



北京劳动保障职业学院

BEIJING VOCATIONAL COLLEGE OF
LABOUR AND SOCIAL SECURITY

2019届毕业生 就业质量年度报告

北京劳动保障职业学院
北京高校毕业生就业指导中心
2019年12月

目 录

第一部分 报告背景及概况	3
一、调查背景	4
二、调查概况	4
三、调查样本	4
(一) 毕业生样本	4
(二) 用人单位样本	5
四、分析框架	7
第二部分 毕业生就业基本情况	8
一、就业率	10
(一) 不同性别毕业生就业率	10
(二) 不同生源地毕业生就业率	10
(三) 不同院系毕业生就业率	11
(四) 不同专业毕业生就业率	11
二、就业单位情况	12
(一) 就业地区分布	12
(二) 就业单位类型分布	13
(三) 就业行业分布	14
三、国内升学情况	16
第三部分 毕业生就业状况调查分析	17
一、毕业落实情况	18
二、毕业生就业状况情况	19
(一) 毕业生就业结果	19
(二) 毕业生求职过程	34
(三) 毕业生专业培养及就业创业教育	41
三、自主创业	55
(一) 自主创业的原因	55
(二) 自主创业分布	55

(三) 创业项目的筹资途径	56
(四) 创业过程中遇到的问题	56
四、其他去向毕业生情况	57
(一) 深造	57
(二) 自由职业	57
(三) 求职中	58
(四) 拟深造，不就业	59
第四部分 用人单位需求调查分析	60
一、用人单位招聘本校毕业生情况	61
(一) 实际与计划招聘情况	61
(二) 薪酬和福利保障情况	64
(三) 未来三年对本校毕业生的需求趋势	64
二、用人单位对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈	65
(一) 对职业能力重视程度及提升需求的反馈	65
(二) 对职业素养重视程度及提升需求的反馈	65
(三) 有益于职业发展的学校经历	66
(四) 优秀毕业生特征	67
(五) 毕业生转换工作的原因	67
三、用人单位对本校毕业生培养质量的评价	68
(一) 总体满意度评价	68
(二) 专业知识和技能的满意度评价	69
(三) 对求职积极程度的评价	70
四、用人单位对本校就业服务工作的评价	70
(一) 主要使用的校园招聘渠道及满意度评价	70
(二) 对本校提供的就业服务的需求及评价	71
附表：2019 届毕业生主要就业数据	74

报告背景及概况

一、调查背景

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，事关广大群众切身利益，事关社会和谐稳定，事关社会主义现代化建设，事关高等教育健康发展。为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面贯彻落实全国教育大会精神，把“稳就业”放在更加突出的位置，促进高校毕业生实现更高质量和更充分的就业，教育部发布《关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8 号），要求各地各高校要进一步落实高校毕业生就业质量年度报告编制发布制度，着力完善统计指标和内容，按时向社会发布高校毕业生就业质量年度报告。

为全面反映毕业生就业创业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、专业化方向发展，为学校招生和人才培养提供有益的参考，我校特委托北京高校毕业生就业指导中心组织开展 2019 届毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查，并协助编制我校毕业生就业质量年度报告，以期促进招生、培养与就业的良性互动。

二、调查概况

毕业生就业基本情况数据源于北京市高校毕业生就业信息库(截至 2019 年 10 月 31 日)。

毕业生和用人单位调查均采用线上问卷填答形式（网页版和手机版），其中，毕业生调查时间为 2019 年 5 月初至 7 月中旬，用人单位调查时间为 2019 年 6 月至 11 月中旬。两类调查问卷的对象不同，答题时间约为 8—10 分钟。

三、调查样本

（一）毕业生样本

我校 2019 届毕业生共 744 人，其中有 720 名毕业生参与了就业创业状况调查，在对重复数据、缺失数据、异常值等进行细致全面地清理后，最终得到有效问卷 676 份，问卷有效回收率为 93.89%。

表 1-1 毕业生调查样本与实际分布情况

		调查样本分布		实际分布	
		人数	比例	人数	比例
性别	男生	313	51.74	384	51.61
	女生	292	48.26	360	48.39
生源地区	北京生源	466	77.02	582	78.23
	京外生源	139	22.98	162	21.77
院系	劳动经济管理系	221	32.69	281	37.77
	工商管理系	143	21.15	145	19.49
	安全工程系	126	18.64	128	17.20
	机电工程系	186	27.51	190	25.54

（二）用人单位样本

参与调查的用人单位共 67 家，经数据清理后，有效问卷为 59 份。从有效样本分布来看，来自北京的单位（100.00%）、其他企业（40.68%）、100 人及以下规模的单位（32.20%）占比较高。

表 1-2 用人单位调查样本分布情况¹

		单位数	比例
单位所在地	北京	59	100.00
单位性质	机关	1	1.69
	医疗卫生单位	1	1.69
	其他事业单位	2	3.39
	国有企业	16	27.12
	三资企业	3	5.08
	其他企业	24	40.68
	其他	12	20.34
单位行业	制造业	3	5.08
	电力、热力、燃气及水生产和供应业	3	5.08
	建筑业	2	3.39
	批发和零售业	1	1.69
	交通运输、仓储和邮政业	3	5.08
	住宿和餐饮业	4	6.78
	信息传输、软件和信息技术服务业	3	5.08
	金融业	2	3.39

¹由于问卷填答准确性及完整性，经数据清理后可能出现各类别项加总与总数不等的情况。

		单位数	比例
	房地产业	5	8.47
	租赁和商务服务业	5	8.47
	科学研究和技术服务业	1	1.69
	居民服务、修理和其他服务业	4	6.78
	教育	1	1.69
	卫生和社会工作	2	3.39
	公共管理、社会保障和社会组织	5	8.47
	其他	15	25.42
人员规模	100 人及以下	19	32.20
	100—300 人	14	23.73
	300—1000 人	14	23.73
	1000 人以上	12	20.34

四、分析框架

本报告数据分析主要包括三个部分：毕业生就业基本情况、毕业生就业状况调查分析和用人单位需求调查分析。其中，毕业生就业基本情况以 2019 届北京地区高校毕业生就业信息库为数据来源，分析不同毕业去向毕业生的就业情况；毕业生就业状况调查以“2019 届北京地区高校毕业生就业创业状况调查”数据为来源，分析毕业生对高校专业培养及就业创业教育反馈、毕业生就业质量情况，以及其他毕业去向毕业生的情况分析；用人单位需求调查以“2019 年北京地区高校毕业生培养质量、就业服务及社会需求调查”数据为来源，分析用人单位招聘我校毕业生情况、对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈、对毕业生培养质量的评价以及对我校就业服务的评价四个方面。

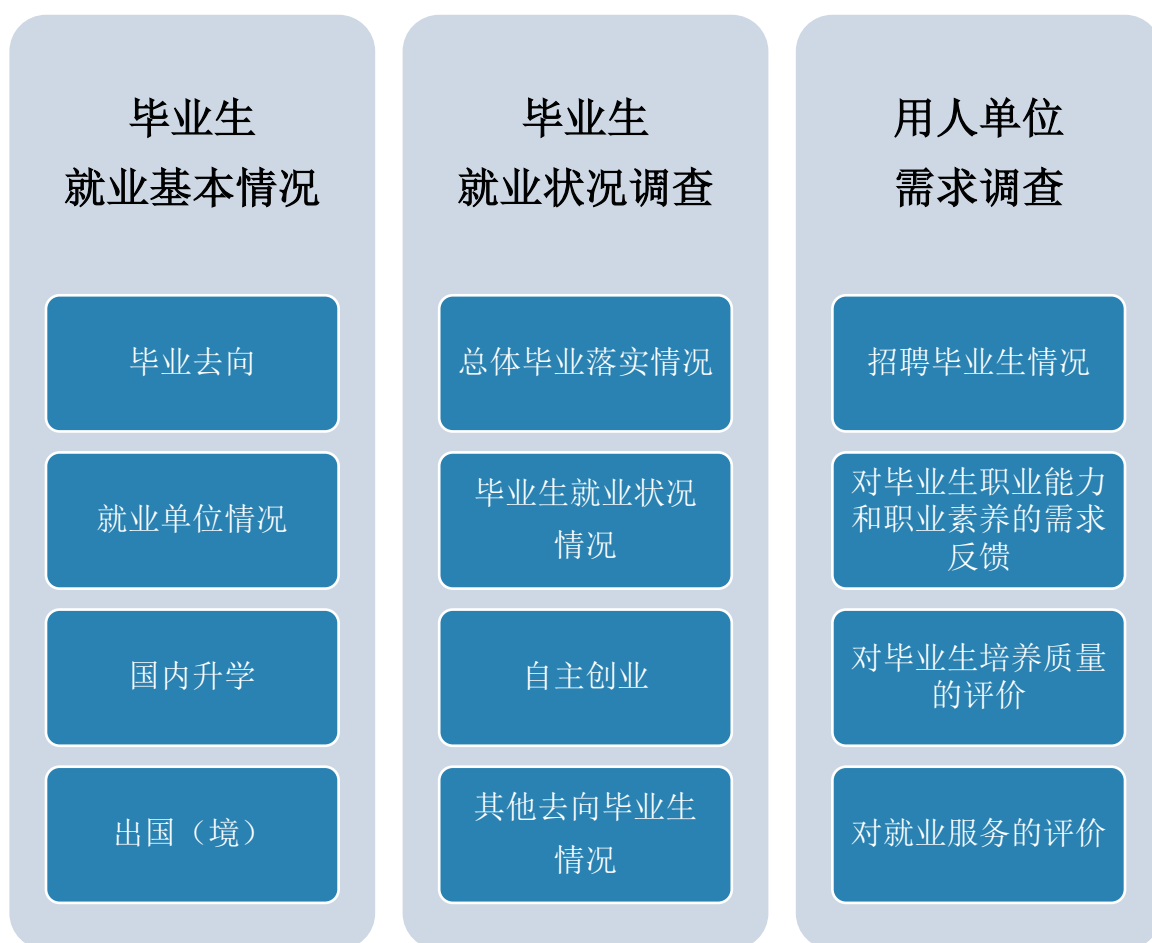


图 1-1 报告主要内容及分析框架

毕业生就业基本情况

我校 2019 届毕业生共有 744 人，截至 2019 年 10 月 31 日，我校毕业生总体就业率为 100.00%。其中，男生 384 人，女生 360 人，男女比例为 1.07:1；北京生源 582 人，京外生源 162 人，京内外生源比为 3.59:1。

具体来看，毕业生已就业比例为 90.46%，国内升学比例为 9.54%。

表 2-1 2019 届毕业生毕业去向

毕业去向	人数	比例
已就业	673	90.46
签就业协议	363	48.79
签劳动合同	23	3.09
单位用人证明	284	38.17
参军（入伍）	3	0.40
深造	71	9.54
国内升学	71	9.54
合计	744	100.00
就业率	100.00	

从 2016—2019 届毕业生就业率情况来看，我校毕业生总体就业率均为 100.00%。具体来看，毕业生国内升学的比例略有上升，相比 2016 届（8.09%），2019 届上升 1.45 个百分点。

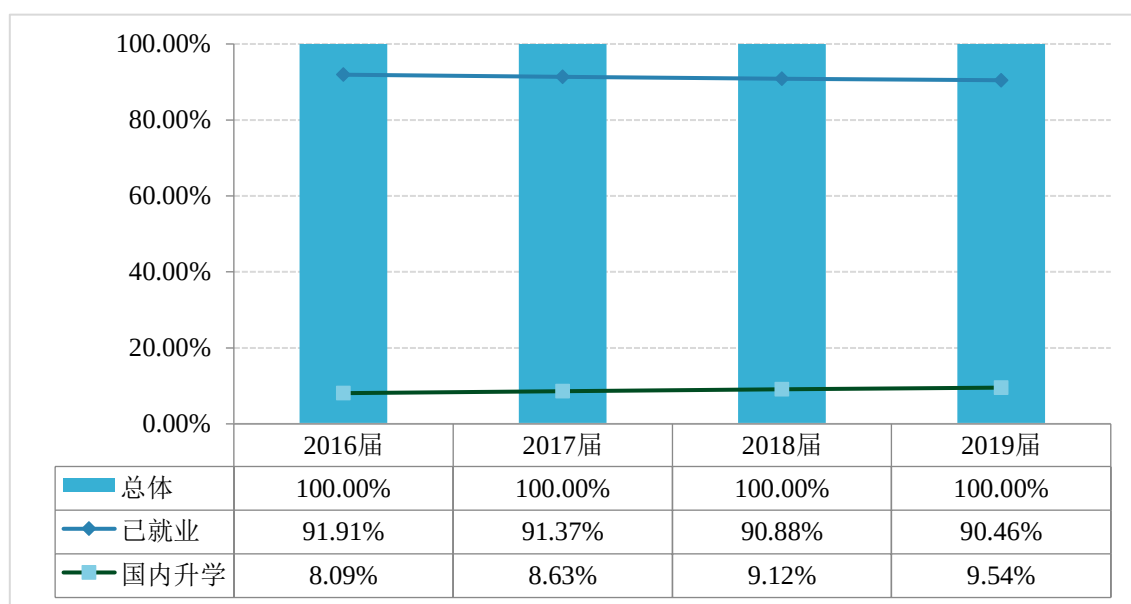


图2-1 2016—2019 届毕业生毕业去向情况

一、就业率

（一）不同性别毕业生就业率

2019 届毕业生中，男生签就业协议的比例高于女生，女生签劳动合同，国内升学的比例均高于男生。

表 2-2 2019 届不同性别毕业生毕业去向

		男生（384 人）		女生（360 人）	
		人数	比例	人数	比例
已就业	签就业协议	239	62.24	124	34.44
	签劳动合同	10	2.60	13	3.61
	单位用人证明	103	26.82	181	50.28
	参军（入伍）	3	0.78	0	0.00
深造	国内升学	29	7.55	42	11.67
就业率		100.00		100.00	

（二）不同生源地毕业生就业率

2019 届毕业生中，北京生源毕业生国内升学的比例低于京外生源，而签就业协议的比例则高于京外生源。

表 2-3 2019 届不同生源地毕业生毕业去向

		北京生源（582 人）		京外生源（162 人）	
		人数	比例	人数	比例
已就业	签就业协议	333	57.22	30	18.52
	签劳动合同	21	3.61	2	1.23
	单位用人证明	191	32.82	93	57.41
	参军（入伍）	2	0.34	1	0.62
深造	国内升学	35	6.01	36	22.22
就业率		100.00		100.00	

（三）不同院系毕业生就业率

表 2-4 2019 届各院系毕业生就业率

院系	毕业人数	总就业率		其中							
				签就业协议		签劳动合同		其他形式就业		国内升学	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
劳动经济管理系	281	281	100.00	27	9.61	22	7.83	195	69.40	37	13.17
工商管理系	145	145	100.00	93	64.14	0	0.00	38	26.21	14	9.66
安全工程系	128	128	100.00	84	65.63	1	0.78	30	23.44	13	10.16
机电工程系	190	190	100.00	159	83.68	0	0.00	24	12.63	7	3.68

（四）不同专业毕业生就业率

表 2-5 2019 届各专业毕业生就业率

专业	毕业人数	总就业率		其中							
				签就业协议		签劳动合同		其他形式就业		国内升学	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
人力资源管理	149	149	100.00	13	8.72	10	6.71	106	71.14	20	13.42
劳动与社会保障	91	91	100.00	12	13.19	10	10.99	56	61.54	13	14.29
公共事务管理	41	41	100.00	2	4.88	2	4.88	33	80.49	4	9.76
老年服务与管理	35	35	100.00	28	80.00	0	0.00	6	17.14	1	2.86
国际商务	26	26	100.00	12	46.15	0	0.00	10	38.46	4	15.38
财务管理	60	60	100.00	32	53.33	0	0.00	20	33.33	8	13.33
酒店管理	24	24	100.00	21	87.50	0	0.00	2	8.33	1	4.17
建筑智能化工程技术	23	23	100.00	15	65.22	0	0.00	3	13.04	5	21.74
安全技术与管理	60	60	100.00	43	71.67	1	1.67	11	18.33	5	8.33
计算机网络技术	35	35	100.00	20	57.14	0	0.00	13	37.14	2	5.71
电梯工程技术(电梯检测与运维)	10	10	100.00	6	60.00	0	0.00	3	30.00	1	10.00
数控技术	8	8	100.00	7	87.50	0	0.00	1	12.50	0	0.00
汽车检测与维修技术	14	14	100.00	12	85.71	0	0.00	2	14.29	0	0.00
机电一体化技术	36	36	100.00	28	77.78	0	0.00	2	5.56	6	16.67
城市轨道交通机电技术	132	132	100.00	112	84.85	0	0.00	19	14.39	1	0.76

