



北京劳动保障职业学院  
BEIJING VOCATIONAL COLLEGE OF  
LABOUR AND SOCIAL SECURITY

# 北京劳动保障职业学院 高等职业教育质量年度报告

## 2015

二〇一五年一月



# 目 录

院长报告.....	2
<b>一、学生发展 .....</b>	<b>5</b>
(一) 毕业生就业质量.....	6
(二) 学生在校表现与所获关爱.....	10
(三) 生源情况分析.....	23
<b>二、服务贡献 .....</b>	<b>26</b>
(一) 对首都人才发展的贡献.....	27
(二) 对首都经济社会发展提供的服务.....	30
(三) 对首都精神文明建设做出的贡献.....	37
<b>三、学院发展 .....</b>	<b>41</b>
(一) 骨干校建设圆满完成.....	42
(二) 专业建设更加科学.....	43
(三) 师资结构更加合理.....	48
(四) 制度建设更加完善.....	50
(五) 大学文化深入开展.....	51
(六) 职业特色更加鲜明.....	52
<b>四、未来展望 .....</b>	<b>53</b>
(一) 创新办学体制，成立职业教育集团.....	54
(二) 深化战略转型，实施“后骨干校建设工程” .....	54
(三) 出台大学章程，实现依法治校.....	54
(四) 打造大学文化，促进内涵发展.....	54

# 图表目录

<b>院长报告 .....</b>	<b>2</b>
图 1: 企业为学院捐款设立贫困生助学金.....	3
图 2: 院长李继延为北京市各区县社保所长讲课.....	4
<b>一、学生发展 .....</b>	<b>5</b>
图 3: 学院 2014 届毕业生就业去向分布图.....	6
图 4: 学院 2014 届毕业生半年后月收入(单位: 元).....	7
图 5: 学院 2014 届毕业生对母校满意度.....	8
图 6: 学院 2014 届毕业生家长、用人单位对学院满意度.....	8
表 1: 学院就业工作“计分卡”.....	9
表 2: 学院专业大类月收入.....	9
表 3: 学院 2013-2014 学年学生活动一览表.....	10
图 7: 学院党委副书记吕润武同志为学院志愿者协会授旗.....	11
表 4: 学院 2013-2014 学年学生课外知识讲座一览表.....	12
图 8: 学院院长李继延同志作《如何度过大学生活》专题讲座.....	13
图 9: 学院党委书记李宗泽同志作《2014 级新生入学时事政策讲座》专题讲座.....	13
图 10: 学院党委书记李宗泽慰问我院少数民族学生.....	14
表 5: 学院 2013-2014 学年奖助学金等资助一览表 (单位: 万元、人次).....	14
图 11: 国庆节学院慰问边远山区少数民族学生并发放慰问金.....	14
图 12: 学院对困难学生及家庭给予特殊关爱.....	14
表 6: 学院 2013-2014 学年学生表彰激励情况一览表(单位: 元).....	16
表 7: 学院党委副书记吕润武同志为学院志愿者协会授旗.....	16
表 8: 学院 2013-2014 学年技能大赛一览表.....	17
表 9: 学院 2013-2014 学年各级各类技能大赛学生获奖情况.....	18
图 13: 劳动经济管理系各个专业的“多层次”职业资格证书体系.....	20
图 14: 劳动经济管理系人力资源和社会保障岗位职业资格证书.....	20
图 15: 劳动经济管理系创新开发的“行业级”证书体系.....	21
图 16: 学生通过课证融合“免试”获得国家职业资格.....	21
图 17: 学院国旗班举行升国旗仪式.....	22
图 18: 学院连续 3 年被评为首都高校征兵先进单位.....	22
图 19: 学院连续 6 年被评为首都无偿献血工作先进集体.....	22
表 10: 学院 2013-2014 学年全日制在校生规模及构成.....	23
图 20: 学院 2013-2014 学年全日制在校生家庭结构分布图.....	23
表 11: 学院 2013-2014 学年生源情况统计表.....	24
图 21: 学院 2013 年生源分布图.....	24
图 22: 在省市文科录取分数线与该省录取控制线对比.....	25
图 23: 在省市工科录取分数线与该省录取控制线对比.....	25
<b>二、服务贡献 .....</b>	<b>26</b>

图 24: 学院 2014 届毕业生就业量最大的前 5 位行业人数.....	27
图 25: 学院 2014 届毕业生就业量最大的前 5 位行业的月收入.....	27
图 26: 学院 2014 届毕业生就业量最大的前 10 位职业.....	28
图 27: 学院 2014 届毕业生就业量最大的前 10 位职业的月收入.....	28
图 28: 毕业生出色表现得到用人单位好评.....	29
表 12: 学院 2014 届毕业生在首都大型企事业单位就业情况.....	29
表 13: 学院 2013-2014 学年考试服务工作统计表.....	30
表 14: 学院 2013-2014 学年社会培训工作统计一览表.....	30
表 15: 学院 2013-2014 学年职业技能培训工作一览表.....	31
表 16: 学院 2013-2014 学年职业技能鉴定工作一览表.....	31
表 17: 学院 2013-2014 学年为企业、行业、政府提供服务一览表.....	32
表 18: 学院 2013-2014 学年专业技术人员继续教育工作统计表.....	34
表 19: 学院 2013-2014 学年高技能人才培训工作统计表.....	35
表 20: 学院服务贡献表.....	36
图 29: 学院积极承担社会责任, 不断扩大公益性培训服务.....	36
表 21: 学院 2013-2014 学年精神文明建设所获荣誉一览表.....	37
表 22: 学院 2013-2014 学年爱心捐赠一览表.....	38
图 30: 学院各类志愿公益和募捐活动得到社会各界好评.....	38
表 23: 学院 2013-2014 学年志愿者服务情况一览表.....	39
图 31: 学院志愿者服务队已经成为首都街头一道亮丽风景线.....	40
<b>三、学院发展 .....</b>	<b>41</b>
图 32: 专业理事会进行课程改革研讨.....	43
图 33: 课程体系设计思路.....	43
图 34: 与企业专家一起进行课程研讨.....	44
图 35: 学生在使用行业软件.....	44
图 36: 专业教师与德国专家共同研讨教学改革.....	46
图 37: 学生在合作企业进行实操.....	46
图 38: 学生接受德国考官考核.....	44
图 39: 该专业在国际地下管线展览会上展示专业建设成果.....	44
图 40: 学生在实训基地进行现场操作.....	44
图 41: 企业工程师向学生介绍燃气设备.....	44
图 42: 专任教师学历结构图.....	48
图 43: 专任教师职称结构图.....	48
图 44: 来自企业一线教师比例图.....	49
图 45: 专任教师双师素质比例图.....	49
表 24: 学院 2013-2014 学年资源表.....	52
<b>四、未来展望 .....</b>	<b>53</b>

## 理念及定位

办学理念：

**质量为本 创新为魂**

办学定位：

**面向首都，依托行业  
适应市场，服务民生**





2013—2014 学年是学院全面实施“十二五”发展规划的关键之年，也是学院发展战略转型思路的关键之年，更是国家骨干校建设验收之年。经过全院教职工三年的奋力拼搏和共同努力，2014 年 5 月，学院国家骨干校建设以优秀成绩顺利通过教育部、财政部终期验收。一年来，通过全院教职工的共同努力，“质量为本、创新为魂”的办学理念内涵更加丰富，办学特色更加鲜明，社会服务能力显著增强，示范辐射作用逐步显现。

## 1. 骨干校建设

骨干校建设以来，学院圆满完成了 4 个国家骨干重点专业和 4 个重点项目建设；建成全国高职院校中唯一的“国家专业技术人员继续教育基地”和首都高职院校中唯一的“国家高技能人才培训基地”；完成北京市首批注册入学招生改革试点工作，使学院的知名度和美誉度得到显著提升，辐射及示范作用明显提高。

## 2. 学生成才

学院作为国家级骨干高职建设院校和北京市市级示范校，本年度共有全日制在校生 3138 人。作为北京地区高校示范性就业中心，2014 年共有 1006 名毕业生，毕业生初次就业率为 99.50%；截至到 11 月 18 日，有 1005 名毕业生落实就业去向，就业率达 99.90%，近 60% 毕业生进入首都大型企事业单位。

本年度我院学生在国家级、省市级技能大赛中屡获佳绩，其中国家级 9 项、省市级 18 项。

### 3. 学生服务

2013-2014 学年，全院发放资助金共计 617.48 万元，其中，政府资助 335.67 万，学院自筹 281.81 万（占资助总额的 45.64%）。我院自筹经费发放高职生物价生活补贴和学生活动经费，覆盖面达 100%，资助总额 207.33 万元。学院采取各种学生激励措施，调动广大学生积极性、主动性和创造性，本学年共奖励学生金额 93.52 万元。



图 1：企业为学院捐款设立贫困生助学金

学院还从维护民族团结、构建和谐校园的角度出发，一如既往关注少数民族学生、家庭困难学生群体和残疾人大学生，给予这些存在各种困难的学生以特殊照顾。不仅逢年过节院领导专门慰问，还全免了家庭经济困难的少数民族学生的学费和住宿费。

### 4. 教学科研

2013-2014 学年，学院科研成果丰硕，8 本教材获批国家级“十二五”规划教材立项，5 本教材获评北京市精品教材，5 项科研成果获北京市教育教学成果奖；发表论文 73 篇，其中中文核心期刊 10 篇，专利发明 4 项。学报被评为“全国高职成高学报核心期刊”；科研立项课题共 90 余项，创下了建院以来院级立项最多的记录。

学院现有专任教师 185 人，学院拥有省部级教学名师 7 人，专业创新团队 4 个，职教名师 1 人，优秀青年骨干教师 23 人，青年英才计划资助项目 5 人。获取高级职业资格证书的教师占教师总数的 60% 以上，双师教师比例达到 94% 以上，其中重点专业中双师教师比例达到 100%。从行业企业聘请的兼职教师承担专业课学时比例超过 52%。

## 5. 社会贡献

### 人才培养

学院满足了弱势群体的教育需求,使高等职业教育成为改变个人及家庭命运、实现代际向上流动的一项扶贫工程和社会和谐工程。2013-2014 学年在校生中,近 60%学生是农民或农民工的子女。

学院 2014 年向首都基层人力社保系统、北京市地铁运营有限公司、北京京港地铁有限公司、北京燃气集团、热力集团、自来水集团、排水集团、二商集团等大型企事业单位输出毕业生共近 600 人。

### 人才服务

学院下属“北京市第二职业技能鉴定所”,作为首都高校当中唯一一所职业技能鉴定机构,积极推进“课证融合”基础上的“双免”、“单免”职业技能鉴定模式,一年以来为首都各界进行职业技能培训、鉴定 2 万余人次。



图 2: 院长李继延为北京市各区县  
社保所长讲课

学院“国家级专业技术人员继续教育基地”承担北京市相应区域、领域和行业的国家级高层次、急需紧缺人才的培养培训工作 1623 人次;学院“国家级高技能人才培训基地”围绕公共设施安全技术、城市轨道交通运营与管理等 5 个专业开展高技能人才培训 1932 人次。除此之外,学院还完成 10 项社会考试服务工作,考生总数达 17751 人次;为企业、行业、政

府提供人员培训、政策咨询等服务 10 万余人次。

一年以来,学院取得了巨大成就,但我们必须清醒地认识到国家骨干校建设是学院发展的一个新开端,要以此为契机,最大限度发挥骨干校建设成果的辐射和示范作用,带动学院所有专业的建设和发展,全面提高教育教学质量及科研水平,深化落实战略转型,围绕“精心、精致、精品”办学方针,凝练特色,塑造品牌,打造“最受人尊敬的高职院校”。

北京劳动保障职业学院 院长:

