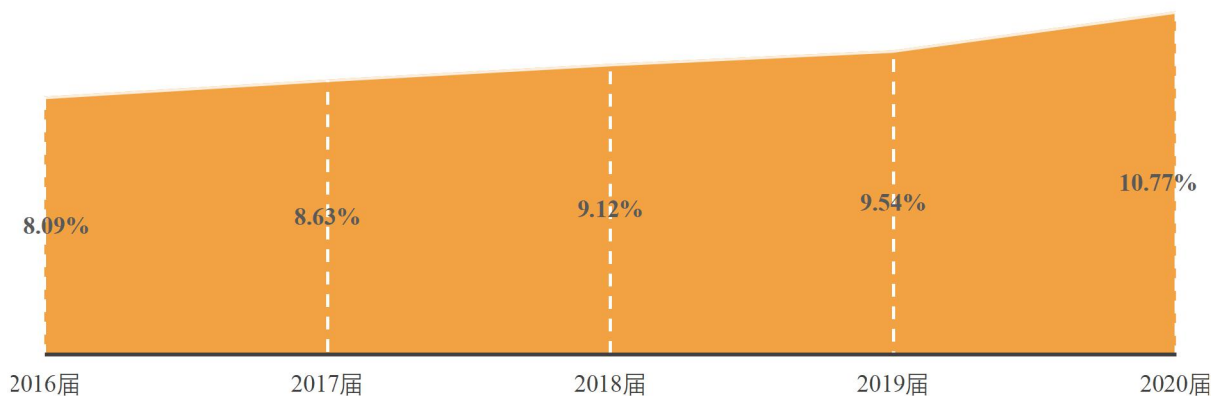


图 2-6 2016—2020 届毕业生国内升学情况



3

PART THREE

第三部分
毕业生就业状况调查情况

本部分主要基于我校毕业生参与“2020届北京地区普通高校毕业生就业创业状况调查”的数据。截至8月20日调查结束，我校毕业生毕业落实率为69.49%。其中，就业结果和求职过程部分只统计实际受雇工作的受访毕业生（含“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”，合计463人），专业培养及就业创业教育部分统计全体受访毕业生，自主创业和毕业生其他去向部分统计相应就业去向的毕业生。

一、毕业生就业状况调查情况

（一）就业结果

1.落实就业单位情况

（1）落实就业地区分布

调查显示，我校2020届毕业生主要落实在北京就业，落实在京就业的比例（98.06%）与期望（98.70%）基本持平。

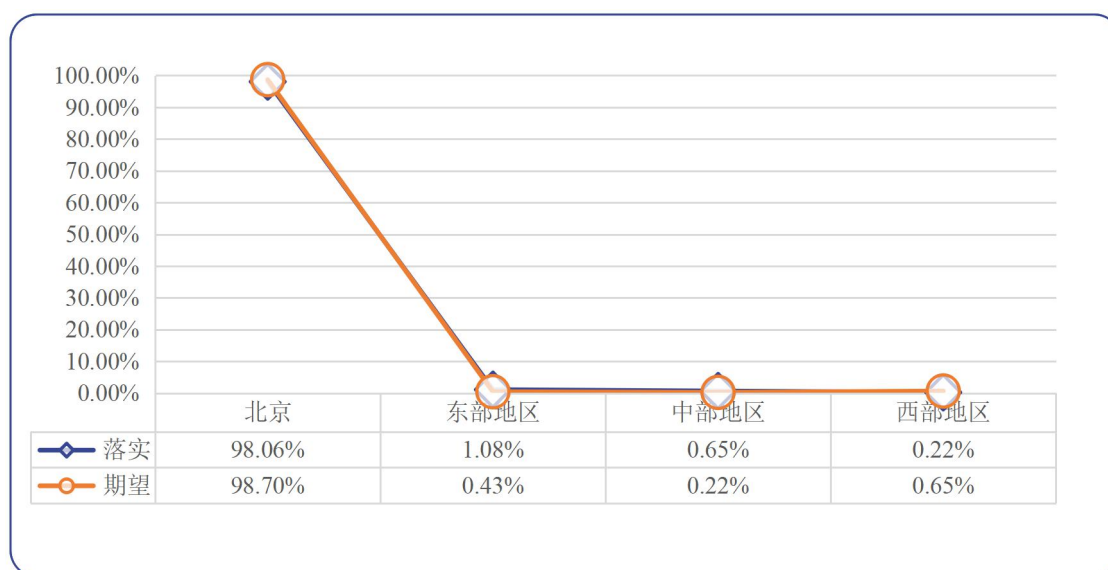


图 3-1 2020 届毕业生落实就业地区分布

从院系来看，各院系毕业生均主要落实在北京就业，尤以机电工程系毕业生在京就业的比例最高（100.00%）。

表 3-1 各院系毕业生落实就业地区分布（单位：%）

院系	北京	东部地区	中部地区	西部地区
劳动经济管理系	98.73	1.27	0.00	0.00
工商管理系	94.87	2.56	1.71	0.85
机电工程系	100.00	0.00	0.00	0.00
安全工程系	98.73	0.00	1.27	0.00

（2）落实就业单位类型分布

国有企业（46.00%）是我校 2020 届毕业生最主要落实的就业单位类型，但落实比例低于期望（56.80%）；其次，毕业生去民营/私营企业就业的比例也较高（25.05%）。

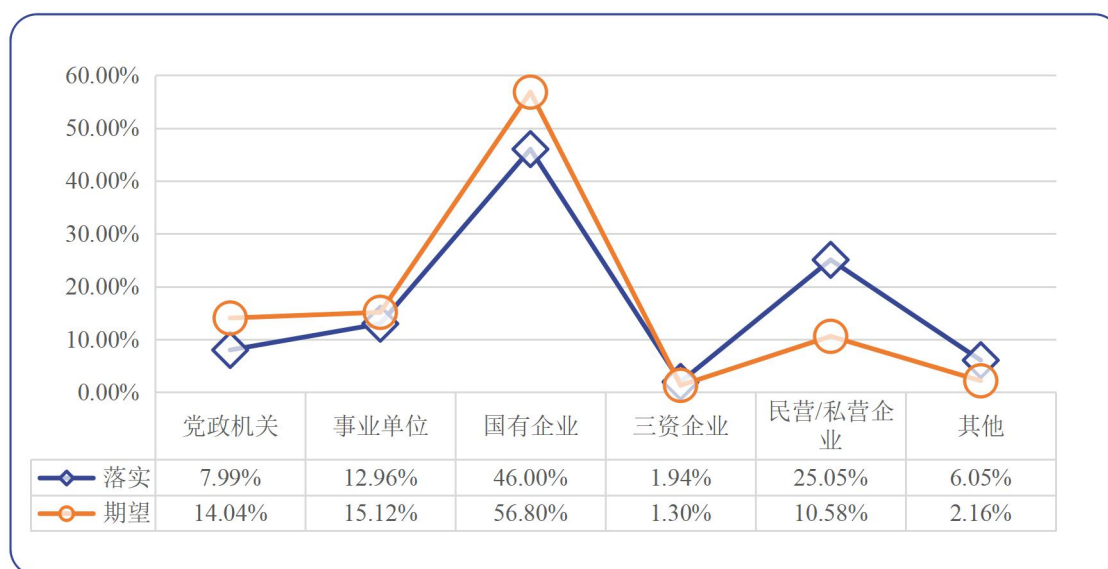


图 3-2 2020 届毕业生落实就业单位类型分布

从院系来看，安全工程系毕业生落实在国有企业就业的比例较高（87.34%），工商管理系毕业生落实在民营/私营企业就业的比例较高（47.86%）。

表 3-2 各院系毕业生落实就业单位类型分布（单位：%）

院系	机关	事业单位	国有企业	三资企业	民营/私营企业	其他类型单位
劳动经济管理系	14.56	20.25	20.25	4.43	32.91	7.59
工商管理系	4.27	17.95	23.93	0.85	47.86	5.13
机电工程系	5.50	6.42	77.06	0.92	4.59	5.50
安全工程系	3.80	0.00	87.34	0.00	3.80	5.06

(3) 落实就业单位行业分布

我校 2020 届毕业生落实在电力、热力、燃气及水生产和供应业（22.46%），公共管理、社会保障和社会组织（14.90%），以及金融业（9.50%）单位就业的比例较高。

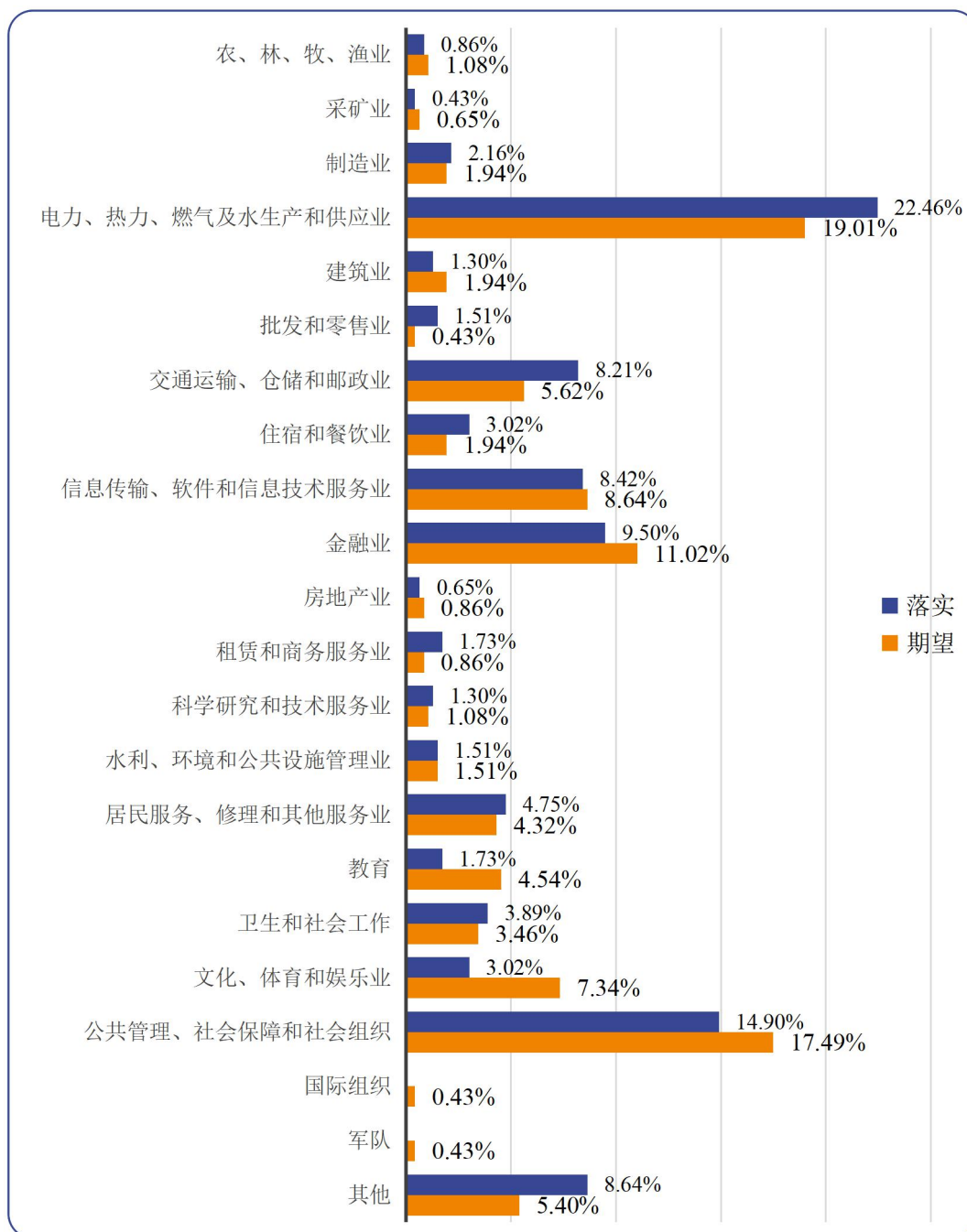


图 3-3 2020 届毕业生落实就业行业分布

表 3-3 各院系毕业生落实就业行业前五位分布

院系	第一位	第二位	第三位	第四位	第五位
劳动经济管理学院	公共管理、社会保障和社会组织	信息传输、软件和信息技术服务	卫生和社会工作	金融业	居民服务、修理和其他服务业

院系	第一位	第二位	第三位	第四位	第五位
	织	务业			
工商管理系	金融业	居民服务、修理和其他服务业	住宿和餐饮业	信息传输、软件和信息技术服务业	公共管理、社会保障和社会组织
机电工程系	电力、热力、燃气及水生产和供应业	交通运输、仓储和邮政业	制造业	信息传输、软件和信息技术服务业	水利、环境和公共设施管理业
安全工程系	电力、热力、燃气及水生产和供应业	信息传输、软件和信息技术服务业	建筑业	水利、环境和公共设施管理业	公共管理、社会保障和社会组织

2.职业分布

我校 2020 届毕业生从事最多的职业大类是专业技术人员，就业比例为 25.05%，其次是社会生产服务和生活服务人员（22.03%）。具体来看，办事人员（行政业务或行政事务等）（13.17%）、其他专业技术人员（11.88%）和工程技术人员（6.05%）是毕业生就业比例排名前三位的职业类。

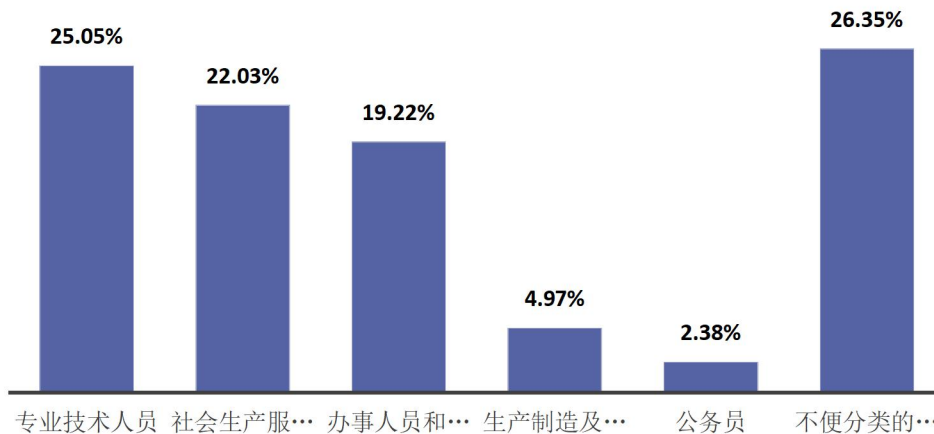


图 3-4 2020 届毕业生职业分布（大类）

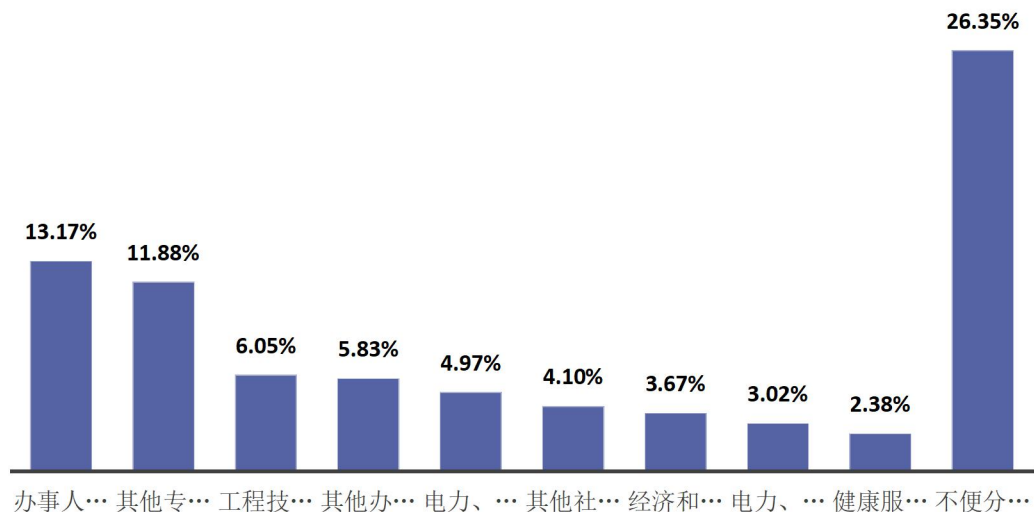


图 3-5 2020 届毕业生前十类职业分布（中类）

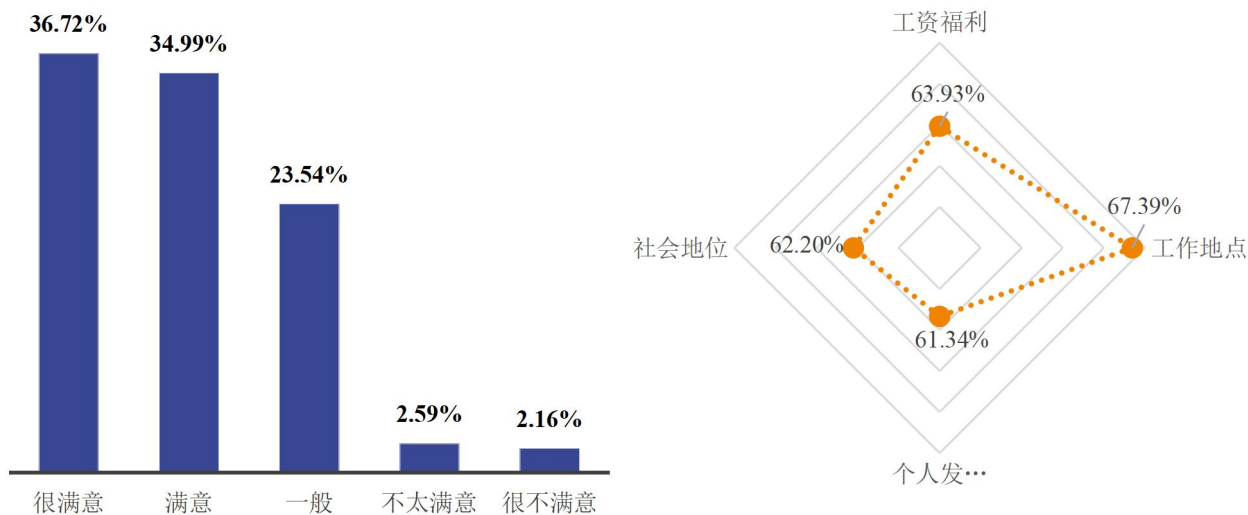
从院系来看，安全工程系毕业生从事专业技术人员的比例较高（48.10%），劳动经济管理学系毕业生从事办事人员和有关人员的比例较高（39.87%），工商管理系毕业生从事社会生产服务和生活服务人员的比例较高（23.08%）。

表 3-4 各院系毕业生职业分布（单位：%）

院系	公务员	专业技术人员	办事人员和有关人员	社会生产服务和生活服务人员	生产制造及有关人员	不便分类的其他从业人员
劳动经济管理学系	3.16	8.23	39.87	18.35	1.27	29.11
工商管理系	2.56	19.66	17.09	23.08	1.71	35.90
机电工程系	1.83	38.53	4.59	22.94	8.26	23.85
安全工程系	1.27	48.10	1.27	26.58	12.66	10.13

3.就业满意度

2020 届毕业生中，对目前已落实的工作“很满意”或“满意”的比例为 71.71%，4.75% 的人表示“不太满意”或“很不满意”。具体到对工作各方面的满意度，毕业生对工作地点满意的最高（67.39%）。



注：满意度指“很满意”和“满意”累计之和的比例，报告中类似处同样处理。

图 3-6 2020 届毕业生的就业满意度

从 2016—2020 届毕业生的就业满意度情况来看，毕业生对已落实工作满意的比例虽略有波动但整体稳定在 70%左右。

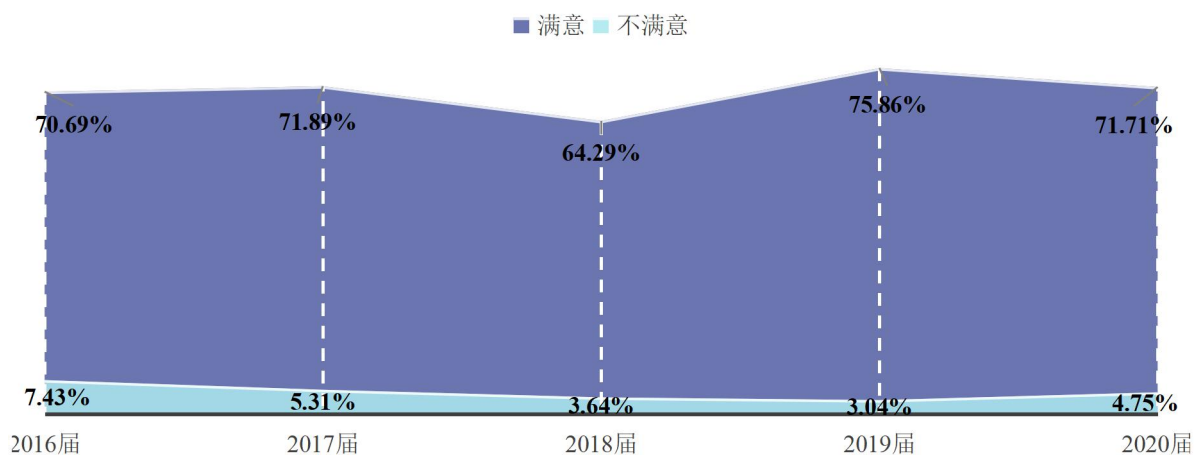


图 3-7 2016—2020 届毕业生的就业满意度

从院系来看，机电工程系（80.73%）2020 届毕业生对目前工作总体满意度最高。其中，机电工程系毕业生对工资福利、工作地点和社会地位方面满意的比例均为最高，比例分别是 75.23%、74.31%、68.81%，安全工程系毕业生对个人发展空间方面满意的比例最高（68.35%）。

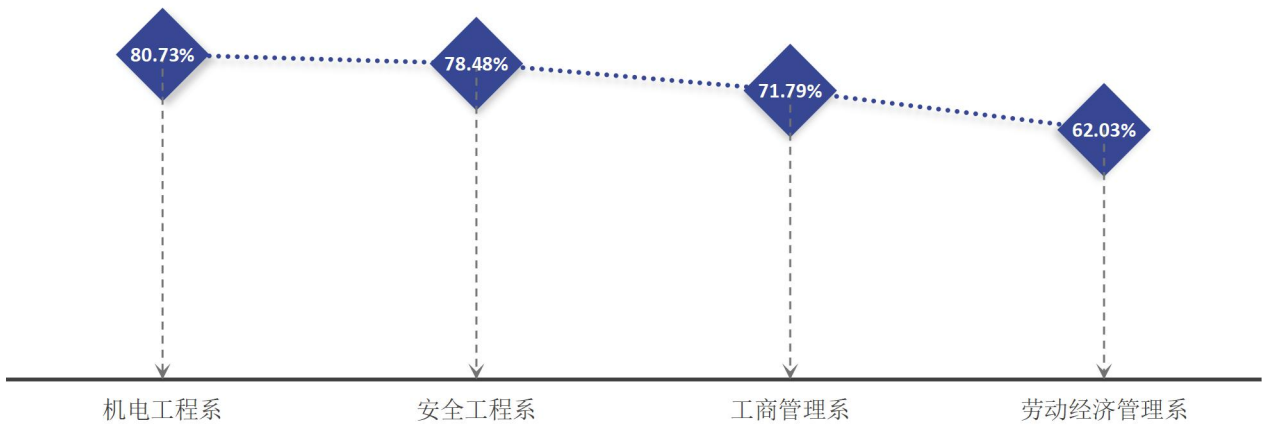


图 3-8 各院系 2020 届毕业生的就业满意度

表 3-5 各院系 2020 届毕业生对目前工作各方面的满意度 (单位: %)

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
劳动经济管理系	53.80	56.33	51.27	51.90
工商管理系	63.25	73.50	64.10	68.38
机电工程系	75.23	74.31	67.89	68.81
安全工程系	69.62	70.89	68.35	64.56

从专业来看, 2020 届毕业生对目前工作满意度较高的前三个专业依次为: 计算机网络技术(物联网应用)(90.91%)、安全技术与管理(城市管理与监察)(83.02%)和城市轨道交通机电技术(82.69%)。其中, 计算机网络技术(物联网应用)专业毕业生对工资福利和个人发展空间方面满意的比例最高, 比例均为 81.82%, 老年服务与管理专业毕业生对工作地点和社会地位方面满意的比例最高, 比例分别为 80.56%和 77.78%。