二、就业单位情况

（一）就业地区分布²

我校已就业的 2019 届毕业生中，90.90%的毕业生选择在北京就业，其次是在东部地区（4.18%）就业。

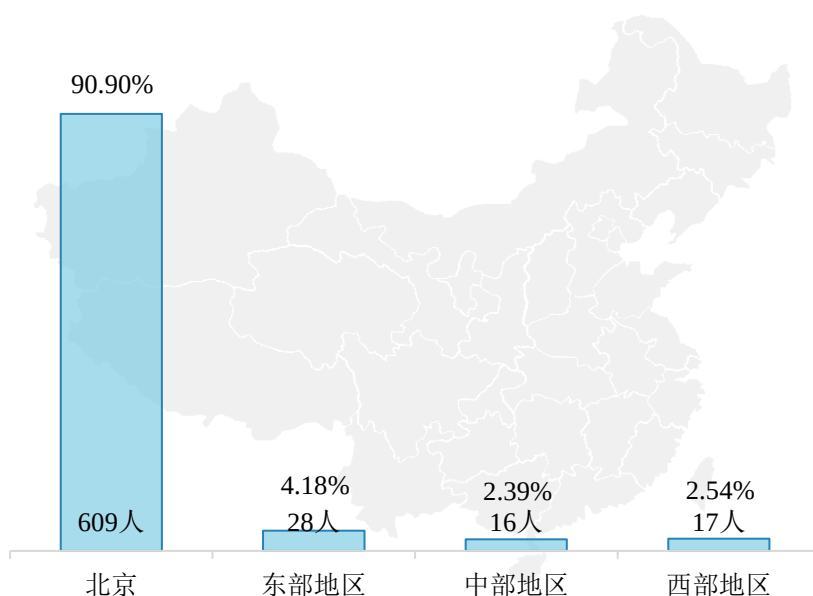


图2-2 2019 届毕业生落实就业地区分布

从近四届毕业生的就业地区分布来看，北京是我校毕业生最主要选择的就业地区，且这个比例明显上升，相比 2016 届（78.40%），2019 届毕业生的留京比例上升了 12.50 个百分点。同时，我校毕业生去东部地区就业的比例有所下降。

² 东部地区包括：天津、上海、辽宁、河北、山东、浙江、江苏、广东、福建和海南 10 省市以及港澳台地区；中部地区包括：吉林、黑龙江、山西、湖南、湖北、河南、江西和安徽 8 省；西部地区包括：重庆、四川、陕西、宁夏、甘肃、内蒙、青海、新疆、西藏、贵州、云南和广西 12 省市。北京单独分析。

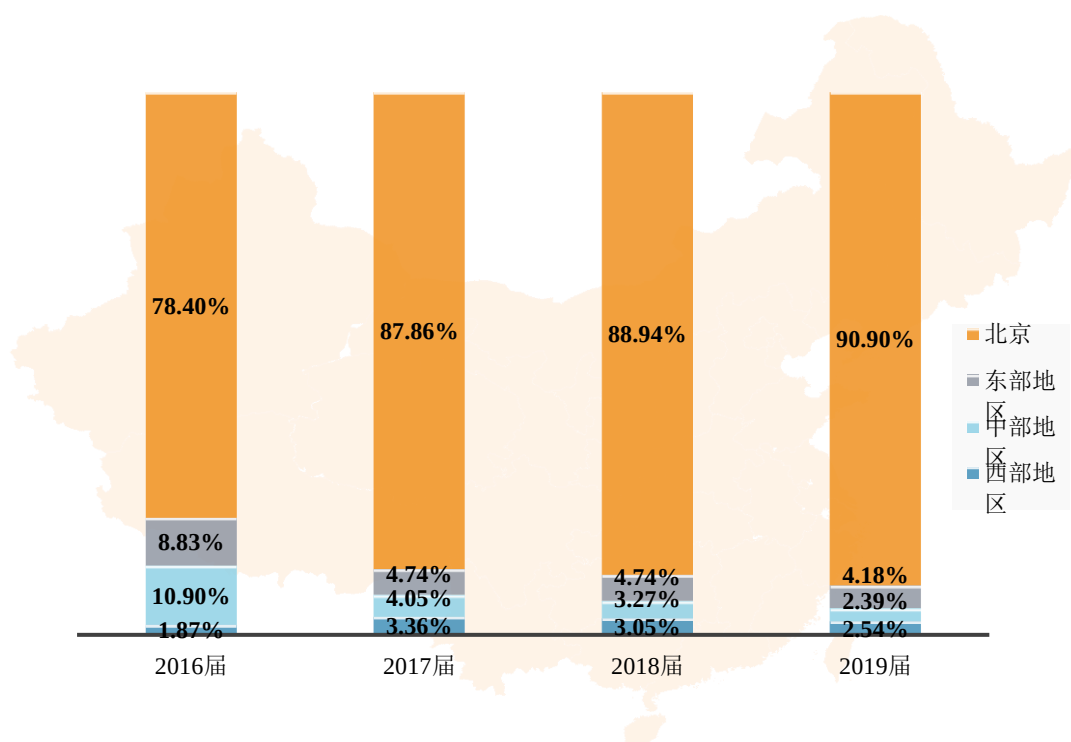


图2-3 2016—2019 届毕业生就业地区分布

（二）就业单位类型分布³

我校 2019 届毕业生中，到其他企业就业的比例最高，达 32.44%，其次是到国有企业就业，占 30.36%。

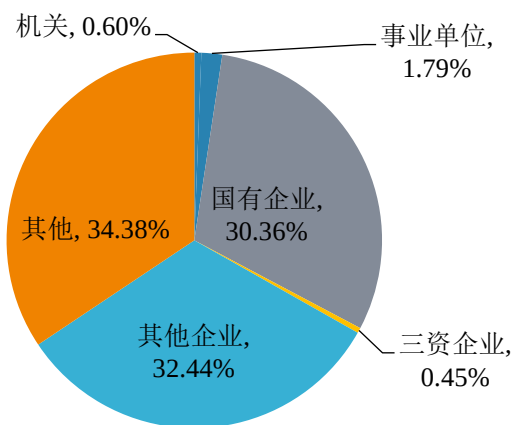


图2-4 2019 届毕业生落实单位类型分布

³ 本部分对单位类型进行了合并整理，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除了国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他。同时，由于派遣库中单位类型/行业字段中存在空值，数据统计时将其视为缺失，没有计入总数。

从 2016—2019 届毕业生就业单位类型分布来看，其他企业是我校毕业生最主要进入的单位，且近两届毕业生进入该类型单位就业的比例下降至 30%左右。除此之外，毕业生去国有企业就业的比例较高，至 2019 届约占 30%左右。

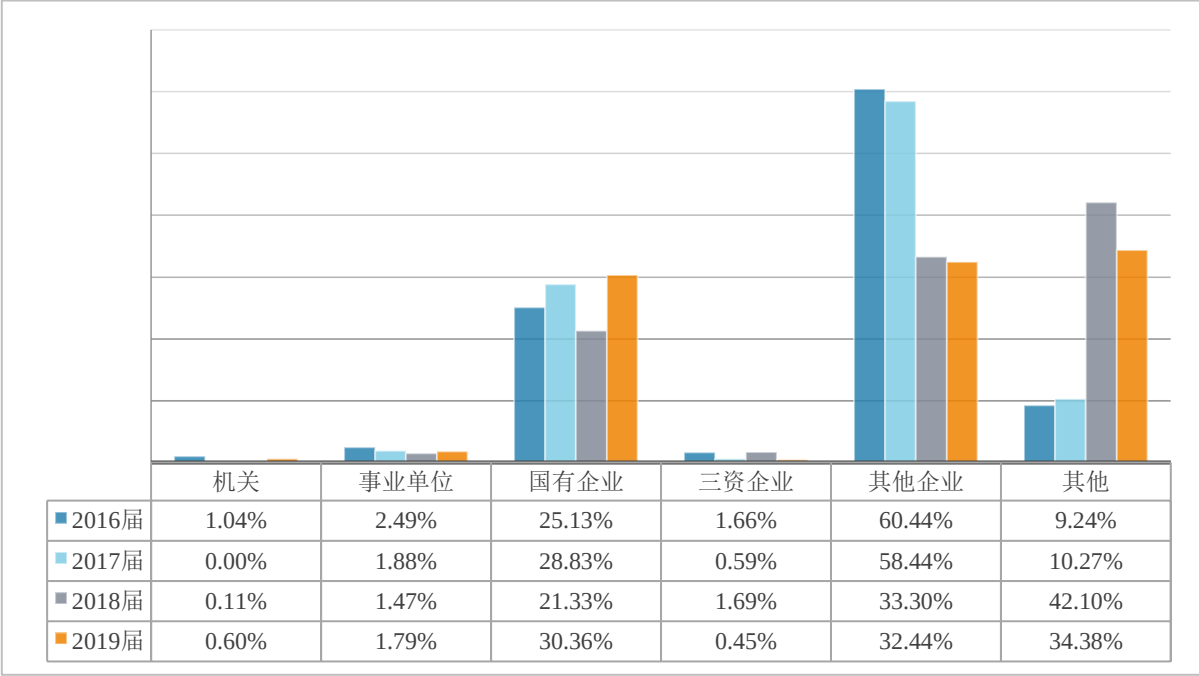


图2-5 2016—2019 届毕业生落实单位类型分布

（三）就业行业分布

已就业毕业生中，我校毕业生从事电力、热力、燃气及水生产和供应业（19.79%），居民服务、修理和其他服务业（16.82%），信息传输、软件和信息技术服务业（9.38%）的比例较高。

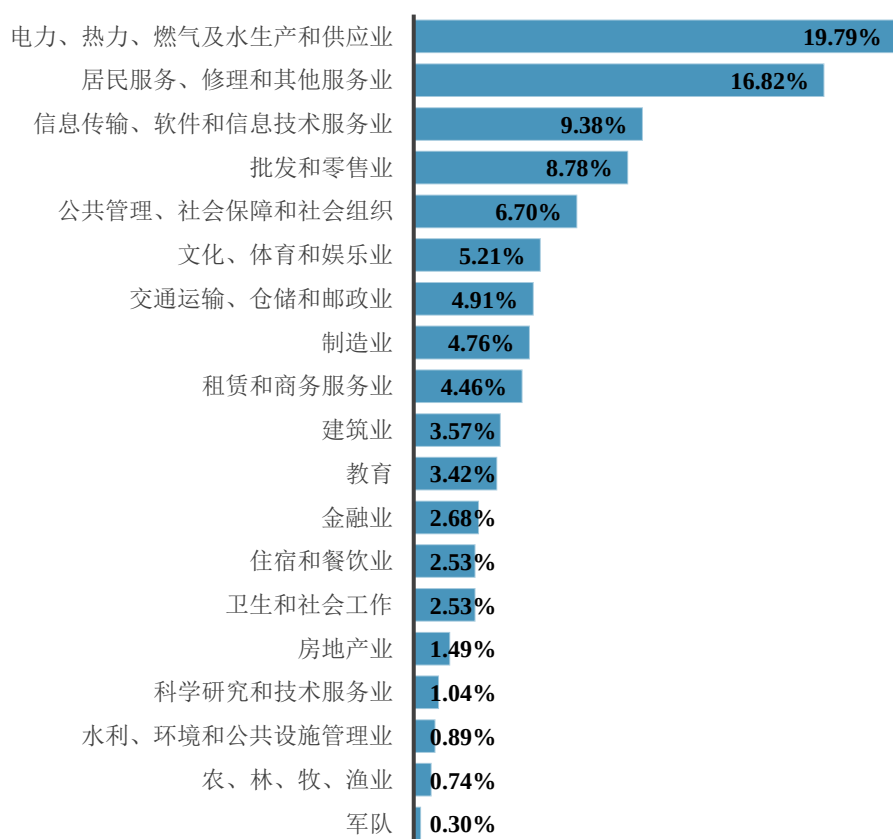


图2-6 毕业生落实就业行业分布

从 2016—2019 届毕业生就业行业分布来看，电力、热力、燃气及水生产和供应业，居民服务、修理和其他服务业是主要吸纳我校毕业生就业的行业领域，合计占比超 30%。同时，我校毕业生进入信息传输、软件和信息技术服务业单位的比例略有下降。

表 2-6 2016—2019 届毕业生落实单位行业分布

	第一位	第二位	第三位	第四位	第五位
2016 届	电力、热力、燃气及水生产和供应业（15.99%）	居民服务、修理和其他服务业（15.16%）	信息传输、软件和信息技术服务业（11.73%）	制造业（8.72%）	批发和零售业（8.62%）
2017 届	电力、热力、燃气及水生产和供应业（17.67%）	居民服务、修理和其他服务业（15.10%）	批发和零售业（9.77%）	信息传输、软件和信息技术服务业（9.18%）	交通运输、仓储和邮政业（6.42%）
2018 届	居民服务、修理和其他服务业（17.04%）	电力、热力、燃气及水生产和供应业（14.22%）	信息传输、软件和信息技术服务业（12.30%）	批发和零售业（11.40%）	租赁和商务服务业（6.88%）
2019 届	电力、热力、燃气及水生产和供应业（19.79%）	居民服务、修理和其他服务业（16.82%）	信息传输、软件和信息技术服务业（9.38%）	批发和零售业（8.78%）	公共管理、社会保障和社会组织（6.70%）

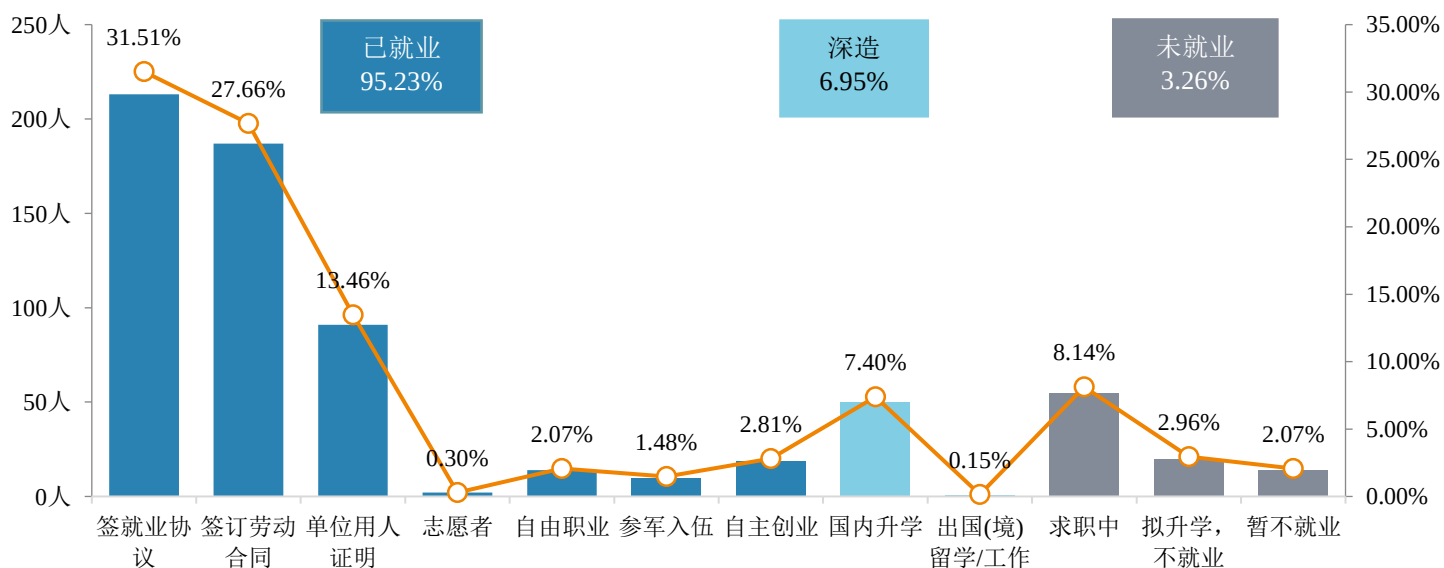
三、国内升学情况

我校 2019 届毕业生中，有 71 人选择国内升学，且全部集中在北方工业大学。

毕业生就业状况 调查分析

一、毕业落实情况

截至 2019 年 7 月中旬，我校参与毕业生就业创业状况调查的 676 人中，毕业落实率为 86.83%。其中，签就业协议的比例为 31.51%，签劳动合同的比例为 27.66%，国内升学的比例为 7.40%，出国（境）的比例为 0.15%。