李继延

# 一、学生发展

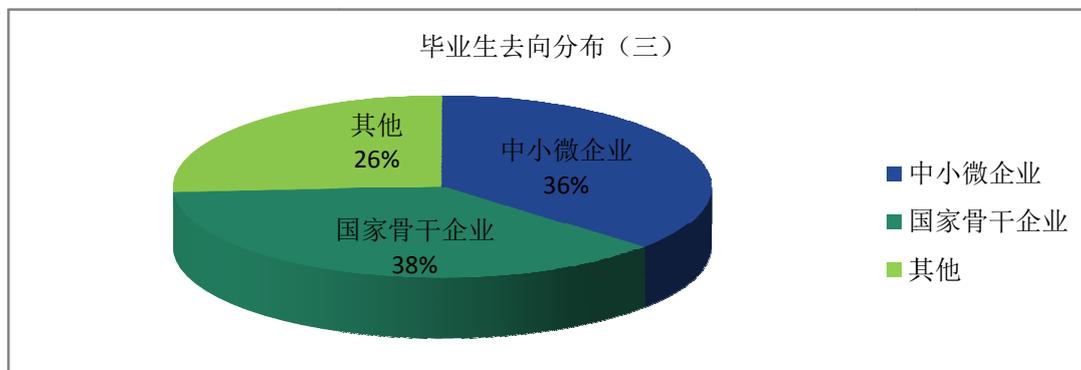
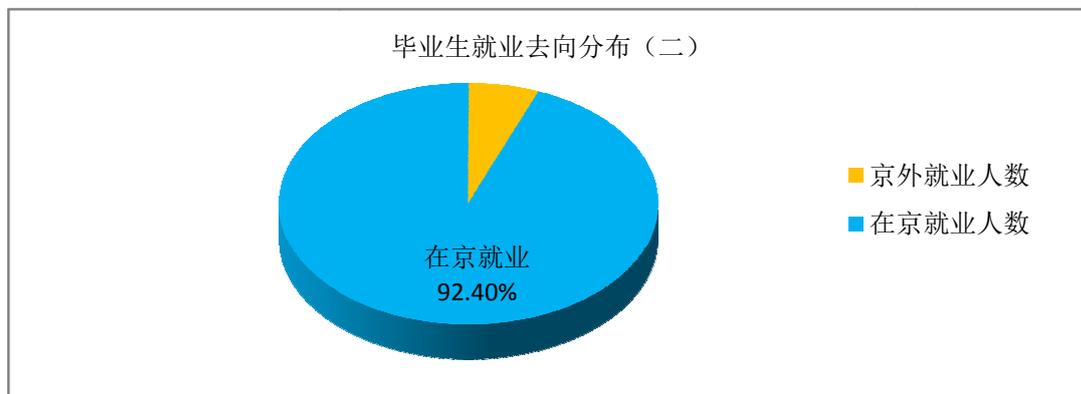
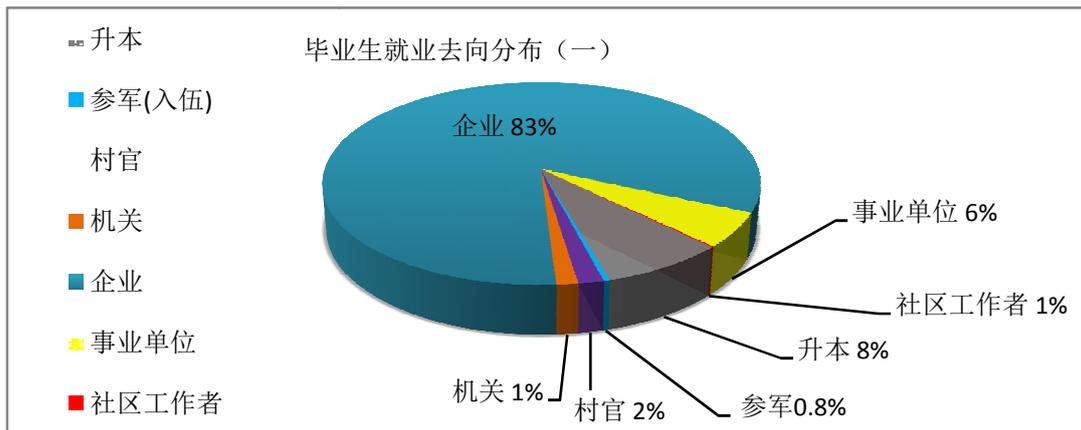
# 毕业生就业质量

## 1. 毕业生就业率

就业率达 **99.9%**

根据统计，2014 年我院共有 1006 名毕业生，初次就业率 99.50%；截至到 11 月 18 日，有 1005 名毕业生落实就业去向，就业率达 99.90%。

## 2. 毕业生就业去向分布



注：其他包括：机关、事业单位、城镇社区等

图 3：学院 2014 届毕业生就业去向分布图

### 3. 毕业生半年后的月收入

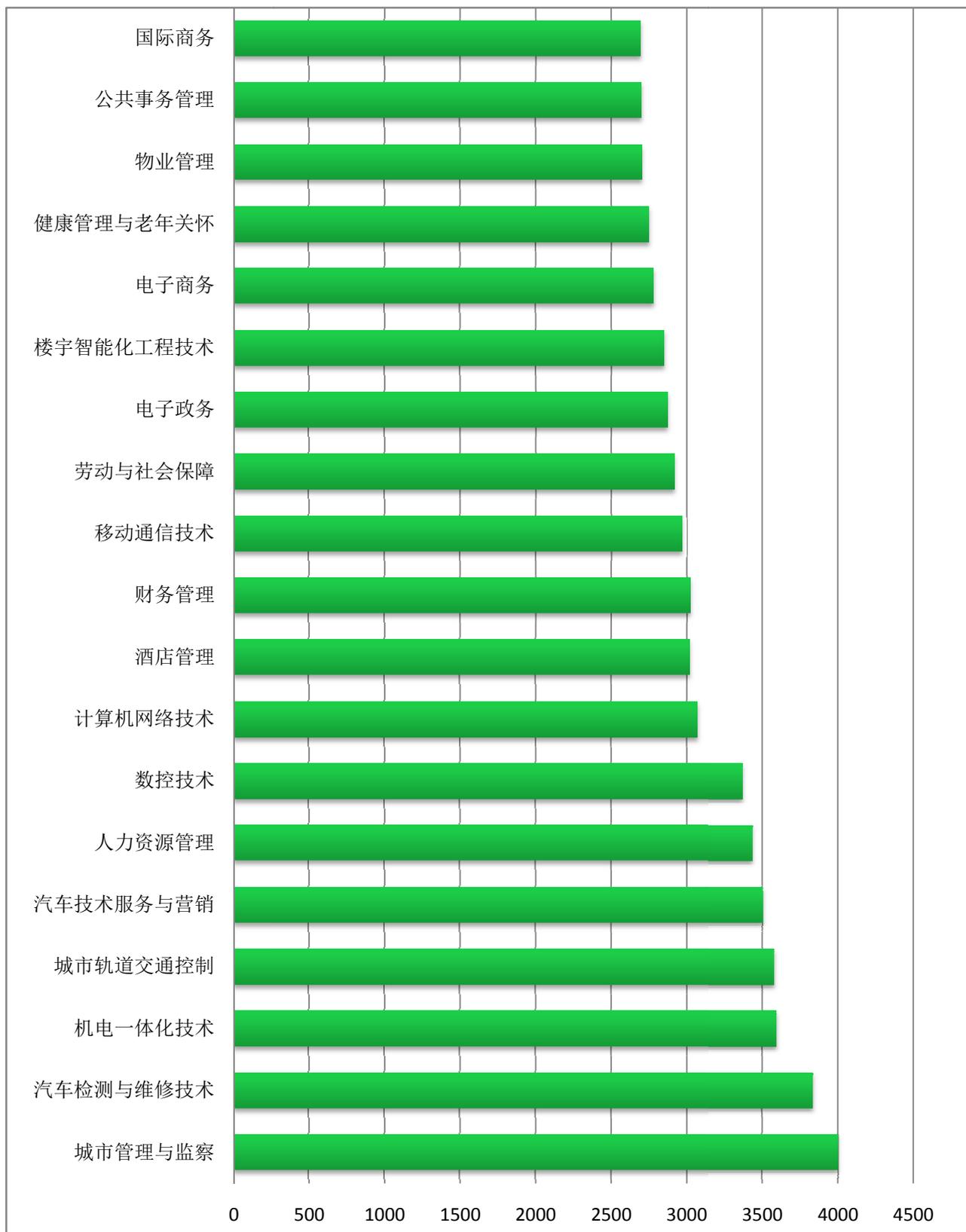


图 4：学院 2014 届毕业生半年后月收入(单位：元)

## 4. 毕业生对母校总体满意度

满意度达 **97.14%**

根据调查，2014 届毕业生对我院感觉“满意”、“很满意”、“非常满意”的达到 97.14%，满意度高出全国示范性高职院校的平均水平（80%）17 个百分点。

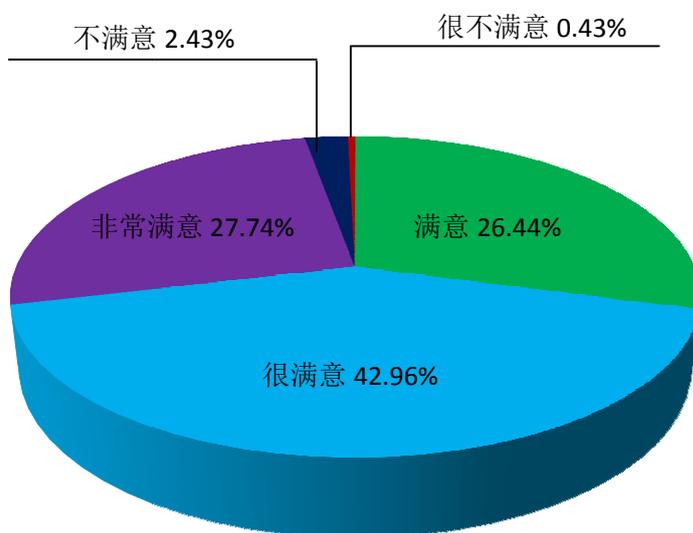


图 5：学院 2014 届毕业生对我院满意度

## 5. 家长、用人单位对学院总体满意度

根据调查，2014 届毕业生家长及用人单位对我院感觉“满意”、“很满意”、“非常满意”的达到 93%。

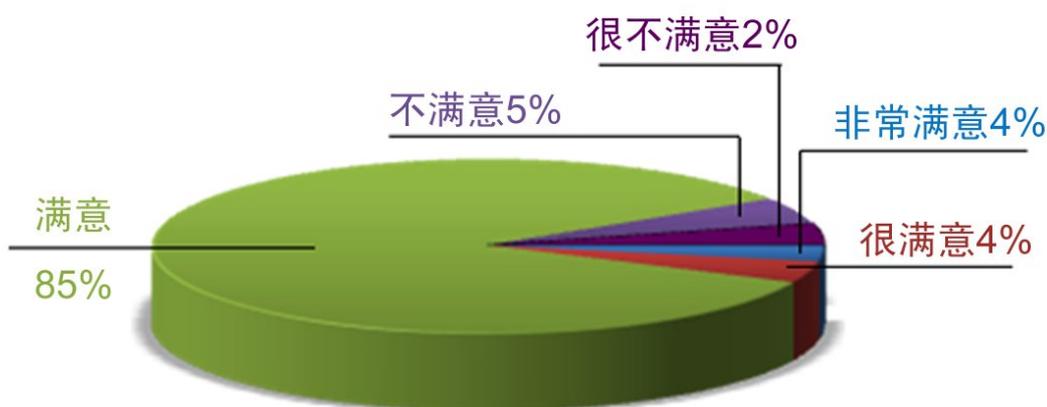


图 6：学院 2014 届毕业生家长及用人单位对我院满意度

## 6. 学院就业工作总体情况

表 1：学院就业工作 “计分卡”

	指标	单位	2013 年	2014 年
1	就业率	%	99.80	99.50
2	月收入	元	3093	3105
3	理工农医类专业相关度	%	98.87	98.92
4	母校满意度	%	94.83	97.14
5	自主创业比例	%	1.0	1.2
6	雇主满意度	%	90.01	93.2
7	专业大类月收入	元	见下表	见下表

表 2：学院专业大类月收入

	专业大类	单位	2013 年	2014 年
1	公共事业类	元	3528	3620
2	制造类	元	3160	3180
3	财经类	元	3525	3570
4	土建类	元	2969	3020
5	交通运输类	元	2775	2884
6	电子信息类	元	2970	3110
7	旅游类	元	2900	2960

# 学生在校表现与所获关爱

## 1. 学生活动

### ① 学生课外活动

表3: 学院2013-2014学年学生活动一览表

活动类型	活动名称
公益活动	“感恩”教师节系列活动
	2013年首都高校红十字工作青年骨干培训活动
	走进南口流村福利院志愿服务活动
	香山公园第十五届红叶节志愿服务活动
	预防艾滋宣传活动
	“青春健康, 你我同行” 2014年防艾宣传系列教育活动
	“义卖送温暖”活动
	“温暖衣冬”公益活动
	流村福利院“学雷锋”志愿服务活动
	“大爱劳职 情暖人间”青协颁奖晚会
社团活动	无偿献血动员宣传活动
	学生社团换届活动
	“大学生情绪和情感管理”心理知识讲座
	“魅力劳职”青春舞会
	社团展演晚会
	“波司登”杯微软PPT创意大赛
	“美丽劳职 精彩社团”首届社联文化节开幕式暨乐队专场演出
	“美丽学院 精彩社团”首届社联文化节之舞蹈专场演出
党团活动	“美丽劳职 精彩社团”首届社联文化节晚会
	党的群众路线教育实践活动动员研讨会
	伙委会座谈会
	团校培训
	暑期社会实践表彰
	学生干部骨干校建设验收誓师大会
	传承“雷锋精神”助力学院精神文明建设系列活动
	“五·四”表彰大会
	新生学生干部座谈会
	“五四”运动95周年系列活动
	“美丽学院 团旗飞扬”“红五月”歌唱大赛
	“美丽学院 团旗飞扬”“红五月”艺术节晚会
出版《劳职青年》团刊	

	举办端午节粽子制作培训班
	学生组织换届选举大会
	暑期社会实践出征仪式
	西柏坡暑期社会实践活动
文体活动	迎新联欢晚会
	“美丽校园”摄影比赛
	送老生晚会
	“劳职好声音”歌手大赛
	“民族艺术进校园”专场演出
	“美丽劳职”主持人大赛
	四校联谊晚会
	“美丽学院 魅力同行”女生节晚会
	新生拔河比赛
	北京市高校节水宣传员培训
	高雅艺术进校园活动之“走进国家大剧院”系列活动
	“学院杯”球类联赛



图 7：学院党委副书记吕润武同志为学院志愿者协会授旗

## ② 学生知识讲座

本学年，为深入推进学院“文化年”建设，学院陆续组织了内容丰富的学生课外知识讲座，目的在于促进学生文化建设，丰富校园业余文化生活，开阔学生视野，陶冶学生情操，提高学生综合素质。