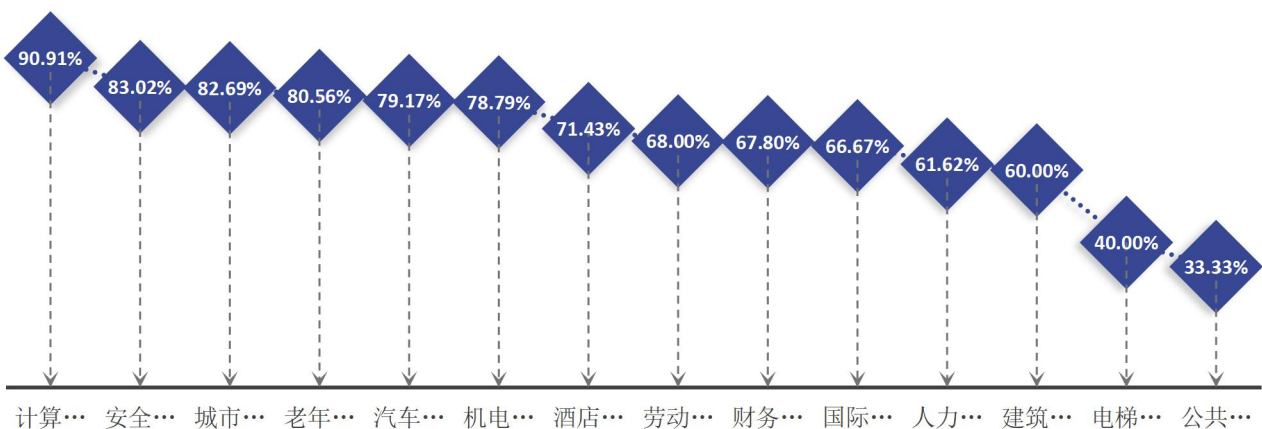


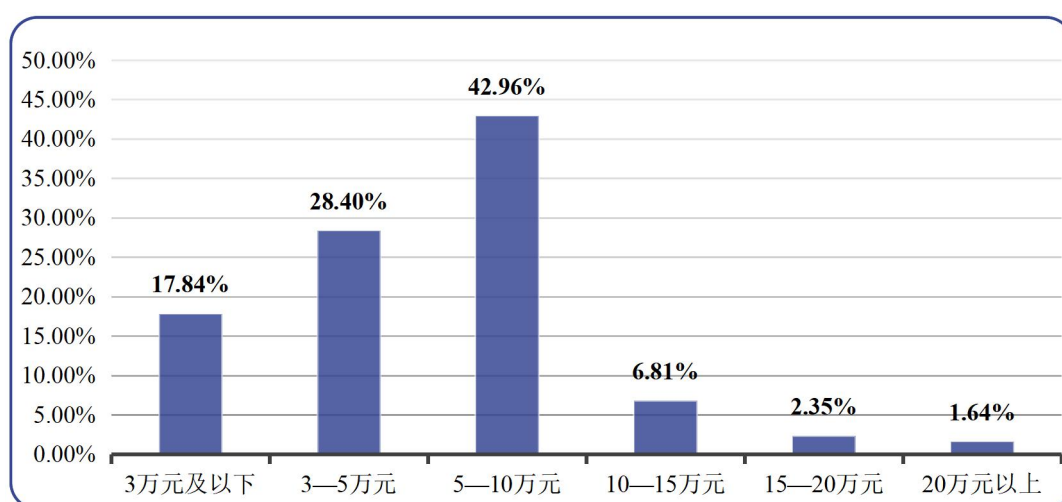
图 3-9 各专业 2020 届毕业生的就业满意度

表 3-6 各专业 2020 届毕业生对目前工作各方面的满意度（单位：%）

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
公共事务管理	22.22	22.22	22.22	22.22
劳动与社会保障	54.00	58.00	58.00	56.00
人力资源管理	56.57	58.59	50.51	52.53
财务管理	55.93	71.19	55.93	62.71
国际商务	53.33	66.67	60.00	66.67
酒店管理	71.43	71.43	71.43	71.43
老年服务与管理	77.78	80.56	77.78	77.78
城市轨道交通机电技术	78.85	73.08	73.08	71.15
机电一体化技术	78.79	72.73	69.70	69.70
汽车检测与维修技术	62.50	79.17	54.17	62.50
安全技术与管理（城市管理与监察）	75.47	79.25	71.70	69.81
电梯工程技术（检测与运维）	40.00	40.00	40.00	40.00
计算机网络技术（物联网应用）	81.82	63.64	81.82	63.64
建筑智能化工程技术	40.00	50.00	50.00	50.00

4.起步年薪³

我校 2020 届毕业生转正后平均税前起步年薪为 7.11 万元，低于平均期望年薪 2.64 万元。具体来看，42.96%的毕业生年薪分布在 5—10 万元，占比最高；其次有 28.40%的毕业生年薪分布在 3—5 万元。



³ 起步年薪指年度固定工资，包括奖金、补助、分红等收入。2016—2017 届毕业生年薪统计 1—50 万元，2018—2020 届年薪统计 1—60 万元。

图 3-10 2020 届毕业生落实年薪分布情况⁴

从我校 2016—2020 届毕业生平均起步年薪情况来看，平均期望年薪和落实年薪均逐年稳步上升，且期望年薪高于落实年薪。相比 2016 届（5.24 万元），2020 届毕业生平均落实年薪增加 1.87 万元。

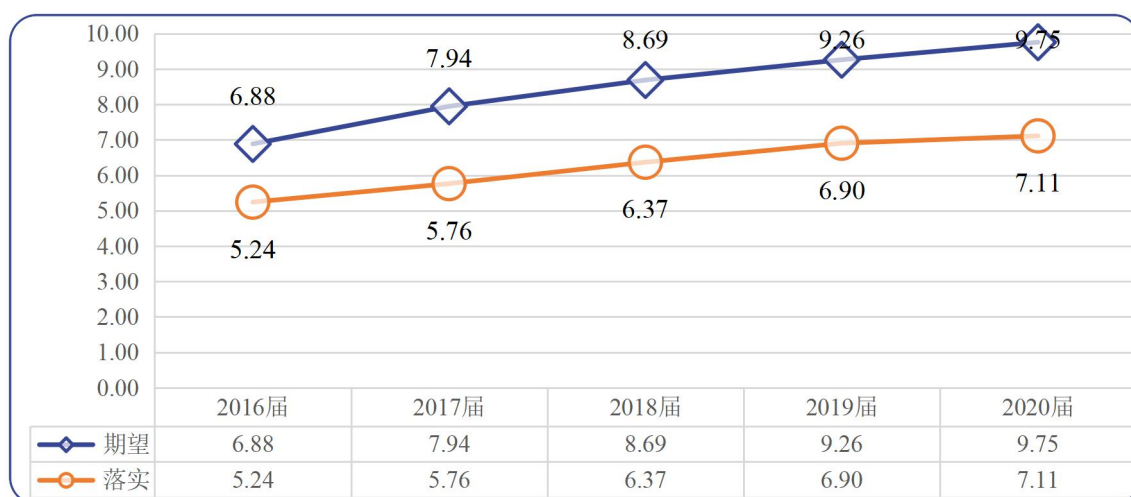


图 3-11 2016—2020 届毕业生平均期望与落实年薪情况（单位：万元）

从院系来看，我校毕业生平均落实起步年薪较高的前三个院系依次为：安全工程系（9.48 万元）、机电工程系（7.11 万元）和劳动经济管理系（6.62 万元）。从专业来看，毕业生平均落实年薪较高的三个专业依次为：计算机网络技术（物联网应用）（10.30 万元）、安全技术与管理（城市管理与监察）（9.84 万元）和国际商务（8.82 万元）。

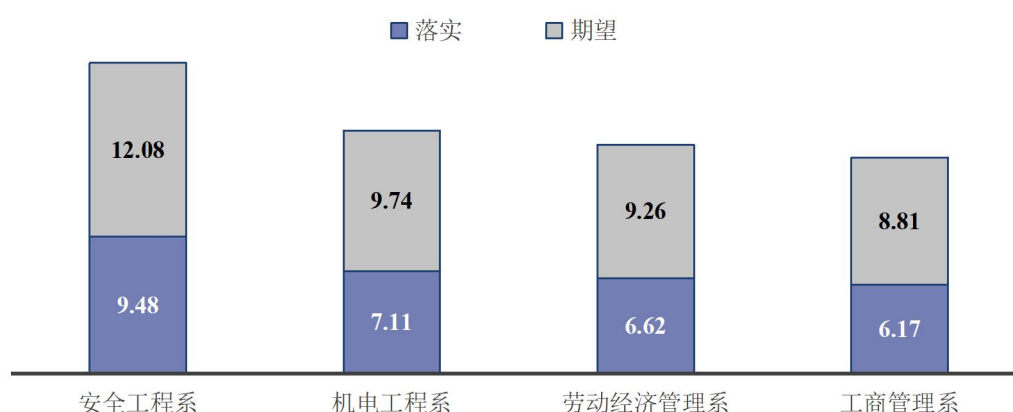


图 3-12 各院系 2020 届毕业生平均期望与落实年薪（单位：万元）

⁴ 年薪分布区间以左开右闭为划分原则，例如，5 万元整划分入 3—5 万元区间。

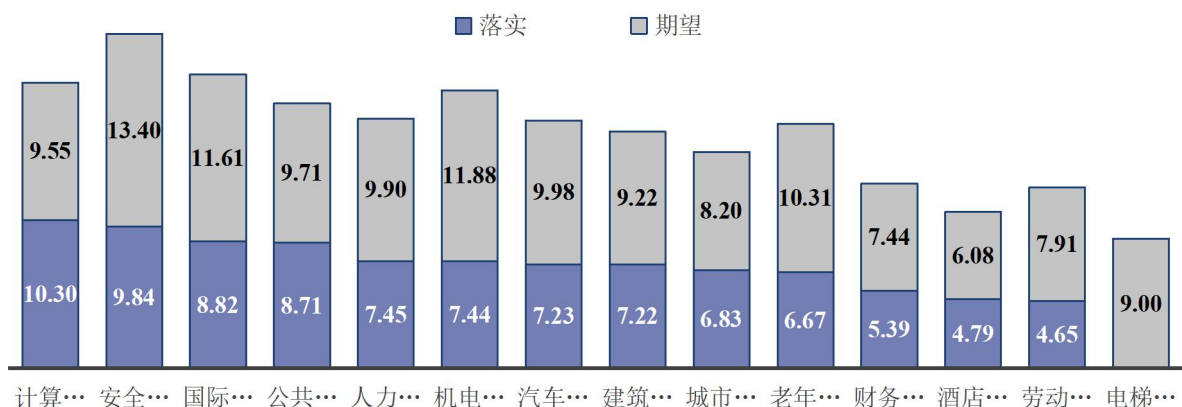


图 3-13 各专业 2020 届毕业生平均期望与落实年薪（单位：万元）

5.福利保障

(1) 保险

2020 届毕业生中，82.72%的人表示“有五险”，4.54%的人表示“五险不全”，12.74%的人表示“没有五险”。

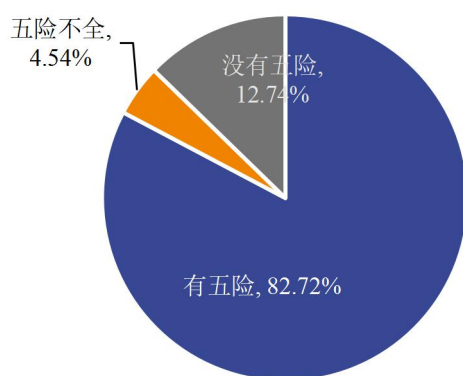


图 3-14 2020 届毕业生有保险情况

从 2016—2020 届毕业生有保险情况来看，毕业生有五险的比例整体有所下降，尤其是 2020 届，下降较为明显，比 2016 届降低 5.69 个百分点。

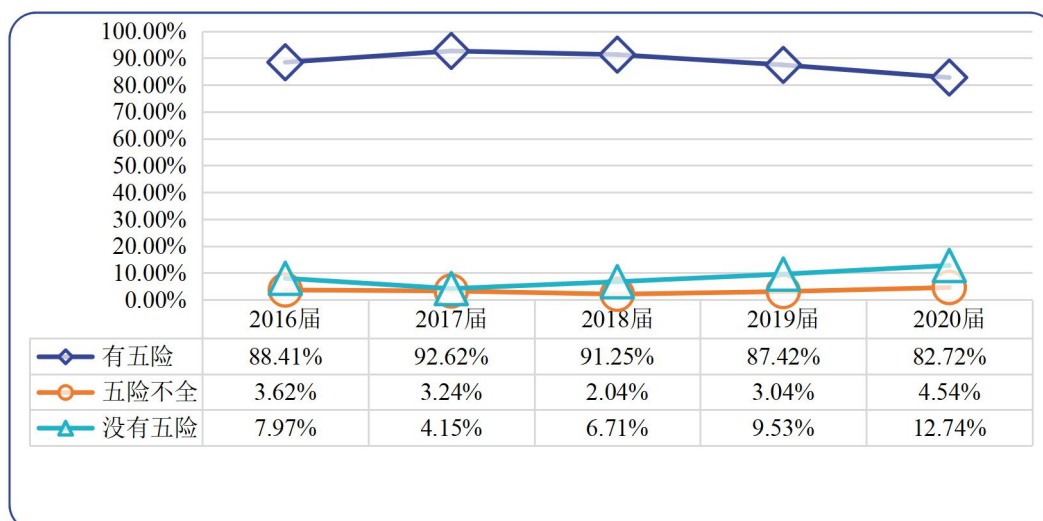


图 3-15 2016—2020 届毕业生有保险情况

从院系来看，安全工程系（98.73%）毕业生有五险比例最高。从专业来看，毕业生有五险比例较高的前三个专业依次为：安全技术与管理（城市管理与监察）、电梯工程技术（检测与运维）和计算机网络技术（物联网应用），均达到了 100.00%。

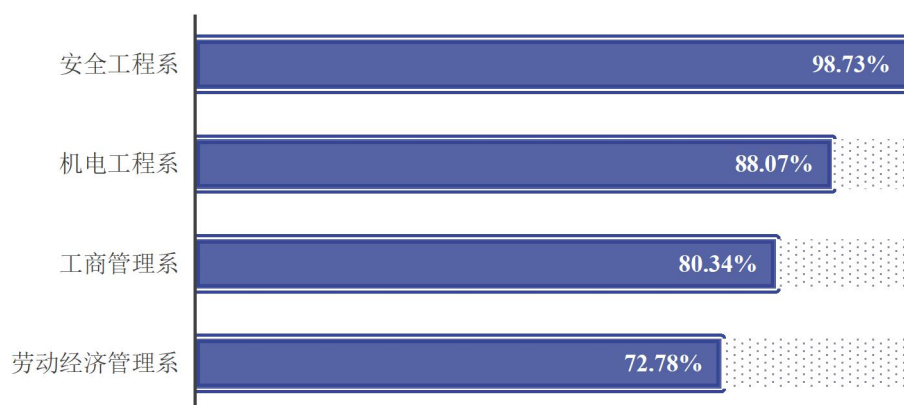


图 3-16 各院系 2020 届毕业生有五险的比例

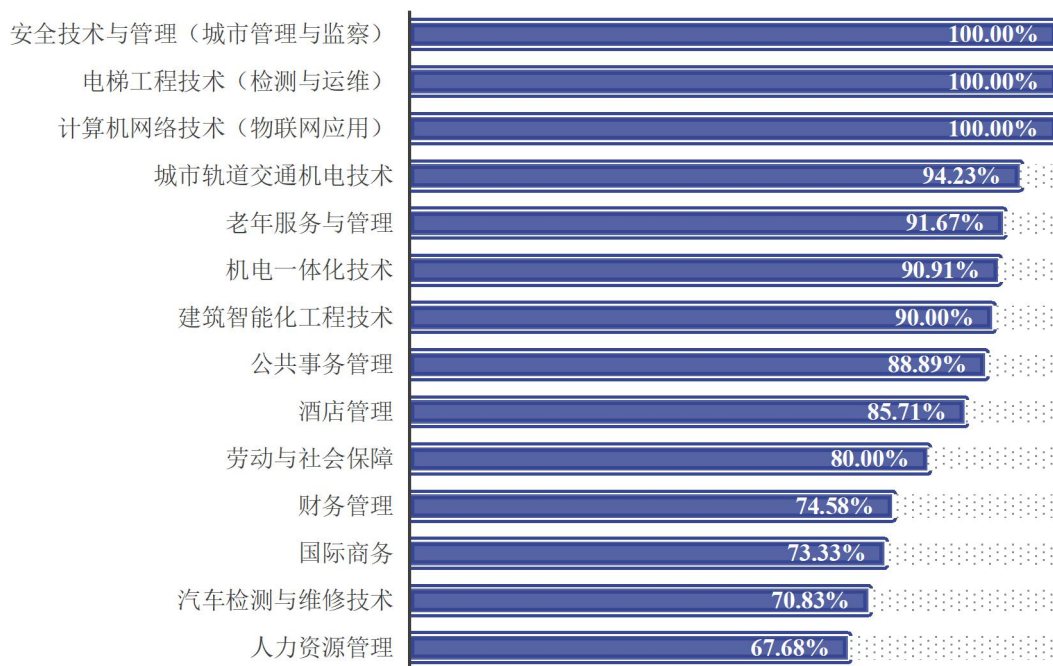


图 3-17 各专业 2020 届毕业生有五险的比例

（2）公积金

2020 届毕业生中，72.57%的人表示有公积金。

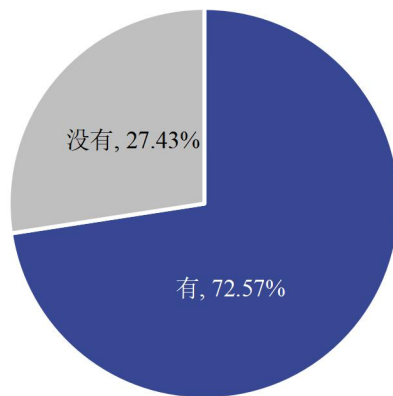


图 3-18 2020 届毕业生有公积金情况

从 2016—2020 届毕业生有公积金的情况看，整体略有波动但基本稳定，每届均有超 70% 的毕业生有公积金。

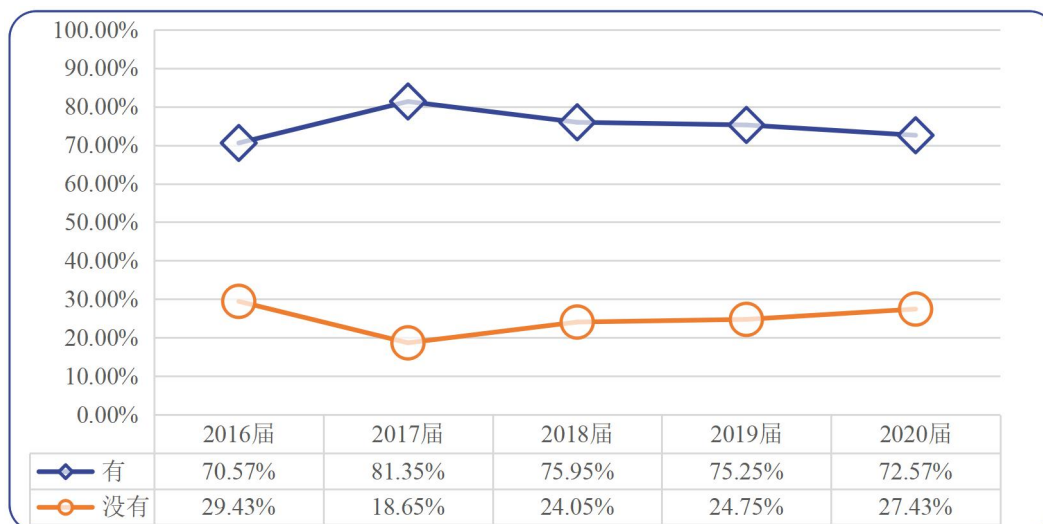


图 3-19 2016—2020 届毕业生有公积金情况

从院系来看，毕业生有公积金比例较高的前两个院系依次为：安全工程系（94.94%）、机电工程系（80.73%）。从专业来看，毕业生有公积金比例较高的前三个专业依次为：安全技术与管理（城市管理与监察）（98.11%）、城市轨道交通机电技术（94.23%）和计算机网络技术（物联网应用）（90.91%）。

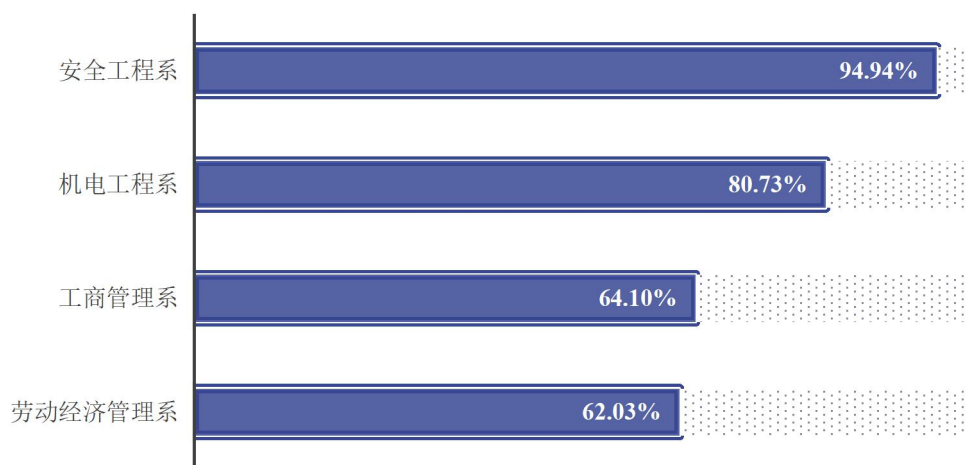


图 3-20 各院系 2020 届毕业生有公积金的比例

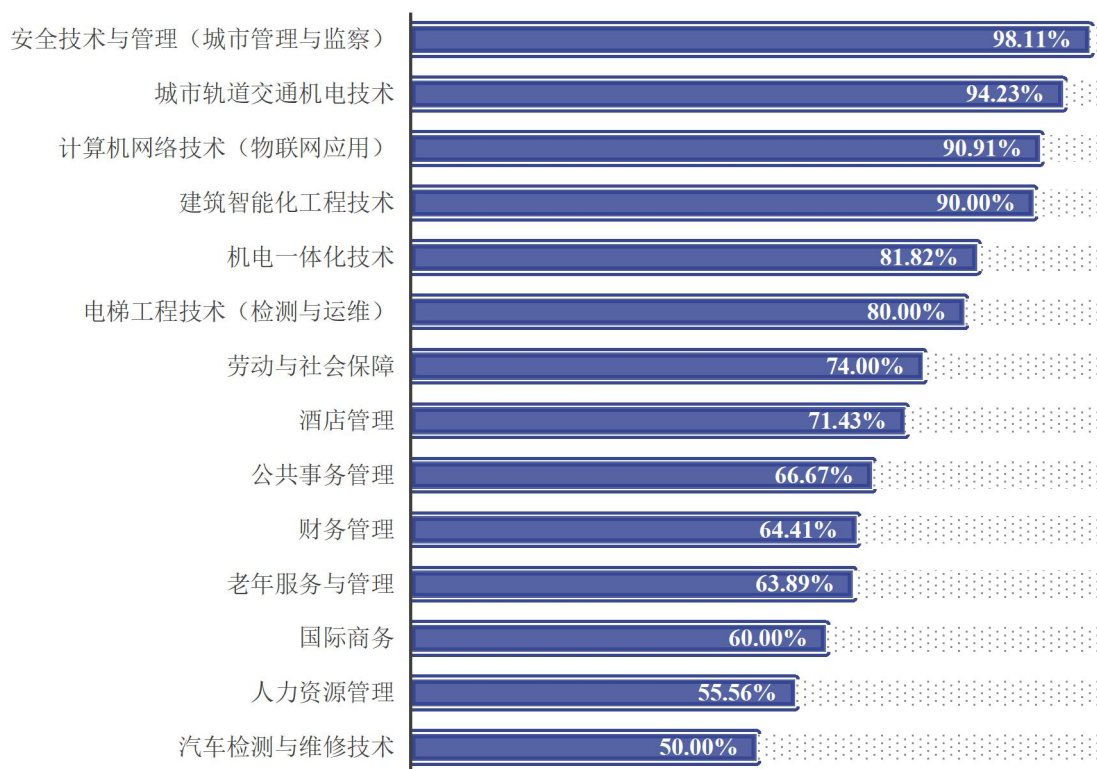


图 3-21 各专业 2020 届毕业生有公积金的比例

6.发展路径

2020 届毕业生中，61.99%的人认为在工作落实单位发展路径“很清晰”或“清晰”，5.40%的人认为“不清晰”或“很不清晰”。

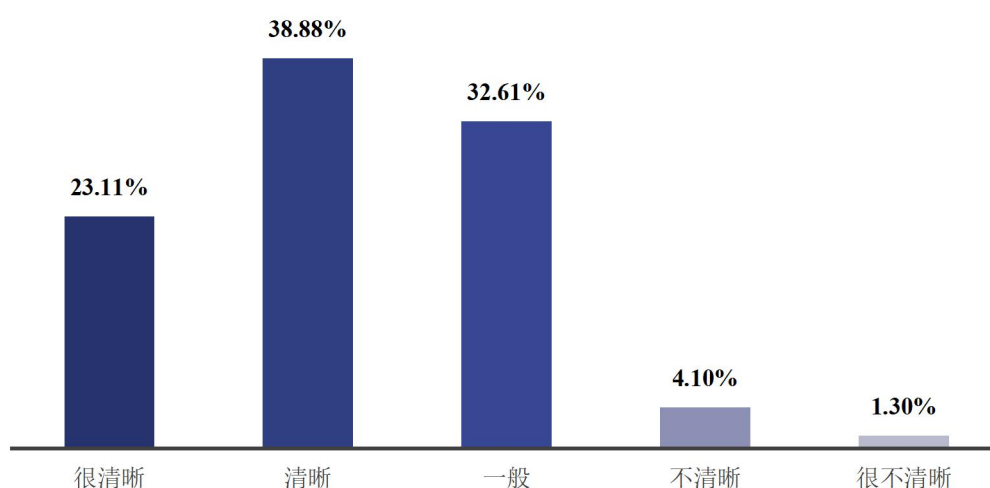


图 3-22 2020 届毕业生对工作发展路径的评价

从 2016—2020 届毕业生对工作发展路径的评价来看，毕业生认为工作发展路径清晰的比

例略有波动但整体稳定，每届比例均超 60%。

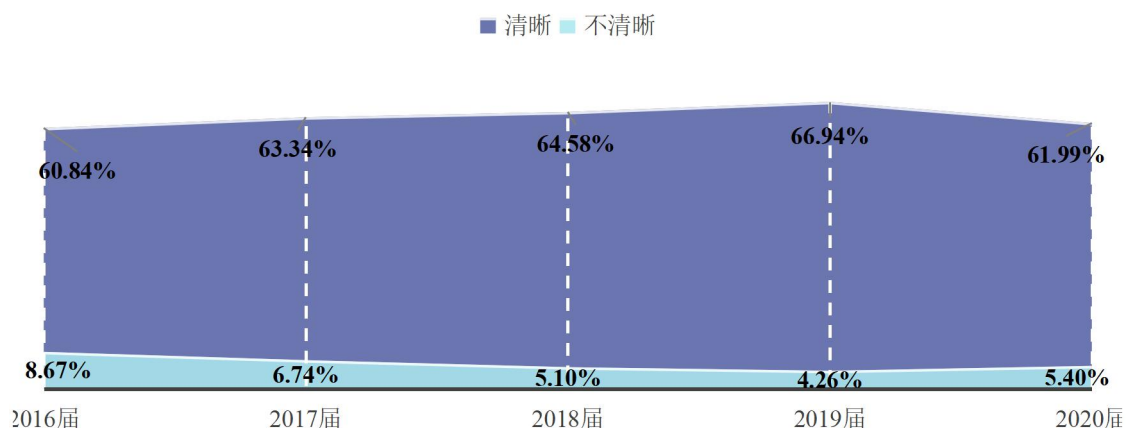


图 3-23 2016—2020 届毕业生对工作发展路径的评价

从院系来看，安全工程系（70.89%）毕业生认为工作发展路径清晰的比例最高。

从专业来看，酒店管理（100.00%）、老年服务与管理（77.78%）和安全技术与管理（城市管理与监察）（73.58%）专业毕业生认为工作发展路径清晰的比例较高。