注：已就业比例=（签就业协议+签劳动合同+单位用人证明+志愿者+自由职业+参军入伍+自主创业）/调查总人数

深造比例=（国内升学+出国（境）留学/工作）/调查总人数

未就业比例=（求职中+拟出国（境）不就业+拟升学不就业+暂不就业）/调查总人数

统计已就业比例、深造比例、未就业比例时是人数加总后算百分比所得，可能与各项单独比例再加总略有出入

图3-1 参与调查毕业生总体毕业去向情况

二、毕业生就业状况情况

（一）毕业生就业结果⁴

1.就业满意度

2019 届毕业生中，对首份工作表示“很满意”或“满意”的比例为 75.86%，3.04%的人表示“不太满意”或“很不满意”。具体到对工作各方面的满意度来看，毕业生对工作地点的满意度比例最高（74.85%），其次是工资福利（67.95%）。

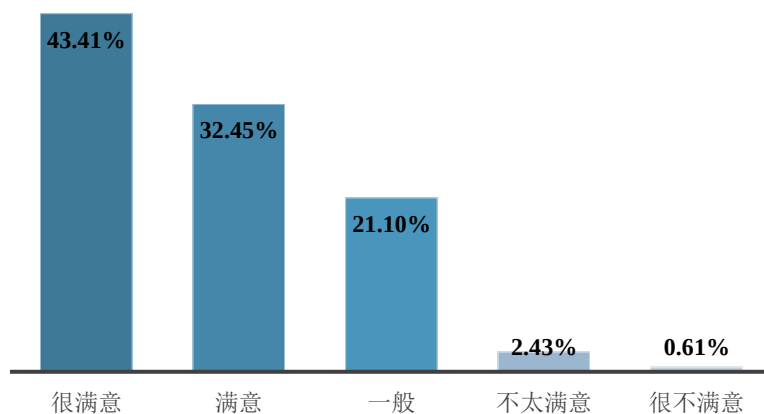


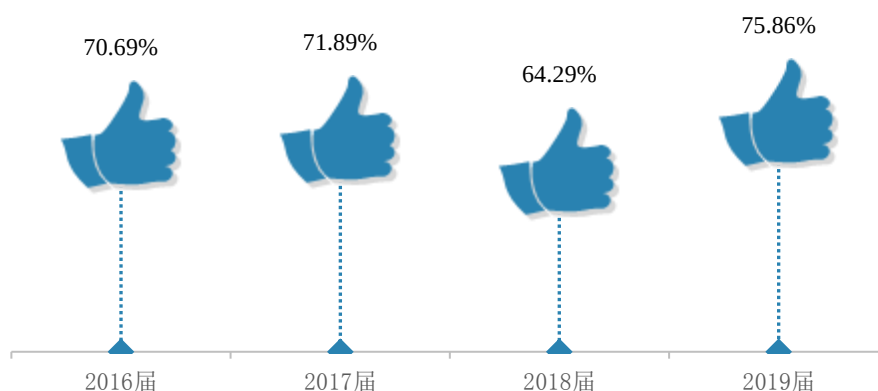
图3-2 2019 届毕业生就业满意度



图3-3 2019 届毕业生对就业各方面的满意度

从 2016—2019 届毕业生的就业满意度情况来看，除 2018 届满意度比例略有下滑，毕业生对首份工作的总体满意度比例整体略有上升，从 2016 届的 70.69% 上升到 2019 届的 75.86%。

⁴ 2019 年毕业生调查根据问卷设置的变化，在就业结果和求职过程部分只统计“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“志愿者”四种就业形式，与前几年统计略有差异。

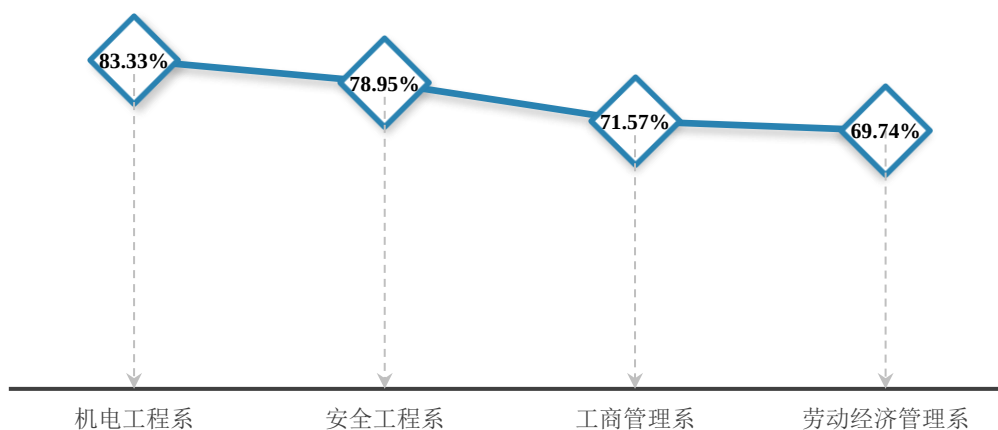


注：满意度指认为工作“很满意”或“满意”的比例，报告中其余处分析同样处理。

图3-4 2016—2019 届毕业生就业满意度

对目前工作满意度比例较高的前三个院系依次为：机电工程系（83.33%）、安全工程系（78.95%）和工商管理系（71.57%）。

具体到对工作各方面的满意度来看，安全工程系毕业生对工资福利方面满意的比例最高（76.84%），机电工程系毕业生对工作地点（79.86%）、个人发展空间（78.47%）和社会地位（77.78%）方面满意的比例均最高。



注：由于调查样本分布较分散，当参与调查的院系/专业人数少于5人时，分析不具有统计意义，故不再参与交叉分析。

图3-5 各院系 2019 届毕业生就业满意度

表3-1 各院系 2019 届毕业生对各方面的满意度（单位：%）

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
劳动经济管理系	57.89	69.08	53.29	56.58
工商管理系	62.75	76.47	61.76	62.75
安全工程系	76.84	74.74	70.53	71.58
机电工程系	76.39	79.86	78.47	77.78

对目前工作满意度比例较高的前三个专业依次为：汽车检测与维修技术（88.89%）、公共事务管理（85.71%）和城市轨道交通机电技术（85.32%）。

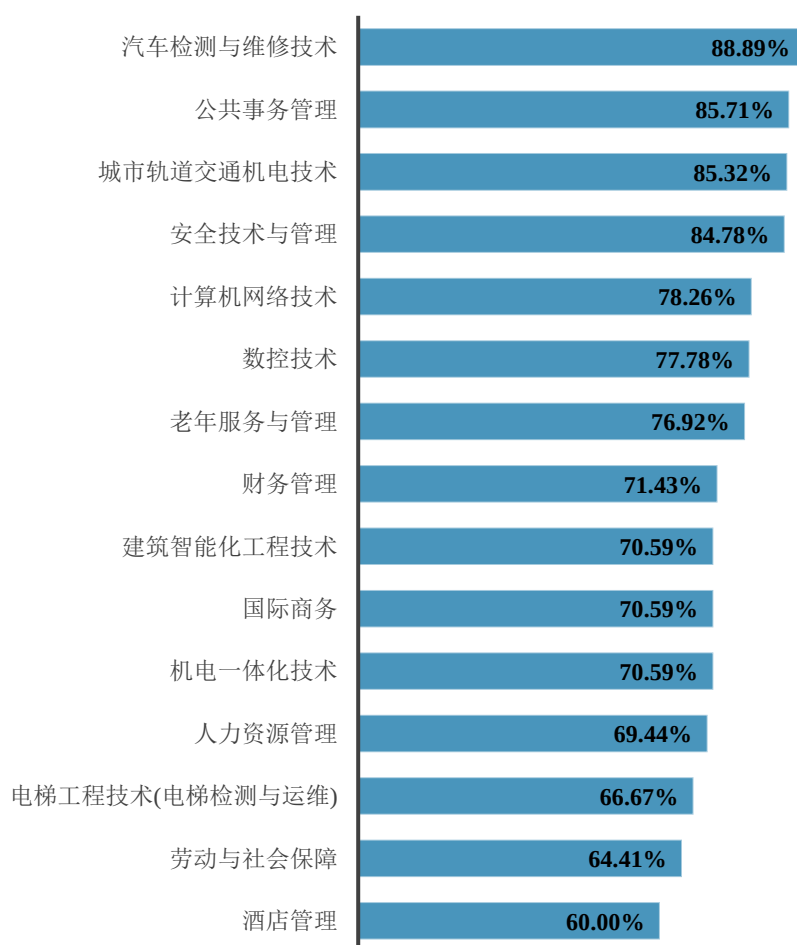


图3-6 各专业 2019 届毕业生就业满意度

2.起步年薪⁵

2019 届毕业生平均落实年薪 6.90 万元，低于期望值 2.36 万元。纵观近四届毕业生年薪情况，平均期望年薪和落实年薪整体明显上升。相比 2016 届，2019 届的平均期望年薪增长

⁵ 起步年薪指年度固定工资，包括奖金、补助、分红等收入。2016 届和 2017 届报告取 1~50 万为有效数据，2018 届和 2019 届报告中取 1~60 万元作为有效数据。

2.38 万元，平均落实年薪增长 1.66 万元。

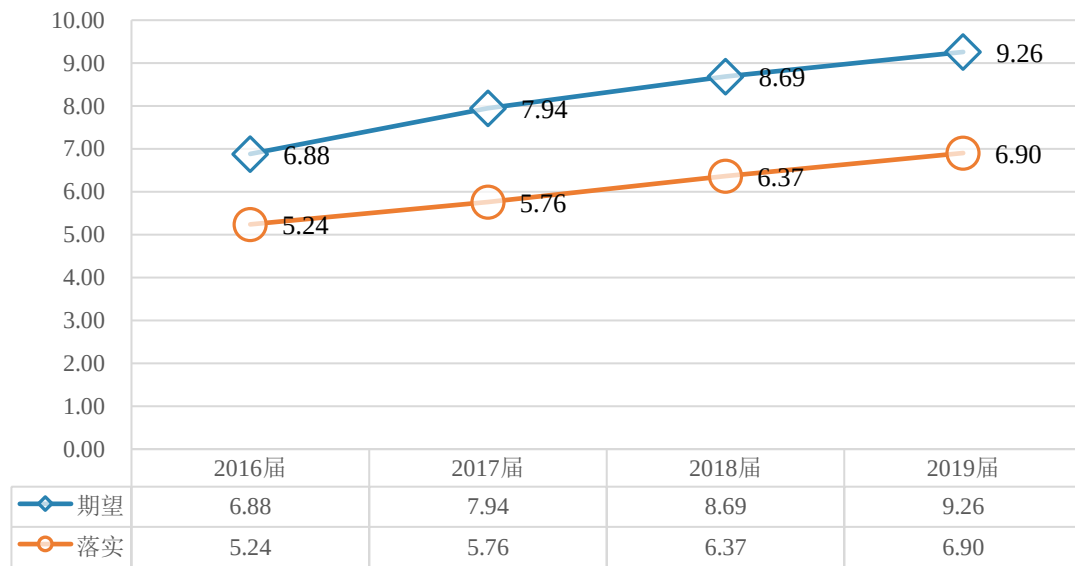
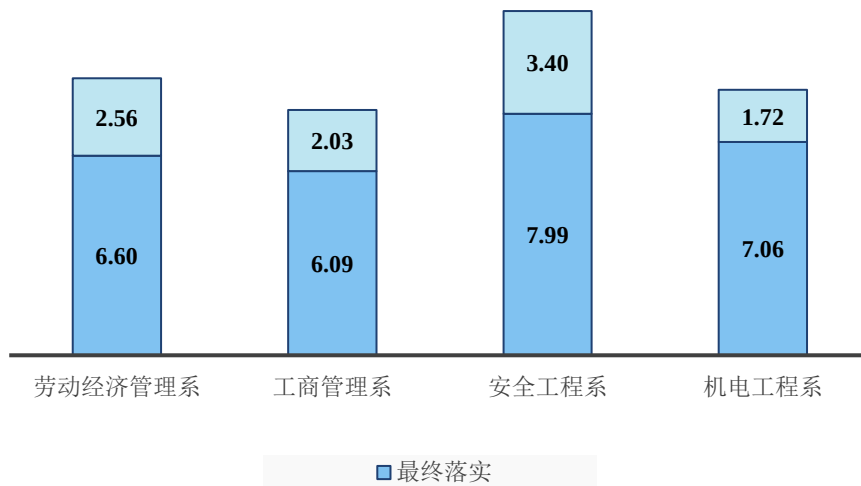


图3-7 2016—2019 届毕业生平均期望与落实年薪情况（单位：万元）

从院系来看，平均落实年薪较高的前三个院系依次为：安全工程系（7.99 万元）、机电工程系（7.06 万元）和劳动经济管理系（6.60 万元）。与期望年薪相比，安全工程系毕业生年薪落差最大，机电工程系毕业生年薪落差最小。



注：期望与实际的差异是期望年薪减去实际落实年薪的值，正值表示期望年薪高于落实年薪，负值表示期望年薪低于落实年薪。

图3-8 各院系 2019 届毕业生平均期望与落实年薪（单位：万元）

从专业来看，平均落实年薪较高的前三个专业依次为：安全技术与管理（9.29 万元）、建筑智能化工程技术（8.60 万元）和城市轨道交通机电技术（7.34 万元）。与期望年薪相比，计算机网络技术专业毕业生年薪落差最大，机电一体化技术专业毕业生年薪落差最小。

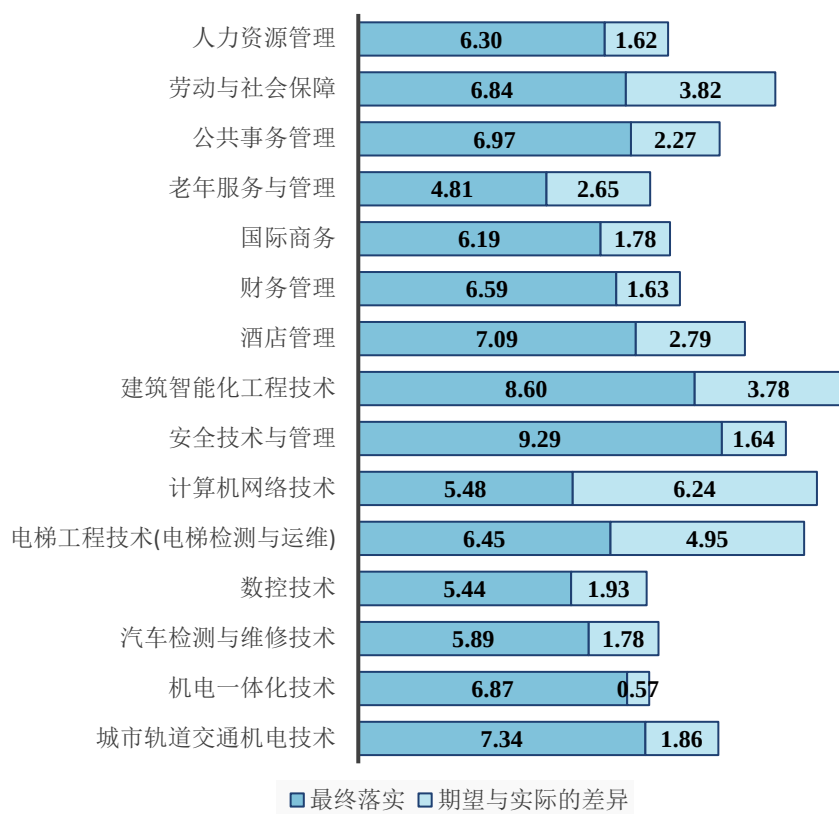


图3-9 各专业2019届毕业生平均期望与落实年薪（单位：万元）

3.福利保障

（1）保险

2019届毕业生中，87.42%的人表示“有五险”，3.04%的人表示“五险不全”，9.53%的人表示“没有五险”。从近四届毕业生五险落实的情况来看，五险齐全的比例略有波动，整体维持在90%左右。