表 4：学院 2013-2014 学年学生课外知识讲座一览表

讲座类型	活动名称
基础知识讲座	《如何度过大学生生活》讲座
	《高职院校学生网络依赖现象解读》讲座
	《人际沟通方法与技巧》讲座
	《大学生心理委员的职责、素质要求与助人技能》讲座
	《无偿献血 传递爱心》讲座
	《大学生情绪和情感管理》讲座
	《大学生常见心理疾病识别》讲座
	《当代大学生与 IT》讲座
	《舞动青春、放飞梦想》讲座
	《学会皮肤保养，更显青春靓丽》讲座
	《让才华开道，用行动刷新你的人生》讲座
专业知识讲座	《我国人口老龄化的严峻形势和应对战略》讲座
	《成才之路系列讲座——城市轨道交通控制专题》讲座
	《消防安全知识》讲座
	《全国大学生数学建模竞赛》讲座
	《毕业综合作业写作和文献检索》讲座
	《点亮自己，点亮人生》讲座
	《征兵政策宣讲》讲座
形势与政策讲座	《海关管理与报关》讲座
	《绽放美丽心灵 共筑平安校园》讲座
	《2014 级新生入学时事政策》讲座
	《两会精神知识》讲座
就业知识讲座	《当前国家安全及外交形势》讲座
	《杨利伟将军先进事迹报告会》
	《职业生涯规划的黄金法则》讲座
	《职业指导进校园——从学生到职业人的转变》讲座
	《成才之路系列讲座—学业规划与职业发展专题》讲座
	《企业员工职业发展指导》讲座
	《产业结构调整背景下企业对技能型人才的需求》讲座
	《2014 年北京市高职升普通本科政策解读》讲座
《IT 行业职业生涯规划》讲座	
	《规划人生，美好未来——汽修专业职业发展规划》讲座
《职业指导进校园——走进职场》讲座	



图 8：学院院长李继延同志作《如何度过大学生生活》专题讲座



图 9：学院党委书记李宗泽同志作《2014 级新生入学时事政策讲座》专题讲座

## 2. 学生服务

2013-2014 学年，全院发放资助金共计 617.48 万元，其中，政府资助 335.67 万，学院自筹 281.81 万（占资助总额的 45.64%）。我院自筹经费发放高职生物价生活补贴和学生活动经费，覆盖面达 100%，资助总额 207.33 万元。学院采取各种学生激励措施，调动广大学生积极性、主动性和创造性，本学年共奖励学生金额近 93.52 万元。

学院还从维护民族团结、构建和谐校园的角度出发，一如既往关注少数民族学生、家庭困难学生群体和残疾人大学生，给予这些存在各种困难的学生以特殊照顾。不仅逢年过节院领导专门慰问，还全免了家庭经济困难的少数民族学生的学费和住宿费。

### ① 帮扶资助

2013-2014 学年，严格落实了“奖贷勤助补免”资助政策，全院发放资助金共计 617.4875 万元，其中，政府资助 335.676 万，占资助总额的 54.36%；学院自筹 281.8115 万，占资助总额的 45.64%。做到公正、公开、阳光、透明，实现了“绝不让一个学生因家庭经济困难而失学”的目标。学院还首次成为“爱心成就未来”资助项目的 5 所高职院校之一，70 名贫困学生每人分别获得资助款 3000 元。



图 10：学院党委书记李宗泽慰问我院少数民族学生

表 5：学院 2013-2014 学年奖助学金等资助一览表（单位：万元、人次）

	政府资助类			学院自设类		
	奖学金	助学金	临时专项补贴	物价补贴和活动经费	院内助学金和学生评优	勤工助学
资助金额	49.6	260.61	25.466	207.3395	43.92	30.552
占资助总额的比例	8.03%	42.20%	4.12%	33.58%	7.11%	4.95%
资助学生人数	98	849	1051	3059	647	3857
占在校生总数的比例	3.20%	27.75%	34.36%	100%	21.15%	126.09%

## ② 特殊关爱

随着学院在外省招生规模的不断扩大，我院的外地少数民族学生也日益增多，我院现有 222 名少数民族学生，涵盖 13 个少数民族。学院从维护民族团结，构建和谐校园的角度出发，越来越关注少数民族学生群体，给予少数民族学生以特殊照顾。每逢节日，学院专门召开少数民族学生座谈会，对 24 名边远山区少数民族学生予以慰问，并向其中 9 名学生按照 1000 元/人的标准发放慰问金，向 15 名学生按照 800 元/人的标准发放慰问金，并且全免了家庭经济困难学生的学费和住宿费。

除此之外，学院对贫困、残疾等特殊群体也进行全方位的关心和帮助，在助学评定过程中对这些学生都优先考虑。



图 11：国庆节学院慰问边远山区少数民族学生并发放慰问金



图 12：学院对困难学生及家庭给予特殊关爱。图为学院为残疾学生开设无障碍通道并慰问困难学生家庭

### 3. 学生激励

2013-2014 学年, 学院采取各种学生激励措施, 调动广大学生积极性、主动性和创造性, 全学年共奖励学生金额近 150 余万元。

表 6: 学院 2013-2014 学年学生表彰激励情况一览表 (单位: 元)

序号	奖励项目	人次	金额	序号	奖励项目	人次	金额
1	国家奖学金	2	16000	7	优秀学生干部	191	153100
2	国家励志奖学金	96	480000	8	学院奋进奖	109	54500
3	市级优秀毕业生	14	28000	9	勤勉奖	84	12600
4	院级优秀毕业生	14	21000	10	精神文明奖	3	1500
5	院级优秀班集体	30	60000	11	实践优秀奖	1	500
6	优秀学生	160	95200	12	职业技能大赛	1646	581974
总计				1504374			

表 7: 学院 2013-2014 学年职业技能大赛激励情况一览表 (单位: 元)

序号	奖励项目	金额	序号	奖励项目	金额
1	全国职业院校“报关技能”技能大赛	58475	15	第二届全国高校模拟集体谈判大赛	36030
2	全国职业院校“移动互联技术应用”技能大赛	46670	16	电子商务企业经营技能大赛	25470
3	全国职业院校“智能电子产品系统工程实施”技能大赛	46000	17	物流企业经营技能大赛	22145
4	北京市高职院校“移动互联技术应用”大赛	21326	18	企业经营管理沙盘模拟大赛	12500
5	北京市高职院校“智能电子产品系统工程实施”大赛	18875	19	北京市第六届职教系统田径运动会	5800
6	北京市高职院校“云安全技术应用”大赛	21695	20	首都高校第五届秋季大学生田径运动会	3300
7	北京市高职院校“汽车营销”大赛	21973	21	第 16 届中国大学生篮球联赛 (北京赛区)	17350
8	北京市高职院校“汽车检测与维修”大赛	8945	22	2014 年首都高校大学生体能挑战赛	5750
9	北京市高职院校“机械设备装调与控制技术”大赛	10980	23	北京市高职高专大学生数学竞赛	10925
10	北京市高职院校“报关技能”大赛	14360	24	全国大学生计算机应用能力与信息素养大赛	9260
11	北京市高职院校“会计技能”大赛	16920	25	北京市高职院校“中文速录”大赛	5390
12	北京市高职院校“中餐主题宴会设计”大赛	5415	26	北京市高职院校“机械设备装调与控制技术”大赛	14230
13	北京市高职院校“英语口语”大赛	2420	27	北京市大学生人文知识大赛 (高职组)	10270
14	2013 高教社杯全国大学生数学建模竞赛	12545	.....		
总计			581974		

## 4. 学生竞赛

培养**德技双馨、持续发展**的高素质技能型专门人才

### ① 院内竞赛

本学年，全院组织开展了各种学生职业技能竞赛，旨在提升学生综合素质，打造过硬专业技能，培养“德技双馨、持续发展”的高素质技能型专门人才。

表 8：学院 2013-2014 学年技能竞赛一览表

竞赛类型	竞赛名称
基础技能竞赛	人文知识
	英语口语
	第五届计算机基础技能
	数学
	英语写作
专业技能竞赛	销售流程环节
	计算机绘图 CAD 技能
	数控机床操作基本功技能
	电子商务沙盘技能
	ITMC 物流沙盘技能
	企业经营管理沙盘
	电气控制技能
	汽车维修技能
	人力资源管理基础技能
	财务系统软件处理及应用技能
	企业文化案例分析
	网页制作技能
	安全检测与应急救援设备操作技能
	视频监控系统设计技能
	企业文化案例分析
	2014 年工商系国际商务专业报关技能
	第二届会计专业（手工凭证）技能
	第六届有声有色餐饮服务技能
	第三届养老护理员（心肺复苏）技能
	汽车营销技能
焊接造型技能大赛	
机器狗的安装与调试	
计算机绘图 CAD 技能竞赛	

## ② 省、市级及国家级竞赛

本院学生在国家级、省、市级各类竞赛中多次获奖。

表 9：学院 2013-2014 学年各级各类技能竞赛学生获奖情况

竞赛级别	竞赛名称	获奖级别
国家级	2014 年全国职业技能大赛报关技能	一等奖
	2014 年全国职业院校技能大赛移动互联技术应用	二等奖
	2014 年全国职业院校技能大赛智能电子产品系统工程实施	二等奖
	第二届全国高校模拟集体谈判	二等奖 2 名
	电子商务企业经营技能	一等奖 2 名
	企业经营管理沙盘模拟	一等奖 1 名
	物流企业经营技能	二等奖 1 名，三等奖 1 名
	高教社杯全国大学生数学建模	二等奖 1 名
省市级	第五届全国高职高专英语写作	二等奖 2 名
	移动互联技术应用技能	二等奖 1 名、三等奖 1 名
	智能电子产品系统工程实施技能	二等奖 1 名、三等奖 1 名
	云安全技术应用技能	二等奖 1 名
	汽车营销技能	三等奖 3 名
	汽车检测与维修技能	三等奖 1 名
	机械设备装调与控制技术技能	二等奖 1 名
	会计技能	二等奖 2 名
	报关技能	一等奖 1 名、二等奖 1 名
	中餐主题宴会	二等奖 1 名，三等奖 1 名
	全国高等院校计算机核心技能与信息素养	个人一等奖、个人二等奖、个人三等奖
	高教社杯全国大学生数学建模	一等奖 1 名
	英语口语技能大赛	三等奖 1 名
	北京市第六届职教系统田径运动会	第一名 14 项、第二名 7 项、第三名 9 项、 第四名 3 项、第五名 1 项
	北京市高职高专大学生数学	个人一等奖、个人二等奖、个人三等奖
	北京市大学生人文知识	三等奖 1 名
	首都高等学校第五十二届学生田径运动	第一名 2 项、第二名 1 项、第三名 3 项、 第四名 9 项、第五名 5 项、第七名 2 项、 第八名 2 项
	第 16 届中国大学生篮球联赛北京赛区（女子高职组）	团体第一名
	首都高校第五届秋季大学生田径运动会	第一名 2 项、第二名 2 项、第三名 4 项、 第四名 2 项、第五名 5 项、第六名 3 项、 第七名 5 项



## 5. 获得证书

2013-2014 学年学生职业资格证书取证率达 95.45%，有 17 个专业取证率达到 100%。中、高级证书占取证总数的 86.76%。

### 案例：

劳动经济管理系在人才培养模式和课程教学的实践中设计了“多层次”学生职业资格证书体系，积极推动学生取得与各个岗位相适应的职业资格证书。

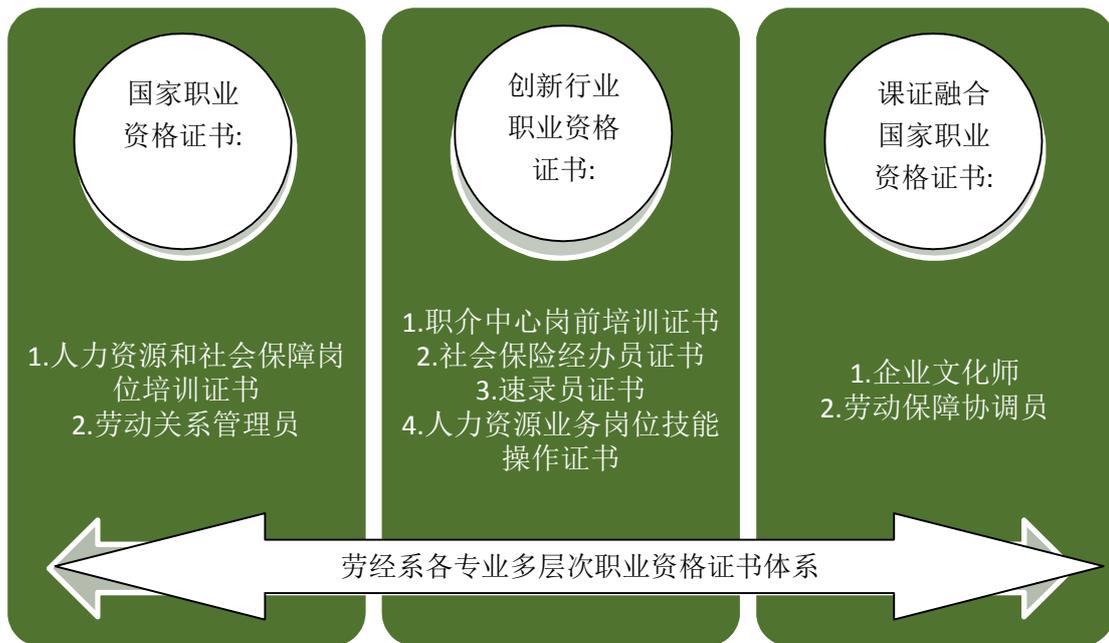


图 13：劳动经济管理系各个专业的“多层次”职业资格证书体系



图 14：劳动经济管理系人力资源和社会保障岗位职业资格证书

劳动经济管理系利用背靠行业优势创新开发职业资格证书，先后与北京职介中心、社保中心合作颁发行业核心技能证书“职介中心岗前培训证书”、“社会保险经(代)办员证书”、“人力资源业务岗位技能操作证书”。行业资格证书的推出树立了人力资源和社会保障行业人才培养技能标准，深受学生和用人单位的欢迎。