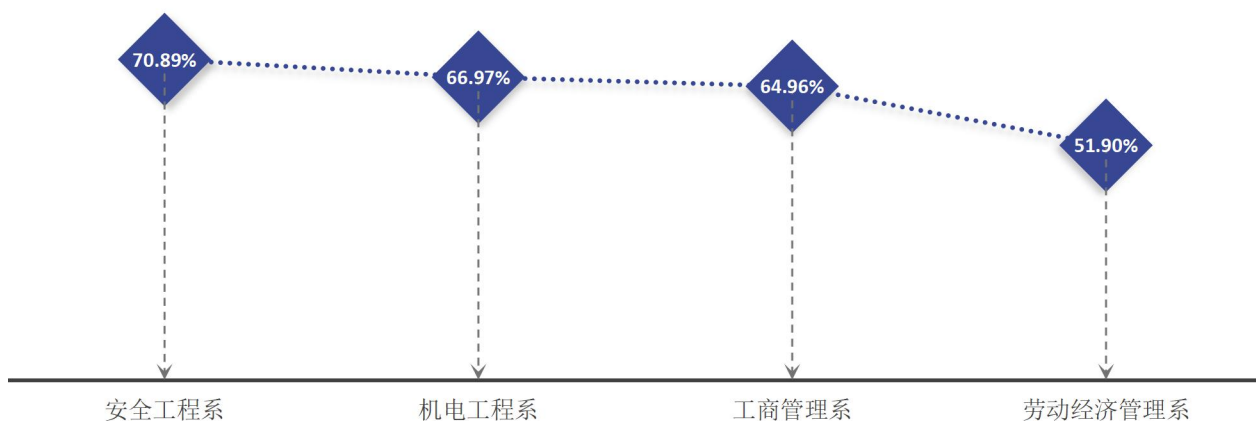


图 3-24 各院系 2020 届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

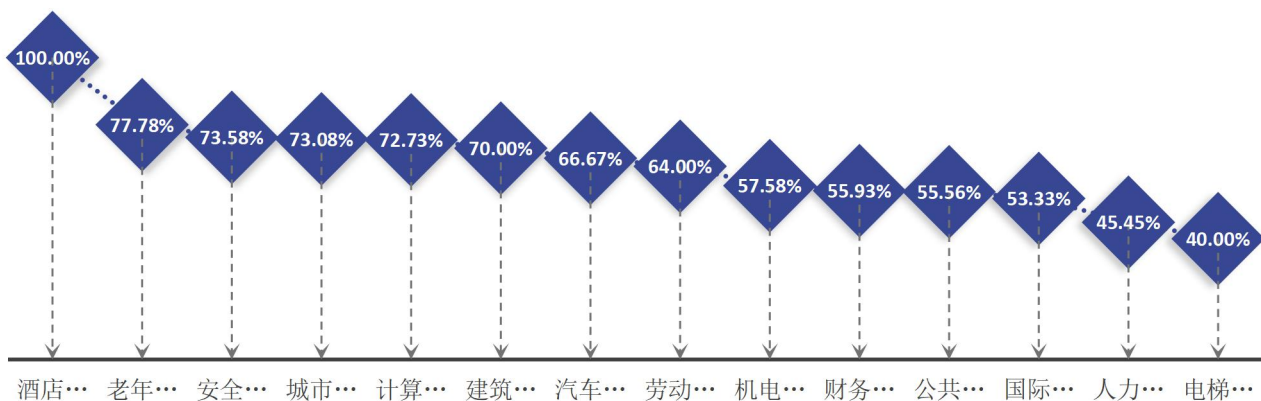


图 3-25 各专业 2020 届毕业生认为发展路径清晰的比例

7.工作稳定性

2020 届毕业生中，预期在落实单位工作 1—3 年（含 1 年）的比例最高，达 37.58%，其次是预期工作 1 年以内（35.85%）和工作 5 年及以上（16.85%）。

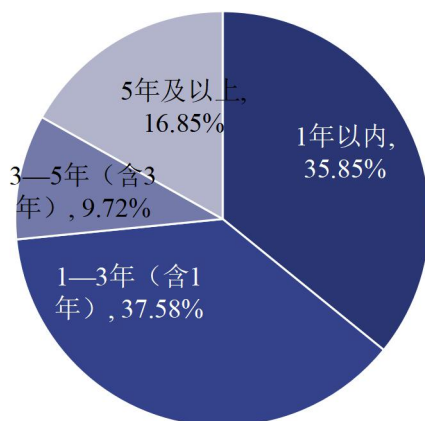


图 3-26 2020 届毕业生在落实单位预期工作时长

从 2016—2020 届毕业生预期工作时长来看，毕业生预期工作时长以 1—3 年（含 1 年）为主，但近五届的比例整体有所下降；与此同时，毕业生预期工作 1 年以内的比例整体有所上升。

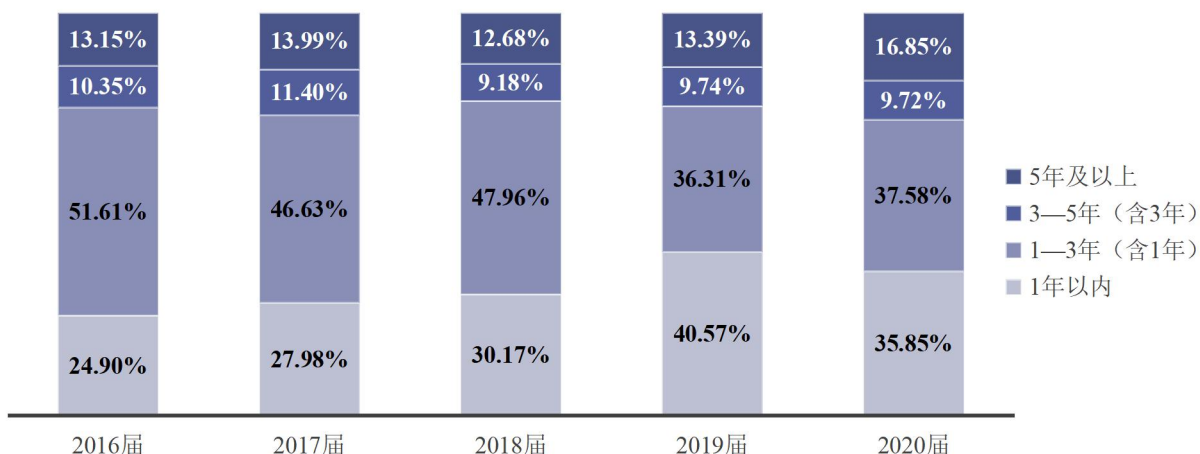


图 3-27 2016—2020 届毕业生在落实单位预期工作时长

从院系来看，安全工程系（48.10%）2020 届毕业生预期工作 3 年及以上的比例最高。

从专业来看，毕业生预期工作 3 年及以上比例较高的前三个专业依次为：安全技术与管理（城市管理与监察）（56.60%）、计算机网络技术（物联网应用）（45.45%）和城市轨道交通机电技术（42.31%）。

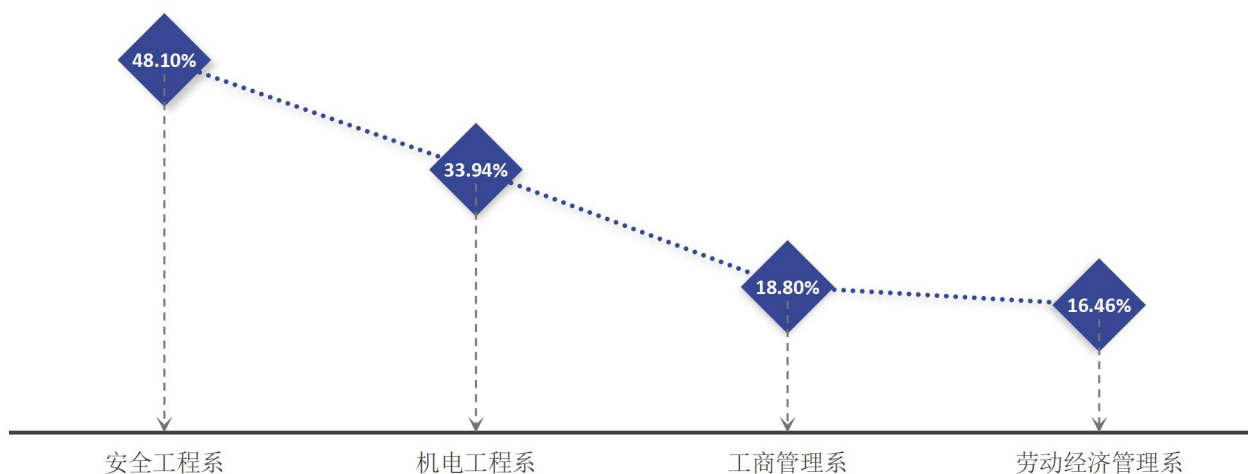


图 3-28 各院系 2020 届毕业生在落实单位预期工作 3 年及以上的比例

表 3-7 各专业 2020 届毕业生在落实单位预期工作时长（单位：%）

专业	1 年以内	1—3年（含1年）	3—5年（含3年）	5 年及以上
公共事务管理	55.56	33.33	11.11	0.00
劳动与社会保障	32.00	54.00	8.00	6.00
人力资源管理	44.44	37.37	11.11	7.07
财务管理	40.68	38.98	6.78	13.56
国际商务	26.67	40.00	13.33	20.00

专业	1年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5年及以上
酒店管理	28.57	71.43	0.00	0.00
老年服务与管理	33.33	52.78	5.56	8.33
城市轨道交通机电技术	34.62	23.08	15.38	26.92
机电一体化技术	27.27	42.42	12.12	18.18
汽车检测与维修技术	37.50	41.67	12.50	8.33
安全技术与管理（城市管理与监察）	22.64	20.75	7.55	49.06
电梯工程技术（检测与运维）	40.00	40.00	20.00	0.00
计算机网络技术（物联网应用）	36.36	18.18	9.09	36.36
建筑智能化工程技术	50.00	30.00	0.00	20.00

8.专业与工作相关度

2020届毕业生中，62.64%的人认为目前的工作与所学专业“很相关”或“相关”，12.32%的人认为“不相关”或“很不相关”。

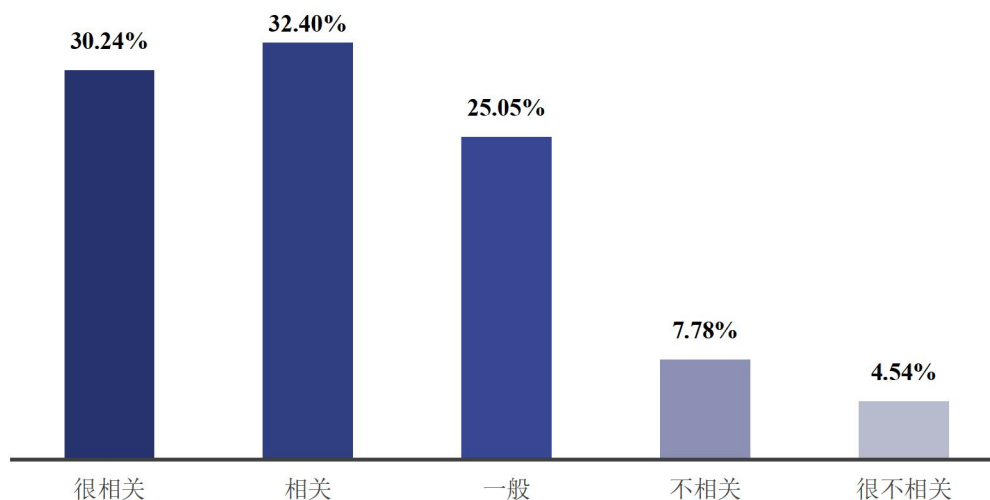


图 3-29 2020 届毕业生专业与工作的相关度

从 2016—2020 届毕业生对专业与工作相关度的评价来看，毕业生认为所学专业与工作相关的比例整体略有下降，较 2016 届，2020 届的比例下降了 4.28 个百分点。

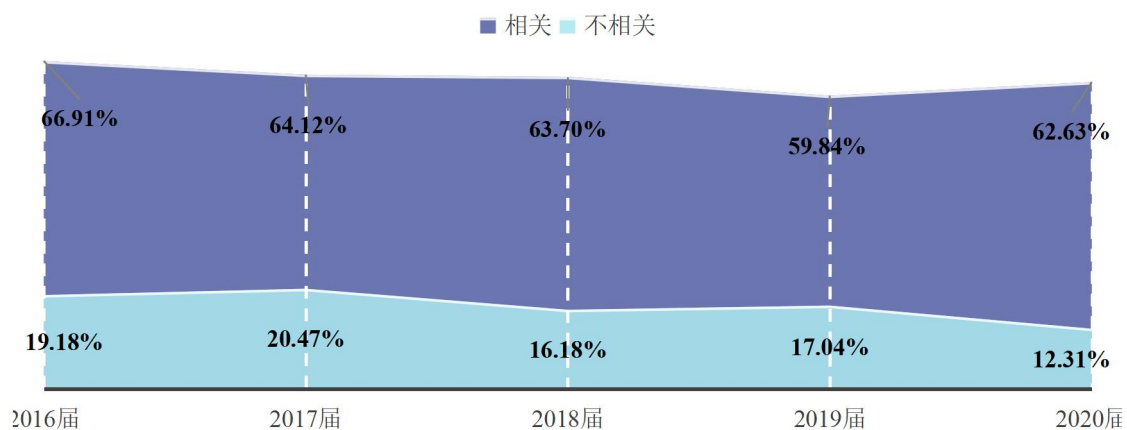


图 3-30 2016—2020 届毕业生专业与工作的相关度

从院系来看，安全工程系（75.95%）毕业生认为专业与工作的相关度最高。

从专业来看，安全技术与管理（城市管理与监察）（92.45%）、劳动与社会保障（76.00%）和老年服务与管理（72.22%）专业毕业生认为专业与工作相关度较高。

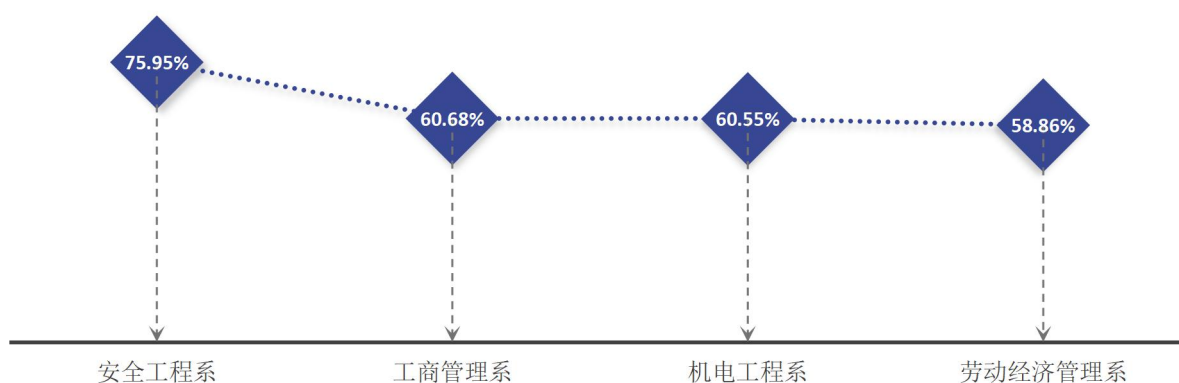


图 3-31 各院系 2020 届毕业生专业与工作的相关度

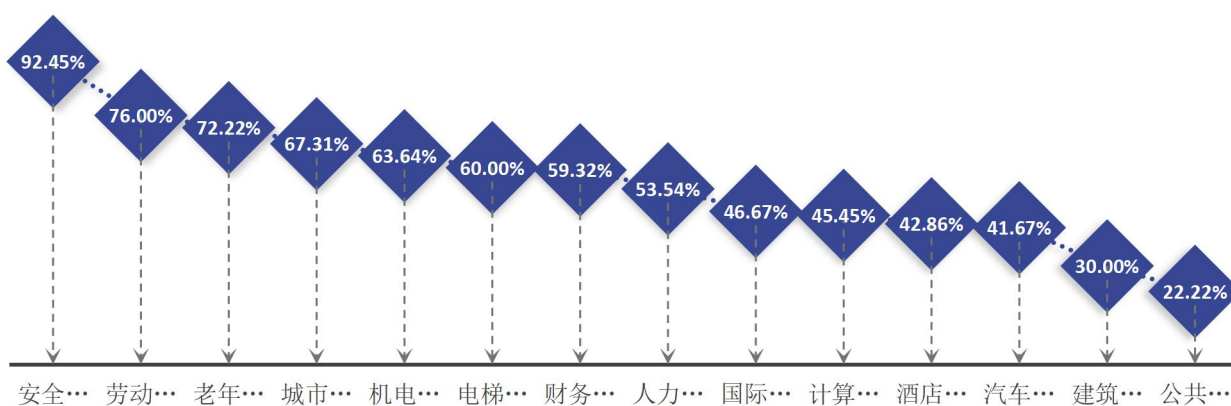


图 3-32 各专业 2020 届毕业生专业与工作的相关度

9.求职成功渠道

我校 2020 届毕业生，73.00%的人是通过线下招聘渠道求职成功。各类求职渠道中，我校毕业生通过校园渠道求职成功的比例最高，达 67.39%；其次是亲友渠道（11.66%）和社会渠道（11.23%）。

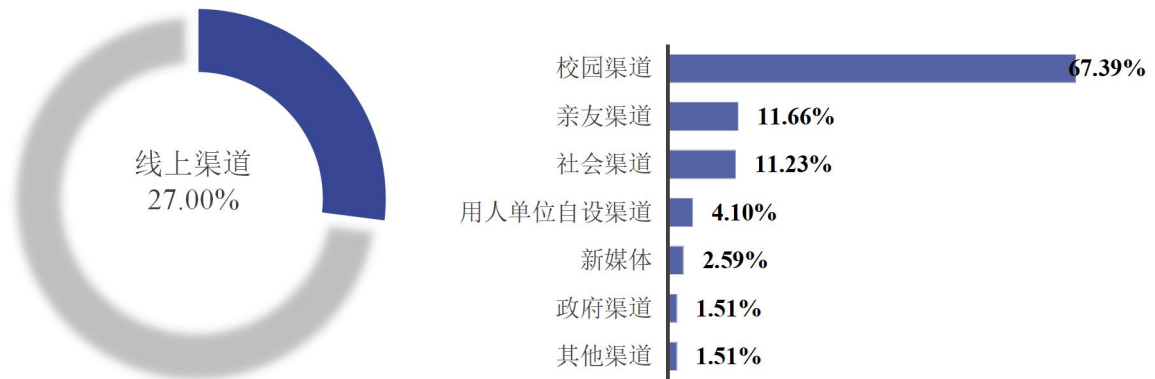


图 3-33 2020 届毕业生求职成功渠道

具体来看，各院系毕业生均主要通过线下渠道获得最终工作。各类求职渠道中，各院系毕业生均主要通过校园渠道求职成功，尤以安全工程系比例最高（93.67%）。

表 3-8 各院系 2020 届毕业生求职成功渠道（单位：%）

院系	线上/线下		具体渠道						
	线上渠道	线下渠道	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	新媒体	亲友渠道	其他渠道
劳动经济管理系	29.11	70.89	57.59	1.90	13.29	6.96	4.43	13.92	1.90
工商管理系	39.32	60.68	43.59	0.85	23.08	4.27	4.27	20.51	3.42
机电工程系	15.60	84.40	88.07	2.75	1.83	1.83	0.00	5.50	0.00
安全工程系	20.25	79.75	93.67	0.00	2.53	1.27	0.00	2.53	0.00

（二）求职过程

1. 简历投递、面试机会及录用通知⁵

我校 2020 届毕业生在求职过程中平均投递简历 7.05 份，平均获得面试机会 3.89 次，平均收到录用通知 2.16 个。



图 3-34 2020 届毕业生投递简历数及收到面试机会和录用通知数

从院系来看，毕业生平均投递简历数量较多的前两个院系依次是：劳动经济管理系（10.53 份）、工商管理系（9.78 份）；平均收到面试机会较多的前两个院系依次是：劳动经济管理系（5.66 次）、工商管理系（4.69 次）；平均收到录用通知数量较多的前两个院系依次是：劳动经济管理系（2.75 个）、工商管理系（2.51 个）。

表 3-9 各院系毕业生平均投递简历数及收到面试机会和录用通知数

院系	平均投递简历	平均收到面试机会	平均收到录用通知
劳动经济管理系	10.53	5.66	2.75
工商管理系	9.78	4.69	2.51
机电工程系	2.10	1.69	1.34
安全工程系	2.47	2.16	1.61

2. 求职周期⁶和收到第一份录用通知的时间

2020 届毕业生从开始求职到最终落实工作，平均用时 3.07 个月，主要集中在 2019 年 11 月拿到首份录用通知。

⁵ 本报告统计投递简历数、收到面试机会数和收到录用通知数的有效范围分别为：1—300 份、1—50 次和 1—20 个。

⁶ 求职周期指从开始求职到落实工作所花费的时间。本报告只统计 0.1—12 个月。



平均求职周期 3.07 个月

集中在 2019 年 11 月拿到首份录用通知

图 3-35 2020 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

分院系看，工商管理系（2.33 个月）毕业生平均求职周期相对最短，四个院系毕业生均集中在 2019 年 11 月收到首份录用通知。

表 3-10 各院系 2020 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

院系	收到首份录用通知时间	求职周期（月）
劳动经济管理系	2019 年 11 月	3.05
工商管理系	2019 年 11 月	2.33
机电工程系	2019 年 11 月	3.38
安全工程系	2019 年 11 月	3.82