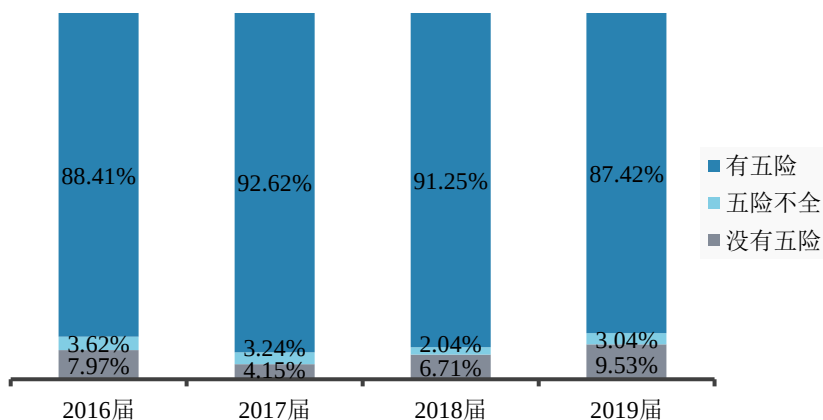


图3-10 2016—2019届毕业生五险落实情况

从院系来看，五险齐全比例较高的前三个院系依次为：安全工程系（90.53%）、机电工程系（90.28%）和工商管理系（85.29%）。



图3-11 各院系 2019 届毕业生五险齐全的比例

从专业来看，五险齐全比例较高的前三个专业依次为：机电一体化技术（94.12%）、安全技术与管理（93.48%）和城市轨道交通机电技术（92.66%）。

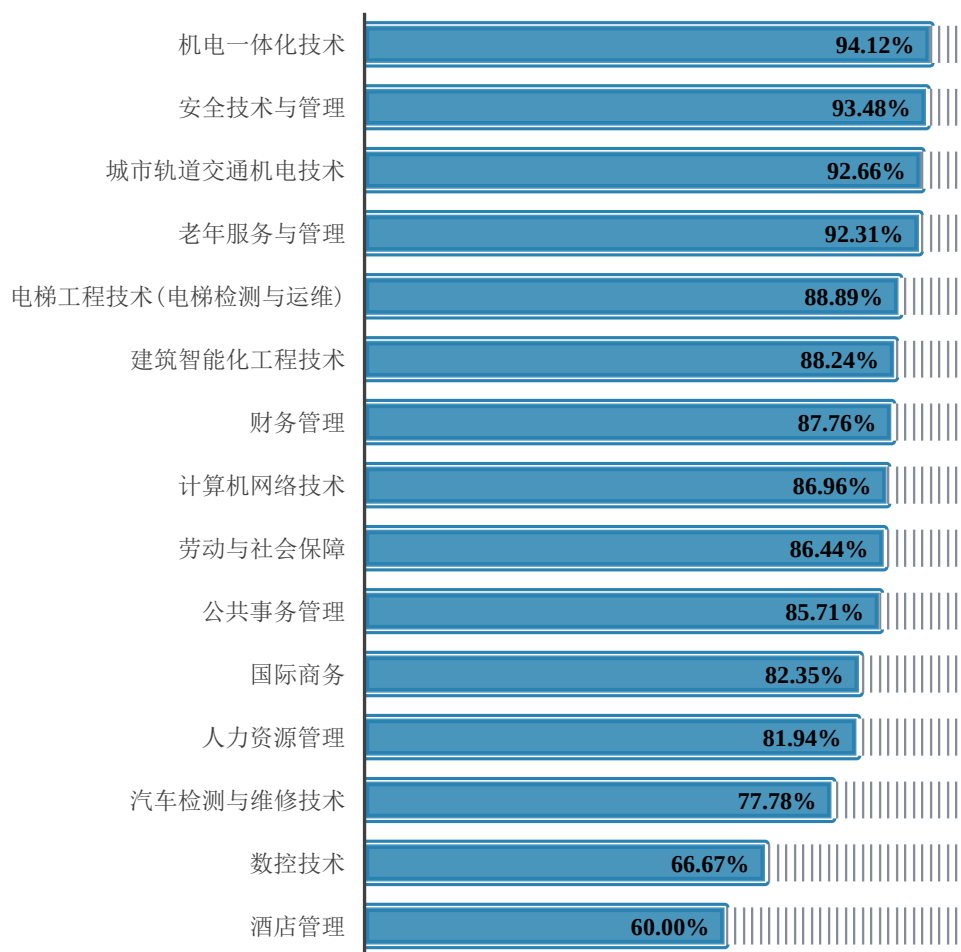


图3-12 各专业 2019 届毕业生五险齐全的比例

（2）公积金

2019 届毕业生中，75.25%的人表示有公积金。从近四届毕业生公积金的落实情况看，有公积金的毕业生比例略有上升，尤其近两届毕业生有公积金的比例维持在 75%左右。

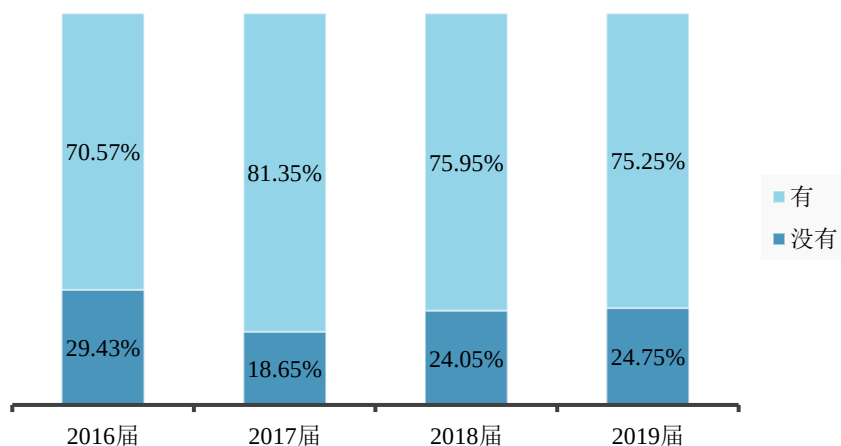


图3-13 2016—2019 届毕业生公积金的落实情况

从院系来看，有公积金比例较高的前三个院系依次为：安全工程系（85.26%）、机电工程系（84.03%）和劳动经济管理系（69.08%）。

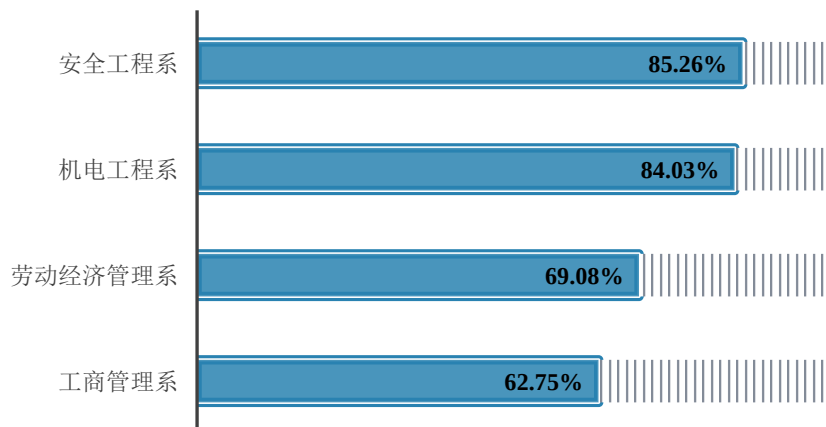


图3-14 各院系 2019 届毕业生有公积金的比例

从专业来看，有公积金比例较高的前三个专业依次为：机电一体化技术（100.00%）、安全技术与管理（95.65%）和建筑智能化工程技术（88.24%）。

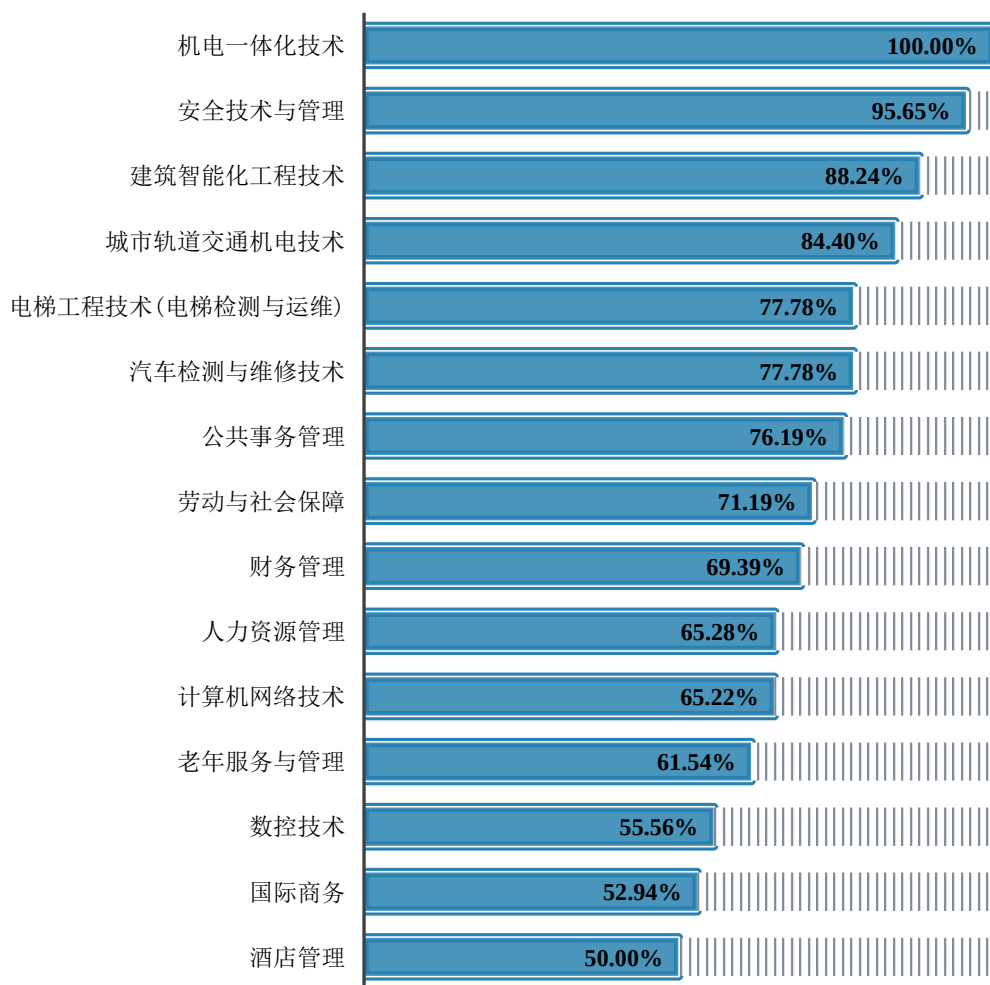


图3-15 各专业 2019 届毕业生有公积金的比例

4.发展路径

2019 届毕业生中，66.93%的人认为工作发展路径“很清晰”或“清晰”，4.26%的人认为发展路径“不清晰”或“很不清晰”。

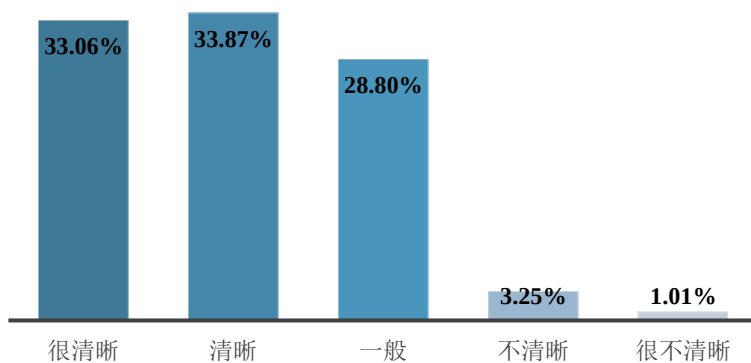


图3-16 2019 届毕业生对工作发展路径的评价

2016—2019 届毕业生中，认为发展路径清晰的比例整体略有上升，从 2016 届的 60.84% 上升到 2019 届的 66.94%。

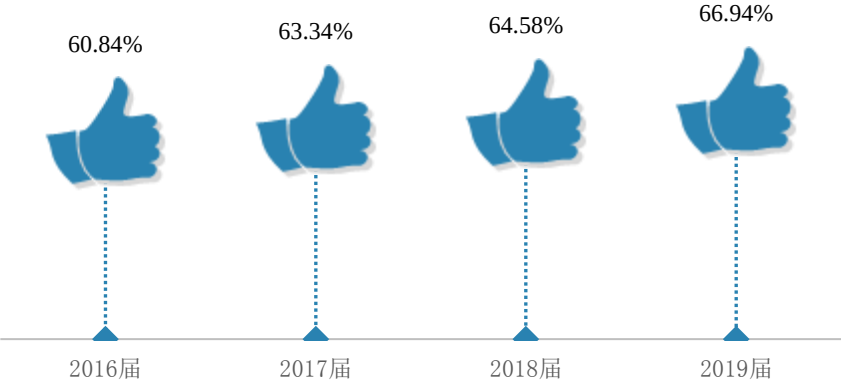


图3-17 2016—2019 届毕业生认为发展路径清晰的比例

机电工程系（77.08%）、安全工程系（72.63%）和工商管理系（65.69%）毕业生认为工作发展路径清晰的比例较高。

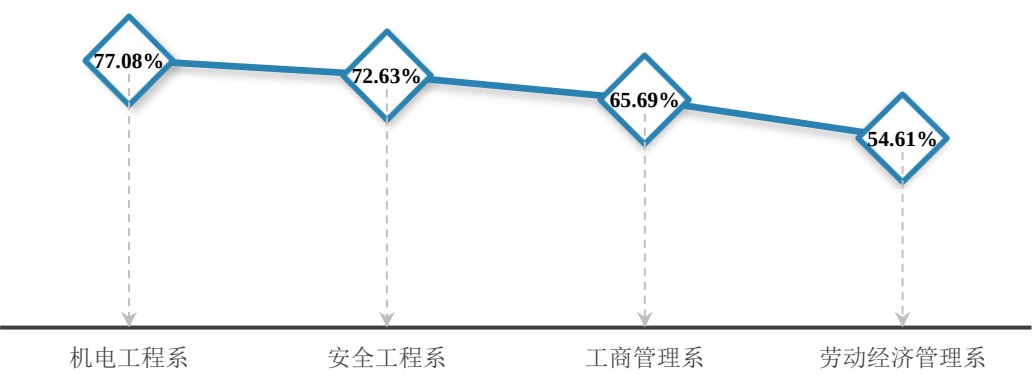


图3-18 各院系 2019 届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

汽车检测与维修技术（100.00%）、数控技术（88.89%）和安全技术与管理（82.61%）专业毕业生认为工作发展路径清晰的比例较高。

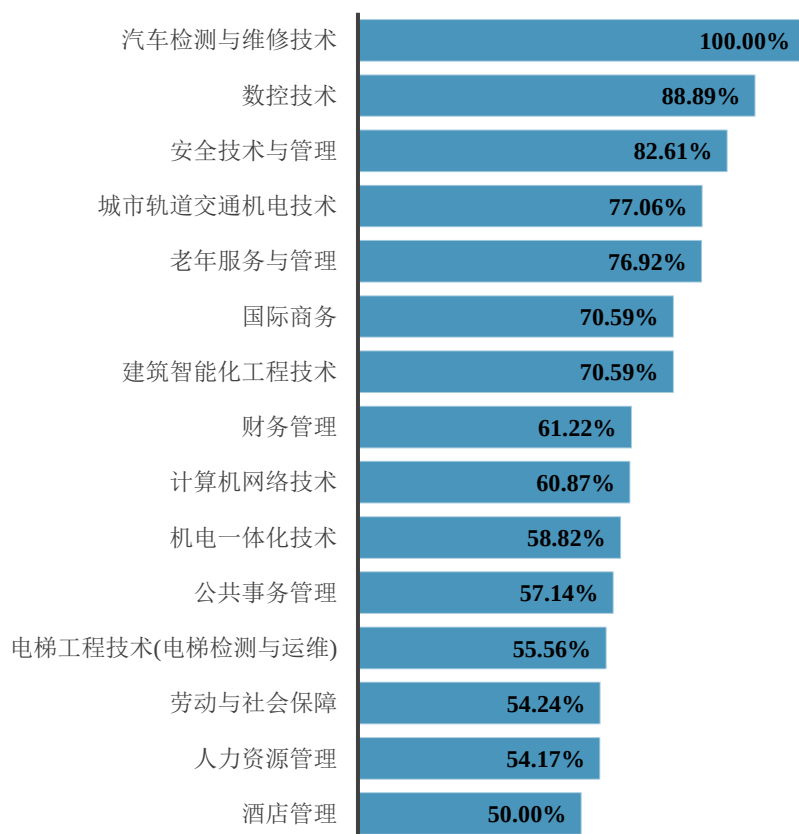


图3-19 各专业 2019 届毕业生认为发展路径清晰的比例

5.工作稳定性

2019 届毕业生中，预期在落实单位工作 1 年以内的比例最高（40.57%），其次是预期工作 1—3 年（含 1 年）（36.31%）。

预期工作 1—3 年（含 1 年）是近四届毕业生在落实单位预期工作时长比例最高的，且这个比例整体明显下降，从 2016 届的 51.61%下降到 2019 届的 36.31%。