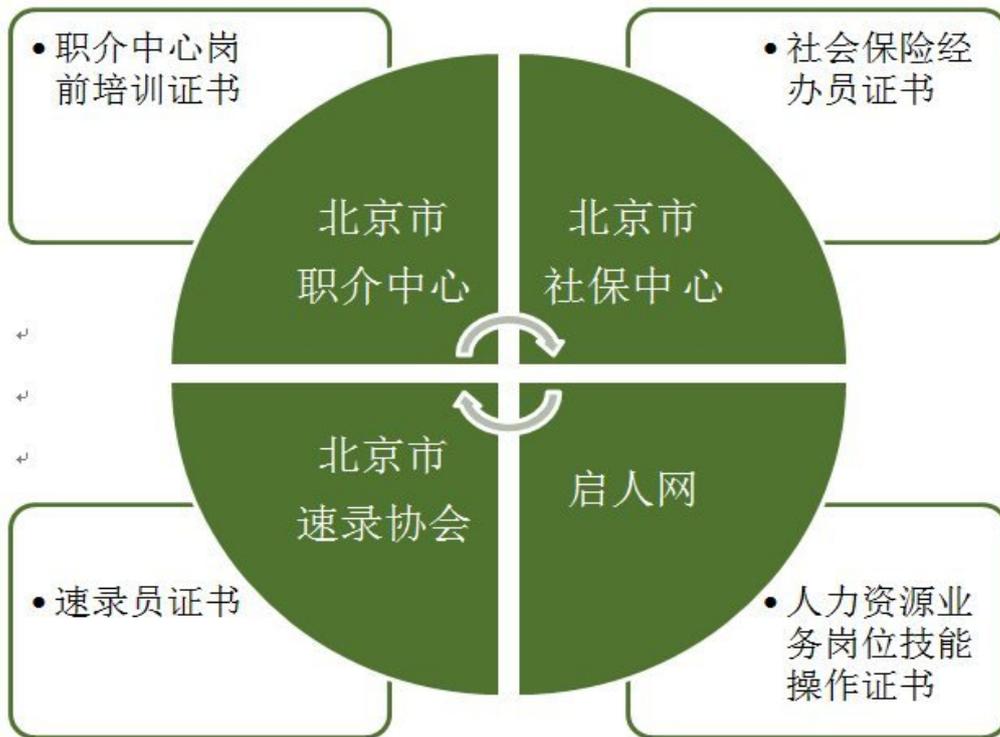


图 15：劳动经济管理系创新开发的“行业级”证书体系

课证融合：劳经系各个专业在进行课程内容设计、考核体系设计时全面覆盖并超越国家职业资格，学生可以在毕业时免试获得“企业文化师”和“劳动保障协理员”国家职业资格证书。



图 16：学生通过课证融合“免试”获得国家职业资格

在 2013 届毕业生职业资格取证考试中，人力资源管理专业、劳动与社会保障专业、电子政务（就业服务）专业必考北京市人力资源和社会保障局颁发的“人力资源和社会保障岗位培训”证书，取证通过率达到了 100%，公共事务管理专业必考人力资源和社会保障部颁发的“劳动关系管理员”岗位培训证书，取证通过率达到了 100%。同时，各专业学生可以选考“人力资源和社会保障岗位培训证书”、“劳动关系管理员岗位培训证书和速录初级证书”。

## 6. 社会责任

在加强学生资助工作力度的同时，我院尤其注意培养学生的价值观、人生观、世界观。学院以升国旗、参军入伍和义务献血为抓手，注重塑造学生承担社会责任的能力、真正做到用实际行动践行社会主义核心价值观。

自 2012 年起，学院成立了以退役军人为主要成员的“八一”社和国旗班。每逢重大节日和重大活动典礼，学院都要举行升旗仪式。对于丰富校园文化内涵，弘扬学院优良学风，搭建爱国主义教育平台，传递了正能量，发挥了重要作用，已成为学院精神文明建设的一个品牌，成为校园一道亮丽的风景。学院国旗班获北京高校第四届国旗仪仗队评比二等奖。



图 17：学院国旗班举行升国旗仪式

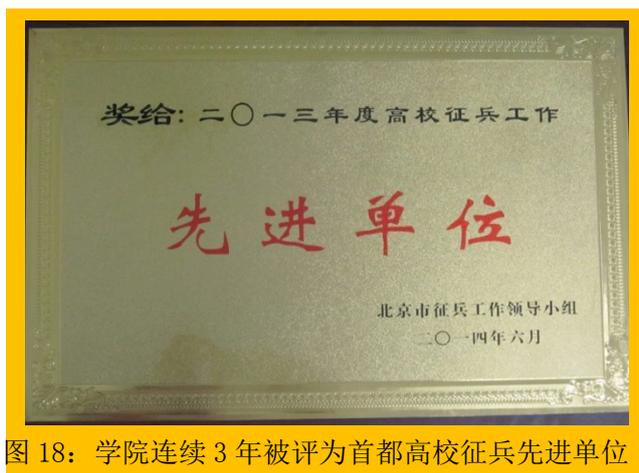


图 18：学院连续 3 年被评为首都高校征兵先进单位

本学年共有 27 名男生、5 名女生应征入伍，圆满完成了征兵任务。为了让我院入伍学生在部队可以安心服役，“八一建军节”前，学生处领导及班主任老师一同走进入伍学生家庭，为他们送去了牛奶、面粉、油等生活必需品。鉴于学院出色工作，学院连续三年被评为“北京市征兵先进单位”；

我院作为朝阳区应急献血单位。在年初献血人数急剧下降、血源紧张、许多医院用血告急的情况下，组织 412 名学生成功献血，献血率高 13.6%，居于北京市前列，学院连续 6 年荣获北京市献血先进单位后，首次被评为首都无偿献血先进单位；在责任意识的培养下，学生助学贷款还款工作连续多年保持“零违约”的好成绩。



图 19：学院连续 6 年被评为首都无偿献血工作先进集体

# 生源情况分析

## 1. 学生结构与规模

### ① 学生数量

全院共有全日制在校生 3138 人。其中公共事业、制造、土建、财经类占全日制在校生的比例分别为 35.66%、17.43%、13.48%、14.88%。

表10：学院2013-2014学年全日制在校生规模及构成

类别	人数	占全日制在校生的百分比
公共事业类	1119	35.66%
制造类	547	17.43%
土建类	423	13.48%
财经类	467	14.88%
电子信息类	226	7.20%
交通运输类	243	7.74%
旅游类	113	3.61%
合计	3138	100%

### ② 学生家庭结构

学院满足了弱势群体的教育需求，使高等职业教育成为提升人力资本、改变个人及家庭命运、实现代际向上流动的一项扶贫工程和社会和谐工程。2013-2014 学年在校生中，近 60% 学生来自农村家庭或进城务工家庭，是家庭中第一代大学生。

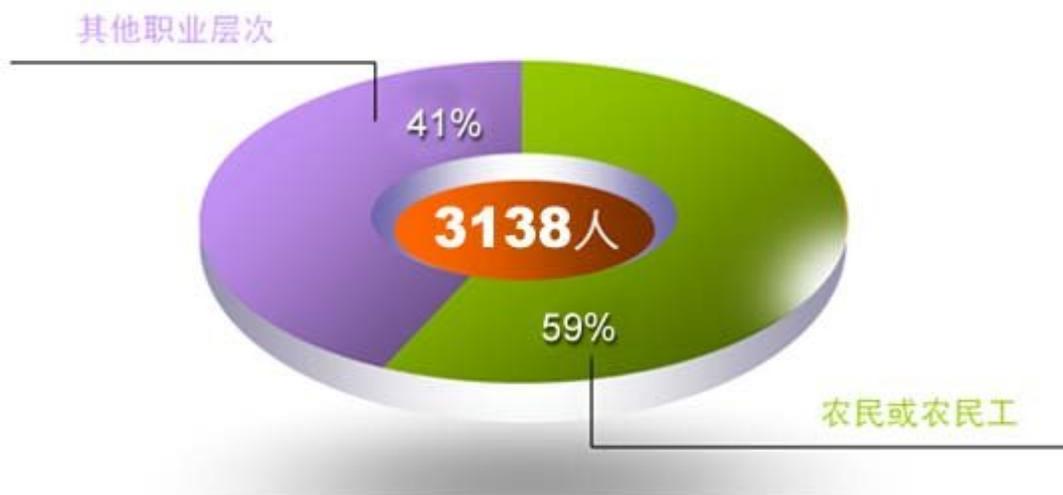


图 20：学院 2013-2014 学年全日制在校生家庭结构分布图

新生报到率 **96.56%**

## 2. 计划招生数、实际录取数及录取后报到率

全院 2013 年计划招生 1050 人,共录取 1106 人,实际报到 1068 人,新生报到率 96.56%。

普通高考是我院主要生源渠道,提供了学院 62.7% 的生源,其他渠道包括高职单考单招占 6.5%, 高职自主招生占 30.8%。

表 11: 学院 2013-2014 学年生源情况统计表

招生方式	招生计划 (人)	录取人数 (人)	报到人数 (人)	报到率
自主招生	325	332	329	99.10%
单考单招	100	71	69	97.18%
高考统招(在京)	355	360	346	96.11%
高考统招(外省)	270	343	324	94.46%
合计	1050	1106	1068	96.56%

## 3. 生源分布地区

来自西部生源 **11%**

本院的人才培养主要满足本地产业和经济发展需要,在满足本市教育需求的基础上,外省招生规模逐步稳定,2013 年生源中 70% 来自本市,30% 来自外省,其中 11% 来自西部。



图 21: 学院 2013 年生源分布图

## 4. 生源质量

第一志愿考生占 **97.57%**

近年来,学院的生源质量保持了较高的水平,2013年第一志愿占录取考生的97.57%,录取考生平均分远远高于录取线。

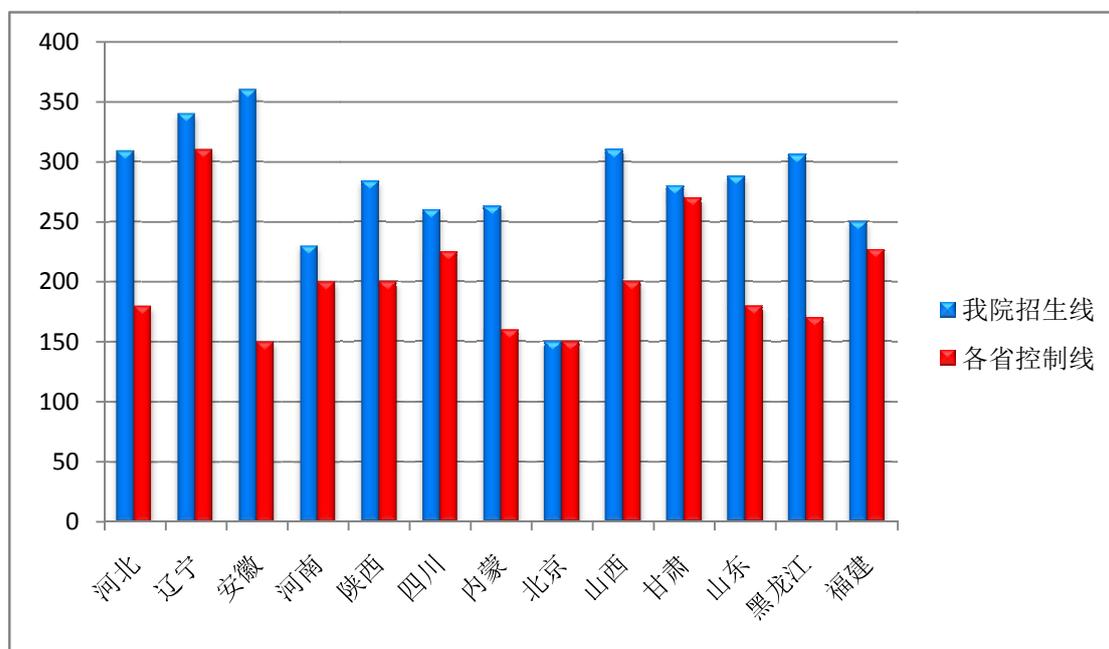


图 22: 各省市文科录取分数线与该省录取控制线对比

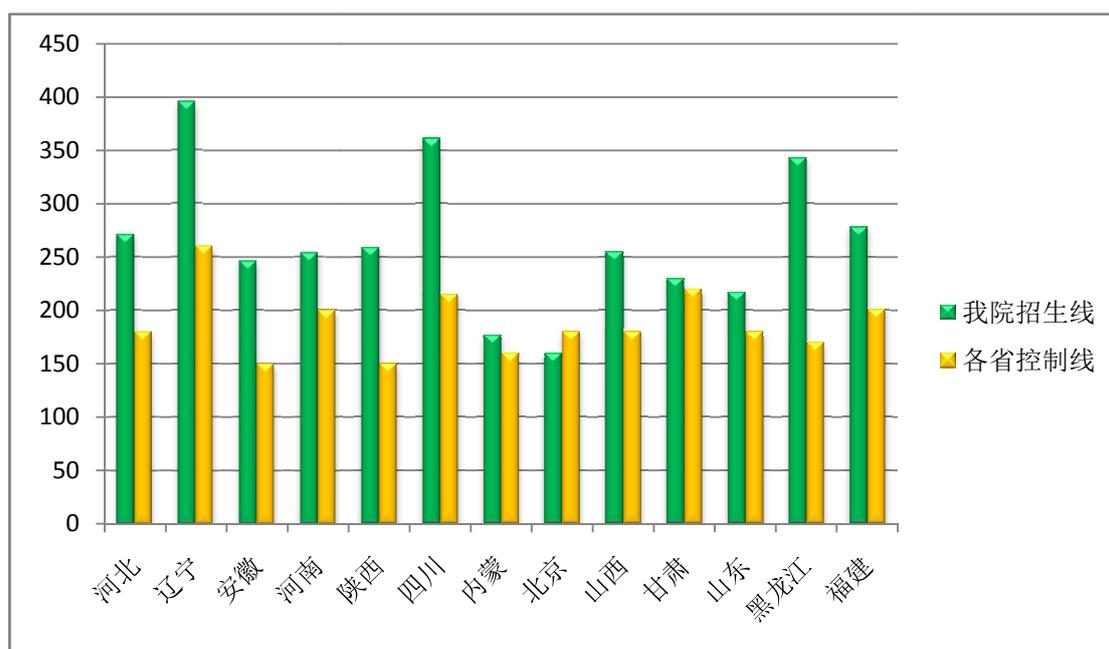


图 23: 各省市工科录取分数线与该省录取控制线对比

## 二、服务贡献

# 对首都人才发展的贡献

## 1. 毕业生在北京就业的比率

在京就业率 **92.40%**

我院 2014 届毕业生在京就业的比率为 92.40%。

## 2. 对主要行业的人才贡献

毕业生从业最多的前五位行业是居民服务、修理和其他服务业；电力、热力、燃气及水生产和供应业；公共管理、社会保障和社会组织；交通运输、仓储和邮政业；信息传输、软件和信息技术服务业，占毕业生总数的 60.73%。