3.求职花费⁷

我校 2020 届毕业生在求职过程中的平均花费为 1276.35 元。从院系来看，安全工程系（1804.63 元）毕业生平均求职花费相对最高。

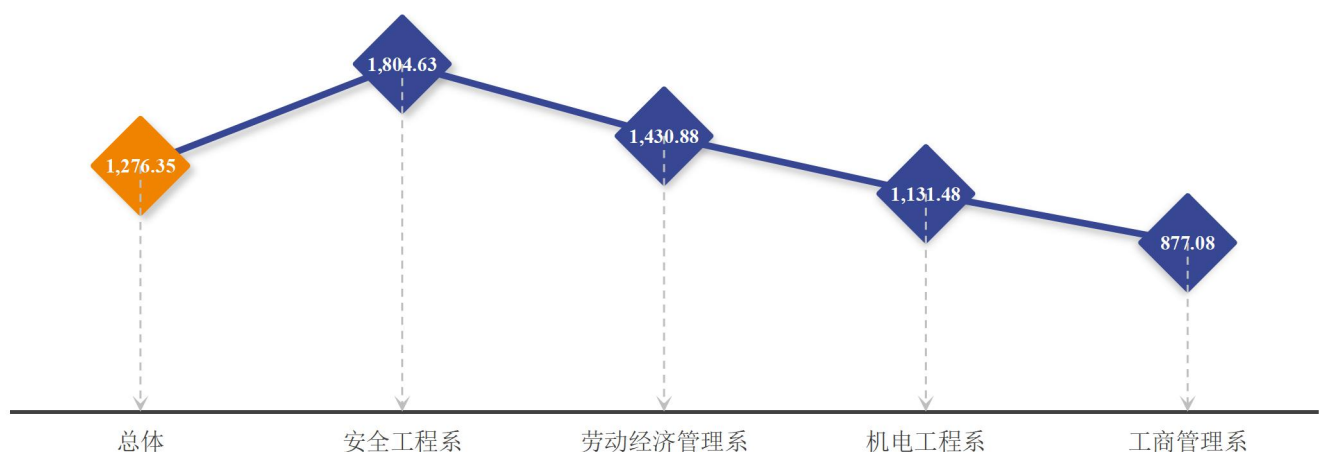


图 3-36 各院系 2020 届毕业生平均求职花费（单位：元）

⁷ 求职花费指毕业生在求职过程中的花费金额，包括交通费、置装费、印刷费等。本报告只统计 1—20000 元区间的花费。

4.求职积极程度

86.17%的毕业生认为自己在求职过程中“很积极”或“积极”，1.51%的人认为自己“不积极”或“很不积极”。

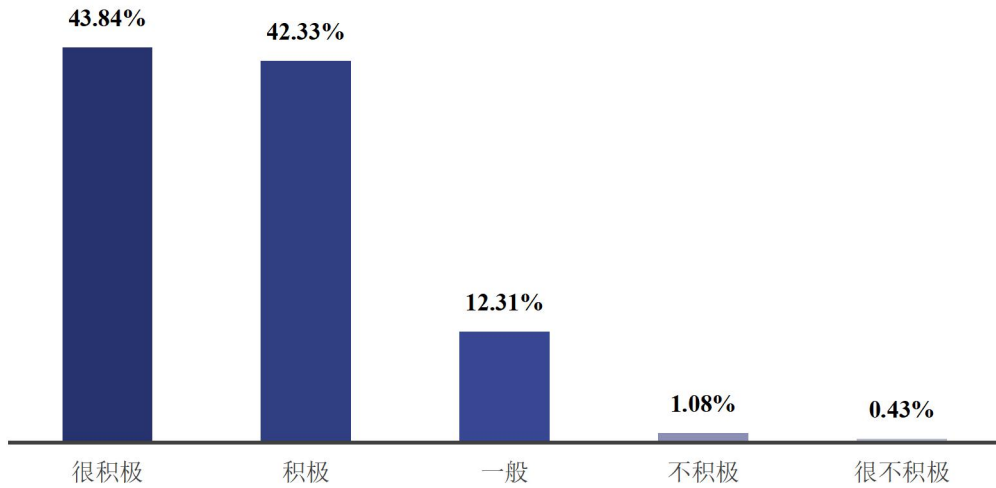


图 3-37 2020 届毕业生求职积极程度

从院系来看，机电工程系（89.91%）和劳动经济管理系（88.61%）毕业生认为自己求职积极的比例较高。从专业来看，国际商务（100.00%）、城市轨道交通机电技术（94.23%）和劳动与社会保障（90.00%）专业毕业生认为自己求职积极的比例较高。

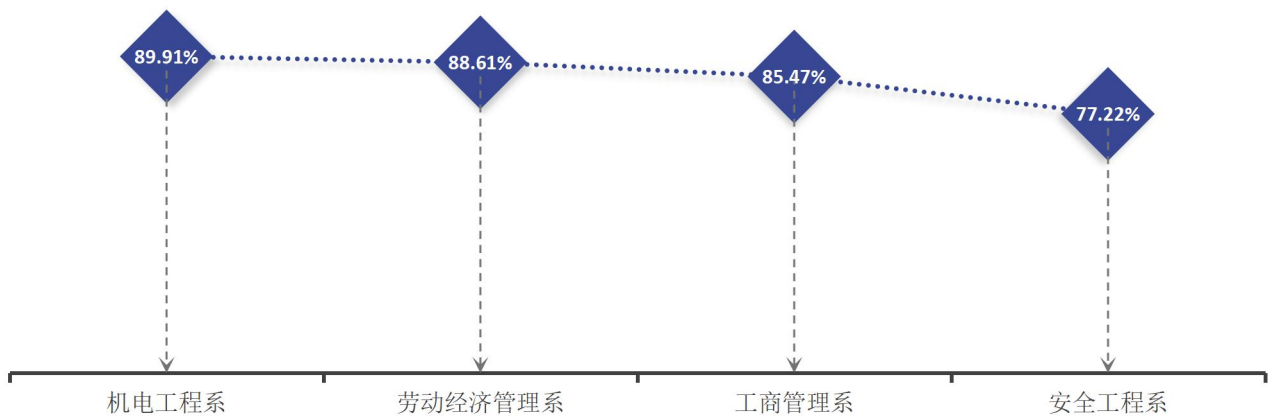


图 3-38 各院系 2020 届毕业生的求职积极程度

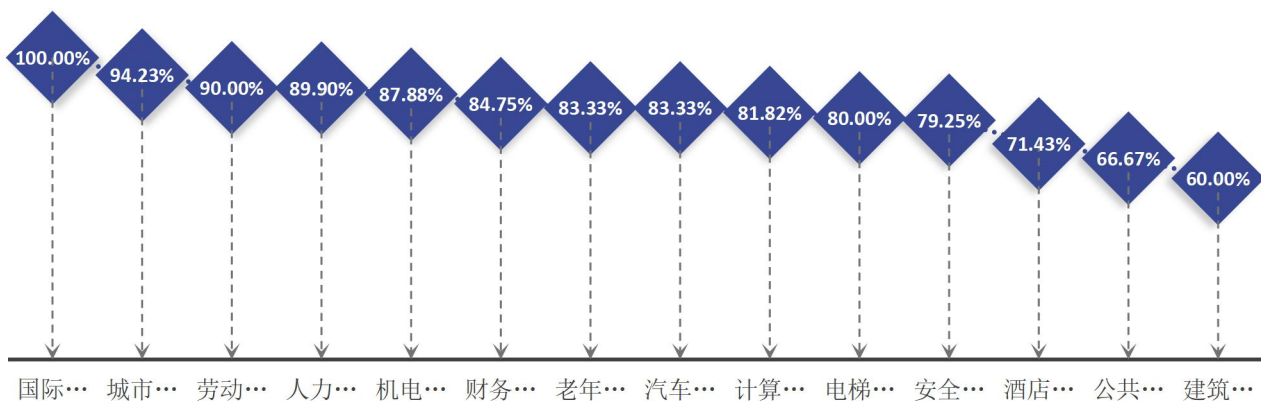
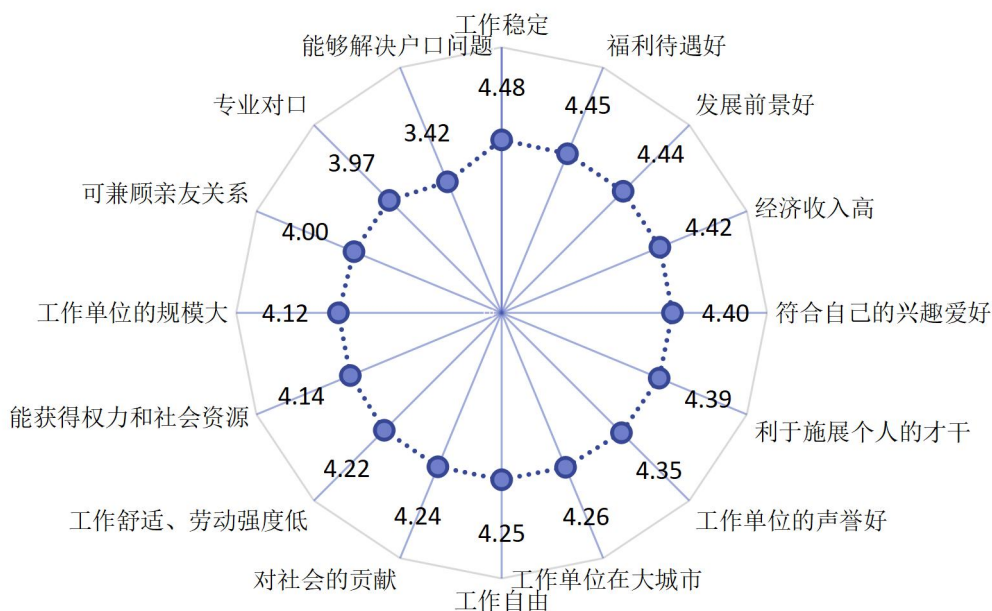


图 3-39 各专业 2020 届毕业生的求职积极程度

5.求职价值观

我校 2020 届毕业生在选择工作时最看重的三个因素分别为：工作稳定、福利待遇好、发展前景好。



注：根据五分量表统计，5 表示“很重要”，4 表示“比较重要”，3 表示“一般”，2 表示“不太重要”，1 表示“很不重要”，算出均值，数值越大，表明重要程度越高。

图 3-40 2020 届毕业生在选择工作中看重的因素

6.疫情对求职就业的影响

2020年，受新冠肺炎疫情影响，高校毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。调查显示，我校48.16%的2020届毕业生认为疫情对自己的求职就业影响大，11.88%的人认为影响不大，还有2.81%认为没有影响。

具体来看，疫情对求职就业的主要影响表现在疫情影响求职、实习、面试等进程，不确定性加大（66.75%）和单位招聘岗位总体减少，就业难度加大（65.17%）。

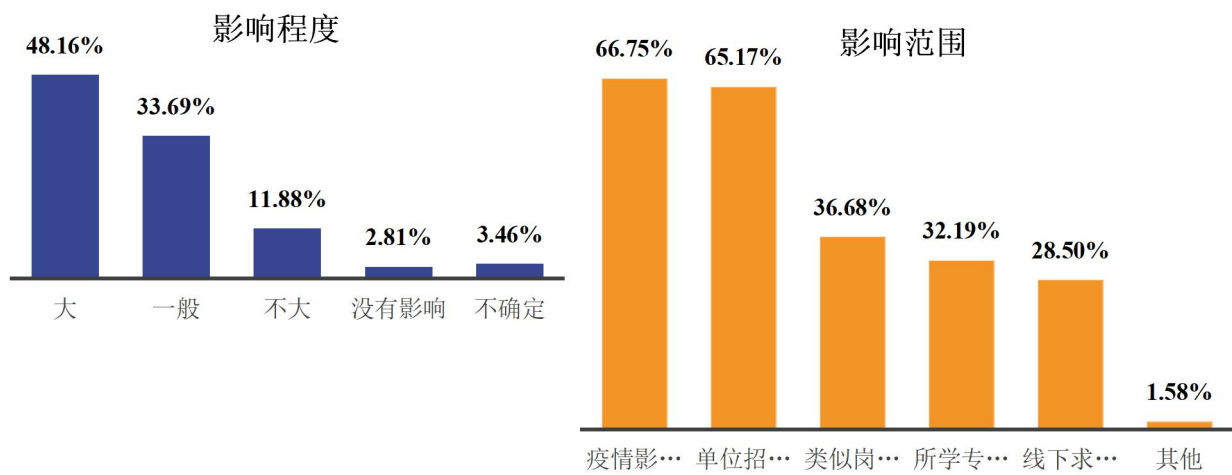


图 3-41 疫情对求职就业的影响

表 3-11 各院系毕业生认为疫情对求职就业的影响程度（单位：%）

院系	影响大	影响一般	影响不大	没有影响	不确定
劳动经济管理系	50.63	35.44	8.86	1.27	3.80
工商管理系	52.99	31.62	10.26	3.42	1.71
机电工程系	37.61	35.78	17.43	4.59	4.59
安全工程系	50.63	30.38	12.66	2.53	3.80

7.线上招聘渠道使用情况

求职过程中，28.08%的2020届毕业生使用过线上招聘渠道。从线上招聘和线下招聘的具体使用情况来看，分别有47.69%、32.31%、33.85%和32.31%的人投递的简历数量、参加招聘会的数量、参与招聘会的意愿和对招聘会的满意度均为“线上远大于线下”。

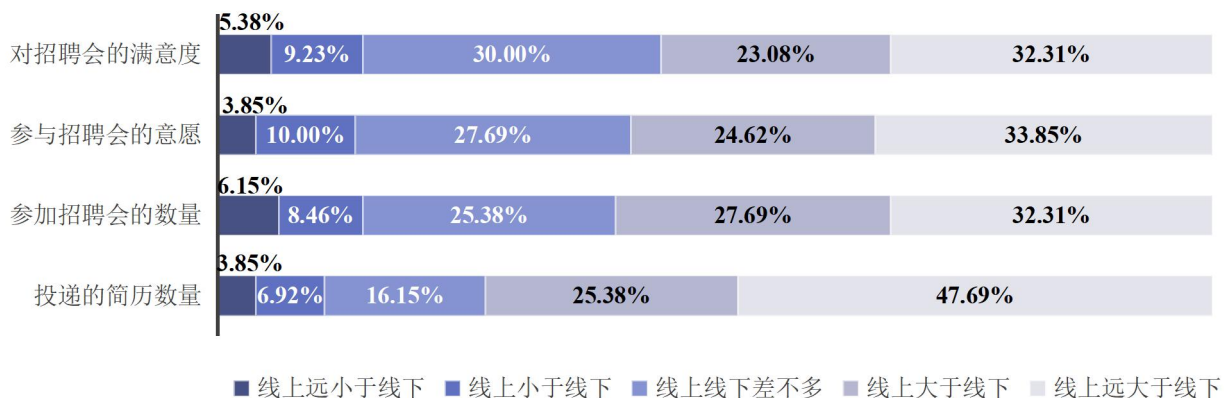


图 3-42 2020 届毕业生求职过程中使用线上线下载招聘渠道情况

(三) 专业培养及就业创业教育

1. 专业认同情况

(1) 对本专业的态度

54.60%的 2020 届毕业生“很喜欢”或“喜欢”所学专业，4.00%的人“不喜欢”或“很不喜欢”本专业。

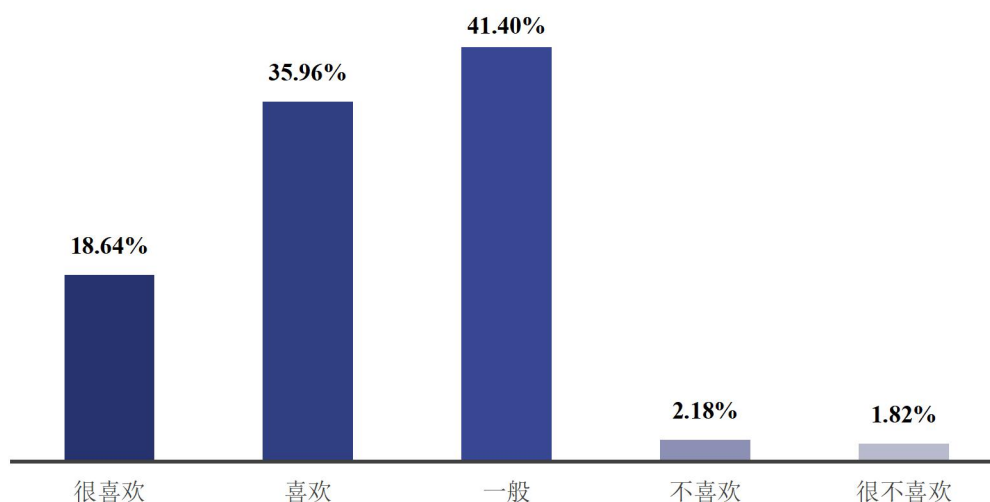


图 3-43 2020 届毕业生对本专业的态度

从院系来看，安全工程系（69.81%）2020 届毕业生对本专业喜欢程度最高。从专业来看，毕业生对本专业喜欢程度较高的前三个专业为：安全技术与管理(城市管理与监察)(74.58%)、计算机网络技术（物联网应用）(70.83%)和建筑智能化工程技术（69.23%）。

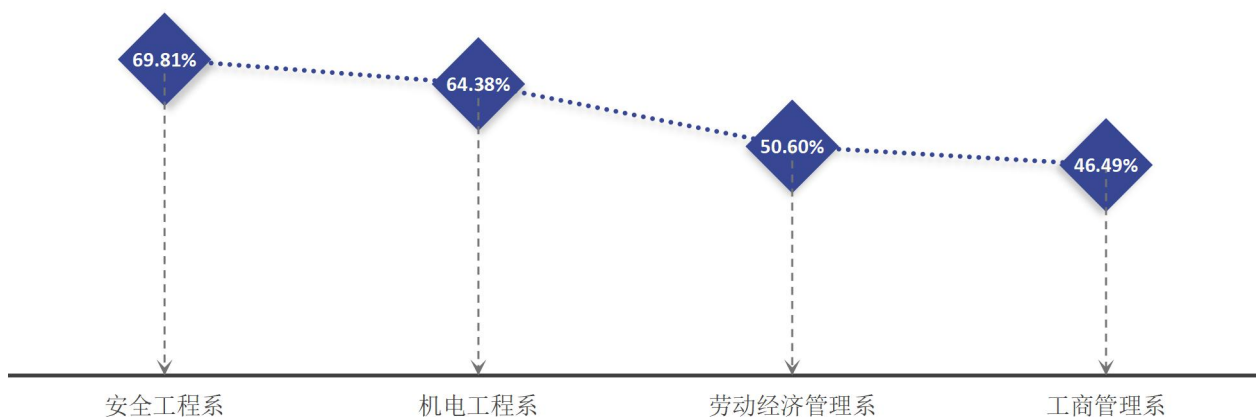


图 3-44 各院系 2020 届毕业生对本专业的态度

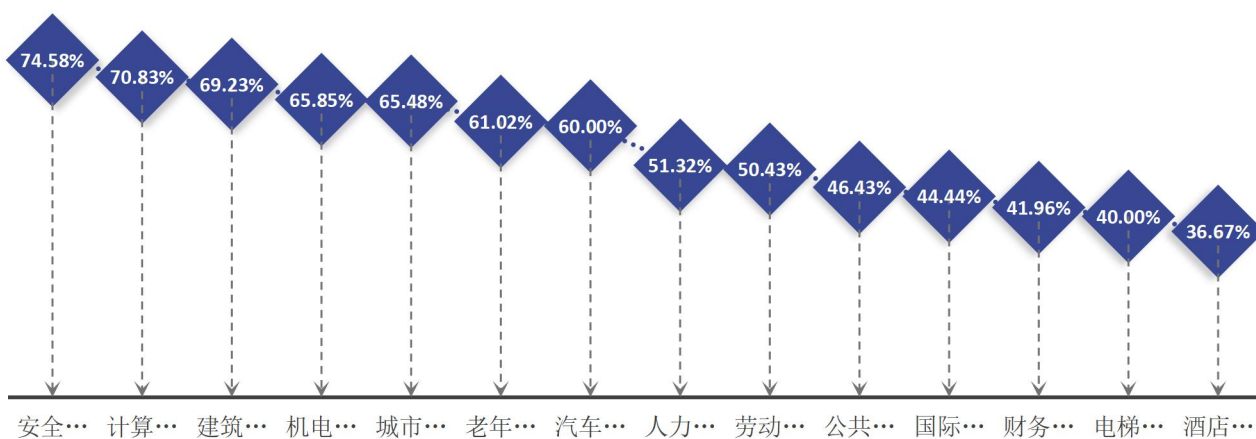


图 3-45 各专业 2020 届毕业生对本专业的态度

(2) 从事与本专业相关工作的意愿

63.20%的 2020 届毕业生“很愿意”或“愿意”从事与本专业相关工作，7.03%的人“不愿意”或“很不愿意”从事与本专业相关工作。

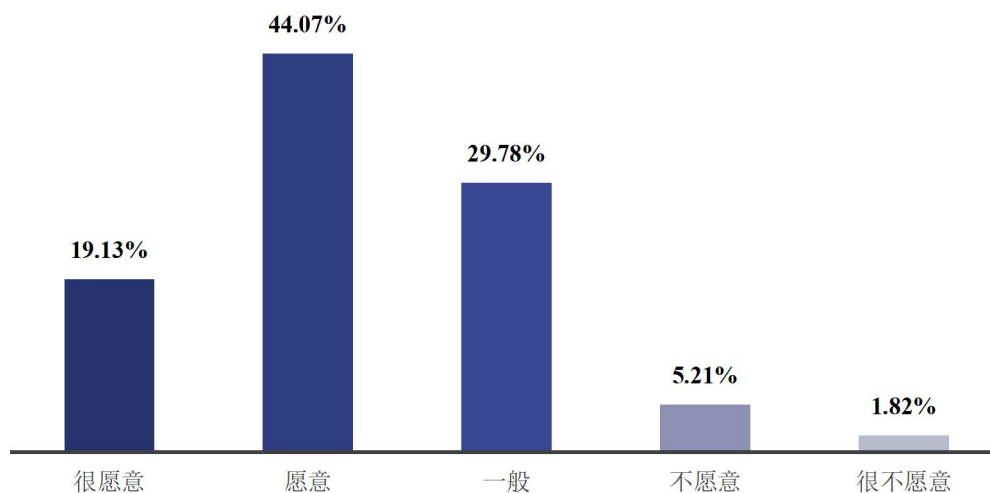


图 3-46 2020 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

从院系来看，安全工程系（77.36%）2020 届毕业生从事与本专业相关工作意愿最高。从专业来看，毕业生从事与本专业相关工作意愿较高的前三个专业依次为：安全技术与管理（城市管理与监察）（84.75%）、城市轨道交通机电技术（77.38%）和建筑智能化工程技术（76.92%）。

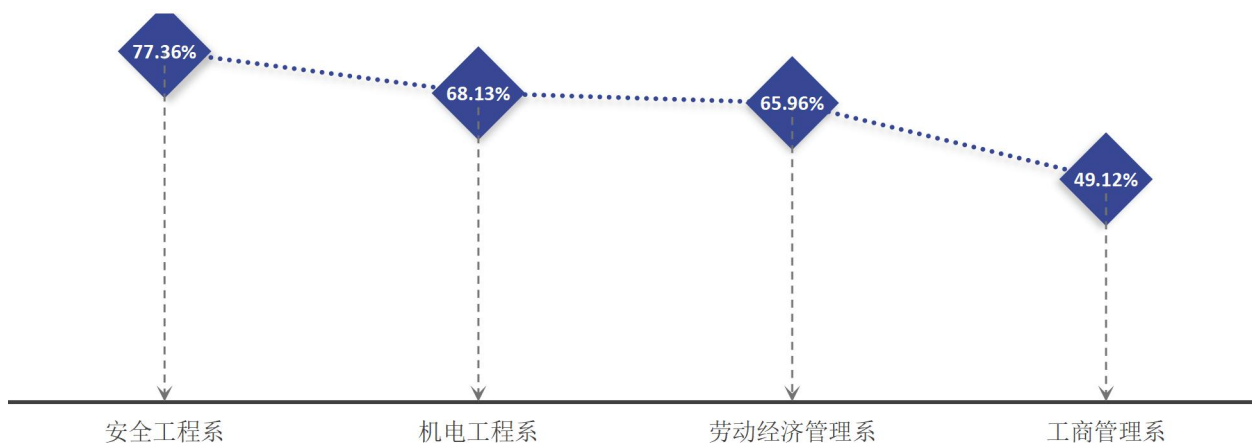


图 3-47 各院系 2020 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

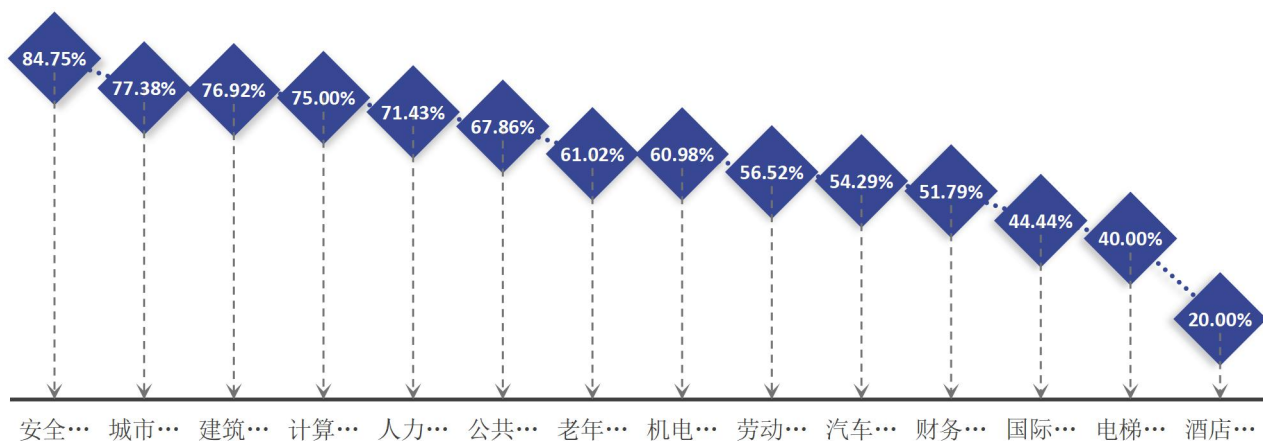


图 3-48 各专业 2020 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

2. 专业培养反馈

(1) 对专业课程设置的满意度

2020 届毕业生中，70.46% 的人对专业课程设置“很满意”或“满意”，1.82% 的人表示“不满意”或“很不满意”。

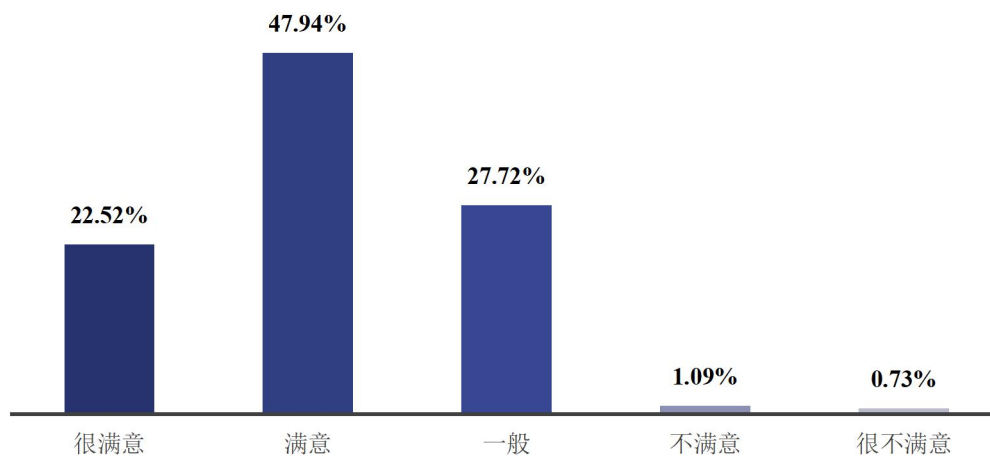


图 3-49 2020 届毕业生对专业课程设置的满意度

从 2016—2020 届毕业生对专业课程设置的评价来看，毕业生对专业课程设置满意的比例有所下降，从 2016 届的 80.00% 下降到 2020 届的 70.46%。