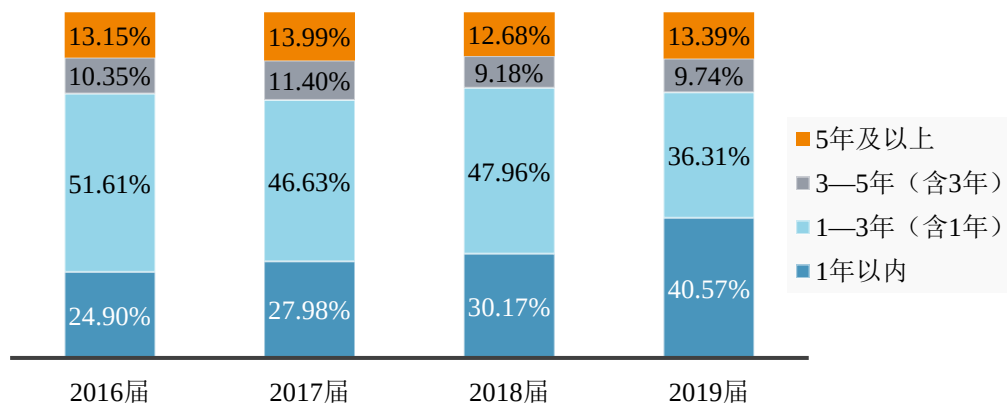


图3-20 2016—2019 届毕业生在落实单位预期工作时长

从院系来看，毕业生预期工作稳定性较高⁶的前三个院系依次为：安全工程系（33.68%）、机电工程系（29.86%）和工商管理系（19.61%）。

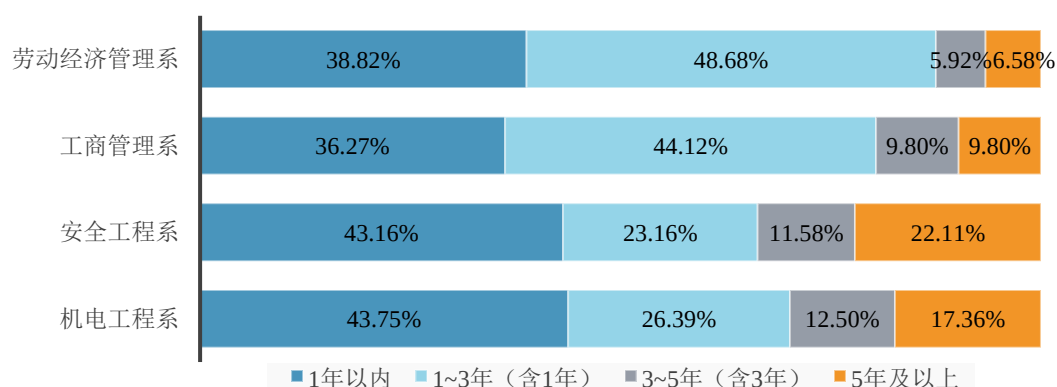


图3-21 各院系 2019 届毕业生在落实单位预期工作时长

从专业来看，毕业生预期工作稳定性较高的三个专业依次为：建筑智能化工程技术（41.18%）、安全技术与管理（34.78%）和电梯工程技术(电梯检测与运维)（33.33%）。

表3-2 各专业 2019 届毕业生在落实单位预期工作时长（单位：%）

专业	1 年以内	1~3年 (含1年)	3~5年 (含3年)	5 年及以上
人力资源管理	37.50	45.83	9.72	6.94
劳动与社会保障	40.68	50.85	3.39	5.08
公共事务管理	38.10	52.38	0.00	9.52
老年服务与管理	38.46	38.46	11.54	11.54
国际商务	52.94	47.06	0.00	0.00
财务管理	26.53	46.94	14.29	12.24
酒店管理	50.00	40.00	0.00	10.00
建筑智能化工程技术	41.18	17.65	35.29	5.88
安全技术与管理	43.48	21.74	10.87	23.91
计算机网络技术	47.83	26.09	0.00	26.09
电梯工程技术(电梯检测与运维)	33.33	33.33	0.00	33.33
数控技术	55.56	33.33	0.00	11.11
汽车检测与维修技术	66.67	11.11	11.11	11.11
机电一体化技术	41.18	35.29	17.65	5.88
城市轨道交通机电技术	41.28	25.69	12.84	20.18

⁶ 工作稳定性按预期工作 3 年及以上的比例来统计。

6.人职匹配情况

(1) 专业与工作相关度

2019 届毕业生中, 59.84% 的人认为目前的工作与所学专业“很相关”或“相关”, 17.04% 的人认为“不相关”或“很不相关”。

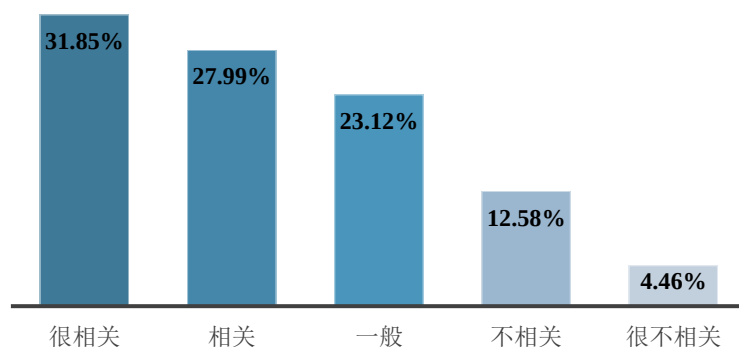


图3-22 2019 届毕业生专业与工作的相关度

从 2016—2019 届毕业生对专业与工作相关度的反馈来看, 毕业生认为专业与工作“很相关”或“相关”的比例整体略有下降, 较 2016 届 (66.91%), 2019 届毕业生认为“很相关”或“相关”的比例下降了 7.07 个百分点。

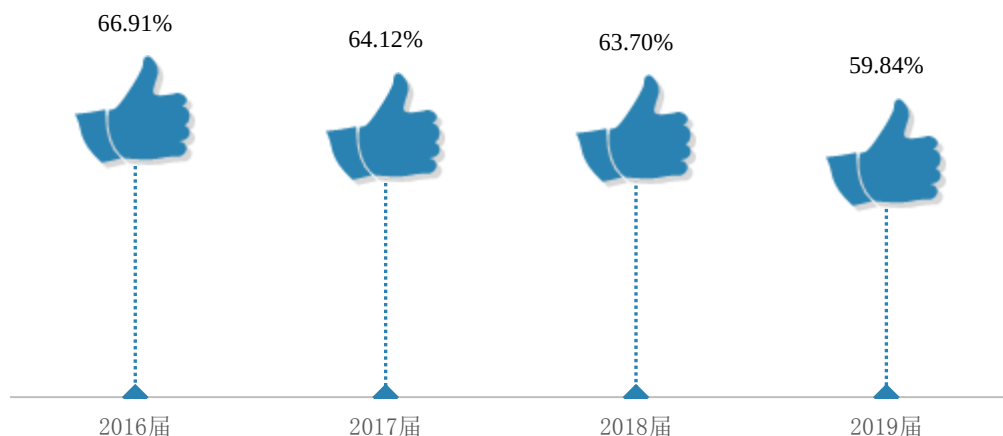


图3-23 2016—2019 届毕业生专业与工作的相关度⁷

从院系来看, 机电工程系 (62.50%)、工商管理系 (61.76%) 和安全工程系 (61.05%) 毕业生认为专业与工作的匹配度相对较高。

⁷ 相关度指“很相关”和“相关”的累计比例。

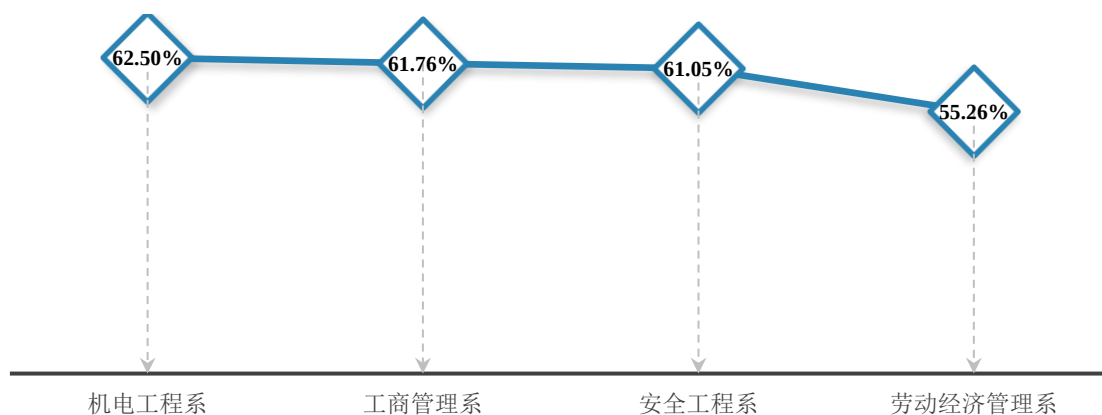


图3-24 各院系 2019 届毕业生专业与工作的相关度

从专业来看，安全技术与管理（89.13%）、老年服务与管理（88.46%）和机电一体化技术（70.59%）专业的毕业生认为专业匹配度相对较高。

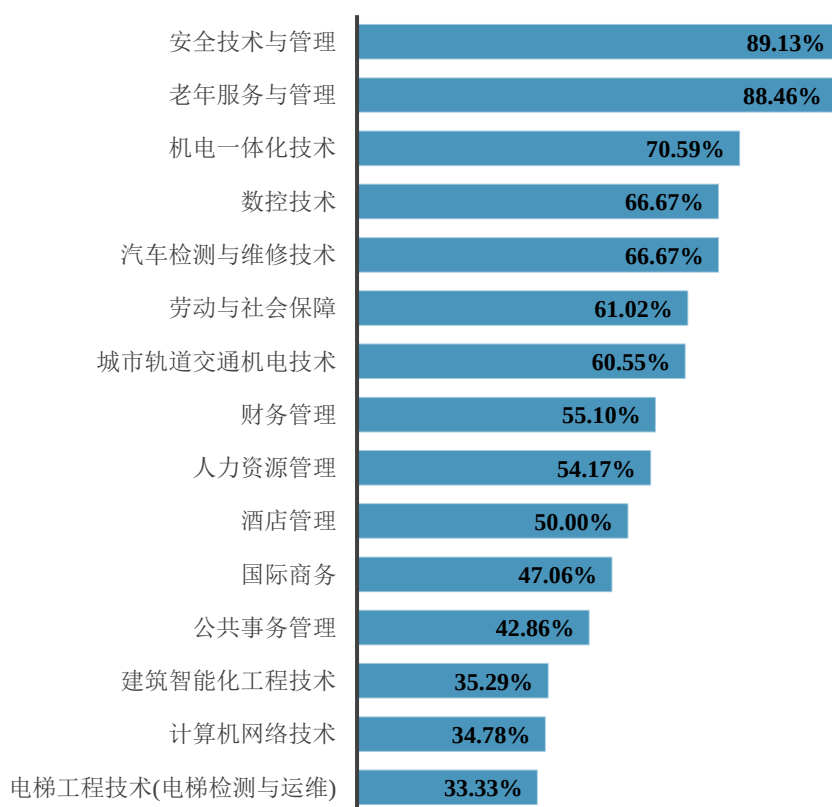


图3-25 各专业 2019 届毕业生专业与工作的相关度

（2）教育与工作适配性

2019 届毕业生中，65.92%的人认为教育层次恰好满足岗位要求，20.28%的人认为教育层次高于岗位要求，13.79%认为教育层次低于岗位要求。

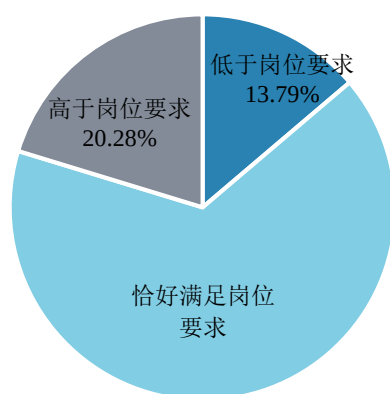


图3-26 2019届毕业生教育层次与工作的适配情况

从院系来看，劳动经济管理系（69.08%）、工商管理系（66.67%）和机电工程系（66.67%）毕业生认为教育层次恰好满足工作岗位要求的比例较高。

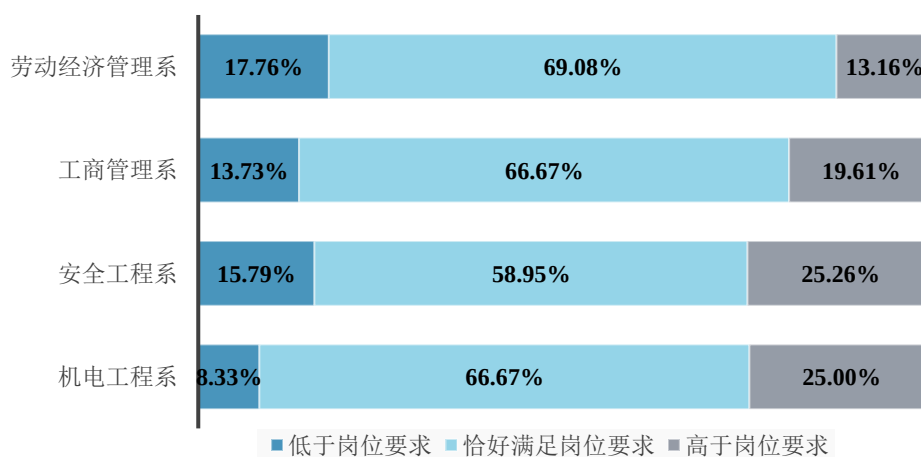


图3-27 各院系2019届毕业生教育层次与工作的适配情况

从专业来看，电梯工程技术（电梯检测与运维）（77.78%）、公共事务管理（71.43%）和财务管理（71.43%）专业毕业生认为教育层次恰好满足岗位要求的比例较高。

表3-3 各专业2019届毕业生教育层次与工作的适配情况（单位：%）

专业	高于岗位要求	恰好满足岗位要求	低于岗位要求
人力资源管理	13.89	70.83	15.28
劳动与社会保障	13.56	66.10	20.34
公共事务管理	9.52	71.43	19.05
老年服务与管理	38.46	61.54	0.00

专业	高于岗位要求	恰好满足岗位要求	低于岗位要求
国际商务	11.76	64.71	23.53
财务管理	10.20	71.43	18.37
酒店管理	30.00	60.00	10.00
建筑智能化工程技术	11.76	64.71	23.53
安全技术与管理	28.26	60.87	10.87
计算机网络技术	30.43	43.48	26.09
电梯工程技术(电梯检测与运维)	22.22	77.78	0.00
数控技术	55.56	33.33	11.11
汽车检测与维修技术	22.22	66.67	11.11
机电一体化技术	23.53	64.71	11.76
城市轨道交通机电技术	22.94	69.72	7.34

7.求职成功渠道

在各类求职渠道中，校园渠道（56.19%）是我校毕业生求职成功比例最高的渠道，其次是社会渠道（19.27%）和亲友渠道（14.00%）。其中，校园渠道中，我校毕业生最主要通过“学校组织的招聘会”（63.18%）求职成功。

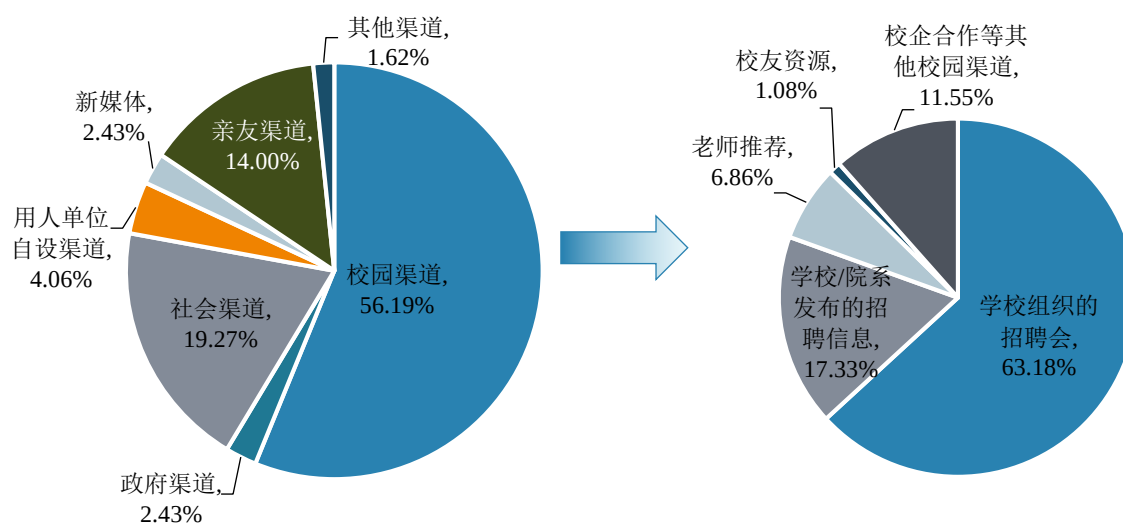


图3-28 2019届毕业生求职成功渠道

各院系毕业生均主要通过校园渠道求职成功，尤以安全工程系占比最高（78.95%）。除校园渠道外，劳动经济管理系毕业生通过社会渠道求职成功的比例较高（35.53%）。