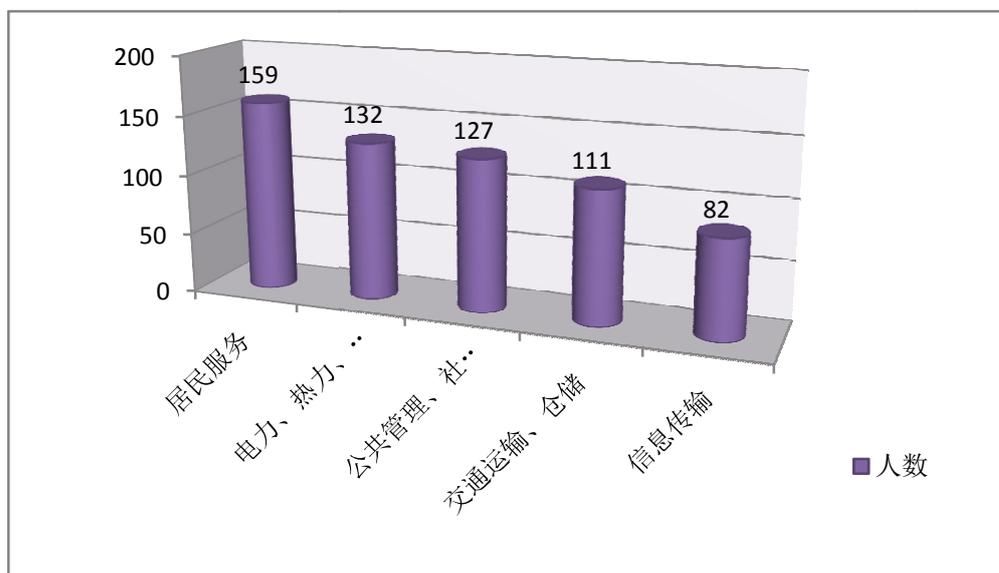


图 24: 学院 2014 届毕业生就业量最大的前 5 位行业人数

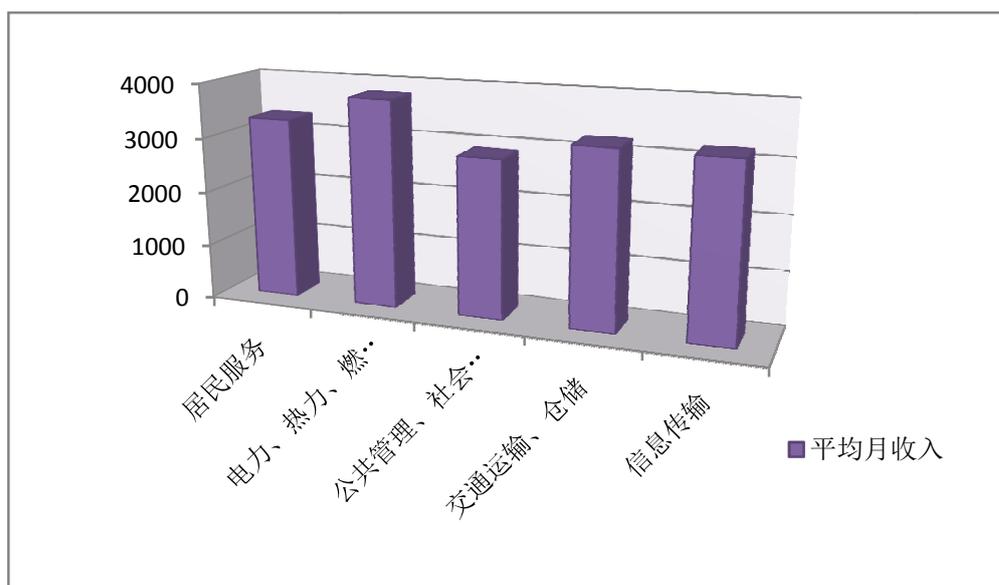


图 25: 学院 2014 届毕业生就业量最大的前 5 位行业的月收入

### 3. 对主要职业的人才贡献

本院 2014 届毕业生就业量最大的前十大职业分别是办事人员、城市管网监察、地铁运维、商业服务、工程技术、社保专员、人力资源管理、行政管理、销售和金融财经。

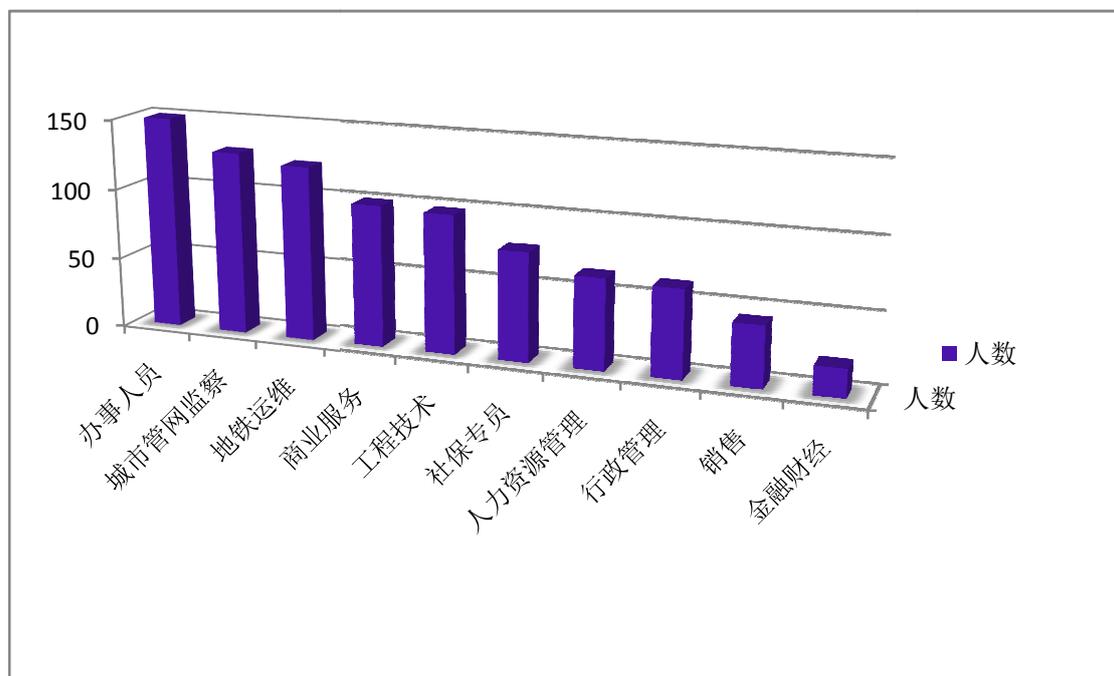


图 26：学院 2014 届毕业生就业量最大的前 10 位职业

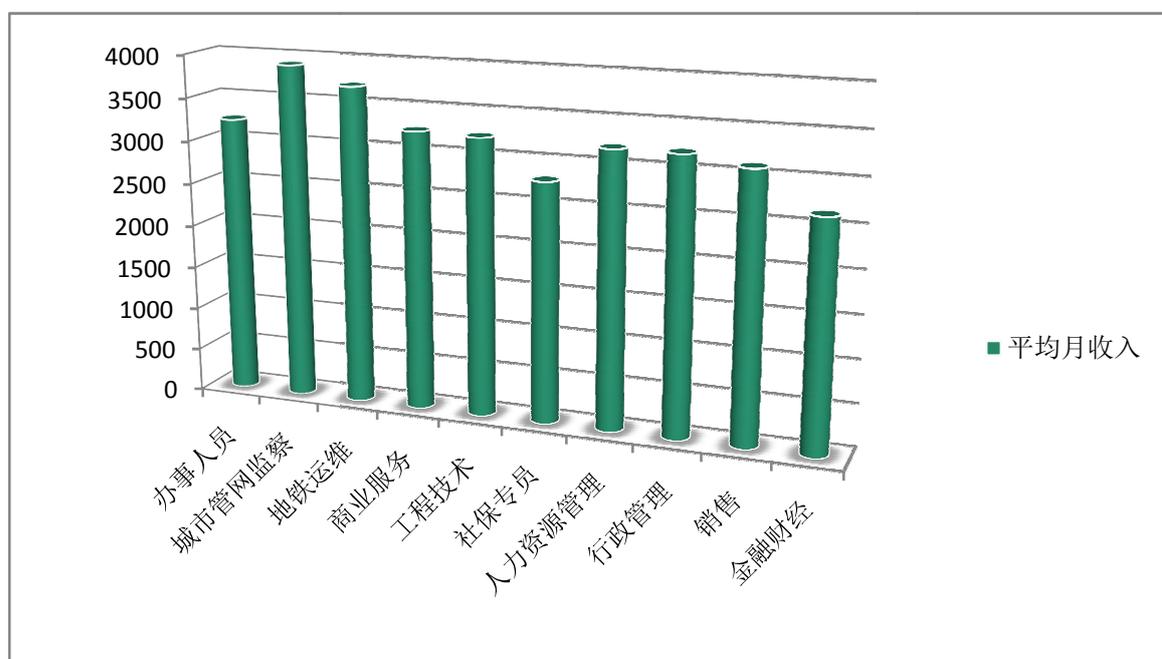


图 27：学院 2014 届毕业生就业量最大的前 10 位职业的月收入

2014 年向首都大型企事业单位输出毕业生近 600 人

#### 4. 对大型企业发展的贡献

2014 年我院向北京市人力社保系统、地铁运营有限公司、北京京港地铁有限公司、北京市燃气集团、北京市自来水集团、首都航天集团、其他大型企事业单位输出毕业生共近 600 人，占毕业生总数的近 60%。

表12：学院2014届毕业生在首都大型企事业单位就业情况

单位名称	北京市人力社保系统	北京地铁京港地铁	北京燃气集团	北京自来水集团	首都航天机械公司	其它大型企业	合计
人数	74	125	66	62	19	239	585



图 28：毕业生在北京人力社保系统、地铁公司、排水集团、燃气集团等首都大型企事业单位就业，出色表现得到用人单位好评

# 对首都经济社会发展提供的服务

## 1. 为社会人员提供培训、考试、鉴定等服务

### ① 考试服务工作

2013-2014 学年学院共完成 10 项社会考试服务工作，考生总数达 17751 人次。

表 13: 学院 2013-2014 学年考试服务工作统计表

类别	序号	项 目	人次
专 技 员 类 考 试	1	全国一级注册建筑师资格考试	1128
	2	全国一级建造师执业资格考试	365
	3	北京市高级工程师（通信）资格试行考评结合考试	338
	4	北京市人力社保局所属事业单位工作人员招聘考试	526
	5	北京地区全国专业技术人员计算机应用能力考试	12659
社 会 类 考 试	6	全国计算机信息高新技术考试	1417
	7	北京英语口语证书考试	1016
	8	北京英语水平考试	63
	9	高等教育自学考试	22
	10	劳动与社会保障岗位资格证书考试	217
		合计：10 个项目	17751

### ② 专业技术培训工作

为满足社会各类专业技术人员提高更新专业技术知识的需求，2013-2014 学年学院共开展了 9 个项目的社会专业技术培训，人员达 1944 人。

表 14: 学院 2013-2014 学年社会培训工作统计一览表

序号	项 目	人次
1	全国专业技术人员职称外语等级考试培训	45
2	北京市工程技术系列中级专业技术资格考试培训	1068
3	北京市高级工程师（土建、道桥）资格试行考评结合考试培训	95
4	北京市中级经济师资格考试培训	165
5	北京市高级经济师资格试行考评结合考试培训	216
6	第 8 批拉萨市人力社保系统干部培训	14
7	北京市社保所所长培训	244
8	全市社保基金监督人员社保经办业务培训	50
9	专升本备考培训	47
	合计：9 个项目	1944