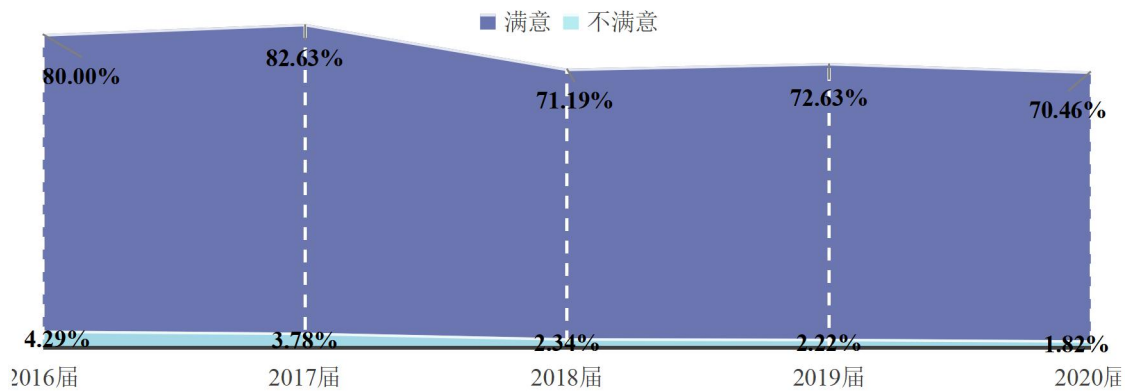


图 3-50 2016—2020 届毕业生对专业课程设置的满意度

从院系来看，安全工程系（79.25%）2020 届毕业生对专业课程设置满意比例最高。从专业来看，毕业生对专业课程设置满意比例较高的前三个专业为：安全技术与管理（城市管理与监察）（89.83%）、老年服务与管理（84.75%）和城市轨道交通机电技术（76.19%）。

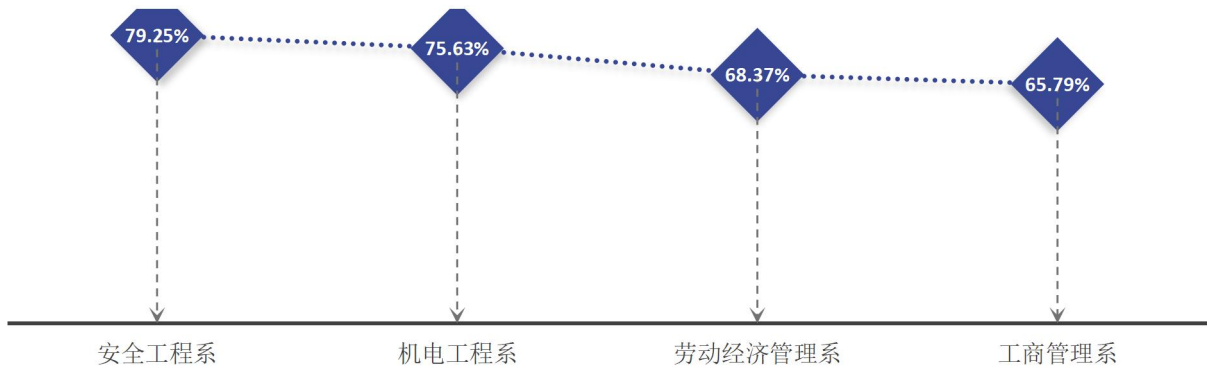


图 3-51 各院系 2020 届毕业生对专业课程设置的满意度

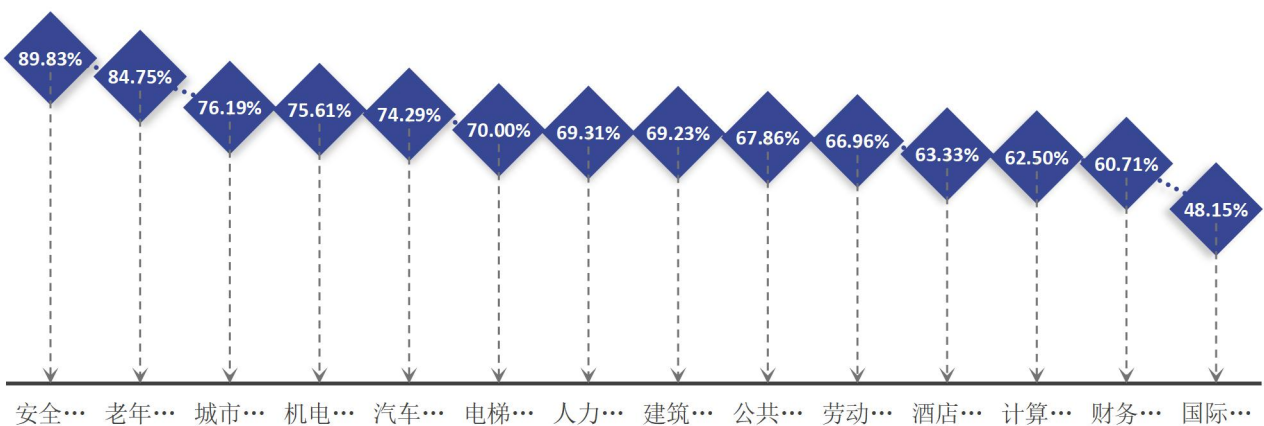


图 3-52 各专业 2020 届毕业生对专业课程设置的满意度

(2) 对专业教师授课水平的满意度

2020 届毕业生中，80.99%的人对专业教师授课水平“很满意”或“满意”，1.22%的人表示“不满意”或“很不满意”。

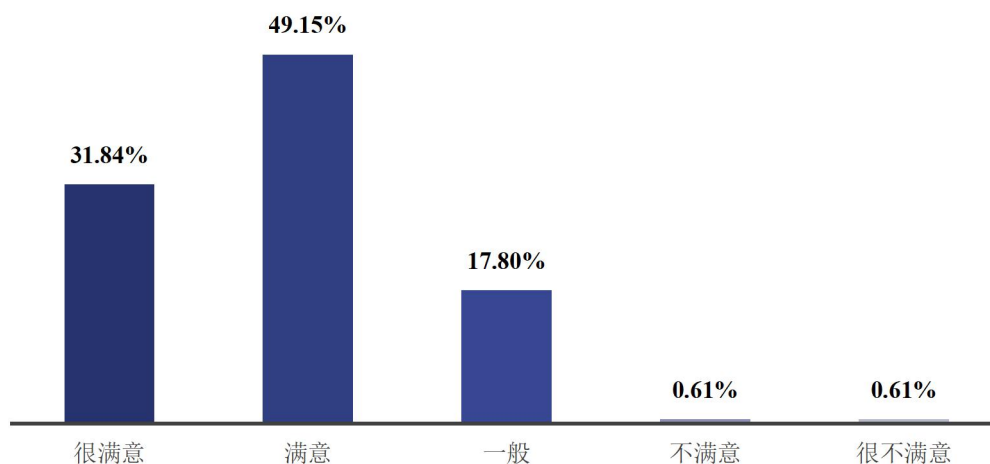


图 3-53 2020 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

从 2016—2020 届毕业生对专业教师授课水平的满意度来看，毕业生对专业教师授课水平满意的比整体有所下降，从 2016 届的 87.57% 下降到 2020 届的 80.99%。

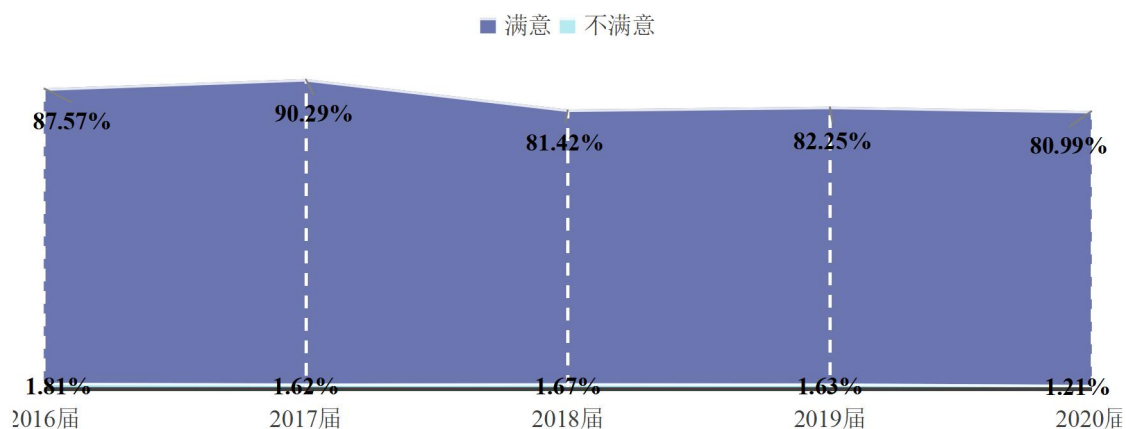


图 3-54 2016—2020 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

从院系来看，机电工程系（88.13%）2020 届毕业生对专业教师授课水平满意的比最高。从专业来看，毕业生对专业教师授课水平满意比例较高的前三个专业为：城市轨道交通机电技术（91.67%）、安全技术与管理（城市管理与监察）（89.83%）和老年服务与管理（88.14%）。

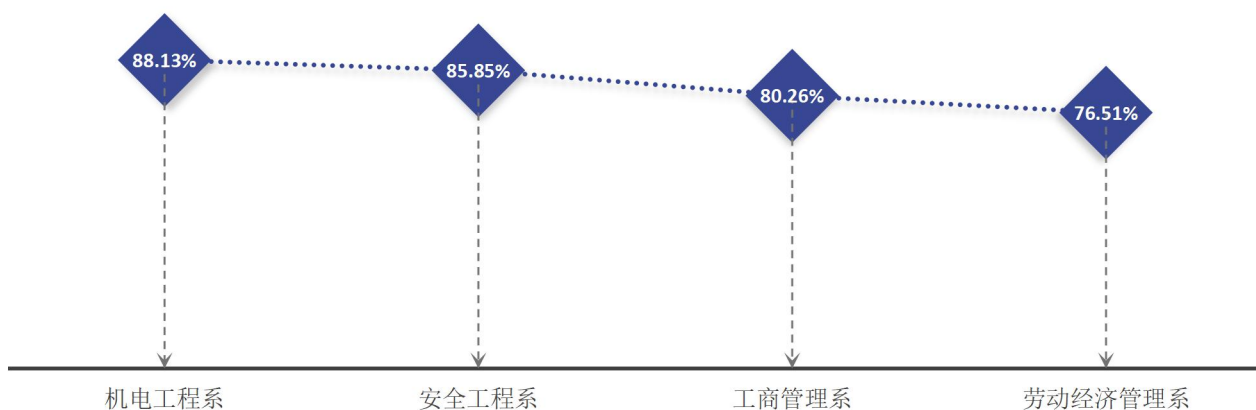


图 3-55 各院系 2020 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

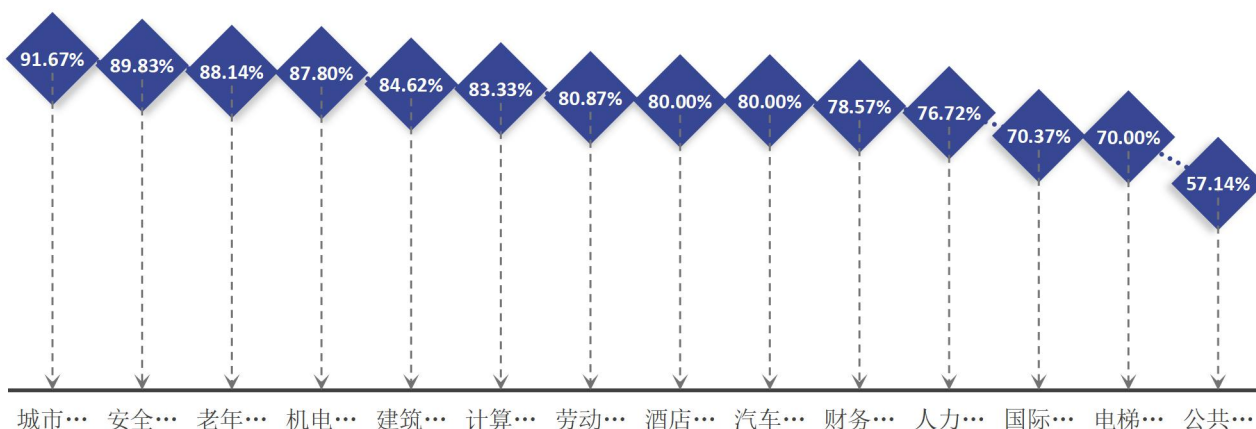


图 3-56 各专业 2020 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

(3) 与专业课程教师的交流情况及满足需求程度

加强专业课程教师与学生的互动交流，关注学生的专业发展、职业规划，能在一定程度上帮助学生拓宽专业知识面，树立正确的职业观。2019—2020 学年，我校毕业生与专业课程教师交流比例较高的前三项内容依次为：课程内容及专业知识（89.47%）、讨论论文或项目的想法（89.23%）、就业指导（职位推荐、求职技巧等）（83.05%）；从交流满足需求的情况来看，讨论论文或项目的想法（84.67%），课程内容及专业知识（82.95%），人生观、价值观等问题（79.76%）是毕业生认为满足度较高的三个方面。

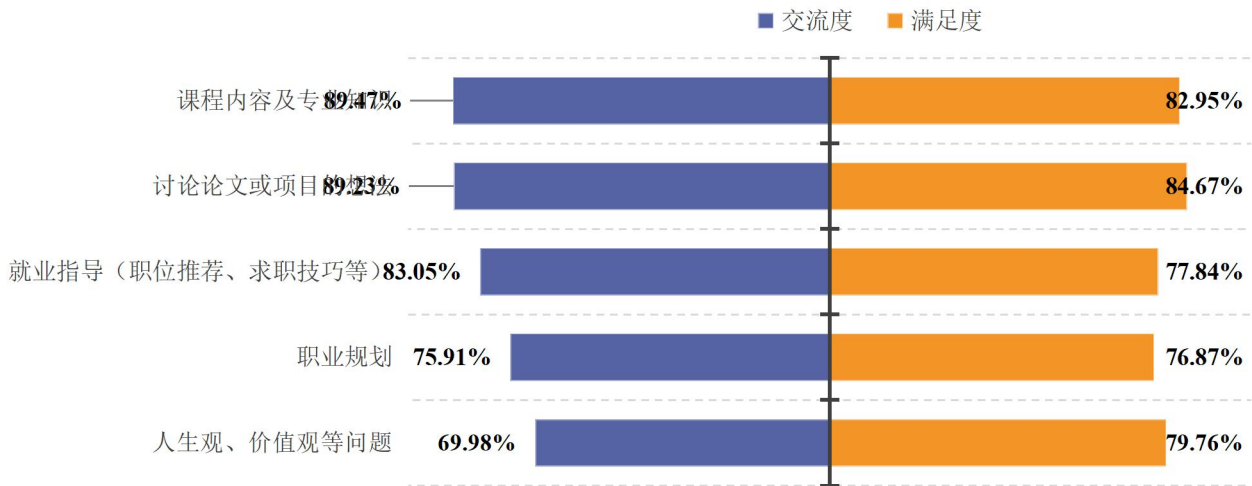


图 3-57 与专业课程教师的交流情况及满足需求程度

具体来看，各院系毕业生与专业课程教师交流的情况略有不同，安全工程系毕业生与专业课程教师在交流课程内容及专业知识方面的比例相对较高（94.34%），工商管理系毕业生认为讨论论文或项目的想法方面的交流满足需求的比例较高（85.78%）。

表 3-12 各院系 2020 届毕业生与专业课程教师的交流情况及满足需求程度（单位：%）

院系	课程内容及专业知识		讨论论文或项目的想法		职业规划		人生观、价值观等问题		就业指导	
	交流度	满足度	交流度	满足度	交流度	满足度	交流度	满足度	交流度	满足度
劳动经济管理系	86.14	81.12	87.35	84.14	71.08	70.76	62.65	73.08	80.72	70.52
工商管理系	89.04	85.71	89.47	85.78	71.93	81.10	67.11	85.62	80.26	83.06
机电工程系	93.75	81.33	92.50	83.78	85.00	80.15	80.00	82.81	88.75	83.10
安全工程系	94.34	85.00	89.62	85.26	85.85	80.22	83.96	80.90	87.74	80.65

（4）对专业社会需求度的评价

59.57%的 2020 届毕业生认为所学专业的社会需求程度“很高”或“高”，3.99%的人认为所学专业的社会需求度“低”或“很低”。

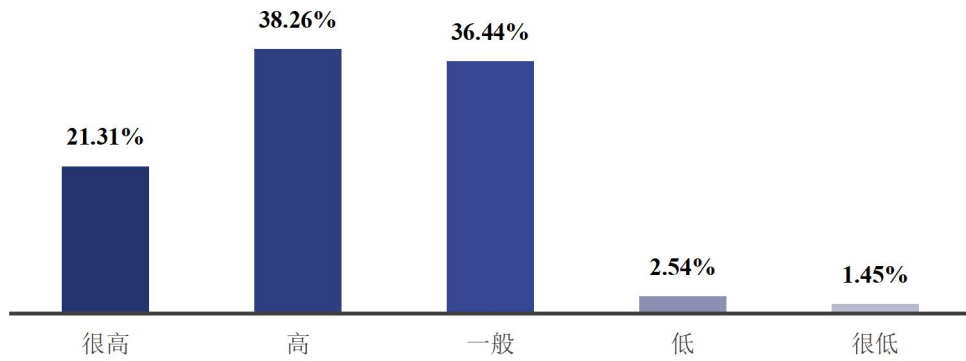


图 3-58 2020 届毕业生对所学专业社会需求程度的评价

从院系来看，安全工程系（67.92%）2020 届毕业生认为所学专业社会需求程度最高。从专业来看，毕业生认为所学专业社会需求程度较高的三个专业为：安全技术与管理（城市管理与监察）（77.97%）、老年服务与管理（76.27%）和机电一体化技术（68.29%）。

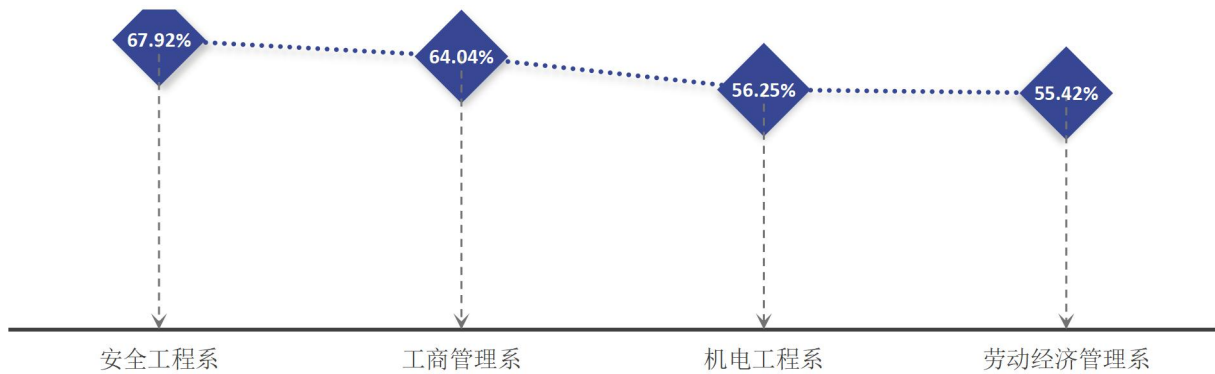


图 3-59 各院系 2020 届毕业生对所学专业社会需求程度的评价

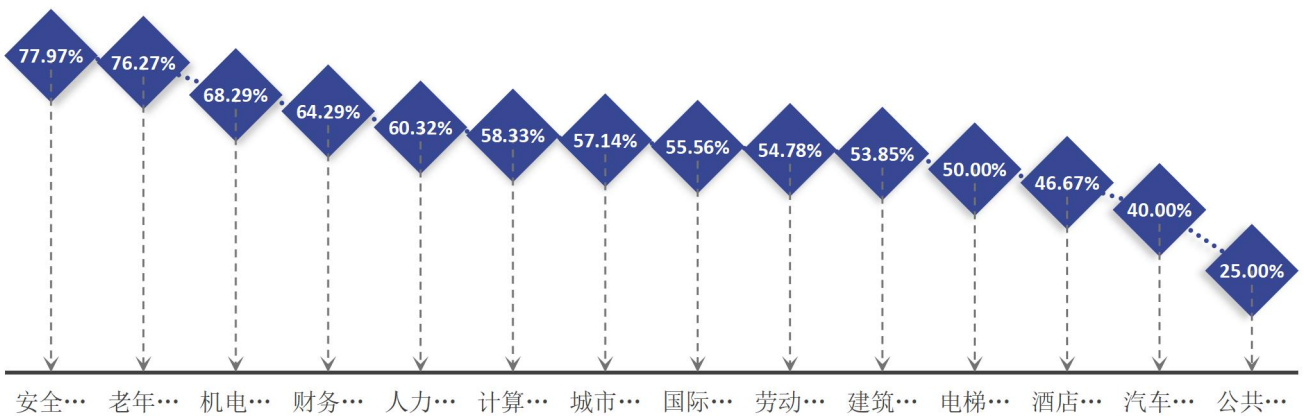
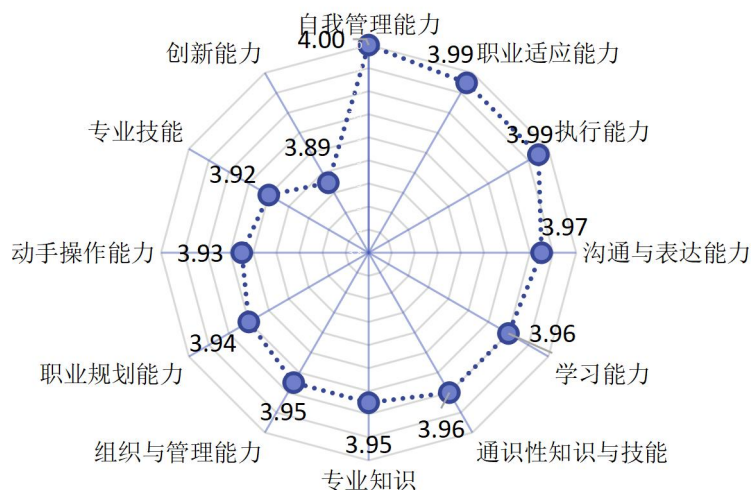


图 3-60 各专业 2020 届毕业生对所学专业的社会需求程度的评价

(5) 满足实际工作要求的能力

在大学期间所获得的各项能力中，我校毕业生认为能够满足实际工作要求的前三项能力依次为：自我管理能力和职业适应能力、执行能力；此外，创新能力、专业技能、动手操作能力的满足度还有待提高。



注：根据五分量表统计，5表示“完全能够满足”，4表示“能够满足”，3表示“一般”，2表示“不能满足”，1表示“完全不能满足”，算出均值，数值越大，表明满足程度越高。