表3-4 各院系 2019 届毕业生求职成功渠道（单位：%）

院系	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	新媒体	亲友渠道	其他渠道
劳动经济管理系	35.53	1.32	35.53	3.95	3.29	19.08	1.32
工商管理系	41.18	5.88	21.57	5.88	2.94	17.65	4.90
安全工程系	78.95	1.05	10.53	3.16	1.05	5.26	0.00
机电工程系	73.61	2.08	6.25	3.47	2.08	11.81	0.69

校园渠道中，工商管理系毕业生通过学校组织的招聘会求职成功比例最高（83.33%），机电工程系毕业生通过学校/院系发布的招聘信息求职成功比例最高（27.36%）。

表3-5 各院系 2019 届毕业生求职成功的校园渠道（单位：%）

院系	学校组织的招聘会	学校/院系发布的招聘信息	老师推荐	校友资源	校企合作等其他校园渠道
劳动经济管理系	77.78	9.26	5.56	3.70	3.70
工商管理系	83.33	4.76	7.14	0.00	4.76
安全工程系	54.67	16.00	2.67	0.00	26.67
机电工程系	53.77	27.36	10.38	0.94	7.55

（二）毕业生求职过程

1. 期望首选就业单位情况

（1）期望首选就业地区分布

我校 98.78%的毕业生期望首选在北京就业。

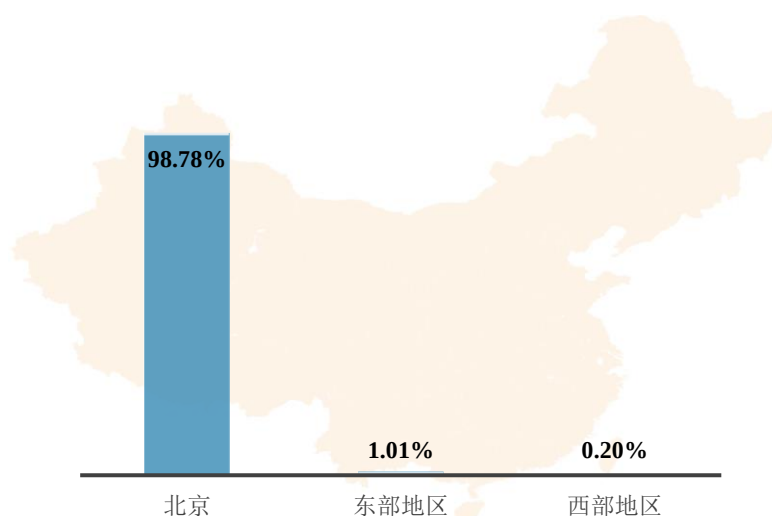


图3-29 2019 届毕业生期望首选就业地区分布

具体来看，各院系毕业生首选就业地区均为北京，尤以机电工程系毕业生的比例最高（100.00%）。

表3-6 各院系毕业生期望首选就业地区分布（单位：%）

院系	北京	东部地区	中部地区	西部地区
劳动经济管理系	98.68	1.32	0.00	0.00
工商管理系	97.06	2.94	0.00	0.00
安全工程系	98.95	0.00	0.00	1.05
机电工程系	100.00	0.00	0.00	0.00

（2）期望首选就业城市分布

直辖市或省会城市（79.31%）是我校毕业生期望首选的就业城市类型。

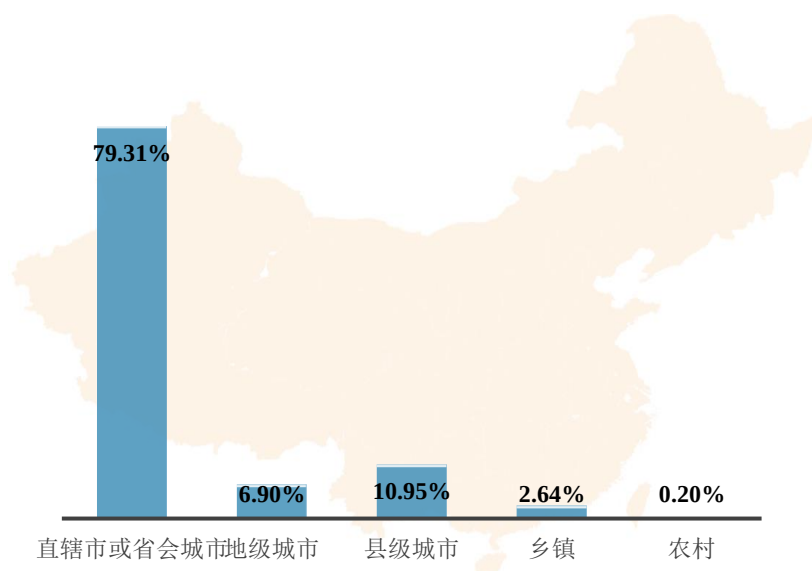


图3-30 2019 届毕业生期望首选就业城市类型

（3）期望首选就业单位性质分布⁸

国有企业（48.07%）是我校 2019 届毕业生最期望首选的就业单位，其次是事业单位（16.23%）、其他企业（16.23%）。

⁸ 事业单位包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；其他企业指除了国有企业和三资企业以外的其他企业，以民营/私营企业为主。

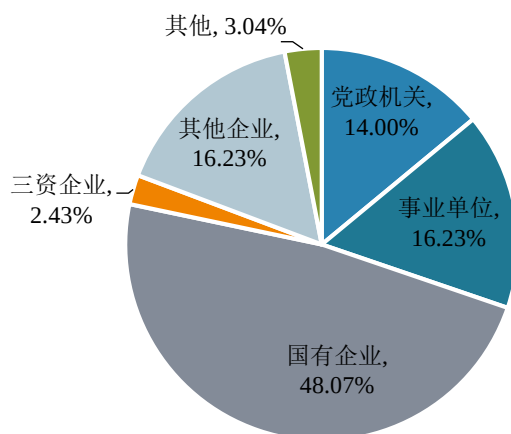


图3-31 2019届毕业生期望首选就业单位性质

(4) 期望首选就业单位行业分布

2019届毕业生期望在电力、热力、燃气及水生产和供应业（21.50%），公共管理、社会保障和社会组织（13.18%）和金融业（9.13%）单位就业的比例较高。

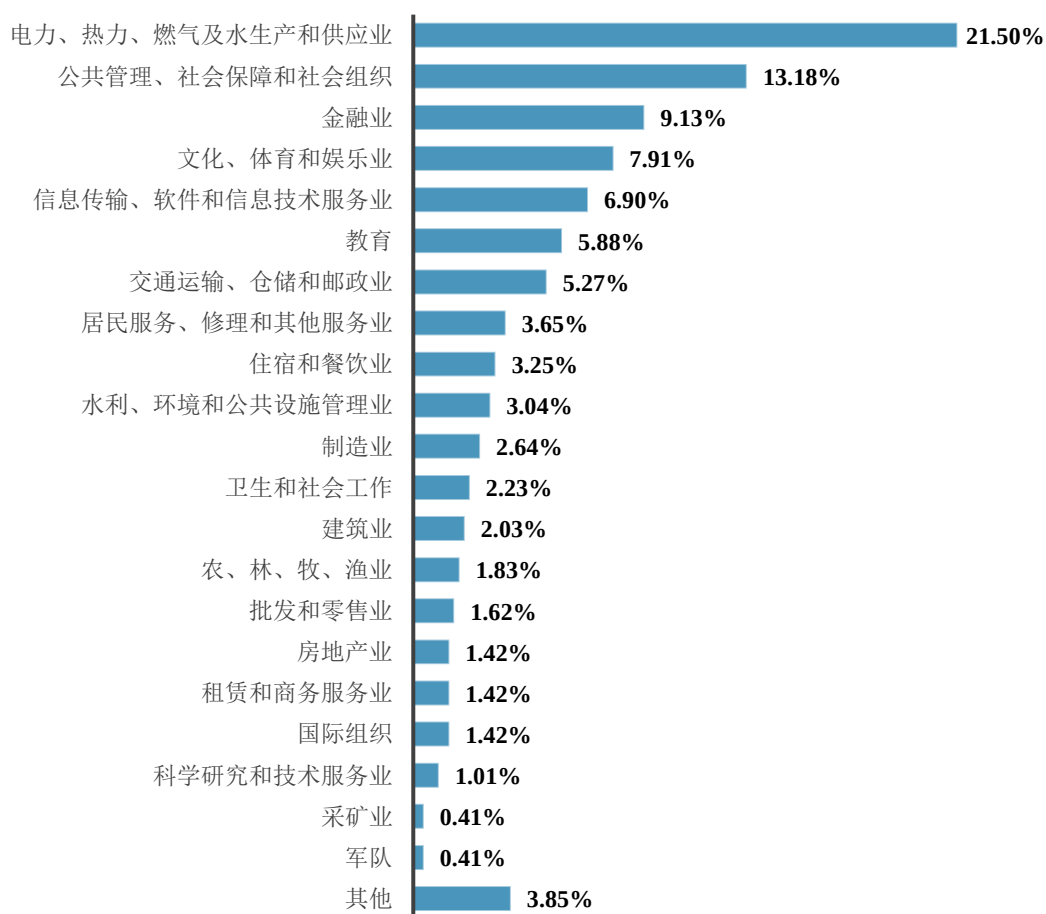


图3-32 2019届毕业生期望首选就业行业

2.求职积极程度

87.43%的毕业生认为自己在求职过程中“很积极”或“积极”，1.22%的人认为自己“不积极”或“很不积极”。

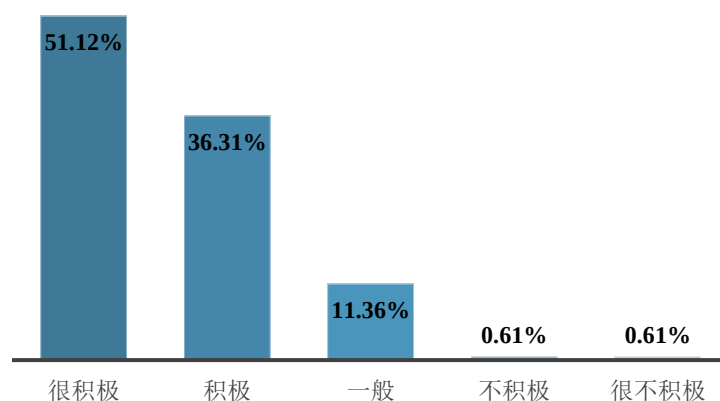


图3-33 2019 届毕业生求职积极程度

从院系来看，工商管理系（92.16%）、机电工程系（90.97%）和安全工程系（87.37%）毕业生认为自己求职积极的比例较高。

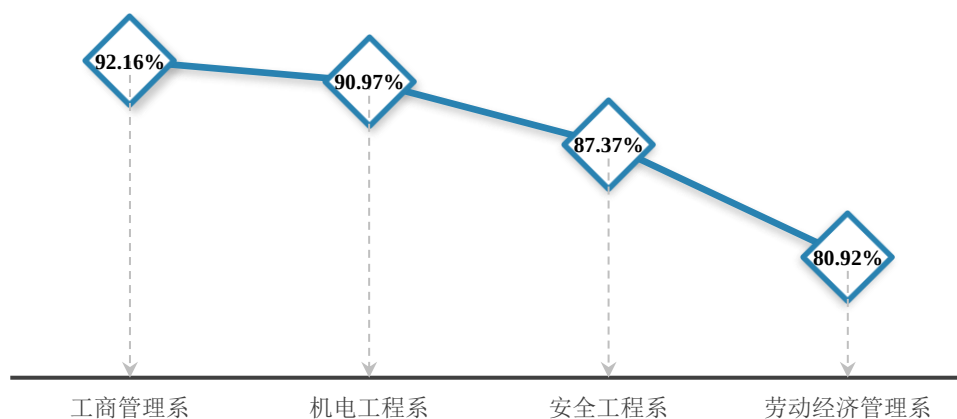


图3-34 各院系 2019 届毕业生求职积极程度

从专业来看，老年服务与管理、建筑智能化工程技术和汽车检测与维修技术专业毕业生认为自己求职积极的比例较高，均达到了 100.00%。

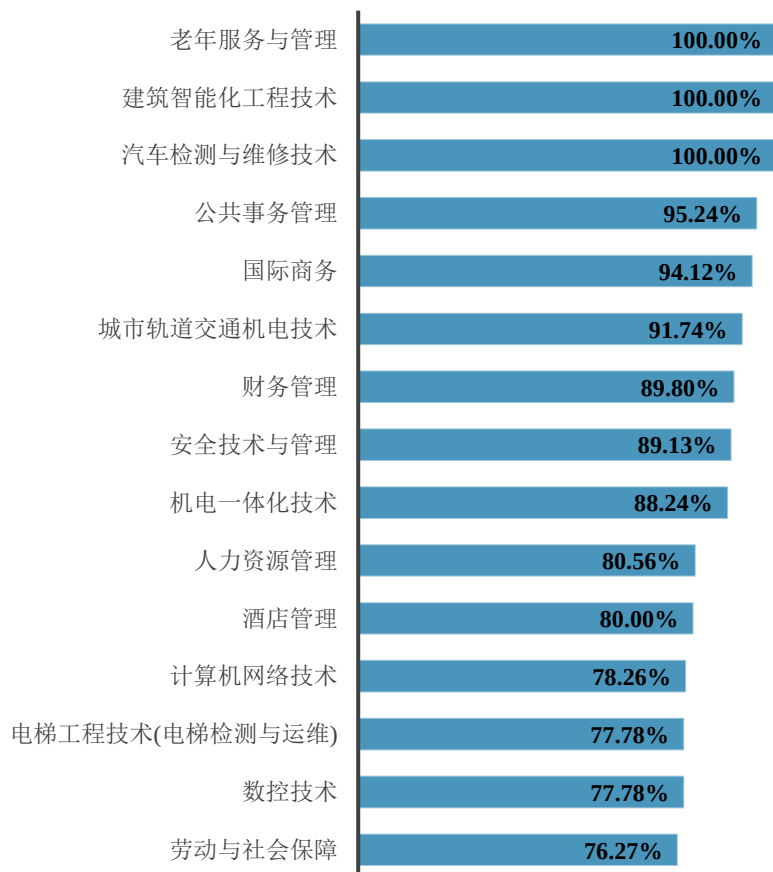


图3-35 各专业 2019 届毕业生求职积极程度

3.简历投递、面试机会及录用通知⁹

我校毕业生在求职过程中平均投递简历 7.12 份，平均收到面试机会 3.84 次，平均收到录用通知 2.59 个。



图3-36 2019 届毕业生投递简历数、面试机会和录用通知数

就院系而言，毕业生投递简历数量最多的前三个院系依次是：劳动经济管理系(8.97 份)、

⁹ 投递简历数量、收到面试机会数和收到录用通知数的有效数据区间分别为：1—300 份、1—50 次和 1—20 个。

工商管理系（8.91 份）和安全工程系（5.75 份）；收到面试机会最多的前三个院系依次是：劳动经济管理系（5.43 次）、工商管理系（4.67 次）和安全工程系（3.02 次）；收到录用通知数量最多前三个院系依次是：劳动经济管理系（3.48 个）、工商管理系（2.80 个）和安全工程系（2.21 个）。

表3-7 各院系毕业生平均投递简历数、面试机会和录用通知数

院系	平均投递简历	平均收到面试机会	平均收到录用通知
劳动经济管理系	8.97	5.43	3.48
工商管理系	8.91	4.67	2.80
安全工程系	5.75	3.02	2.21
机电工程系	4.69	1.99	1.69

4.求职周期和收到第一份录用通知的时间¹⁰

毕业生从开始求职到最终落实工作平均用时 2.92 个月，主要集中在 2018 年 11 月拿到首份录用通知。



图3-37 2019 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

从求职周期看，劳动经济管理系（2.12 个月）、工商管理系（2.42 个月）和安全工程系（3.40 个月）毕业生平均求职周期相对较短。从收到首份录用通知的时间来看，安全工程系毕业生集中拿到首份录用通知的时间最早（2018 年 10 月），机电工程系毕业生集中拿到首份录用通知的时间最晚（2018 年 12 月）。