### ③ 职业技能培训及鉴定工作

学院下属“北京市第二职业技能鉴定所”，作为首都高校当中唯一一所职业技能鉴定机构，积极推进“课证融合”基础上的“双免”、“单免”职业技能鉴定模式，一年来为首都各界进行职业技能培训、鉴定 2 万余人次。

表 15：学院 2013-2014 学年职业技能培训工作一览表

培训情况					
工种及项目	级别	人次	工种及项目	级别	人次
企业文化师	高级技师	4118	崇文门中学实习	非等级	54
企业文化师	技师	90	高压取证	特种作业	281
维修电工	高级	10	低压取证	特种作业	419
中式烹调师	高级	35	督导员	岗位培训	64
中式面点师	高级	23	考评员	岗位培训	445
餐厅服务员	高级	20	鉴定所管理人员培训班	岗位培训	651
客房服务员	高级	11	特种作业考官培训	特种作业	45
装配钳工	高级	16	全国技工院校学生资助管理工作培训	非等级	170
保洁员	中级	35	宿舍管理人员培训	非等级	36
汽车维修工	非等级	47			
总计		6570			

表 16：学院 2013-2014 学年职业技能鉴定工作一览表

鉴定情况					
	级别	人次		级别	人次
	校外 鉴定	高级技师		4118	校内 鉴定
技师		150	中级	100	
高级		5911	特种作业	604	
中级		2827			
初级		942			
特种作业		96			
总计		15248			

## 2. 为企业、行业、政府提供人员培训、政策咨询等服务

表17: 学院2013-2014学年为企业、行业、政府提供人员培训、政策咨询等服务一览表

时间	社会服务项目及对象	服务内容	人次
2013年11月	2013年北京祥龙集团电子商务创新管理培训班,北京祥龙集团10家子公司员工	电子商务客户服务管理	287
2014年1月	北京市援藏项目培训	劳动关系课程培训	23
2014年1月	2014年养老护理员高级研修班	养老机构照护质量管理及风险防范、老年辅助器具应用等	834
2014年1月	北京随考通科技有限公司	管理知识授课	200
2014年3月	劳动和社会保障专业高自考命题	自考考试试卷及备用卷单选题的命题工作	1200
2014年3月	北京教育考试院	保密性社会服务工作	6033
2014年4月	北京市工业技师学院技能鉴定督导	数控车、加工中心中级、高级技能鉴定督导	60
2014年4月	2014年全国职业院校技能大赛“数控车加工技术”	竞赛试题研讨与编制	80
2014年4月	北京市高职语文师资培训教学设计比赛	评分标准设计/竞赛评委	40
2014年4月	北京交通运输职业学院课程开发	课程开发专家论证会的专家论证工作	5
2014年5月	地铁运营有限公司机电分公司高级工培训(一期)	机电设备维修工专业培训	120
2014年5月	地铁运营有限公司机电分公司高级工培训(二期)	机电设备维修工专业培训	120
2014年5月	地铁运营有限公司机电分公司高级工培训(三期)	机电设备维修工专业培训	120
2014年5月	2014年北京市社保经办窗口服务管理培训班,北京市各区县社保中心中层管理干部	员工压力管理培训	300
2014年6月	北京市人力资源和社会保障局考试中心命题科区县医保、社保中心一般工作人员业务练兵和考核命题	出一套综合能力测试题(含参考答案)	1500
2014年6月	市人力资源和社会保障局劳动科学研究所 劳科所委托课题——北京市大学生村官创业状况调查	数据分析、撰写课题报告	1500
2014年6月	地铁运营有限公司机电分公司高级工培训(四期)	机电设备维修工专业培训	120
2014年6月1日	2014年全国职业院校技能大赛“数控车加工技术”赛项	竞赛工件精度检测	80
2014年6月	北京工业大学	高职单考单招阅卷	1100
2014年7月	北京市地铁运营有限公司机电分公司工程师培训	专业培训	120
2014年7月	中国劳动关系学院培训中心技师及高级技师考前培训	专业理论辅导	74
2014年7月	中国劳动关系学院培训中心技师及高级技师考评工作	技能鉴定	30
2014年7月	北京好学厚德教育科技有限公司	授课	260
2014年8月1日	北京市职业技能鉴定督导	鉴定督导	70
2014年8月27日	中国劳动关系学院培训中心汽车维修检验工技能鉴定	技能鉴定	22
2014年9月	西柏坡希望小学学生培训	手工艺品制作、篮球技能培训	120
2014年9月	第六届北京市大学生(高职组)人文知识竞赛初赛	命题和阅卷工作	210
2014年9月	北京本色男儿教育科技有限公司	男孩教育讲座	60
2014年9月22日	中国劳动关系学院培训中心技师及高级技师考评工作	鉴定督导	7

时间	社会服务项目及对象	服务内容	人次
2014年10月	西藏学习班 授课	人力资源服务经办业务流程	12
2014年10月	第九批拉萨市人力社保系统干部培训班 授课	讲授“收入分配改革”	300
2014年10月	西藏人保系统 北京市社保政策和软件介绍	介绍与培训	300
2014年10月	北京数学会高职高专委员会北京市第五届高职高专大学生数学竞赛	北京市第五届高职高专大学生数学竞赛的命题、阅卷	250
2014年10月	第六届北京市大学生（高职组）人文知识竞赛决赛	命题、审题和评委工作	105
2014年10月	北京数学会高职高专委员会北京市第五届高职高专大学生数学竞赛	北京市第五届高职高专大学生数学竞赛的阅卷	250
2014年10月	北京数学会高职高专委员会北京市第五届高职高专大学生数学竞赛	北京市第五届高职高专大学生数学竞赛的命题、阅卷	250
2014年11月	北京市劳动服务管理中心 评估专家	评估北京市公益性就业岗位	10
2014年11月	北京交通运输职业学院 IHK 项目第一次考试	IHK 车机电师技能鉴定	36
2014年11月	中国当代语文教学专业委员会与外研社联合主办的“全国应用文写作水平测试（简称 YSC）”	命题专家工作	10
2014年12月	和平里街道 健康知识讲座	体育健康讲座	60
2013年2月-12月	学院在校生 心理咨询	在校生进行心理咨询服务	20
2014年10月-11月	北京市地铁运营有限公司机电分公司、北京市排水集团维修电工技师研修班	专业培训	272
2014年1月-12月	北京希耐尔科技有限公司专业咨询	技术资料、外贸邮件等翻译	10
2014年2月-4月	崇文门中学职业教育素养提升课程、崇文门中学学生	职业素养、大学文化	120
2014年3月-10月	北京市人保局 高级人力资源管理师资格考试	劳动关系模块	500
2014年3月-12月	北京市人才开发中心 课题研究	人力资源市场业务发展研究	1500
2014年3月-4月	北京教育考试院	保密性社会服务工作	70500
2014年3月-7月	房山高端制造业基地 制定规划	房山高端制造业基地规划	30
2014年4月-10月	学尔森教育集团消防工程师培训	注册消防工程师职业资格辅导	1200
2014年5月-6月	昌平社保协理员培训 授课	《管理沟通》培训	500
2014年5月-6月	昌平区劳动保障协管员 昌平区劳动保障协管员培训	培训社区劳动与社会保障工作	300
2014年6月-7月	昌平区劳动关系协理员 昌平区劳动关系协理员培训	讲授劳动法课程	300
2014年7月-8月	众豪联德（北京）科技有限公司咨询	市场分析	20
2014年7月-8月	北京春秋纵横教育咨询有限公司拓展培训	素质拓展	500
2014年7月-8月	北京本色男儿教育科技有限公司	男孩教育培训	32
2014年7月-8月	北京拂尘龙科技发展有限公司	健康咨询与方法指导	50
2014年7月-8月	华能集团安全工程师培训	注册安全工程师职业资格辅导	600
2014年9月	2014级新生劳动保障政策法规讲座	讲授“工资福利政策法规”	800
2014年9月-10月	国家能源局	安全生产管理培训	400
2014年9月-11月	国电集团公司培训	安全技术、生产管理	600
2014年9月-12月	北京市昌平区人力资源和社会保障局 课题研究	就业社会保障“十三五”规划	4300
2014年9月-12月	西北电网公司讲座	新安全生产法专题讲座	400
2014年全年	中国劳动关系网所属企业 劳动关系建设	企业文化调查、咨询	300
2014年全年	北京中天云迪咨询有限公司	法律咨询	120

### 3. 国家级专业技术人员继续教育基地和国家级高技能人才培训基地发挥实效

#### ① 国家级专业技术人员继续教育基地



2011年11月,学院被国家人力资源和社会保障部批准设立为首批20家“国家级专业技术人员继续教育基地”之一,主要承担北京市相应区域、领域和行业的国家级高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才的培养培训工作以及地方、部门和行业的继续教育师资培训任务等。

2013-2014 学年完成 8 项继续教育项目,培训 1623 人次,涵盖电子商务、营销、咨询、知识产权、旅游、社会保障等领域。

表 18: 学院 2013-2014 学年专业技术人员继续教育工作总结统计表

类别	时间	培训项目	人次
专业技术人员继续教育	2013 年 11 月	“中小企业管理咨询研修班”	60
	2013 年 11 月	“知识产权保护在国际贸易运营中的应用研修班”	80
	2013 年 11 月	“旅游产业与会展服务研修班”	80
	2013 年 12 月	CMC 2013 中国营销大会	650
	2013 年 12 月	CMC 2013 电子商务创新发展论坛	80
	2013 年 12 月	2013 年北京祥龙集团电子商务创新管理培训班	287
	2014 年 5 月	2014 年北京市社保经办窗口服务管理培训班	300
	2014 年 8 月	2014 跨境电子商务实战研修班	86
合计		8 个项目	1623

## ② 国家级高技能人才培训基地

2012年3月,学院被国家人力资源和社会保障部、财政部确定为“国家级高技能人才培训基地”建设单位,主要围绕公共设施安全技术、城市轨道交通运营与管理、电子商务、家政服务(老年健康服务)、楼宇自动控制设备安装与维护等5个专业开展高技能人才培训体系建设。



2013-2014 学年完成6个培训项目,培训1932人次,涵盖机电设备维修工、智能楼宇管理师、养老护理员等工种。

表 19: 学院 2013-2014 学年高技能人才培训工作总结表

类别	时间	培训项目	人次
高技能人才培训	2013. 10. 11-11. 02	北京地铁机电专业技师培训	280
	2013. 10. 19-12. 07	2013 年智能楼宇管理师技师培训	200
	2013. 11. 29-11. 30	北京地铁机电分公司师资培训	64
	2014. 1. 4-1. 12	2014 年养老护理员高级培训	834
	2014. 5. 15-6. 21	2014 年北京地铁机电分公司城轨机电设备维修工(高级工)培训	480
	2014. 7. 3-7. 4	2014 年北京地铁机电分公司工程师电气控制技术培训	74
合计		6 个项目	1932

## 4. 学院服务贡献表

表 20: 学院服务贡献表

	指标	单位	2013 年	2014 年
1	毕业生就业去向（以下三类都填, 总和不受 100%约束）:	—	—	—
	毕业生人数（合计）	人	1006	1006
	其中：就业人数（合计）	人	1005	1005
	A 类: 留在当地就业比例	人	86.45%	92.4%
	B 类: 到中小微企业等基层服务比例	人	32%	36%
	C 类: 到国家骨干企业就业比例	人	35%	38%
2	横向技术服务到款额	万元	632	907.54
3	纵向科研经费到款额	万元	68	81
4	技术交易到款额	万元	26	43
5	非学历培训到款额	万元	269	286
6	公益性培训服务	人日	1889	2637



图 29: 学院积极承担社会责任, 不断扩大公益性培训服务, 共完成了九批西藏自治区拉萨市人力资源和社会保障局干部来京学习的培训工作

# 对首都精神文明建设做出的贡献

## 1. 所获荣誉

多年来，学院始终把精神文明建设作为学院教育质量提升的素质工程和灵魂工程，坚持不懈地抓紧、抓好，大力弘扬社会主义核心价值体系，积极构建文明、和谐、绿色的校园环境和校园氛围，取得了显著成效。

自 2005 年至今，**连续三届**（2005-2007 年、2008-2010 年、2011-2013 年）被中央文明委评为“全国文明单位”。



自 1992 年至今，**连续二十三年**保持了“首都文明单位”和“首都文明单位标兵”荣誉称号。

表 21：2013-2014 学年精神文明建设所获荣誉一览表

序号	名称	级别
1	全国文明单位	国家
2	国家骨干高职院校优秀建设院校	国家
3	首都文明单位标兵	北京市
4	首都地区首批学雷锋志愿服务站	北京市
5	北京市高职院校技能大赛优秀组织奖	北京市
6	无偿献血先进单位	北京市
7	大学生征兵入伍先进单位	北京市
8	北京市职教党建研究会党建信息先进单位	北京市
9	北京市消防工作先进单位	北京市
10	北京高校第四届国旗仪仗队评比二等奖	北京市

## 2. 社会捐赠

一年来，学院积极组织开展各类志愿公益和募捐活动，累计对外捐赠人民币折合 8 万余元，书籍、御寒衣物等近 500 件。

表 22：学院 2013-2014 学年爱心捐赠一览表

日期	内容	款/物
2013 年 11 月	手工艺品义卖送温暖	义卖筹款 870 元，购买 30 套冬装，捐赠给昌平流村福利院
2014 年 4 月	“春风送暖”主题捐赠	向北京市对口支援的灾区和西部地区捐赠 7190 元
2014 年 4 月	青春献爱心主题活动	向昌平福利院捐赠玩具、彩笔等用品，并义务陪护
2014 年 5 月	向实验技工学校患癌症学生捐款	60804.9 元
2014 年 6 月	“七一”党员献爱心捐款	6330 元