图 3-61 2020 届毕业生大学期间获得的满足实际工作要求的能力

(6) 对本校学生培养质量的满意度

77.24%的 2020 届毕业生对本校学生培养质量“很满意”或“满意”，2.30%的人认为“不满意”或“很不满意”。

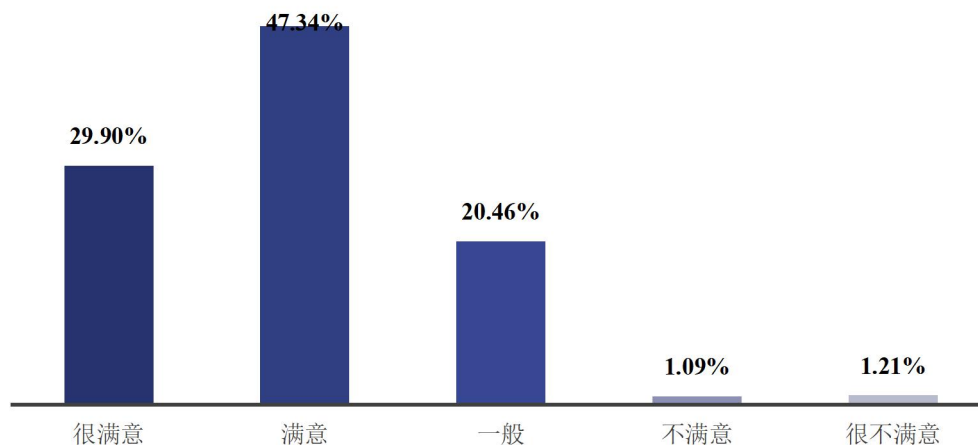


图 3-62 2020 届毕业生对本校学生培养质量的满意度

从院系来看，安全工程系（86.79%）2020 届毕业生对本校学生培养质量满意比例最高。从专业来看，毕业生对本校学生培养质量满意比例较高的三个专业为：建筑智能化工程技术（92.31%）、安全技术与管理（城市管理与监察）（91.53%）和老年服务与管理（91.53%）。

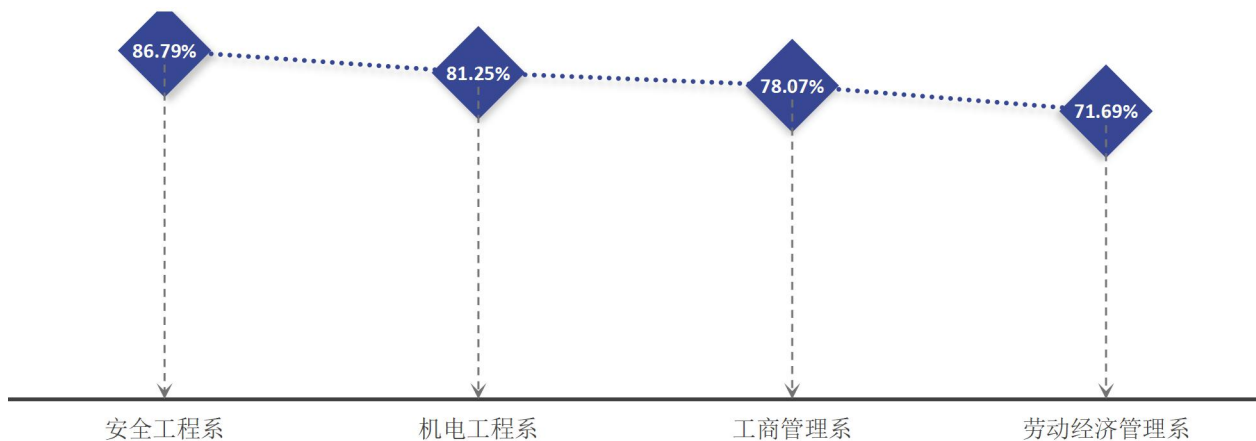


图 3-63 各院系 2020 届毕业生对本校学生培养质量的满意度

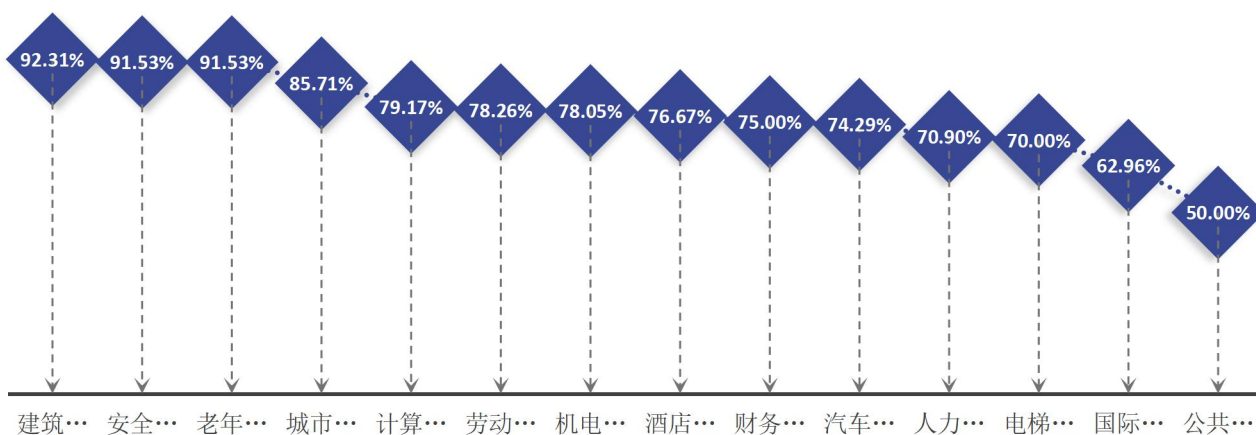


图 3-64 各专业 2020 届毕业生对本校学生培养质量的满意度

3.对就业教育及服务的评价

为应对新冠肺炎疫情，在原有线下就业教育及服务工作的基础上，本校加强线上就业服务，助力毕业生顺利求职就业。各项就业教育及服务中，2020 届毕业生参与比例较高的前三项依次为：就业实习/实践（84.87%）、就业指导课程（79.42%）、校园招聘会/宣讲会（76.76%）；满意度较高的前三项依次为：困难帮扶（84.47%）、团体职业辅导（82.77%）、个体职业咨询（81.00%）。

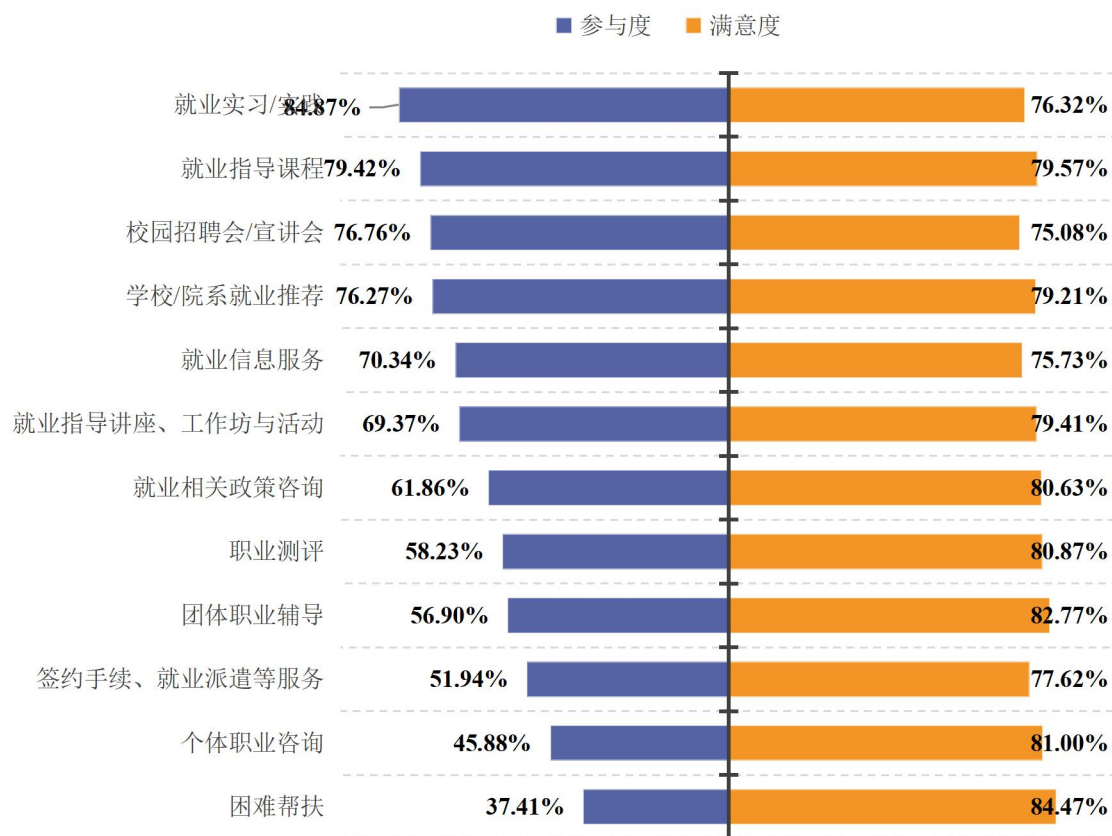


图 3-65 2020 届毕业生对就业教育及服务的参与度和满意度

表 3-13 各院系 2020 届毕业生对就业教育及服务的参与度和满意度（单位：%）

院系	参与度			满意度		
	第一位	第二位	第三位	第一位	第二位	第三位
劳动经济管理系	就业实习/实践 (88.55%)	就业指导课程 (87.65%)	校园招聘会/宣讲会 (77.71%)	困难帮扶 (79.25%)	就业相关政策咨询 (78.87%)	团体职业辅导 (76.29%)
工商管理系	就业实习/实践 (85.96%)	校园招聘会/宣讲会 (79.82%)	学校/院系就业推荐 (75.00%)	团体职业辅导 (89.47%)	个体职业咨询 (84.85%)	就业指导讲座、工作坊与活动 (83.21%)
机电工程系	学校/院系就业推荐 (83.75%)	就业实习/实践 (79.38%)	就业指导课程 (76.25%)	困难帮扶 (89.71%)	职业测评 (87.64%)	学校/院系就业推荐 (85.82%)
安全工程系	就业指导课程 (87.74%)	学校/院系就业推荐 (80.19%)	就业指导讲座、工作坊与活动 (79.25%)	困难帮扶 (93.75%)	签约手续、就业派遣等服务 (90.91%)	就业实习/实践 (90.48%)

4.对创业教育及服务的评价

学校提供的各项创业教育及服务中，2020 届毕业生参与比例较高的前三项依次为：创业相关讲座（41.40%），创业课程（39.10%），创业类学生社团活动（28.69%）；从满意度来看，参观创业企业（90.28%），创业计划大赛（90.16%），参与创业企业的实习项目（88.07%）是毕业生满意度较高的创业教育及服务。

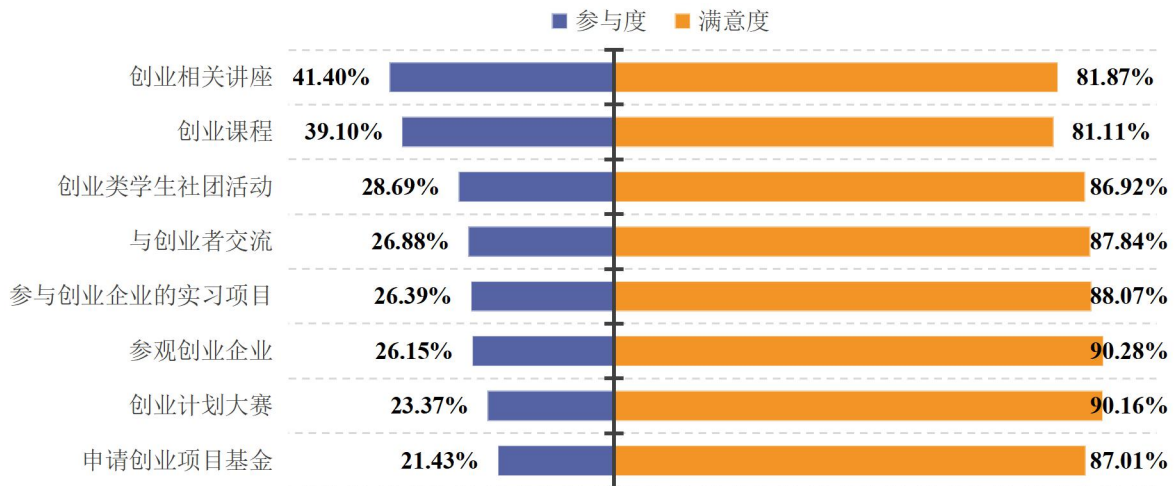


图 3-66 2020 届毕业生对创业教育及服务的参与度和满意度

党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。疫情发生以来，国家各部委先后多次作出部署安排，出台一系列相关政策举措，切实保障高校毕业生的就业权利和切身利益。我校 20.22%的毕业生对就业创业政策较为了解，47.58%的人了解一些，27.60%的人知道有但具体不清楚，还有 4.60%的人完全不了解。

总体来看，我校需进一步加强毕业生就业创业政策的宣传工作，帮助更多毕业生了解政策、掌握政策、运用政策。

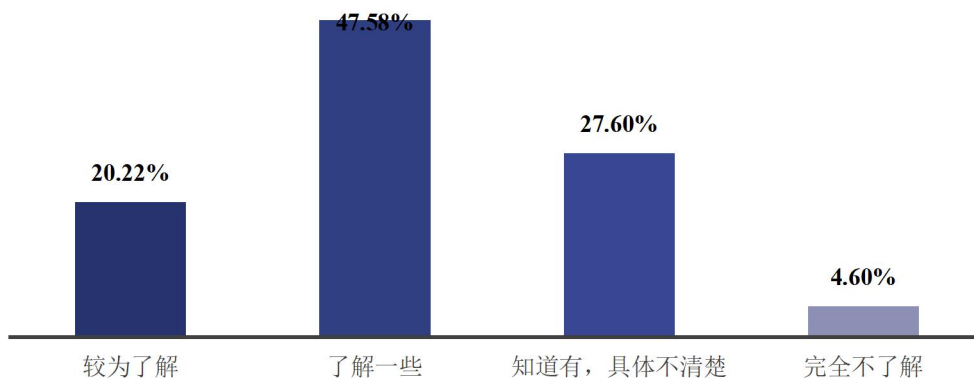


图 3-67 2020 届毕业生对疫情期间就业创业政策的了解情况

二、毕业生自主创业情况

本次调查中我校有 8 名毕业生选择“自主创业”。

（一）创业原因

2020 届毕业生选择自主创业，最主要是因为期待有较高收入（3 人），其次是有好的创业点子想实践（2 人）。

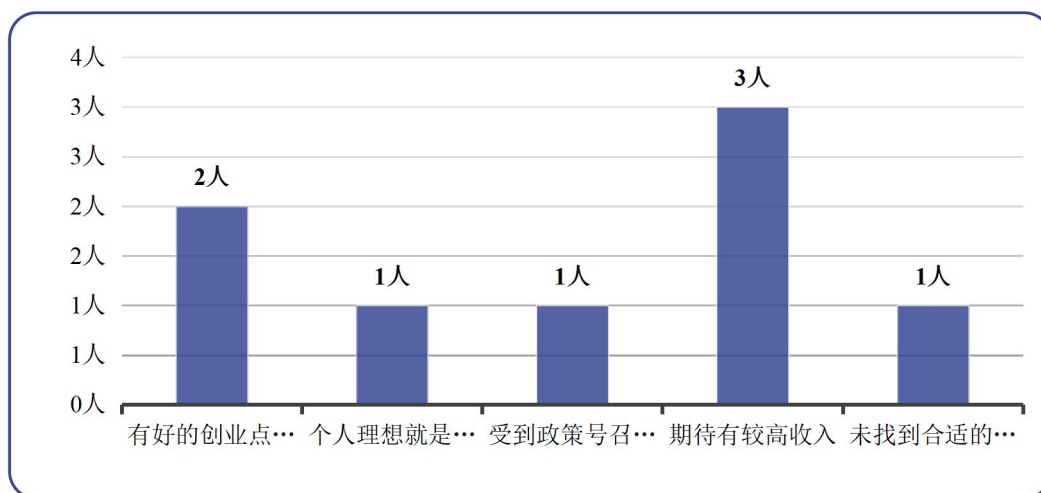


图 3-68 毕业生创业原因

（二）创业分布

1.地区分布

我校创业毕业生全部选择在北京市创业。

2.行业分布

我校毕业生创业行业分布较为分散，在住宿和餐饮业创业的人数（2 人）相对较多。

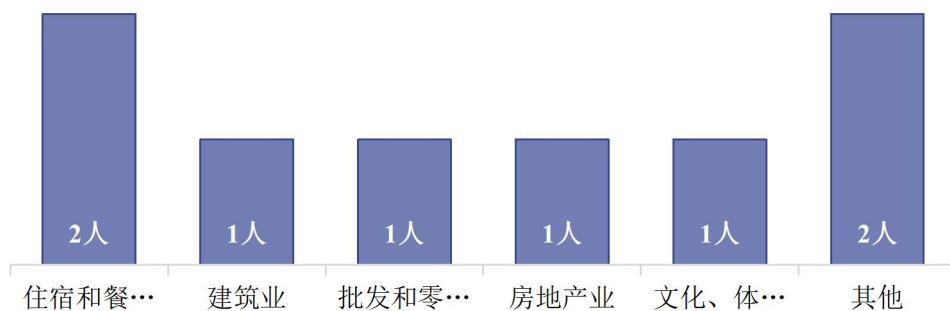


图 3-69 毕业生创业行业分布

(三) 创业项目的筹资途径

创业毕业生中，62.50%的人依赖单一筹资途径，37.50%的人通过两种及以上途径筹资创业项目。具体来看，自筹资金(87.50%)是毕业生最主要的筹资途径，其次是技术融资(25.00%)。

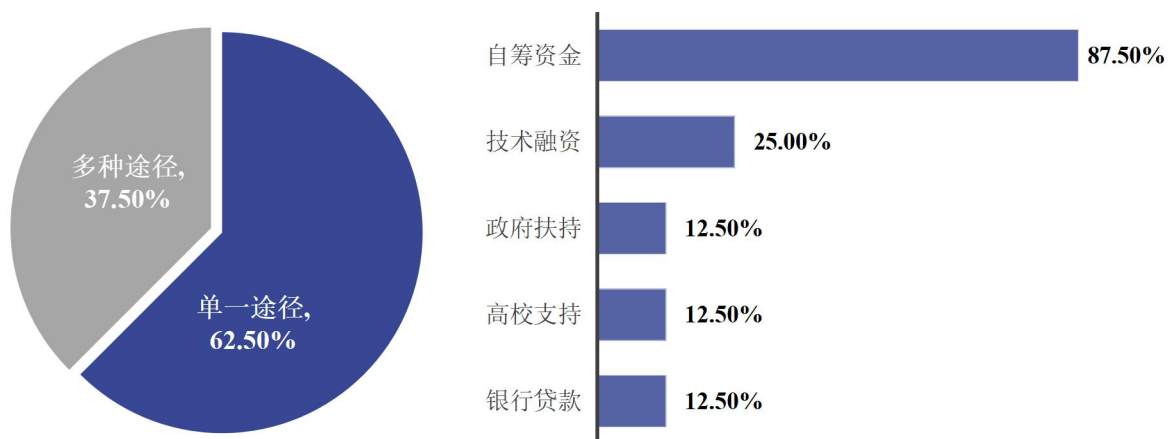


图 3-70 毕业生自主创业的筹资途径

(四) 创业过程中遇到的问题

毕业生在创业过程遇到的各种问题中，市场推广问题(3人)是毕业生认为最难以解决的问题，其次是资金问题(2人)和政策支持(2人)。

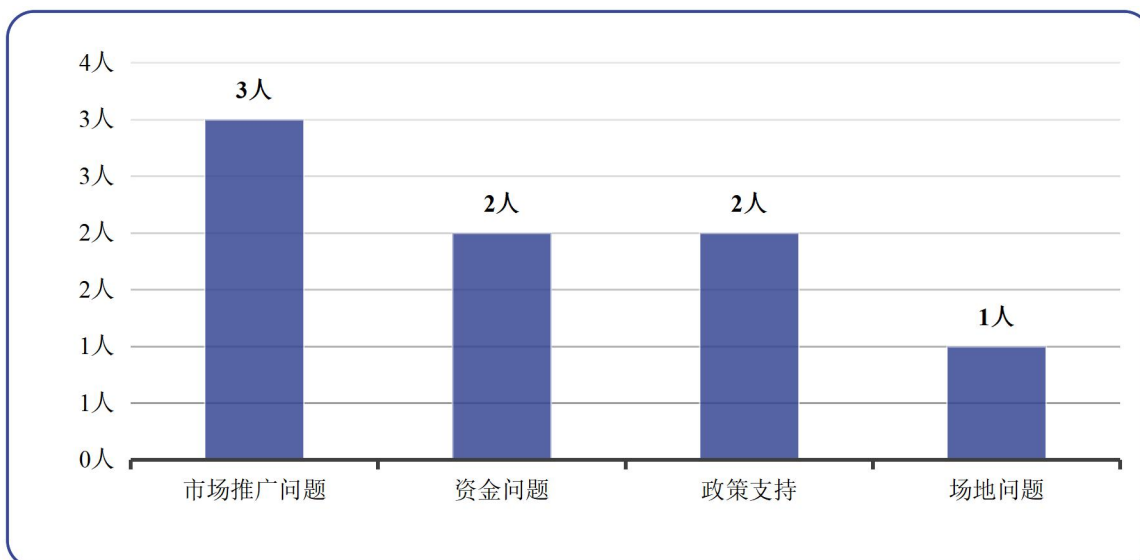


图 3-71 毕业生在创业过程中遇到的最难以解决的问题

（五）疫情对创业的影响

新冠肺炎疫情在全球的持续蔓延，对我国经济发展带来巨大的压力。创业毕业生中，62.50%的人认为疫情对创业影响大，12.50%认为影响不大。

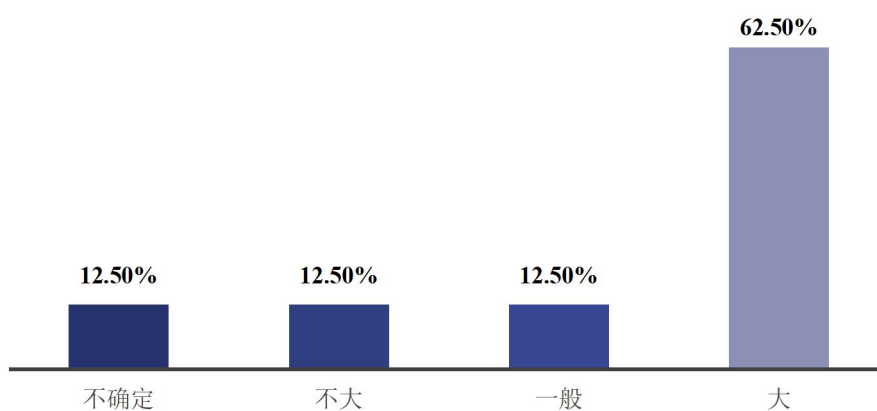


图 3-72 疫情对创业的影响

三、毕业生其他去向情况

(一) 升学

本次调查中我校有 66 名毕业生选择升学（含“国内升学”和“出国、出境”），去其他学校再学习（63.64%）是毕业生选择升学最主要的原因，提升就业竞争力（54.55%）和家庭期望（28.79%）也是毕业生升学的重要原因。

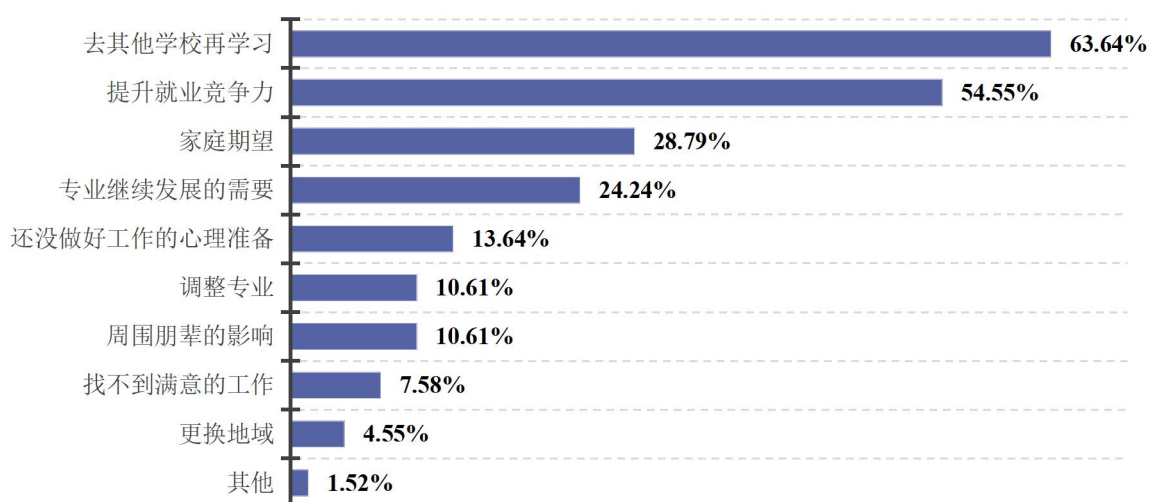


图 3-73 毕业生选择升学的原因

(二) 自由职业

1. 自由职业的原因

调查中有 20 名毕业生选择“自由职业”。个人兴趣（75.00%）是毕业生选择自由职业最主要的原因，其次是因为喜欢自由自在（35.00%）和更能发挥自己的专长和能力（35.00%）。

