

# 北京劳动保障职业学院 高等职业教育质量年度报告（2016）

## 一、学生发展

### （一）招生情况

#### 1. 招生、录取、报到情况

根据国家教育部《现代职业教育体系建设规划（2014-2020年）》（教发[2014]6号）和北京市教委《关于公布2015年“3+2”中高职衔接办学改革试点项目的通知》（京教职成〔2015〕2号）的有关精神，我院不断扩大自主招生比例，拓展招收中等职业学校毕业生通道，稳定了招生规模，优化了生源结构。

2015年学院计划招生1050人，其中普通高职计划930人，中高职接轨计划120人；实际录取1054人，实际报到1039人，新生报到率98.58%。与2014年相比，自主招生取代普通高考成为学院的第一生源渠道，占新生总数的67.76%；普通高考占20.12%，中高职接轨占11.74%，单考单招占0.38%。

表1：2014-2015学年学院各类招生录取情况统计表

招生方式	招生计划 (人)	录取人数 (人)	报到人数 (人)	录取率 (%)	报到率 (%)
自主招生	708	708	704	100	99.44
单考单招	10	4	4	40	100
高考统招（在京）	65	68	65	104.60	95.59
高考统招（外省）	147	152	144	103.40	94.74
中高职接轨	120	122	122	100.00	100.00
合计	1050	1054	1039	100.38	98.58

#### 2. 生源分布地区

根据国家严格控制首都人口规模的要求，本市压缩了学院京外招生规模。2015年实际

报到学生中，85.59%的学生来自本市，14.41%来自外省。外省市学生比例与2014年的30%相比下降了近16个百分点。外省生源中64.87%来自西部，学院努力承担支援西部欠发达地区发展的社会责任。

### 3. 在校生规模与专业结构

2014-2015 学年，全院在校生 3151 人，公共事业类、财经类、交通运输类、电子信息类、旅游类专业人数占到在校生总数的 70%以上，具体专业人数占比见表 2。

表 2： 2014-2015 学年学院全日制在校生规模及专业结构

类别	2013-2014 年		2014-2015 年	
	人数	比率	人数	比率
公共事业类	1178	37.54%	1205	38.24%
制造类	513	16.35%	530	16.82%
财经类	500	15.93%	482	15.30%
土建类	377	12.01%	367	11.65%
交通运输类	245	7.81%	236	7.49%
电子信息类	196	6.25%	163	5.17%
旅游类	129	4.11%	168	5.33%
合计	3138	100%	3151	100%

### 4. 学生家庭结构

2014-2015 学年在校生中，54.83%的学生来自农村家庭或进城务工家庭，是家庭中第一代大学生。学院满足弱势群体的教育需求，使高等职业教育成为提升人力资本、改变个人及家庭命运、实现代际向上流动的一项扶贫工程和社会和谐工程。

## （二）就业情况

### 1. 毕业生规模与结构

根据学院毕业生就业派遣数据，我院 2015 届毕业生总数为 984 人，其中男生占 47.20%，女生占 52.80%；北京生源占 72.80%，京外生源占 27.20%。毕业生人数最多的 3 个专业是人力资源管理、劳动与社会保障、财务管理。

### 2. 毕业去向与就业率

根据我院毕业生就业派遣数据，我院 2015 届毕业生就业率为 99.90%，其中 74.90%与用人单位签就业协议，2.90%与用人单位签劳动合同，14%由单位开具用人证明，8.0%国内升学。

### 3. 毕业生收入增加雇主满意度提升

根据第三方数据统计，我院毕业生半年后平均月收入由 2014 年的 3105 元增长至 2015 年的 3578 元；毕业生对母校满意度为 99.10%。随着创业创新教育教学活动的开展，毕业生自主创业比例由 2014 年的 1.2%提高到 2015 年的 1.8%。另外，随着产教融合、校企合作的深入推进，毕业生雇主满意度也大幅提升，由 2014 年的 93.2%提高到 2015 年的 97.73%。

表 3：2014-2015 学年学院计分卡

	指标	单位	2014 年	2015 年
1	就业率	%	99.50	99.90
2	月收入	元	3105	3578
3	理工农医类专业相关度	%	98.92	98.34
4	母校满意度	%	97.14	99.10
5	自主创业比例	%	1.2	1.8
6	雇主满意度	%	93.2	97.73
7	公共事业类	元	3620	3798