图 30：学院积极组织开展各类志愿公益和募捐活动，得到社会各级好评

### 3. 志愿服务

表 23：学院 2013-2014 学年志愿者服务情况一览表

日期	地点	服务内容
2013 年 9 月	学院内	2013 年新生报到志愿服务工作
	学院内	外阜学生中秋节慰问演出
	朝阳区十八里店乡政府	与朝阳区十八里店乡政府共建演出
2013 年 10 月	南口敬老院	迎中秋佳节·为老人们送去节日祝福活动
	流村福利院	爱心志愿服务活动
2013 年 11 月	香山	香山公园第十五届红叶节志愿服务活动
	小关街道	志愿服务朝阳区小关街道人大代表补选工作
2014 年 12 月	流村福利院	为流村福利院义卖送温暖志愿服务活动
	全国	“温暖衣冬”志愿公益活动
2014 年 3 月	学院内	“为绿树注命”植树节活动
	昌平区马池口	昌平交通安全教育基地志愿服务
	870 车站	“学雷锋”月志愿擦洗车辆
	学院内	清洁学院门岗、教师办公室、校园、班车卫生
2014 年 4 月	昌平亢山广场	昌平亢山广场志愿服务活动
	学院内	为石伟同学捐款活动
2014 年 5 月	莽山国家森林公园	清洁公园内卫生
	学院内	春季运动会志愿服务工作
2014 年 6 月	八达岭长城	八达岭长城志愿服务活动
	学院内	禁烟宣传志愿服务活动
	学院内	2014 年招生咨询开放会日志愿服务工作
2014 年 9 月	流村福利院	“奉献爱心，关注儿童”主题爱心活动
	学院内	2014 年新生报到志愿服务工作



图 31：学院志愿者服务队已经成为首都街头一道亮丽风景线

### 三、学院发展

# 骨干校建设圆满完成

经过全院教职工三年的奋力拼搏和共同努力，2014年5月学院以优秀成绩顺利通过了教育部、财政部专家组对我院国家骨干校建设的终期验收，学院国家骨干校建设取得了圆满成功！

骨干校建设期间，学院得到了教育主管部门北京市教委和行业主管部门北京市人力资源和社会保障局的高度重视与大力支持，从立项到落实，充分履行了举办方的承诺，尤其是在资金保障和政策倾斜方面力度空前，解决了许多建设过程中的关键难题。同时，学院充分调动全院教职工力量，严格执行教育部、财政部批复同意的《建设方案》和《任务书》，以办学体制创新为主线，以四个重点专业和四个重点项目建设为主要内涵，按照规定的各项任务逐项落实，责任到人，任务到人。

经过三年建设，所有建设目标均已实现，部分指标超额完成。创建了院系两级理事会，完善了在其指导下的校企合作体制机制；“课证融合”项目实现了技能鉴定考核证书与学历教育证书的有机融合，辐射至北京7所高职院校、32个专业，16个国家职业，惠及职业院校学生15101人；四个重点专业建成了校企合作紧密、工学结合特色鲜明的骨干专业，新建、改扩建校内实训室76个，新建校外实训基地26个，教学仪器设备总值由9100万元增长至13126.85万元，完成优质专业核心课程64门，新增实训项目231个，带动了学院各专业的建设与发展；双师结构的师资队伍全面建成，教师企业实践能力和水平大幅提高，新增市级专业带头人4名，新增市级专业创新、教学团队3支，新增骨干教师46名，出版专著、教材70部，完成国家社科基金教育学重大招标课题子课题1项、市级课题5项，公开发表论文226篇；社会服务能力和平台全面提升，以专家级师资人才为主组建“两个中心，一个专家服务团”，承接各级政府主管部门委托培训28575人次，为经济社会服务的其他培训总量44221人次，实现技术服务款1853.54万元；建成全国高职院校中唯一的国家高技能人才培训基地和国家专业技术人员继续教育基地。

三年来，国家及地方主流媒体对学院高质量办学的优秀事迹进行了广泛关注和报道，使学院的知名度和美誉度得到显著提升，辐射及示范作用明显提高。根据三年回馈信息统计表明，企业用人单位的满意度一直保持在95%以上，毕业生就业率三年来一直稳定在99%以上，被北京市教委评为“就业示范中心”，赢得了社会各界及学生、家长的一致认同和好评。

## 案例一：劳动经济管理系劳动与社会保障专业

### ①系级理事会在课程改革过程中作用明显

该系根据各专业特点，依托行业主管的优势，在院系两级理事会的框架下，组建由人力资源和社会保障行业、企业和学院共同参与的各专业理事会，成立课程开发建设团队。2013年共同完善各专业课程体系，2014年开发教材并合作完成15门专业优质核心课程的项目化改造，充分发挥行业企业专家和用人单位的作用，该系各专业建立了能力本位的项目课程体系。



图 32：专业理事会进行课程改革研讨

### ②开展理实一体化专业课程体系建设

该系根据各专业特点，建立基于项目导向的理实一体化专业课程体系，通过项目化教学使学生掌握专业核心职业技能，以教学方法任务驱动化、教学氛围的现场情境化、实训场地的理实一体化、教学团队的构成双师化、教学质量评价多元化为手段，提升人才培养质量。

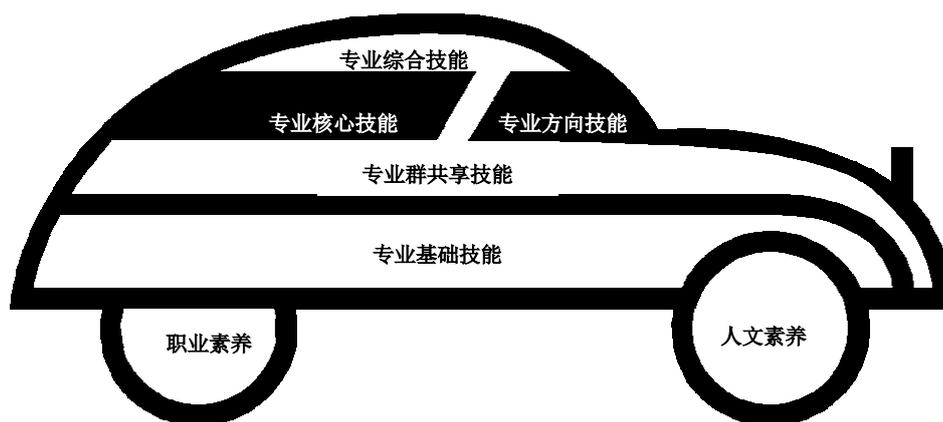


图 33：课程体系设计思路

### ③探索任务驱动、项目导向教学模式改革

在专业系级理事会的指导下，以典型工作岗位和典型工作任务为驱动，探索“任务驱动、项目导向、理实一体化”教学模式改革。将职业资格标准、行业标准融入课程中，构建“课证融合”的培养模式。学生的学习由专业学习和职业训练相互交替，进行“专业+职业”的实践教学模式。



图 34：与企业专家一起进行课程研讨

### ④行业软件移植入校实现教学内容与真实场景的零对接



图 35：学生在使用行业软件

行业定制软件在教学过程中扮演着重要角色，它的最大优点在于软件的需求是在教学研究、用人单位工作实际要求与软件开发企业长期沟通互相理解下产生的，可以实现专业教学需求与实际应用的无缝链接。此系统要有一定量的真实业务数据，能够满足实训教学训练，并且可以通过开放式、交互式的方式与行业企业业务系统进行接口，进而不断提炼、充实教学业务库的内容。根据专业不断发展的需要，2014年增添人力资源市场职业信息发布平台和北京市人力资源市场信息系统、医保软件等行业软件，并完成对他们教学版改造，

同时对原有的行业、企业社保软件系统进行维护，实现教学版升级，使学生在校内实训环节就能够接触到真实的业务系统，实现了教学内容与真实场景的“零对接”。

### ⑤系列化教材彰显专业引领性

为了更好的服务课程建设和教学模式转变，2014年已经完成15本教材的出版，体现出了非常高的专业水准。在教材的编写过程中，充分吸收了基于工作过程的项目课程开发理念，按项目、模块来编写，打破了以往传统教材以知识体系分章节编写教材的传统编写体例，并尽可能地吸收了来自行业企业一线优秀人员参与到教材编写中，做到校企合作编写教材，使教材的内容更加贴近一线业务实际，具有鲜明的高职专业特色和职业特色。

## 案例二：工商管理系国际商务专业

### ① 实力雄厚的双师队伍为教改奠定坚实基础

该系国际商务专业已有十多年的建设历史，毕业生遍布首都商贸行业的基层岗位。2010年被列为北京市示范校建设中的重点专业，2012年被列为国家骨干校建设重点专业人力资源专业群。现拥有“十二五”职业教育国家规划教材3部，市级精品教材3部，市级教学名师1名，市级精品课程1门，市级优秀教学团队1个等多项成果和荣誉，具备了良好的专业基础。



### ② 学训赛三位一体教学模式逐渐形成



本专业自2011年起，开始探索“学、训、赛”三位一体、高度融合的人才培养模式。在“政校行企”协同创新的宏观背景下，以技能比赛为示范和引领，融学于赛，以赛促学；融教于赛，以赛促教；融训于赛，以赛促业。该人才培养模式通过校企合作，以企业实际工作岗位需求为出发点，以国家级技能大赛竞赛规程为标准，开发和设置技能竞赛项目，以“比赛引领、学训合一，多元化比赛、项目化学训”为基本原则，将多类型、多形式的技能比赛贯穿于日常教学活动中，最终达到技能竞赛引领实践教学改革的作用。

### ③ 校企合作培养的学生质量优良

通过对“学、训、赛”人才培养模式的大胆尝试，国际商务专业学生的学习兴趣和热情大有提升，专业技能和综合职业素养得到了显著提高，教师团队的教学和科研水平大幅提升，在多次国际级和市级比赛中取得了优异成绩：

2012年6月，获得北京市高等职业院校报关技能大赛一等奖、全国职业院校技能大赛报关技能赛项团体一等奖，个人一等奖；

2013年6月，北京市高等职业院校报关技能大赛一等奖、全国职业院校技能大赛报关技能赛项团体二等奖；

2014年6月，获得全国职业院校技能大赛报关技能赛项团体一等奖。

通过多年的教学改革，目前我院国际商务专业在北京市乃至全国同类专业里形成了一定影响力和品牌效应。



## 案例三：机电工程系汽车检测与维修技术专业

### ①校企合作彰显专业特色

汽车检测与维修技术专业开展 IHK 中德合作建设。该项目是北京市教委与德国德累斯顿工业大学、莱比锡德国工商业联合会联合举办的高等职业教育领域合作项目，在北京市示范校和国家骨干校建设中，进一步推进新的人才培养模式，加快高技能人才培养力度的新举措。作为北京市参与该项目的三所院校之一，我院投入了巨大的人力、物力和财力支持，为该项目提供了全面的教学、师资和实训保障条件。



图 36：专业教师与德国专家共同研讨教学改革

### ②先进理念促进教学模式改革



图 37：学生在合作企业进行实操

在与德国合作的同时，学院与北京祥龙博瑞汽车服务（集团）有限公司保持密切的合作。双方充分发挥各自优势，共同建设“工学交替”人才培养模式和“三变式”螺旋链接教学模式，将人才培养工作提升到新的层次，共同打造校企合作的新篇章。

### ③优秀学生深受企业欢迎

多年来，IHK 项目一直保持 100%的在校生取证率，多次获得北京市教委、德国 IHK 项目专家的好评。培养出来的学生不但连年保持 100%的就业率，深受就业单位好评，而且在北京市高职院校技能大赛有关赛项中连续获奖，并代表北京市参加全国职业院校技能大赛高职组比赛，取得全国三等奖的佳绩。



图 38：学生接受德国考官考核

## 案例四：安全工程系城市管理与监察专业

### ① 校企深度融合创立知名品牌

该系城市管理与监察（城市设施安全技术）专业不断加强与行业、企业的深度合作，成效显著。2014年4月受中国城市规划协会地下管线专业委员会委托，成功举办了“2014全国燃气、输油管道安全专题会议”，来自全国市政主管部门、科研院所、高等院校、石油化工企业、城市燃气运营商、管道检测设备制造商、行业协会等120余名代表参加专题会议；同年11月，受邀协办了“2014中国国际地下管线大会暨2014北京国际地下管线展览会”，展示专业建设成果，提升专业品牌影响力，带动地下管线产业发展。



图 39：该专业在 2014 北京国际地下管线展览会上展示专业建设成果

### ② 共建实训基地为企业人才提供支撑



图 40：学生在实训基地进行现场操作

该专业还积极打造一流实训基地，占领专业发展制高点。学院在北校区率先建成了国内唯一的地下管网探测与检测试验场。该试验场在地下预埋了供水、排水、燃气、热力四类管线与电缆，布设了各类管线泄漏检测及监测系统，可有效满足教学、科研、培训、技能鉴定、设备验证及研发等需要。该试验场的建成，有效改善了城市管理与监察专业实训条件，极大提高了专业教学科研与社会服务能力。