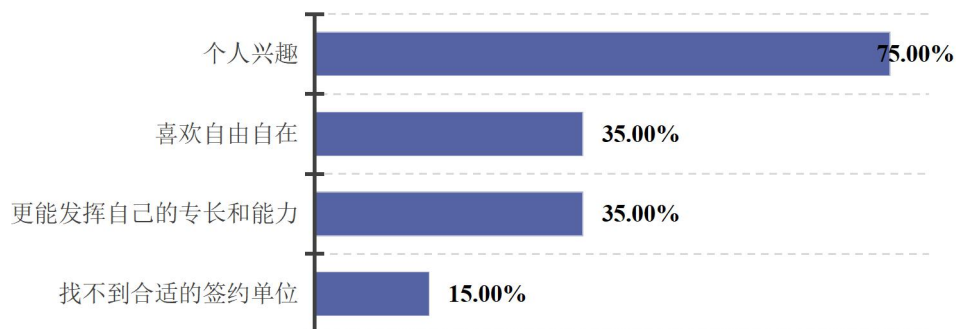


图 3-74 毕业生选择自由职业的原因

2.常驻地点分布

我校选择自由职业的毕业生均常驻在北京工作。

3.预期收入

我校选择从事自由职业的毕业生预期平均税前年收入为 7.21 万元，与我校受雇工作毕业生的预期平均年收入（9.75 万元）相比，收入较低。

（三）待就业

调查中有 171 名毕业生仍“在求职中”，一直没有找到合适的工作（36.26%）是毕业生目前处于求职中的最主要原因，其次是因为受疫情影响，与签约单位解约/未完成就业实习（30.41%）和已确定意向就业单位，还在走流程（12.28%）。

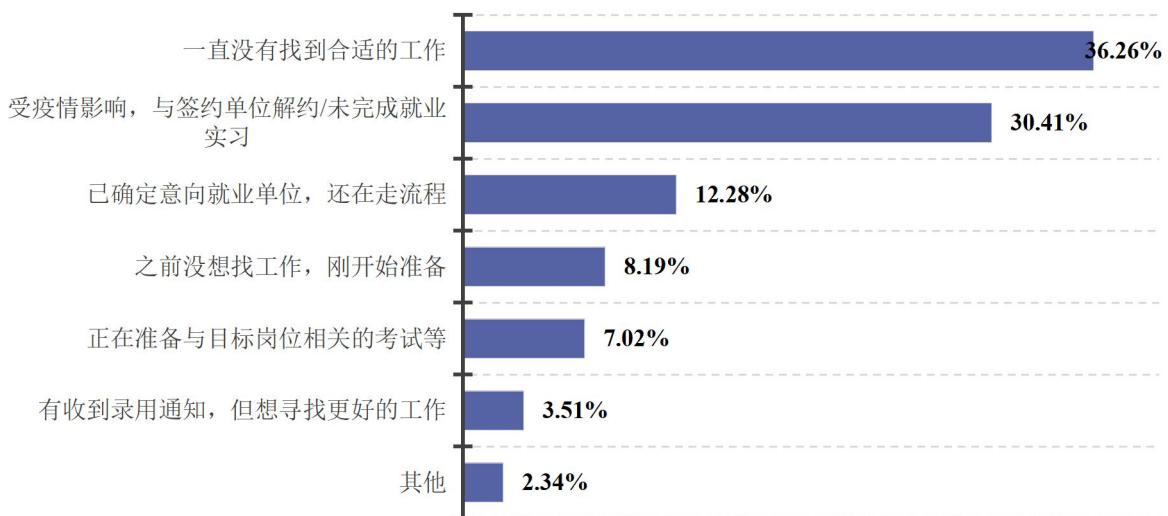


图 3-75 毕业生目前在求职中的原因

（四）拟升学不就业

调查中，我校 2020 届毕业生有 41 人选择拟升学不就业。毕业生选择拟升学不就业的前三项原因依次为：提升就业竞争力（75.61%）、去其他学校再学习（60.98%）和专业继续发展的需要（43.90%）。

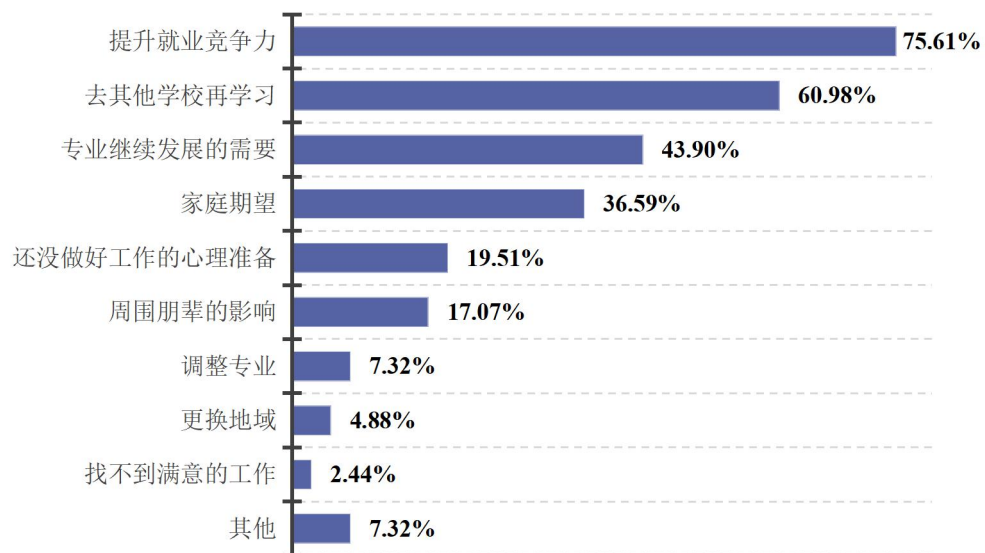


图 3-76 毕业生拟升学不就业原因



4

PART FOUR

第四部分
用人单位需求调查情况

一、用人单位招聘我校毕业生情况

（一）招聘毕业生情况

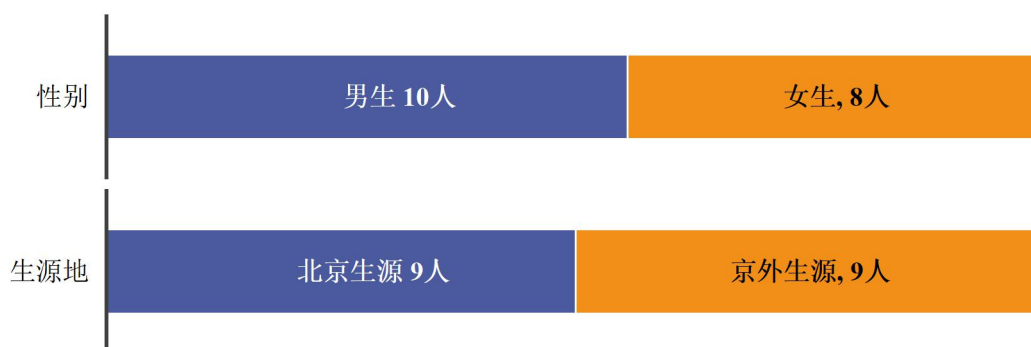
1.招聘人数情况

参与调查的用人单位面向我校 2020 届毕业生，平均每家单位实际招聘 18 人。其中，实际招聘 5 人及以下的用人单位数量最多，占 56.25%，而实际招聘 30 人以上的单位，合计招聘人数占总招聘人数的 64.89%。从计划招聘 2021 届毕业生情况看，平均每家单位计划招聘 19 人。其中，计划招聘 5 人及以下的用人单位最多，占 42.11%，而计划招聘 30 人以上的单位，合计招聘人数占计划总招聘人数的 56.02%。总体来看，面向我校 2021 届毕业生，用人单位基本维持招聘规模。

表 4-1 用人单位招聘我校毕业生数量区间情况

招聘人数区间	实际招聘 2020 届毕业生				计划招聘 2021 届毕业生			
	用人单位数/占比		招聘人数/占比		用人单位数/占比		招聘人数/占比	
5 人及以下	27	56.25	78	9.25	24	42.11	74	6.91
6—10 人	5	10.42	43	5.10	10	17.54	85	7.94
11—15 人	4	8.33	55	6.52	6	10.53	87	8.12
16—20 人	3	6.25	60	7.12	6	10.53	120	11.20
21—30 人	2	4.17	60	7.12	4	7.02	105	9.80
30 人以上	7	14.58	547	64.89	7	12.28	600	56.02

具体来看⁸，用人单位实际平均招聘我校 2020 届毕业生，男生 10 人，女生 8 人；北京生源毕业生 9 人，京外生源毕业生 9 人。



⁸问卷在实际填答中，四舍五入后可能存在各类加总人数不等于平均总人数的情况。

图 4-1 2020 年用人单位实际招聘各类毕业生情况

对比招聘我校 2019 届毕业生的数量，33.87%的用人单位表示招聘 2020 届毕业生数量稍有增加，32.26%表示与 2019 届持平，12.90%表示较大减少，还有 12.90%表示稍有减少。

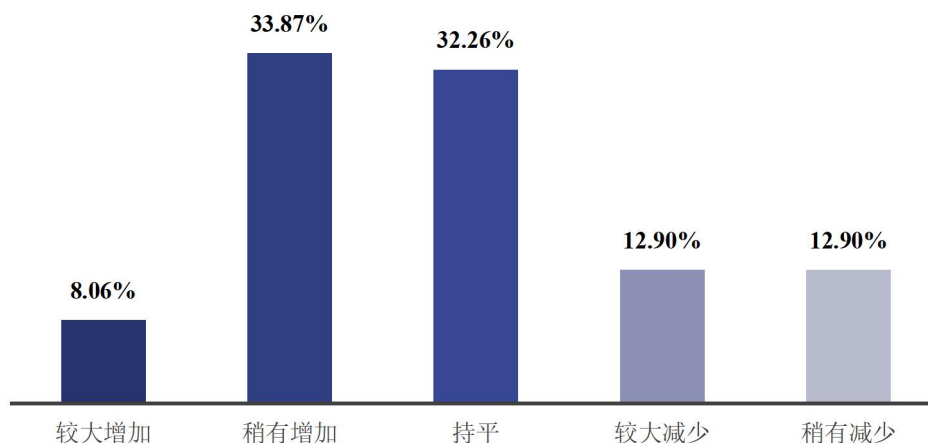


图 4-2 招聘 2020 届与 2019 届毕业生的数量变化情况

2.招聘专业情况

用人单位实际招聘我校 2020 届毕业生最多的前五个专业依次为：劳动与社会保障、财务管理、计算机网络技术（物联网应用）、机电一体化技术、老年服务与管理、老年服务与管理（健康管理）；计划招聘 2021 届毕业生最多的前五个专业依次为：劳动与社会保障、人力资源管理、计算机网络技术（物联网应用）、机电一体化技术、老年服务与管理、老年服务与管理（健康管理）。

表 4-2 用人单位实际和计划招聘我校各专业毕业生情况

序号	专业类别	实际招聘 2020 届毕业生			计划招聘 2021 届毕业生		
		单位数	需求度	排序	单位数	需求度	排序
1	劳动与社会保障	4	1.11	1	8	1.50	1
2	财务管理	5	1.06	2	3	0.46	8
3	计算机网络技术（物联网应用）	5	0.94	3	4	0.58	3
4	机电一体化技术	6	0.89	4	4	0.58	4
5	老年服务与管理、老年服务与管理（健康管理）	3	0.83	5	3	0.54	5
6	安全技术与管理(城市管理与监察)	3	0.61	6	4	0.50	7
7	城市轨道交通机电技术	4	0.56	7	2	0.17	11
8	人力资源管理	3	0.50	8	8	1.42	2
9	公共事务管理	1	0.28	9	2	0.25	10

10	酒店管理、酒店管理（航空服务）、酒店管理（智慧商旅管理）	1	0.17	10	4	0.33	9
11	电梯工程技术	1	0.17	11	1	0.13	12
12	汽车检测与维修技术	1	0.06	12	0	0.00	0
13	国际商务、国际商务（跨境电子商务）	0	0.00	0	4	0.50	6
14	建筑智能化工程技术	0	0.00	0	1	0.04	13

3.招聘岗位情况

用人单位招聘我校 2020 届毕业生时，需求最高的岗位是工程技术人员（26.19%），平均每家单位招聘 41 人；其次是办事人员和有关人员（19.05%），社会生产服务和生活服务人员（14.29%），平均每家单位均招聘 3 人。

表 4-3 用人单位实际招聘 2020 届毕业生岗位情况

	用人单位		平均每家招聘人数
	数量	%	
工程技术人员	11	26.19	41
办事人员和有关人员	8	19.05	3
社会生产服务和生活服务人员	6	14.29	3
法律、社会和宗教专业人员	2	4.76	3
科学研究人员	1	2.38	50
经济和金融专业人员	1	2.38	10
教学人员	1	2.38	3
文学艺术、体育专业人员	1	2.38	1
新闻出版和文化工作人员	1	2.38	1
生产制造及有关人员	1	2.38	37
其他人员	9	21.43	6

（二）薪酬和福利保障情况

用人单位为我校 2020 届毕业生提供的平均税前年薪为 9.43 万元。

从用人单位为我校毕业生提供的福利保障来看，96.77%的用人单位为我校毕业生提供五险，1.61%的单位提供的五险不全，95.16%的用人单位提供公积金。

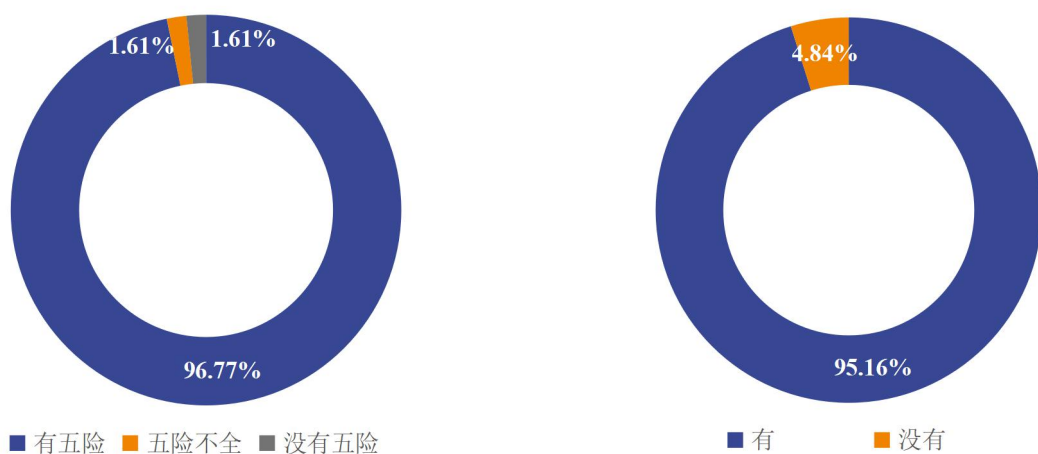


图 4-3 用人单位为 2020 届毕业生提供福利保障情况

（三）疫情对今年校园招聘的影响

37.10%的用人单位认为新冠肺炎疫情对今年校园招聘影响较大，37.10%认为影响较小，14.52%认为没有影响。

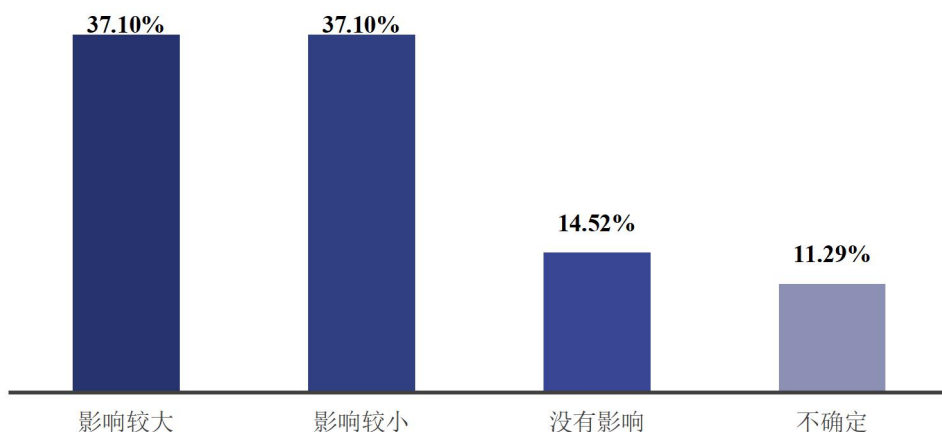


图 4-4 疫情对今年校园招聘的影响

（四）未来三年对北京地区高校毕业生的需求趋势

调查显示，38.71%的用人单位表示未来三年对北京地区高校毕业生的需求将与目前持平，22.58%表示需求会增加，17.74%表示会减少。

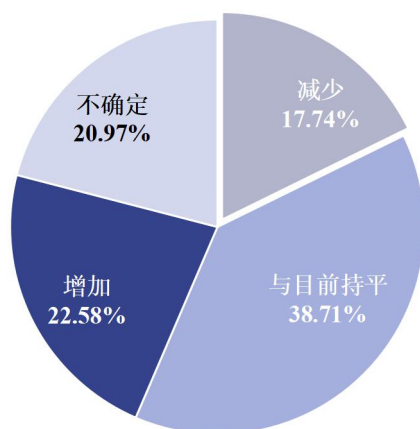


图 4-5 用人单位未来三年对北京地区毕业生的需求趋势

二、用人单位对我校毕业生的评价

（一）总体满意度

93.55%的用人单位对所招聘的我校 2020 届毕业生“很满意”或“满意”，1.61%的单位表示“不满意”。

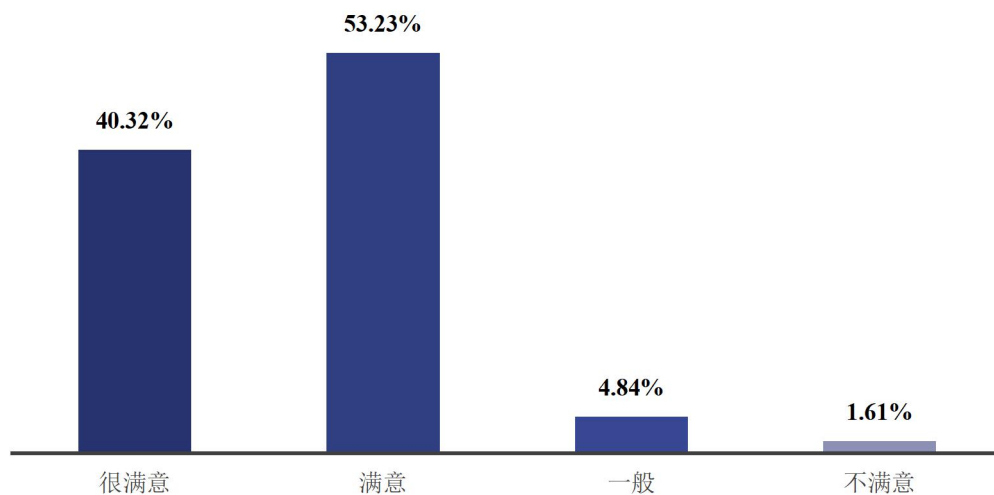


图 4-6 用人单位对我校 2020 届毕业生的总体满意度

用人单位对我校 2016—2020 届毕业生总体满意的比例较高，对 2020 届毕业生的满意度略有下降。

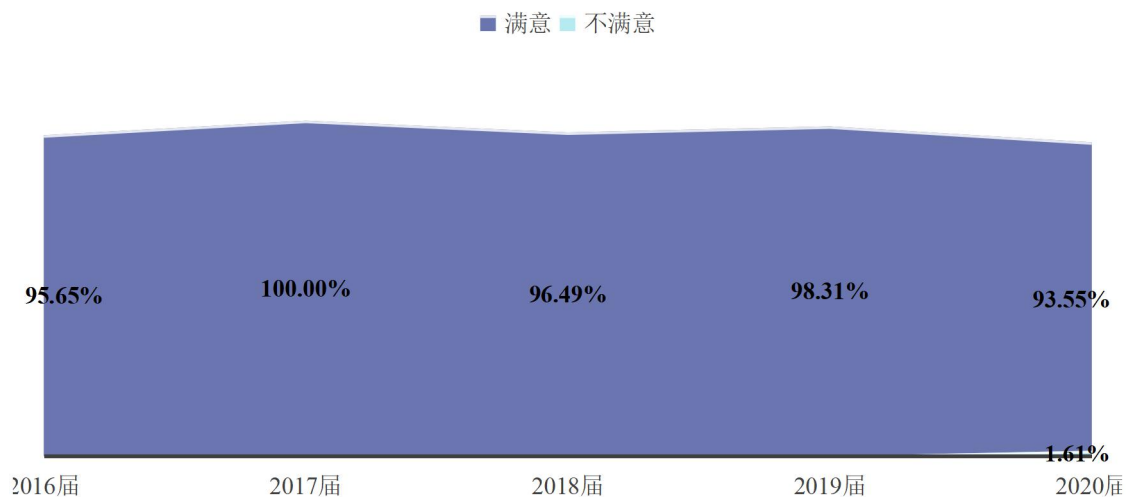


图 4-7 用人单位对我校 2016—2020 届毕业生的总体满意度

（二）专业知识和技能的满意度

93.55%的用人单位对所招聘的我校 2020 届毕业生的专业知识和技能“很满意”或“满意”，1.61%的单位表示“不满意”。

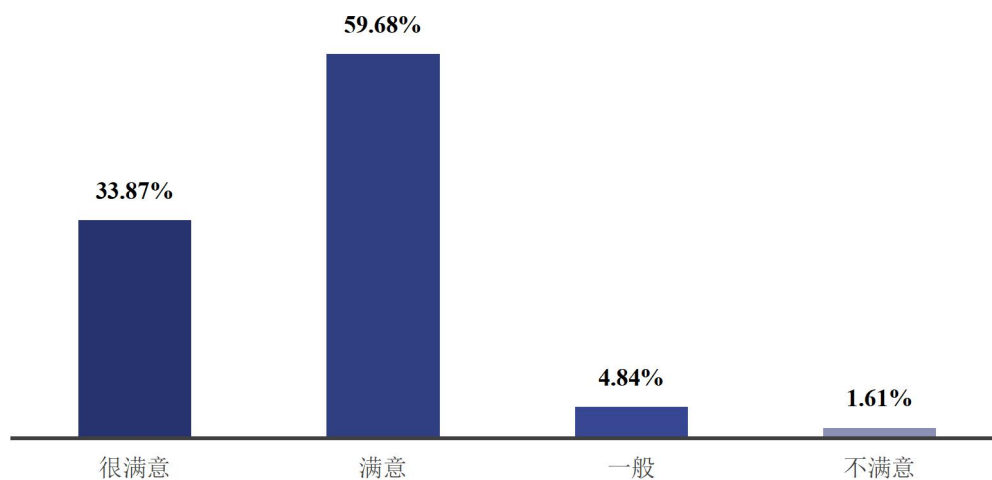


图 4-8 用人单位对我校 2020 届毕业生的专业知识和技能的满意度

用人单位对我校 2016—2019 届毕业生的专业知识和技能满意的比例整体稳定在 97%左右，但对 2020 届毕业生的满意度略有下降。

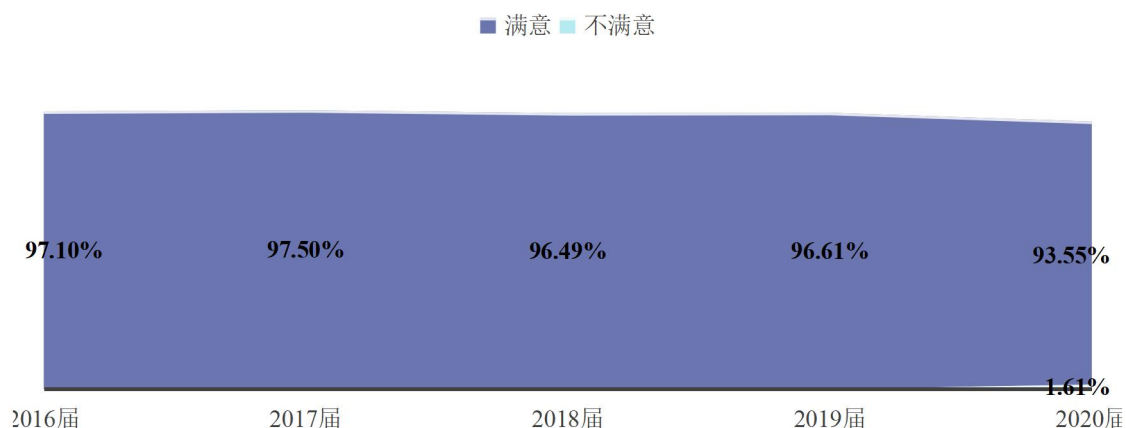


图 4-9 用人单位对我校 2016—2020 届毕业生的专业知识和技能的满意度

(三) 求职积极程度

87.10%的用人单位认为我校 2020 届毕业生在求职过程中“很积极”或“积极”，1.61%的单位认为“不积极”。

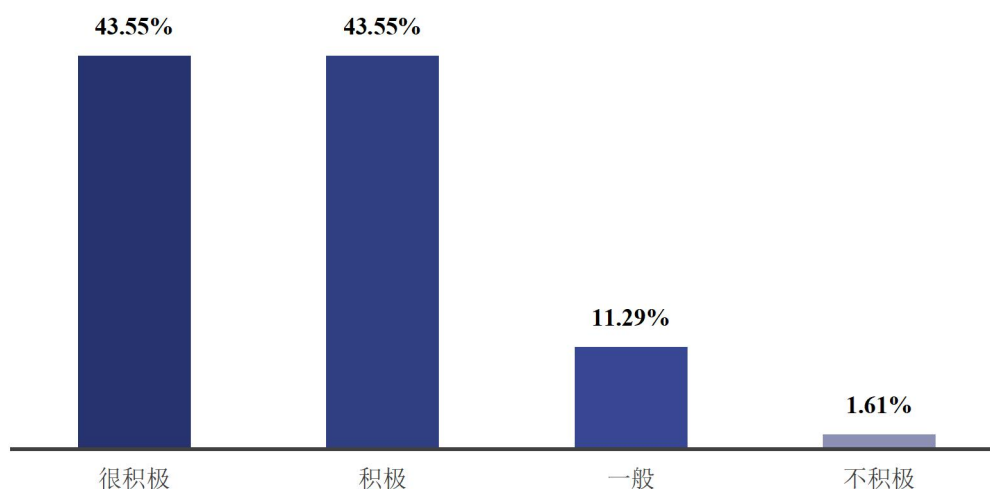
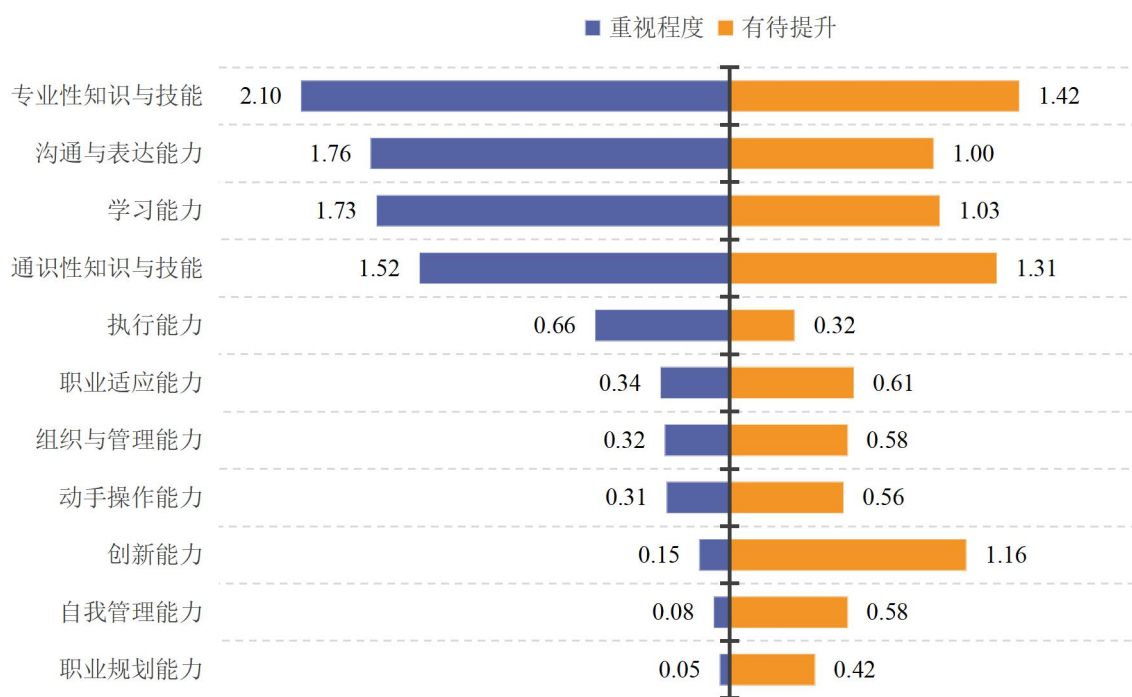