¹⁰ 求职周期指从开始求职到落实工作所花费的时间。报告中取 0.1~12 个月作为有效数据。

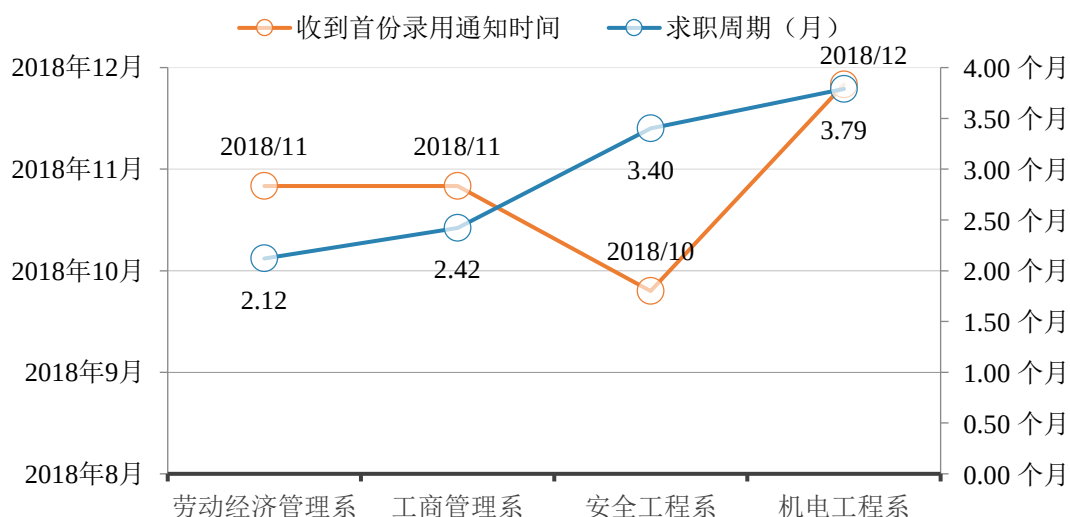


图3-38 各院系 2019 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

5.求职花费¹¹

2019 届毕业生用于求职的平均花费为 1478.40 元。从院系来看，平均求职花费较多的前三个院系依次为：机电工程系（2084.95 元）、安全工程系（1650.43 元）和工商管理系（1110.88 元）。

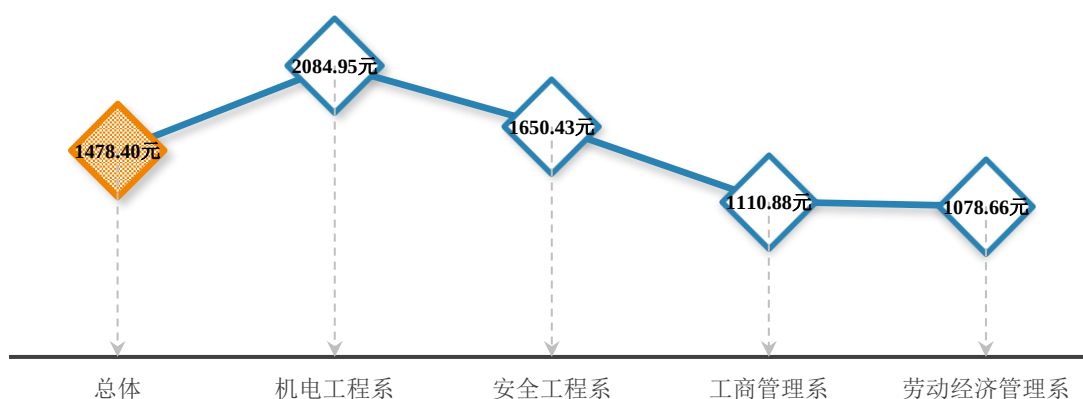


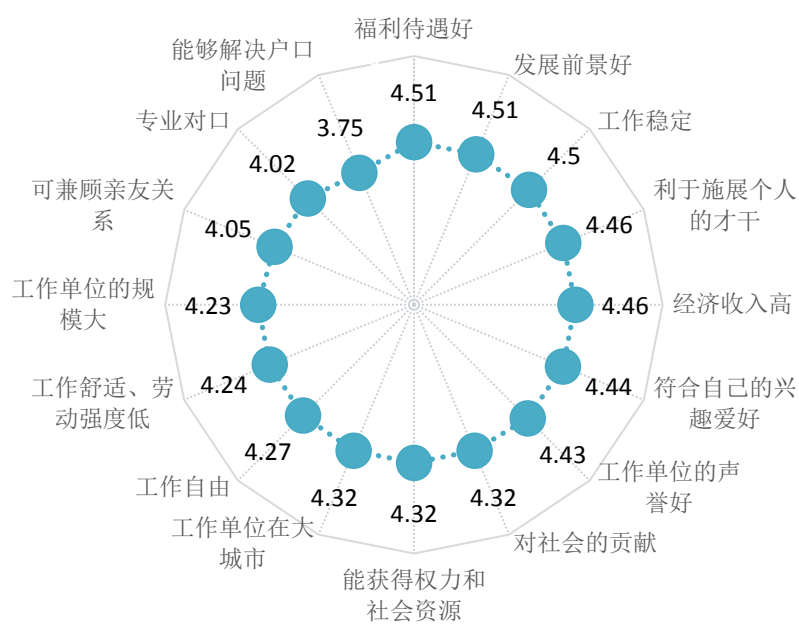
图3-39 各院系 2019 届毕业生平均求职花费

6.求职价值观

2019 届毕业生在求职过程中最看重的三个因素分别为：福利待遇好、发展前景好、工作

¹¹求职花费指在求职过程中的花费金额，包括路费、置装费等。报告中取 1~20000 元作为有效数据。

稳定。



注：根据五分量表统计，5表示“很重要”，4表示“比较重要”，3表示“一般”，2表示“不太重要”，1表示“很不重要”，算出均值，数值越大，表明重要程度越高。

图3-40 2019届毕业生在求职过程中看重的因素

（三）毕业生专业培养及就业创业教育

1.专业认同情况

（1）对本专业的态度

57.11%的毕业生“很喜欢”或“喜欢”所学专业，3.11%的人“不喜欢”或“很不喜欢”本专业。

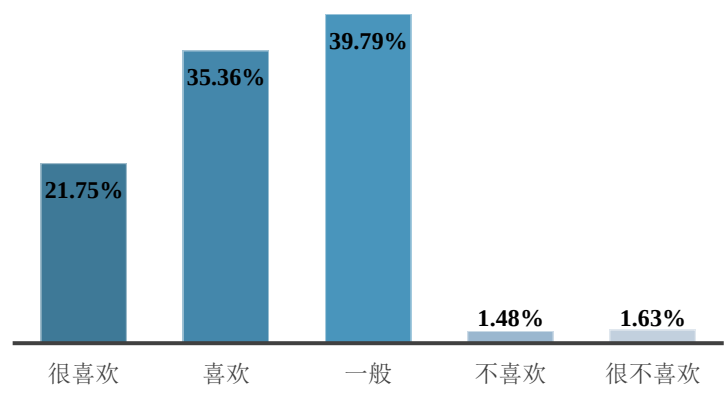


图3-41 2019届毕业生对本专业的态度

就院系而言，对本专业喜欢程度较高的前三个院系为：安全工程系（70.63%）、机电工程系（61.29%）和劳动经济管理系（50.68%）。

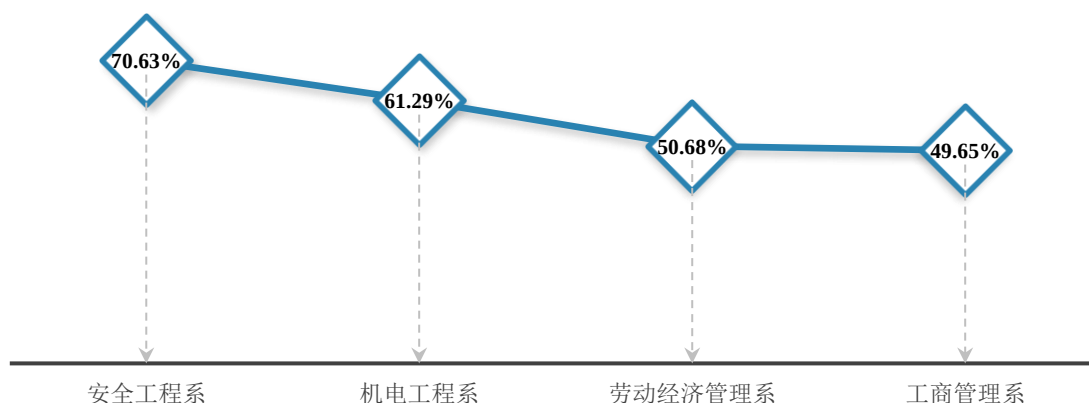


图3-42 各院系 2019 届毕业生对本专业的态度

就专业而言，对本专业的喜欢程度较高的三个专业为：汽车检测与维修技术（84.62%）、电梯工程技术(电梯检测与运维)（81.82%）和建筑智能化工程技术（80.95%）。

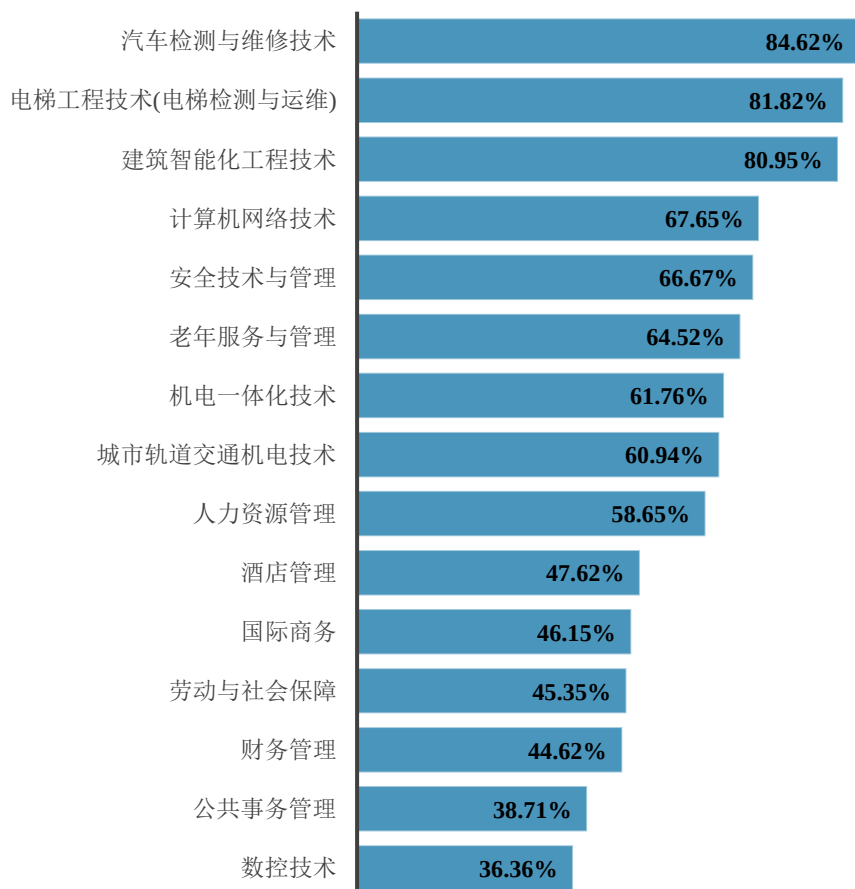


图3-43 各专业 2019 届毕业生对本专业的态度

（2）从事与本专业相关工作的意愿

62.87%的毕业生“很愿意”或“愿意”从事本专业相关工作，6.81%的人“不愿意”或“很不愿意”从事本专业相关工作。

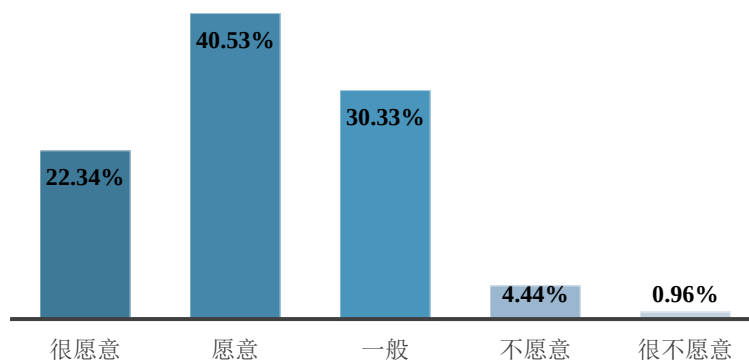


图3-44 2019 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

就院系而言，从事与本专业相关工作意愿较高的前三个院系为：安全工程系（70.63%）、机电工程系（63.98%）和劳动经济管理系（61.99%）。

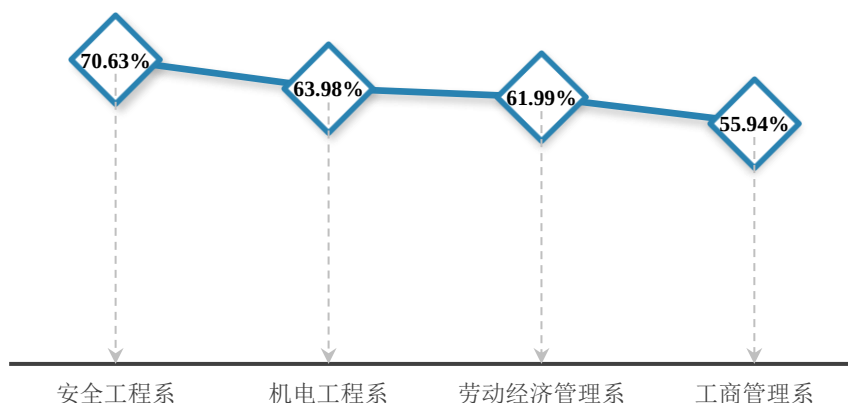


图3-45 各院系 2019 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

就专业而言，从事与本专业相关工作意愿较高的三个专业为：建筑智能化工程技术（80.95%）、安全技术与管理（75.00%）和老年服务与管理（74.19%）。

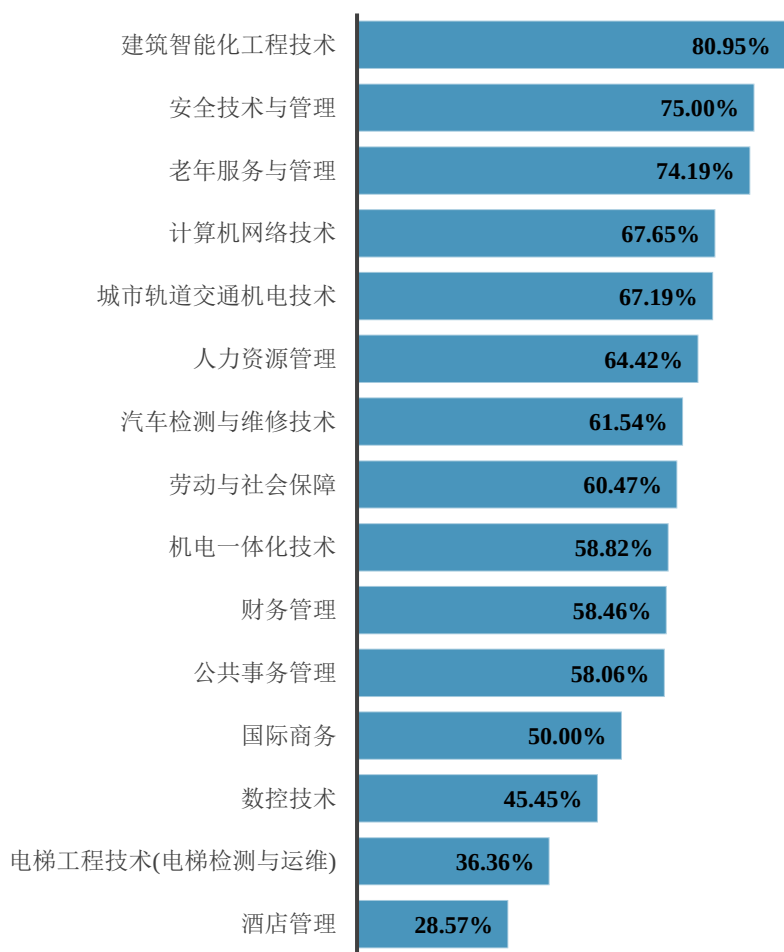


图3-46 各专业 2019 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

2.专业培养反馈

(1) 对本专业课程设置的评价

2019 届毕业生中，72.64%的人对本专业课程设置“很满意”或“满意”，2.22%的人表示“不满意”或“很不满意”。

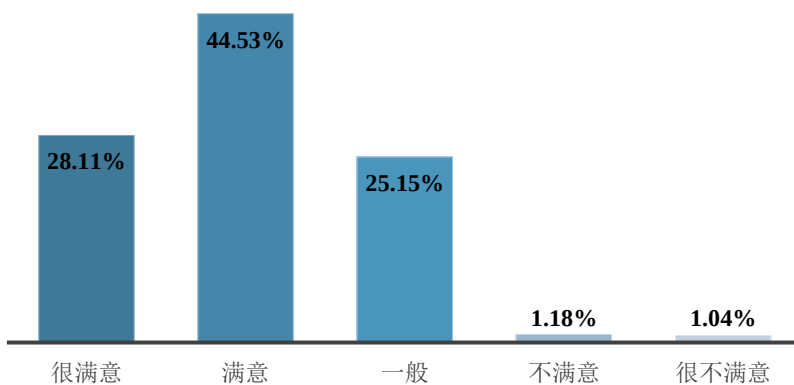


图3-47 2019 届毕业生对本专业课程设置的评价

从 2016—2019 届毕业生对本专业课程设置评价的情况来看，毕业生对本专业课程“很满意”或“满意”的比例有所下降，尤其近两届，从 2016 届的 80.00% 下降到 2019 届的 72.63%。