## 二. 教学改革

### (一) 全面推进后骨干校建设

2014 年 6 月，学院全面完成国家骨干高职院校建设任务，在教育部和财政部两部委组织的验收中取得“优秀”的好成绩。随后为发挥骨干校建设成果的辐射带动作用，学院正式启动实施北京劳动保障职业学院后骨干校建设项目，由北京市财政专项资助 599 万元建设资金，重点在公共事务管理专业（劳动关系管理）、老年服务与管理专业、国际商务专业、楼宇智能化工程技术专业、汽车检测与维修技术等专业构建更加紧密的校企合作、产交融合合作机制，开发工学结合特色鲜明的课程体系，改善校内外实习实训条件，提高专兼职教师的教育教学能力和水平；通过大学生人文素养平台和学院信息化平台建设提高学生通用能力和信息技术应用能力。经过一年建设，五个重点专业和两个平台建设取得阶段性成果，双师素

质专任教师比例、生均教学科研仪器设备值和人才培养质量进一步提升，详见表 4。

表 4：2014-2015 学年学院资源表

指 标		单 位	2014 年	2015 年
1	生师比	—	7.96	9.59
2	双师素质专任教师比例	%	94.20	94.80
3	专任教师人均企业实践时间	天	22	25
4	企业兼职教师专业课课时占比	%	52.07	56.32
5	生均教学科研仪器设备值	元/生	33582.00	36896.40
6	生均校内实践教学工位数	个/生	3.7	4
7	生均校外实习实训基地实习时间	天/生	172	175

## （二）成立人力资源服务职业教育集团

为贯彻落实全国职业教育工作会议和《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》（国发〔2014〕19号）有关精神，深化职业教育办学体制机制改革，努力推进职业教育集团化办学，按照《教育部关于深入推进职业教育集团化办学的意见》（教职成〔2015〕4号），2015年，经北京人力资源和社会保障局、北京市教委批准，由学院牵头成立了北京人力资源服务职业教育集团，集团共有92家成员单位，其中各类院校25所，企事业单位51家，行业协会5家、科研机构4家，职业鉴定机构2家，出版社3家，咨询机构2家。在京单位85家，天津市属单位3家，河北省单位2家，其他省市单位2家。职教集团以人力资源和社会服务领域为核心，为促进“京津冀”区域经济社会协同发展和落实首都“四个中心”城市功能，着力构建现代职业教育体系、深化校企合作产教融合、增强职业教育社会服务能力。

## （三）制定发布大学章程

为贯彻《高等学校章程规定暂行办法》（教育部第31号令）、《教育部关于印发〈全面推进依法治校实施纲要〉的通知》和《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》等文件的精神，我院2015年7月形成了《北京劳动保障职业学院章程》并上报市教委核准，于2015年10月发布。章程的制定与发布有力促进了学院依法治校、科学发展，进一步完善了学院自我发展自我约束的机制，为规范办学、推进教学改革等提供了有力

的依据。

#### **（四）落实开展中高职衔接人才培养**

根据《北京市教育委员会关于开展中高等职业教育衔接办学工作试点的通知》（京教职成〔2012〕3号）的安排，我院作为北京市首批10个“3+2”中高职衔接办学试点院校之一，2014—2015年度与北京铁路电气化学校开展了城市轨道交通控制专业、与北京昌平职业学校开展了酒店管理（航空服务）专业“3+2”中高职衔接人才培养专业教学标准建设等有关工作，重点开发专业标准、课程标准、转段考核标准等，为保障2015年接轨学生顺利入学奠定了基础。今年9月1日，北京铁路电气化学校、北京昌平职业学校共有122名学生通过转段考核，顺利升入我院进入高职培养阶段。

#### **（五）深入推进国家教学资源库建设**

2015年7月，教育部批准我院“职业教育老年服务与管理专业教学资源库建设项目”为年度国家职业教育专业资源库项目。此项目由我院和北京社会管理职业学院共同主持，联合了行业协会、国内外合作院校、养老机构、培训鉴定机构等共76家单位，整合校企资源，共同完成建设工作。立项得到批准后，学院举办了“教育部老年服务与管理专业国家级教学资源库建设研讨会”，邀请了来自全国各地70余名专家制定出合理的课程资源规划，就我院承担的《老年人生活照护》、《老年人营养与膳食》和《老年服务礼仪与沟通技巧》等课程进行了深入交流，共同探讨课程的建设方案，在互联网+的平台基础上，强化整合碎片化资源并实现资源在全社会共享。

#### **（六）大学文化建设外化于形内化于心**

2015年学院着力推进大学文化建设，制定了《北京劳动保障职业学院大学文化手册》，包括学院的视觉识别系统、理念识别系统和行为识别系统。视觉识别系统包括学院标识及其应用；理念识别系统包括学院的使命、愿景、办学理念、办学方针、育人理念；行为识别系统包括教工日常行为规范、学生日常行为规范、会议行为规范、接待行为规范、出访行为规范、着装行为规范等。学院召开新闻发布会对外发布《大学文化手册》，受到人民网、中新社、北京电视台等媒体和社会各界广泛关注。