### ③ 拓展校外实训基地为学生成才奠定基础

城市管理与监察（城市设施安全技术）专业非常重视学生的社会实践工作，在课余时间、寒暑假期间专门委派专业教师带领学生赴北京燃气集团、北京排水集团等大型国有企业开展社会实践。通过深入企业一线体验真实工作，使学生加深了对专业知识的理解、训练了动手技能，熟悉了工作环境，提高了学习兴趣。



图 41：企业工程师向学生介绍燃气设备

## 师资结构更加合理

经过三年国家骨干校建设，双师结构的师资队伍全面建成，教师企业实践能力和水平大幅提高，截止到2014年底我院现有专任教师185名，在学历结构方面，硕士及以上教师占专业教师的70.5%，已取得博士学位及博士在读的教师占专业教师的23.2%；专业带头人中具有博士研究生学历的占53.3%，骨干教师中具有硕士研究生及以上学历的教师占89.2%。

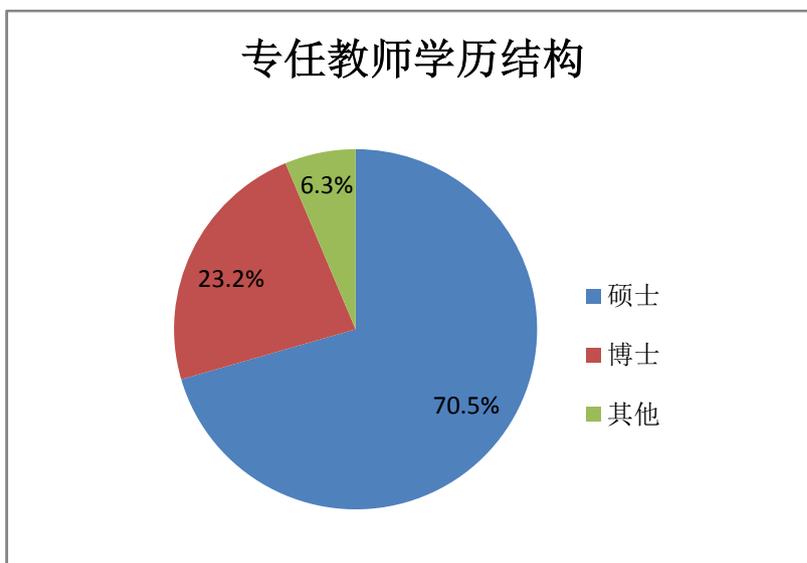


图 42：专任教师学历结构图

在职称结构方面，专任教师中具有高级职称教师占教师总数的37%，中级及以上职称的占教师总数的93%，职称结构比例符合上级要求，结构合理，并且优秀人才数量也大幅增加。

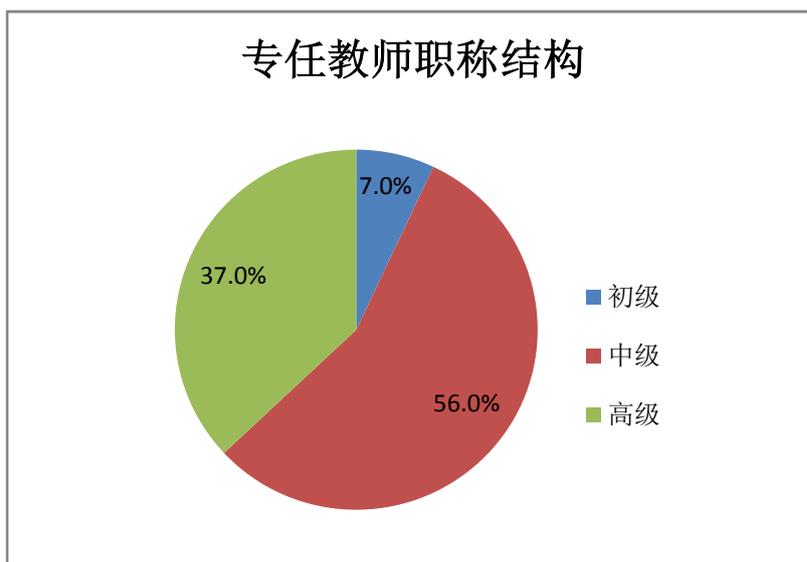


图 43：专任教师职称结构图

在学缘结构及“双师素质”方面，学院注重从国内外重点院校、科研院所引进教师，80%的中青年教师来自国内知名高校和科研院所；注重从生产一线引进能工巧匠。为适应培养高技能人才的需要，学院所有专任教师每年都到企业进行为期 22 天的企业实践和专业调研，鼓励教师参加职业技能资格考试，获取高级职业资格证书的教师占教师总数的 60%以上，双师教师比例达到 94%以上，其中重点专业中双师教师比例达到 100%。截止到 2014 年底，学院拥有省部级教学名师 7 人，专业创新团队 4 个，职教名师 1 人，优秀青年骨干教师 23 人，青年英才计划资助项目 5 人，双师素质的师资队伍结构更加趋于合理。

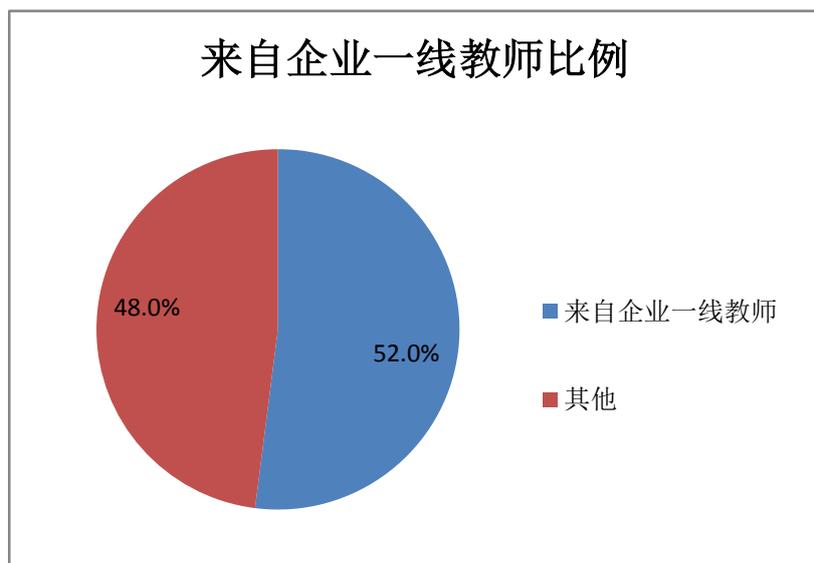


图 44：来自企业一线教师比例图

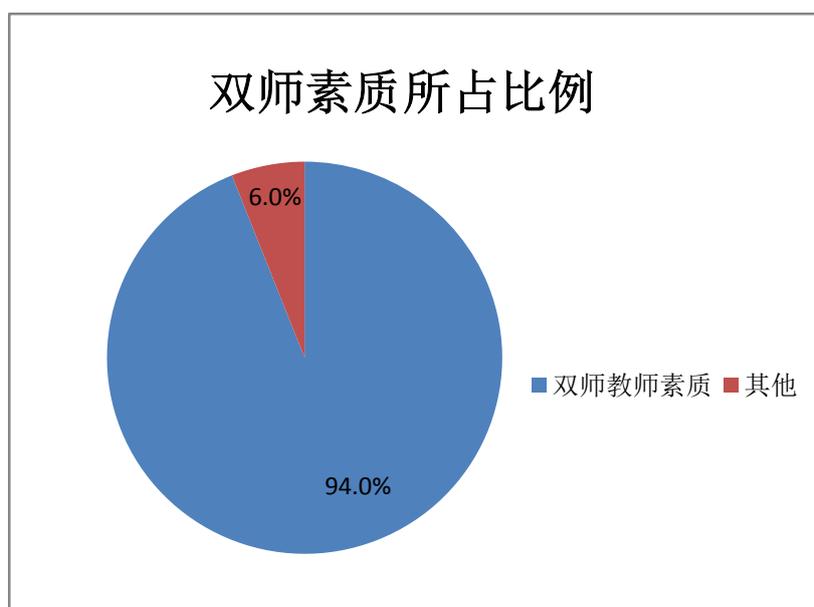


图 45：专任教师双师素质比例图

## 制度建设更加完善

加强制度建设，深化依法治校。学校要根据法律和国家的有关规定，建立健全各种办事程序、内部机构组织规则、议事规则等，形成健全、规范、统一的制度体系，保障国家教育方针的贯彻落实。本学年学院对教学、科研、学生、人事、财务、后勤、安全、招生就业等方面的管理制度重新进行了梳理、征求意见，并修改完善。此次修改涉及制度共 109 项，其中废止 21 项，修订 45 项，新增 43 项。对不符合学校章程和改革发展要求，或者相互之间不协调的内部规范性文件和管理制度，及时进行了修改或者废止，使学校的规章制度体系层次合理、简洁明确、协调一致。

学院尤其重视教学管理制度的与时俱进。为进一步规范教学管理，促进各项教学工作规范有序，学院对教学管理规章制度的修改涉及制度共 37 项，7 万余字。其中废止 3 项，沿用 13 项，修订 16 项，新增 5 项。新增项包括校企合作管理办法、院外实训基地建设与管理办法、理实一体化教学管理办法、录播教室管理办法、学生顶岗实习管理办法等。



## 大学文化深入开展

学院着力发挥校园文化的育人功能。坚持以道德文明养成为先导塑造优良学风。坚持开展“两进三查”学风纪律整顿活动，使“拒绝不文明”成为越来越多学生的自觉行为；广泛开展文明礼仪教育，发放《学生行为规范》，做到人手一册，知行合一，培养学生文明礼貌、友爱谦让的良好习惯；立足“道德讲堂”，大力开展“严谨笃学、诚信为本”主题教育活动，培养学生诚实守信的良好品质。自学院开展助学贷款至今，尚无一例违约，学生如期还贷率保持 100%，受到了北京市学生资助中心和银行业界的好评。

同时，以首都地区首批“学雷锋志愿服务站”及各类学生社团为重要载体，开辟“第二课堂”，打造校园文化活动品牌。如“我们的节日”经典诵读、“我爱国学”系列活动、国旗文化主题活动、红五月文化节、体育文化节、社团文化节、民族艺术进校园、自制手工艺品义卖等，形成了社团如火、活动如潮的良好局面，塑造了学生积极向上、文明健康的精神风貌。



多姿多彩的  
校园文化



## 职业特色更加鲜明

全院各项办学条件均符合国家对综合类高职院校设定的标准。其中生均宿舍面积、具有高级职务或研究生学位的教师占专任教师的比例、生均教学科研仪器设备值、百名学生配教学用计算机台数及多媒体和语音实验室座位数都远高于国家标准。

表24： 学院2013-2014 学年资源表

指 标		单 位	2013 年	2014 年
1	生师比	—	7.93	7.96
2	双师素质专任教师比例	%	92.11	94.20
3	专任教师人均企业实践时间	天	22	22
4	企业兼职教师专业课课时占比	%	51.01	52.07
5	生均教学科研仪器设备值	元/生	34724	33582
6	生均校内实践基地使用时间	学时/生	180	226
7	生均校外实习实训基地实习时间	天/生	168.5	172



## 四、未来展望

《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010~2020年）》、国务院《关于加快发展现代职业教育的决定》（国发〔2014〕19号）和《关于印发〈现代职业教育体系建设规划（2014-2020年）〉的通知》（教发〔2014〕6号）的出台，为学院再次腾飞提供了良好环境，学院将充分发挥骨干校建设成果的辐射带动作用，整体提升我院高等职业教育的办学质量和水平。

### ◆创新办学体制，成立职业教育集团

职业教育集团是职业院校、行业企业等组织为实现资源共享、优势互补、合作发展而组织的教育团体，是促进优质资源开放共享的重要模式。学院将充分运用多年办学过程中积累的与企业合作培养人才的成果和经验，在政府和主管部门校企合作政策支持下，大胆尝试校企深度融合机制创新，合作办学、合作育人、合作就业、合作发展，发挥“政、校、企、行”各自的资源优势，最大限度地实现互惠互利、资源共享。

### ◆深化战略转型，实施“后骨干校建设工程”

国家骨干校建设完成之后，学院将实施“后骨干校建设工程”，最大限度地发挥骨干校建设成果的辐射带动作用，进一步深入战略转型。在专业整合的基础上，开展公共事务管理、国际商务、老年服务与管理、楼宇智能化工程和汽车检测与维修技术等五个专业的重点建设，构建人文素养平台，加强信息化平台建设，促进优质资源共享，从而带动学院所有专业的建设和发展，全面提高教育教学质量、科研水平和社会服务能力。

### ◆出台大学章程，实现依法治校

大学章程是高等学校依法自主办学、实施管理和履行公共职能的基本准则，是高等学校制订内部管理制度及规范性文件、实施办学和管理活动、开展社会活动的依据。学院将根据《中华人民共和国高等教育法》和《高等学校章程制定暂行办法》于2015年完成学院章程制订工作，按照建设中国特色现代大学制度的要求，完善法人治理结构，健全内部管理体制，实现依法治校、科学发展。

### ◆打造大学文化，促进内涵发展

一个好的校园文化给学生带来潜移默化的影响。学院下一步将继续打造大学文化建设，使之成为适合学生生活、学习的乐园，营造积极向上、清新高雅、健康文明的大学文化氛围，激发广大教职工和学生文化艺术的兴趣和爱好，推进校园精神文明建设，促进学院内涵发展，提升办学品位，在潜移默化中塑造学生的身心，使之成为适应社会发展的人才。

全国文明单位

国家骨干高职院校

地址：北京市朝阳区惠新东街5号（南校）100029  
北京市昌平区西关（北校）102200

<http://www.bvclass.cn>