图 4-10 用人单位对 2020 届毕业生求职积极程度的评价

(四) 职业能力

用人单位在招聘毕业生时，最看重的前三项职业能力依次为：专业性知识与技能、沟通与表达能力、学习能力，用人单位认为已入职毕业生最有待提升的三项职业能力依次为：专业性知识与技能、通识性知识与技能、创新能力。由此可见，我校毕业生可进一步加强在专业性知识与技能等方面的培养。



注：排序题分析中，将排在第一位的赋值 5 分，排第二位的赋值 3 分，排第三位的赋值 1 分，未选的记 0 分，计算每个选项的权重均值即为每个选项的得分。报告中的排序题均依此方法处理。

图 4-11 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业能力

（五）职业素养

爱岗敬业、责任感强、忠诚可靠是用人单位招聘毕业生时最看重的前三项职业素养。同时，用人单位认为毕业生最有待提升的三项职业素养依次为：责任感强、积极主动、爱岗敬业。

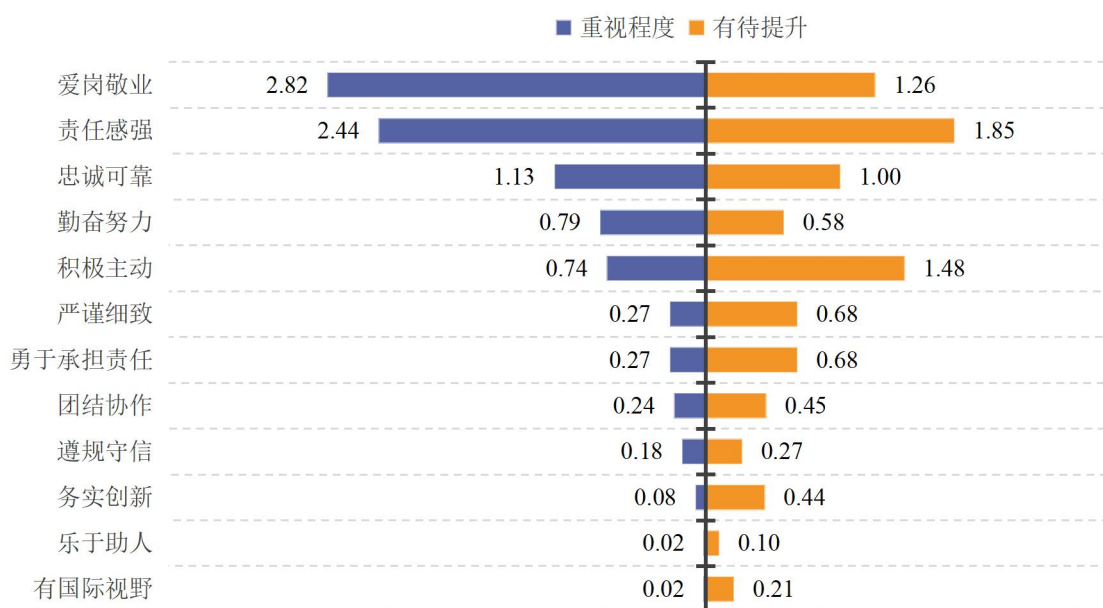


图 4-12 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业素养

（六）对毕业生职业发展有益的学校经历

用人单位认为对毕业生职业发展最有益的前两项学校经历为：担任学生干部、实习实践活动。

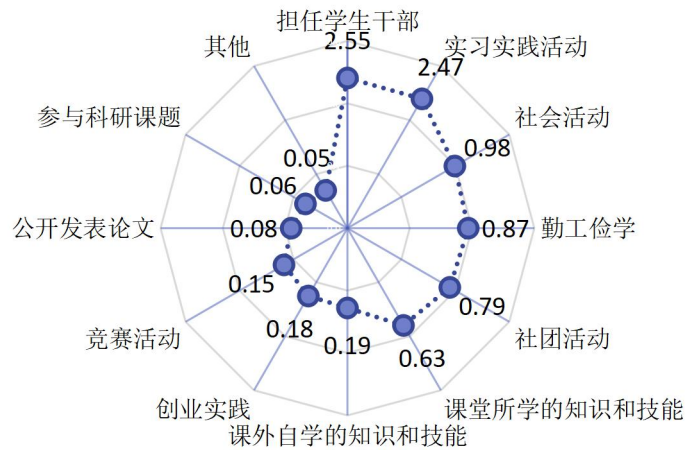


图 4-13 对毕业生职业发展有益的学校经历

（七）优秀毕业生特征

用人单位认为工作中表现优秀的毕业生最突出的前三项特征依次是：专业对口、实习实践经历丰富、中共党员。

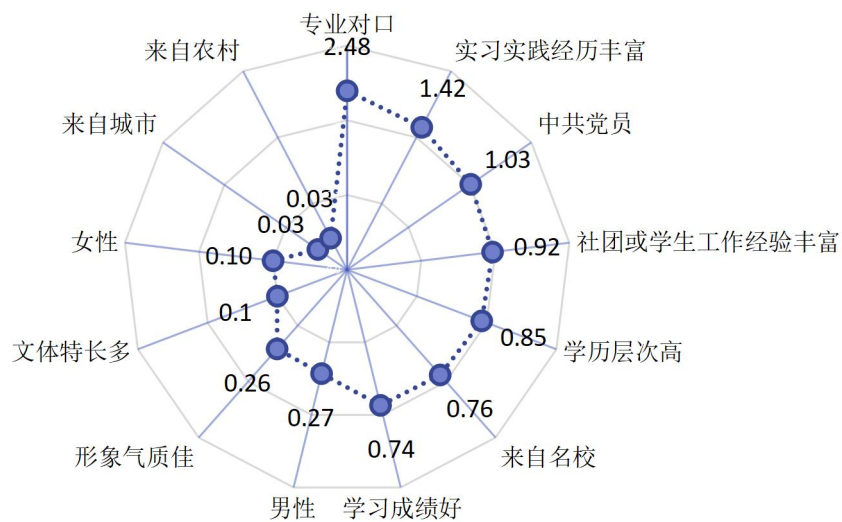


图 4-14 工作中表现优秀的毕业生所具备的特征

（八）转换工作的原因

难以胜任工作要求、不能发挥专业所长、工作压力太大是用人单位认为毕业生入职后转换工作最主要的前三个原因。

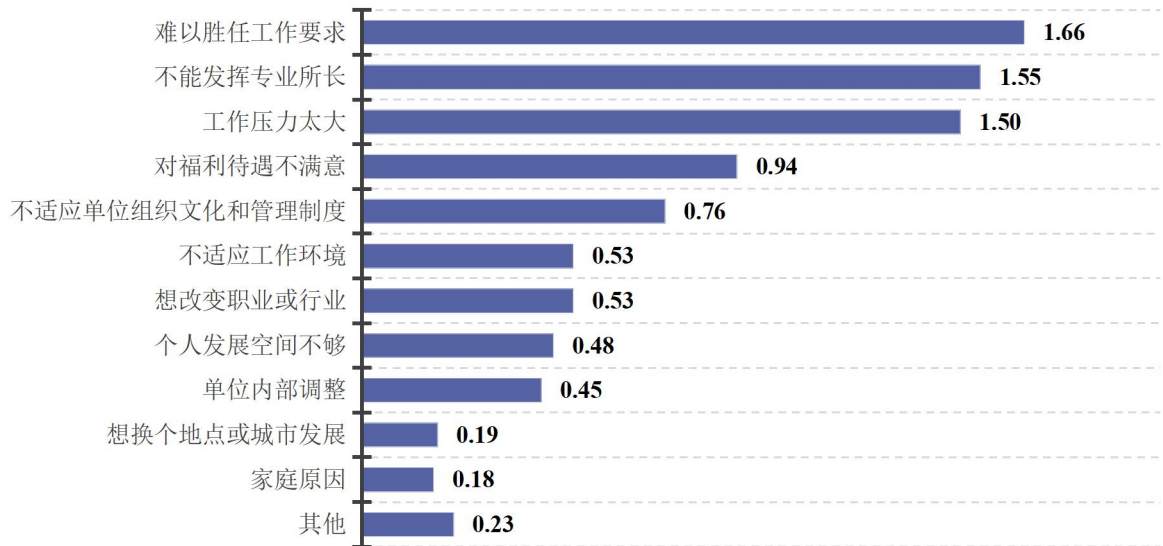


图 4-15 毕业生入职后转换工作的原因

三、用人单位对我校就业服务工作的评价

（一）校园招聘渠道

1.主要校园招聘渠道及评价

现场双选会、入校宣讲会、学校/院系发布的招聘信息是用人单位招聘我校 2020 届毕业生时最主要使用的校园招聘渠道。其中，96.78%的单位对我校提供的校园渠道服务“很满意”或“满意”。

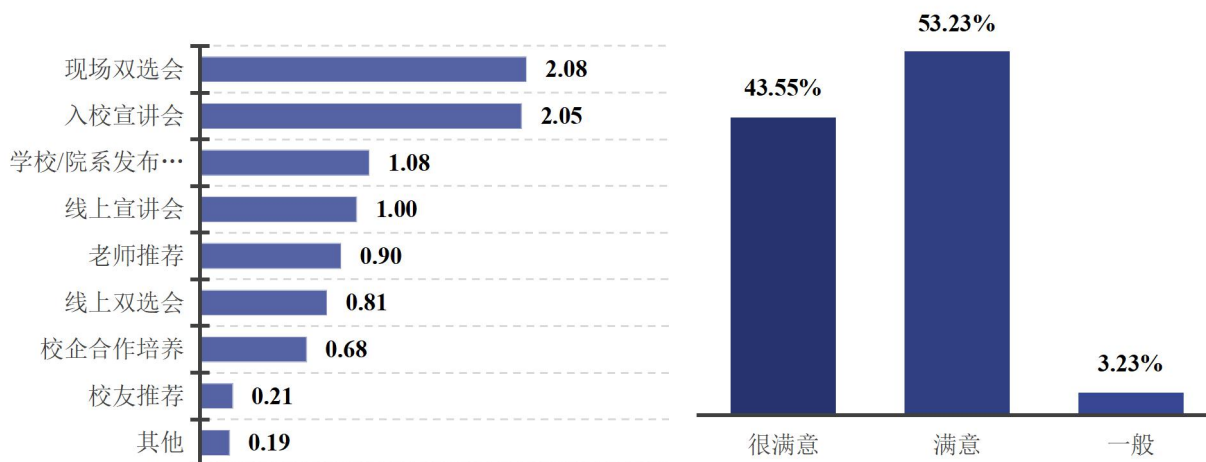


图 4-16 用人单位的主要校园招聘渠道及评价

2.招聘渠道的使用情况

从线上招聘和线下招聘的具体使用情况来看，分别有 27.42%、41.94%、41.94%、37.10% 和 40.32% 的用人单位收到的简历数量、参加招聘会的数量、参与招聘会的意愿、总体招聘过程的效率和对招聘会的满意度均为“线上线下差不多”。

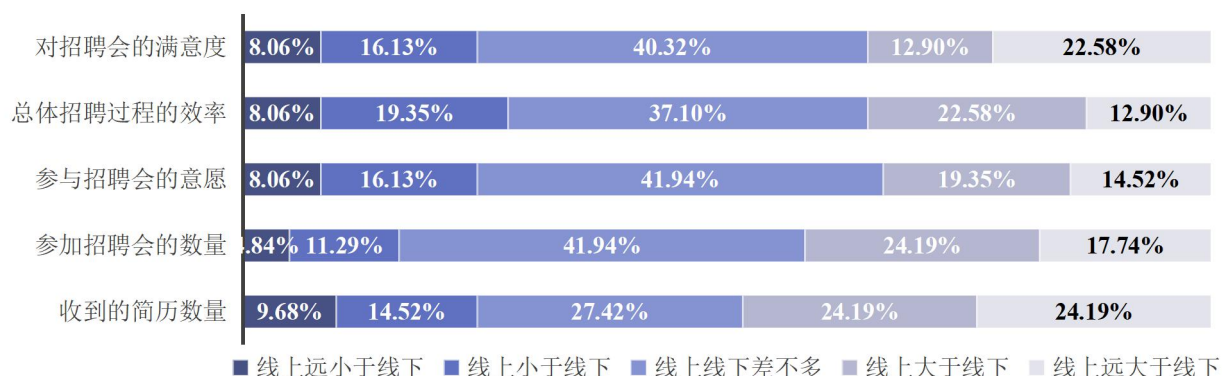


图 4-17 用人单位对线上线下招聘渠道的使用情况

(二) 对我校就业服务的需求及评价

1.对就业服务工作的需求度

我校提供的各项就业服务中，用人单位需求度最高的前三项依次为：招聘信息的发布、组织校园招聘会、推荐毕业生。

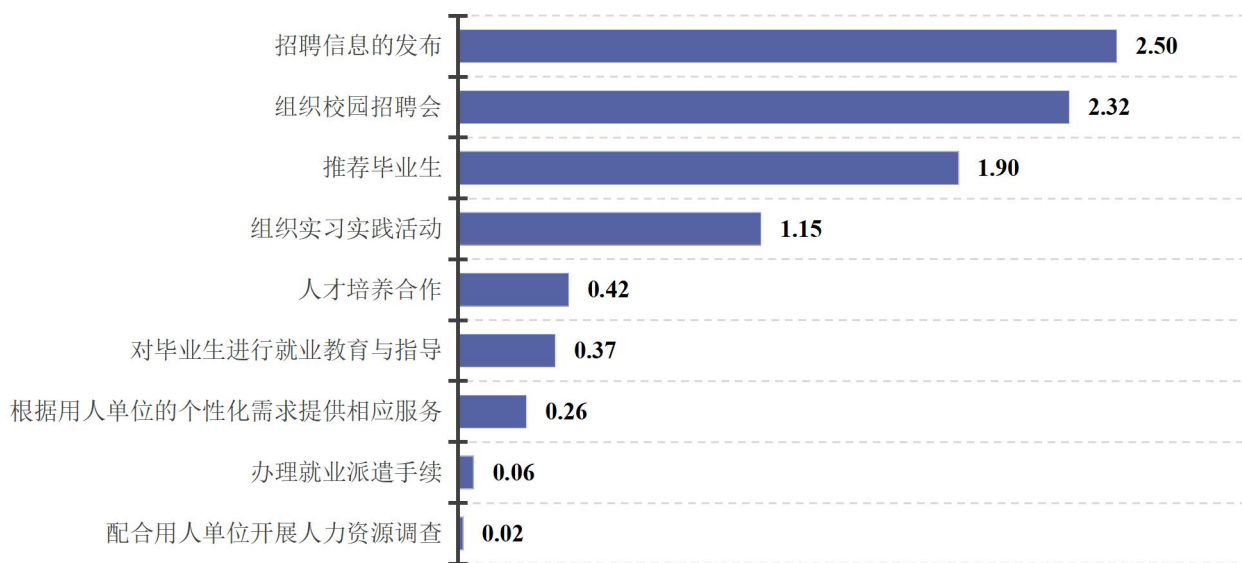


图 4-18 用人单位对我校就业服务的需求度

2.对我校就业指导与服务工作的评价

总体来看，95.16%的用人单位对我校提供的就业指导与服务工作表示“很满意”或“满意”。

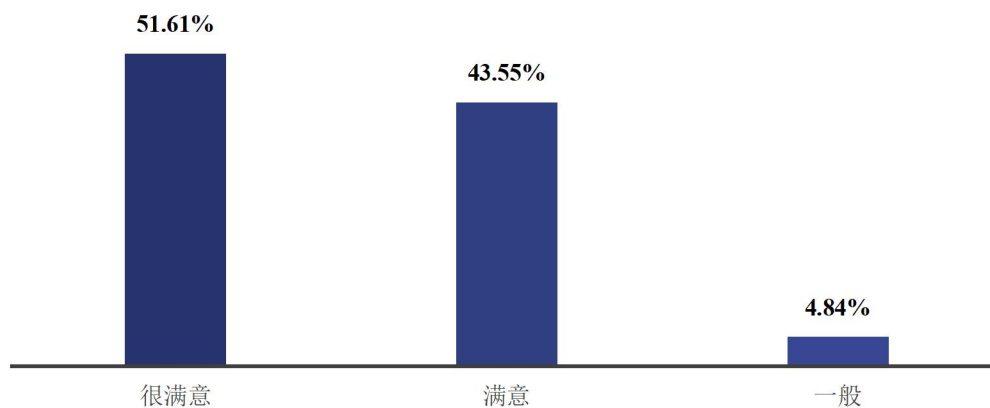
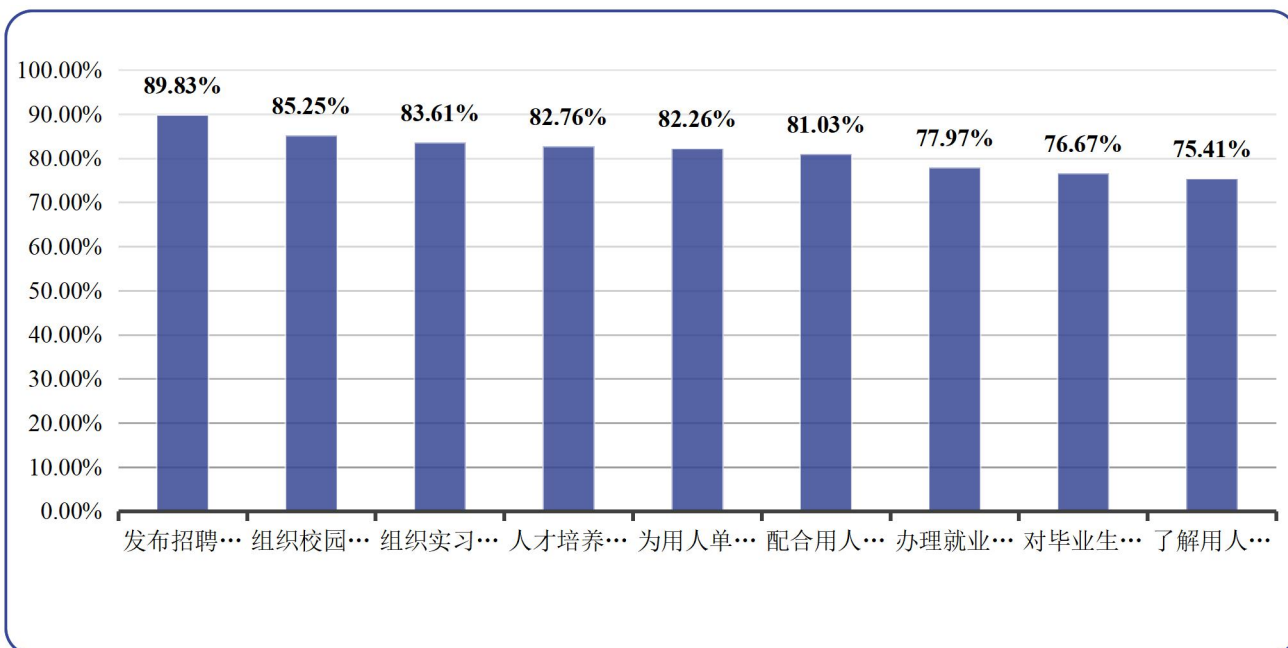


图 4-19 用人单位对我校就业指导与服务工作的总体评价

对于我校提供的九项就业指导与服务工作，用人单位满意比例最高的前三项依次为：发布招聘信息（89.83%），组织校园招聘（85.25%），组织实习实践活动（83.61%）。



注：满意度指用人单位“很满意”和“满意”累计的比例。

图 4-20 用人单位对我校提供的就业指导与服务工作的评价

附表：北京劳动保障职业学院 2020 届毕业生主要就业数据

表 1 北京劳动保障职业学院 2020 届毕业生人员规模及就业结构

内容	总体
1.人员规模	975 人（男：567 人，女：408 人）
2.就业率	93.95%
3.就业比例	83.08%
4.升学率	10.87%
5.主要就业地区	北京：91.26%
6.主要就业单位类型	其他企业：44.07%
7.主要就业行业	居民服务、修理和其他服务业：19.85%

表2 北京劳动保障职业学院2020届毕业生就业创业状况调查情况

	内容	总体
就业结果	1.主要期望/落实就业地区	北京：98.70% / 北京：98.06%
	2.主要期望/落实就业单位类型	国有企业：56.80% / 国有企业：46.00%
	3.主要期望/落实就业单位行业	电力、热力、燃气及水生产和供应业：19.01% 电力、热力、燃气及水生产和供应业：22.46%
	4.主要职业分布	不便分类的其他从业人员：26.35%
	5.就业满意度	71.71%
	6.起步落实年薪	7.11 万元
	7.福利保障	有保险：82.72% 有公积金：72.57%
	8.发展路径	61.99%
	9.工作稳定性（工作时长3年及以上）	26.57%
	10.专业相关度	62.64%
	11.主要求职成功渠道	校园渠道：67.39%
求职过程	12.简历投递、面试机会及录用通知	7.05 份/3.89 次/2.16 个
	13.求职周期	3.07 个月
	14.收到第一份录用通知时间	2019 年 11 月
	15.求职花费	1276.35 元
	16.求职积极程度	86.17%
	17.求职时主要看重的因素	工作稳定、福利待遇好、发展前景好
	18.疫情对求职就业的影响	大：48.16%
	19.使用线上求职渠道的比例	28.08%
专业培养及就业创业教育	20.对本专业的喜欢程度	54.60%
	21.从事与本专业相关工作的意愿	63.20%
	22.对专业课程设置满意度	70.46%
	23.对专业教师授课水平满意度	80.99%
	24.对专业社会需求度评价	59.57%
	25.满足实际工作要求的能力	自我管理能力和职业适应能力、执行能力

	内容	总体
	26.对本校学生培养质量的满意度	77.24%
	27.参与度最高的就业服务	就业实习/实践、就业指导课程、 校园招聘/宣讲会
	28.满意度最高的就业服务	困难帮扶、团体职业辅导、个体职业咨询
	29.参与度最高的创业服务	创业相关讲座、创业课程、 创业类学生社团活动
	30.满意度最高的创业服务	参观创业企业、创业计划大赛、 参与创业企业的实习项目
自主创业	31.创业原因	期待有较高收入：37.50%
	32.主要创业地区	北京市：100.00%
	33.主要创业行业	住宿和餐饮业：25.00%
	34.主要筹资途径	自筹资金：87.50%
	35.创业团队经营时间	0.00 个月
	36.创业人员规模	0.00 人
	37.创业过程中遇到的困难	市场推广问题：37.50%
	38.疫情对创业的影响	大：62.50%