#### **（七）教学改革典型案例**

### 1. 产学研深度融合，劳动争议仲裁庭审进校园——劳动关系管理专业

2014-2015 学年度，我院劳动关系管理专业 4 名专任教师受聘于区县劳动争议仲裁委员会，任兼职仲裁员承担仲裁任务；另一方面学院聘请 4 名区县资深劳动争议仲裁员作为兼职教师走进课堂，开展教学和讲座。在双向互聘产教融合的基础上，经北京市人力资源和社会保障局批准，昌平区劳动争议仲裁委员会在我院设立劳动争议仲裁分庭，真实开庭审理争议案件、做出具有法律效力的判决，专业师生现场观摩学习。此外，受市及区县人社保部门委托，学院学年度开展应用课题研究 30 多项，为相关部门决策提供了坚实的研究基础。

### 2. 瞄准新能源技术，谋求专业新发展——汽车检测与维修技术专业

汽车检测与维修技术专业根据纯电动汽车市场发展审时度势，瞄准新能源汽车在首都的新发展，与北京新能源汽车股份有限公司开展合作，就新能源汽车售后技术服务人才培养进行深入研讨，调整专业人才培养方案，增加新能源汽车检修内容。2015 年学院设立了“北京新能源汽车售后技术服务人才培养基地”，接收北汽新能源公司捐赠的热销新能源汽车 2 辆、慢充桩 2 个，故障诊断仪 1 套，发动机 2 台，为企业人才订单班培养、师资培训、课程开发等提供了强有力的硬件支撑。

## 三. 政策保障

### (一) 办学经费足额到位

2015 年，地方财政通过一般公共预算安排的经费及时、足额到账，能够满足学院教育教学改革和发展需要。

表 5：2014-2015 学年学院落实政策表

指标		单位	2014 年	2015 年
1	年生均财政拨款水平	元	43690	45450
2	其中：年生均财政专项经费	元	8913	9064
3	教职员工额定编制数	人	236	236
	在岗教职员工总数	人	233	232
4	生均实习企业财政经费补贴	元/月	200	200

5	生均企业实习责任保险补贴	元	80	80
6	企业兼职教师人均财政补贴	元	5220	5460
7	专任教师总数	人	184	183
	专任教师参加省级培训量	人日	1980	2190

## (二) 师资结构更加合理

截止 2015 年 9 月 1 日，我院教职员工额定编制数 236 人，在岗教职员工总数 232 人，其中专任教师 183 名。专任教师中具有硕士、博士学历的占 93.7%，初、中、高级职称比例分别为 7%、56%和 37%，来自企业一线的教师比率为 53.2%，双师素质教师所占比率为 94.8%。

## (三) 招生制度改革更加深入

按照《国务院关于深化考试招生制度改革的实施意见》（国发〔2014〕35 号）推进分类考试招生的有关要求，在北京市教委的大力支持下，学院不断推行分类招生考试，规范自主招生，推进中高职衔接，积极实行“文化素质+职业技能”评价方式，把企业外部专家引入到考官队伍，使学院招生制度更加科学，改革不断深入。

## (四) 严格落实学生资助政策

### 1. 学生资助

学院严格落实“奖助贷勤补免”资助政策，2014-2015 学年全院发放资助金共计 646.9975 万元，人均受助 2096 元。其中，政府资助 318.0335 万，占资助总额的 49.16%；学院自筹 307.964 万，占资助总额的 47.60%；社会捐助 21 万，占资助总额的 3.25%，详见表 6。

表 6： 2014-2015 学年学院资助一览表（单位：万元、人次）

	政府资助			学院自筹			社会捐助
	奖学金	助学金	临时专项补贴	物价补贴和 活动经费	院内助学、 评优	勤工 助学	慈善协会 助学
资助金额	54.4	257.88	5.7535	198.3855	80.369	29.2095	21
占资助总额 的比例	8.69%	41.20%	0.92%	31.69%	12.84%	4.67%	3.25%

资助学生人数	107	818	313	3087	687	770	70
占在校生总数的比例	3.47%	26.50%	10.14%	100%	22.25%	26.10%	2.78%

## 2. 学生奖励

2014-2015 学年，为调动广大学生学习的积极性、主动性和创造性，学院采取各种激励措施促进学生争优创优，全学年共发放奖励金额 166 万余元，详见表 7。

表 7： 2014-2015 学年学院学生奖励情况一览表（单位：元）

序号	奖励项目	人次	金额	序号	奖励项目	人次	金额
1	国家奖学金	3	24000	8	优秀学生	172	107800
2	国家励志奖学金	104	520000	9	优秀学生干部	217	172900
3	市级优秀毕业生	27	54000	10	学院奋进奖	124	62000
4	院级优秀毕业生	15	22500	11	勤勉奖	76	11400
5	院级优秀班集体	28	56000	12	精神文明奖	7	3500
6	十佳青年	10	10000	13	实践优秀奖	1	500
7	文明大学生标兵	10	10000	14	技能竞赛	1323	605860
总计				1660460			

## 四. 服务贡献

### （一）人才培养对首都发展的贡献

我院 2015 届毕业生 984 名，在京就业人数为 809 人，占毕业生的 82.21%，到中小微企业等基层服务的比例占 36.20%。面向北京市人力社保系统、北京地铁运营有限公司、北京京港地铁有限公司、北京燃气集团、北京市自来水集团、其他大型企事业单位输出毕业生共 532 人，占毕业生总数的近 60%。

### （二）社会服务对首都发展的贡献

### 1. 社会培训、考试、鉴定服务

2014-2015 学年学院共完成 3 项社会考试服务项目，考生总数达 9743 人次；学院下属“北京市劳动保障职业技能鉴定所”积极推进“课证融合”基础上的“双免”、“单免”职业技能鉴定模式，一年来为首都各界进行职业技能培训、鉴定 4600 余人次。为 84 家企业、行业、政府部门提供各类人员培训、政策咨询等服务 18612 人次。

### 2. 为本地提供各类社区服务及志愿者服务

本学年，志愿服务作为学院育人重要阵地的作用更加凸显。志愿服务制度建设、组织建设取得新进展，新建立 3 处志愿服务实践基地，组织院内外志愿服务活动 40 余次，参与师生 1000 余人次，得到社会认可。

### 3. “双基地”高端人才培养发挥实效

2014-2015 学年，学院国家级专业技术人员继续教育基地共完成 9 个项目，培训 2461 人次，涵盖电子商务、项目管理、太阳能技术、人力资源、知识产权、社会保障等领域。学院国家级高技能人才培训基地围绕公共设施安全技术、城市轨道交通运营与管理、电子商务、家政服务、楼宇自动控制设备安装与维护等专业开展培训 2358 人次。

表 8：2014-2015 学年学院服务贡献表

指标		单位	2014 年	2015 年
1	毕业生就业去向（以下三类都填, 总和不受 100%约束）:	—	—	—
	毕业生人数（合计）	人	1006	984
	其中：就业人数（合计）	人	1005	983
	A 类:留在当地就业比例	人	92.4%	87.2%
	B 类:到中小微企业等基层服务比例	人	36%	36.2%
	C 类:到国家骨干企业就业比例	人	38%	48.6%
2	横向技术服务到款额	万元	907.54	203.61
3	纵向科研经费到款额	万元	81	128.58
4	技术交易到款额	万元	43	18.16
5	非学历培训到款额	万元	286	273.98
6	公益性培训服务	人日	2637	6091

### （三）精神文明建设成效显著

2015年2月，中央文明委授予学院“全国文明单位”荣誉称号，学院连续18年保持了“首都文明单位标兵”荣誉，连续四届蝉联“全国文明单位”桂冠。

表9：2014-2015 学年学院精神文明建设所获荣誉一览表

序号	名称	级别
1	全国文明单位	国家级
2	首都文明单位标兵	北京市
3	无偿献血先进单位	北京市
4	大学生征兵入伍先进单位	北京市
5	北京市职教党建研究会党建信息先进单位	北京市
6	首都大学“先锋杯”优秀基层团支部	北京市
7	第六届北京高校国旗仪仗队文化建设成果	北京市

## 五. 面临挑战

### （一）如何适应首都城市战略定位和京津冀协同发展战略

根据首都“四个中心”城市战略定位，如何按照有序疏解北京非首都功能、加快构建高精尖经济结构的要求，调整专业布局，提高人才培养质量，为首都经济社会发展、产业转型升级和京津冀协同发展提供有力人才支撑，将是学院未来几年需要研究探索的重要课题。

### （二）如何贯彻国家职业教育国际化战略

根据首都国际交流中心的城市发展定位和国家职业教育国际化的发展战略，在探索国际化职业人才培养模式，服务国家“一带一路”战略，加强职业教育国际交流与合作方面，学院还需要做出努力和尝试。

### （三）如何应对首都生源急剧萎缩形势

据统计，随着我市高等教育适龄人口的持续下降，2016年我市高考报名人数将比2015年减少5000余人，高等教育生源萎缩必将对高等职业院校发展带来冲击，首都高职院校将

面临兼并、重组甚至破产的挑战。如何在严峻的形势下，稳定学院招生规模，保持学院健康快速发展，将是学院在今后几年面临的严峻挑战。