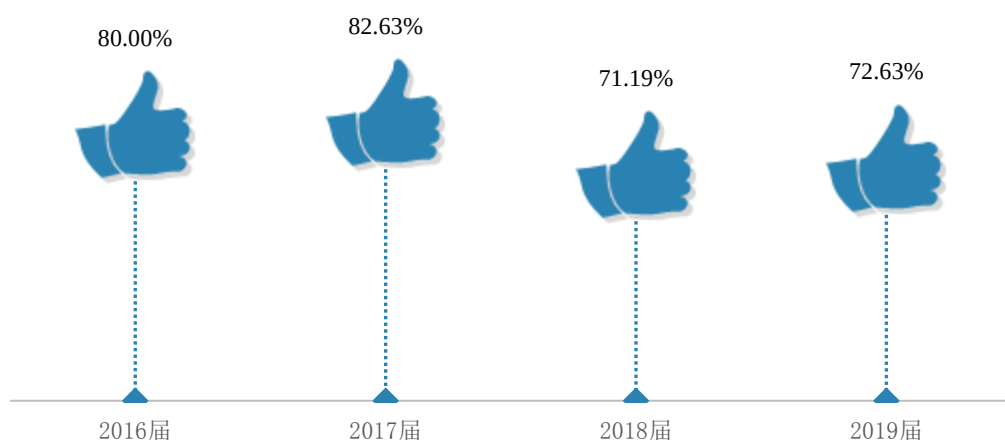


图3-48 2016—2019 届毕业生对本专业课程设置的满意度

就院系而言，对本专业课程设置满意度比例较高的前三个院系为：安全工程系（77.78%）、机电工程系（74.73%）和劳动经济管理系（71.49%）。

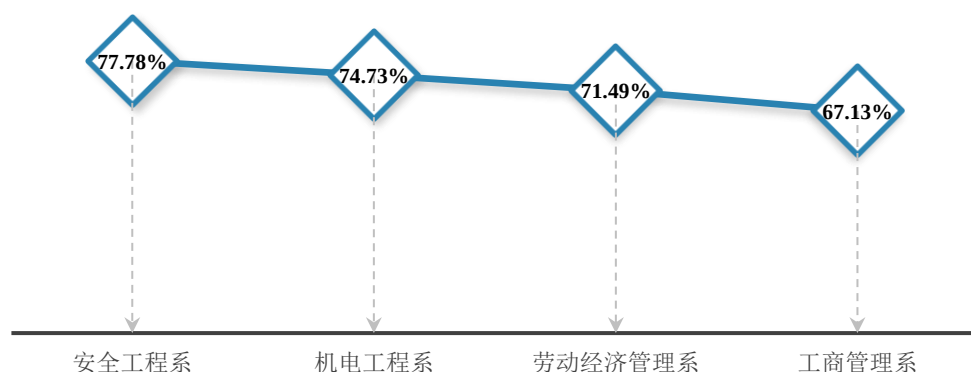


图3-49 各院系 2019 届毕业生对本专业课程设置的满意度

就专业而言，对本专业课程设置满意度比例较高的三个专业为：电梯工程技术(电梯检测与运维)（90.91%）、建筑智能化工程技术（80.95%）和老年服务与管理（80.65%）。

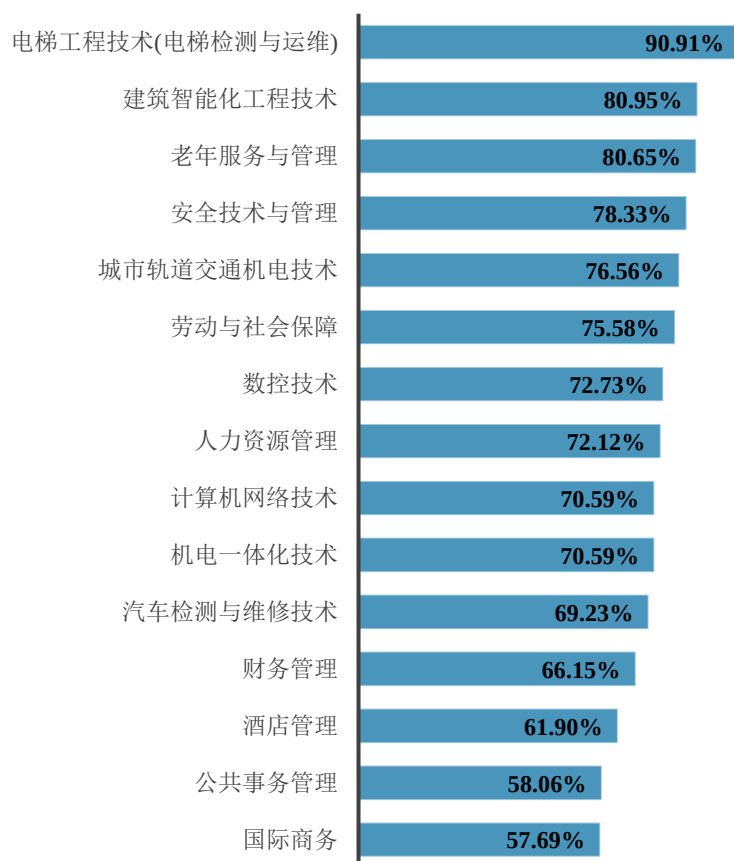


图3-50 各专业 2019 届毕业生对本专业课程设置的满意度

(2) 对本专业教师授课水平的评价

2019 届毕业生中，82.25%的人对本专业教师授课水平“很满意”或“满意”，1.63%的人表示“不满意”或“很不满意”。

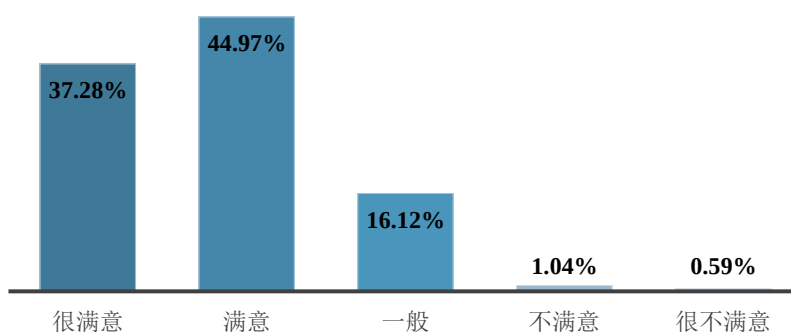


图3-51 2019 届毕业生对本专业教师授课水平的满意度

从 2016—2019 届毕业生对本专业教师授课水平的评价来看，毕业生对本专业教师授课水平的满意度评价整体略有下降，从 2016 届的 87.57%下降到 2019 届的 82.25%。

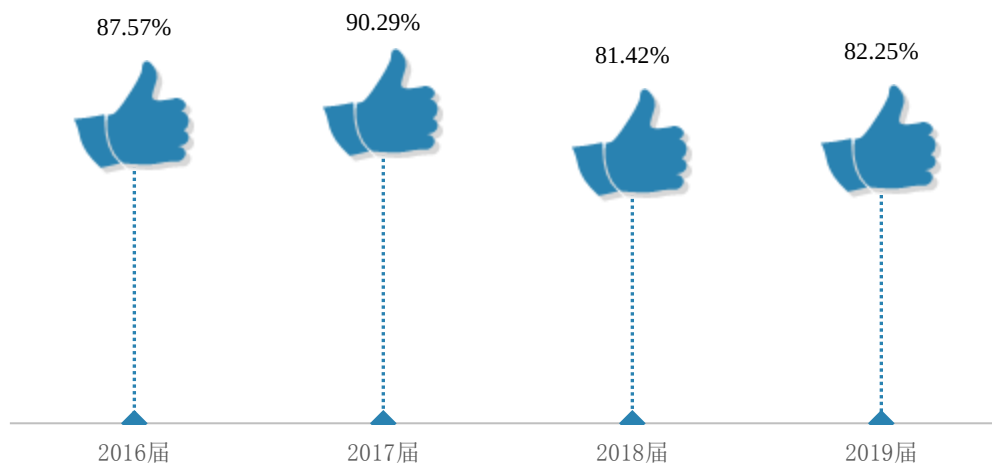


图3-52 2016—2019 届毕业生对本专业教师授课水平的满意度

就院系而言，对本专业教师授课水平满意度比例较高的前三个院系为：安全工程系（90.48%）、机电工程系（85.48%）和劳动经济管理系（78.28%）。

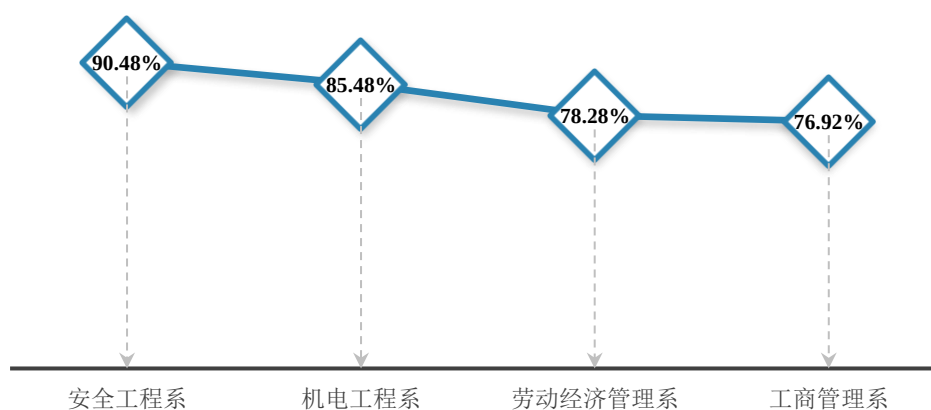


图3-53 各院系 2019 届毕业生对本专业教师授课水平的满意度

就专业而言，对本专业教师授课水平满意度比例较高的三个专业为：建筑智能化工程技术（100.00%）、电梯工程技术（电梯检测与运维）（100.00%）和计算机网络技术（91.18%）。

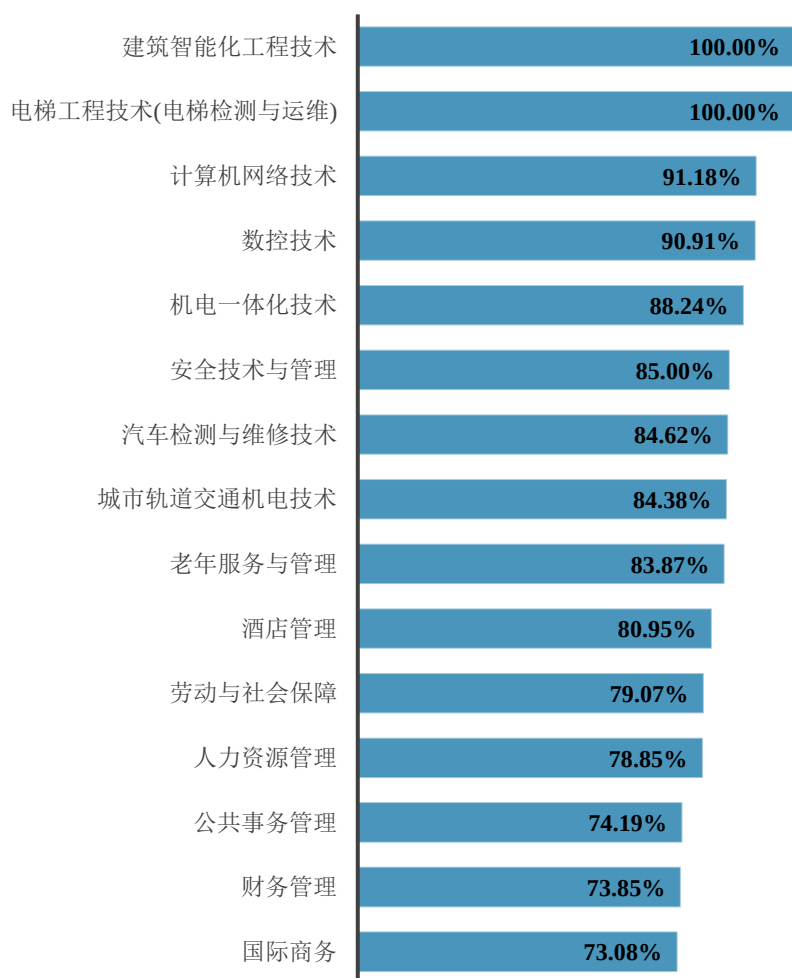


图3-54 各专业 2019 届毕业生对本专业教师授课水平的满意度

(3) 对所所学专业社会需求程度的评价

69.53%的毕业生认为所学专业的社会需求程度“很高”或“高”，3.25%的人认为所学专业的社会需求度“低”或“很低”。

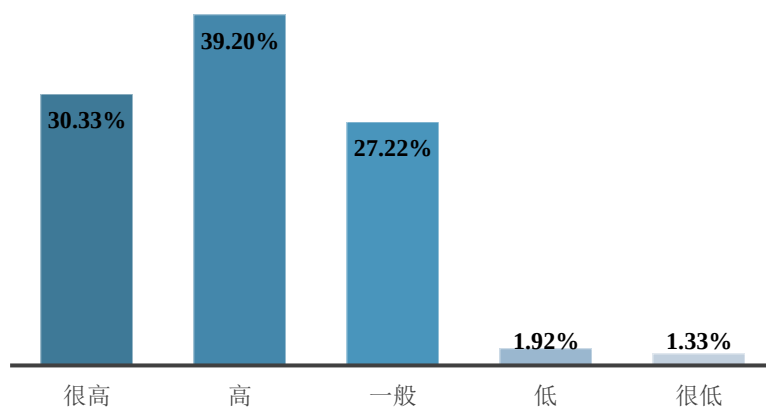


图3-55 2019 届毕业生对所所学专业社会需求程度的评价

就院系而言,对所学专业社会需求程度评价较高的前三个院系为:安全工程系(78.57%)、机电工程系(69.89%)和劳动经济管理系(66.52%)。

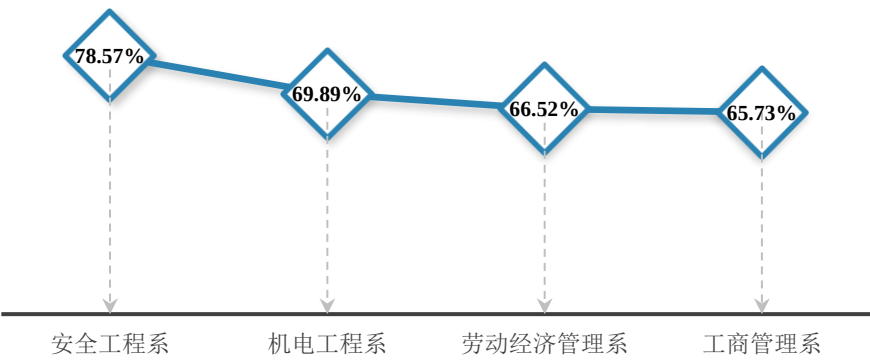


图3-56 各院系 2019 届毕业生对所学专业的社会需求程度的评价

就专业而言,对所学专业社会需求程度评价较高的前三个专业为:建筑智能化工程技术(85.71%)、计算机网络技术(82.35%)和老年服务与管理(77.42%)。

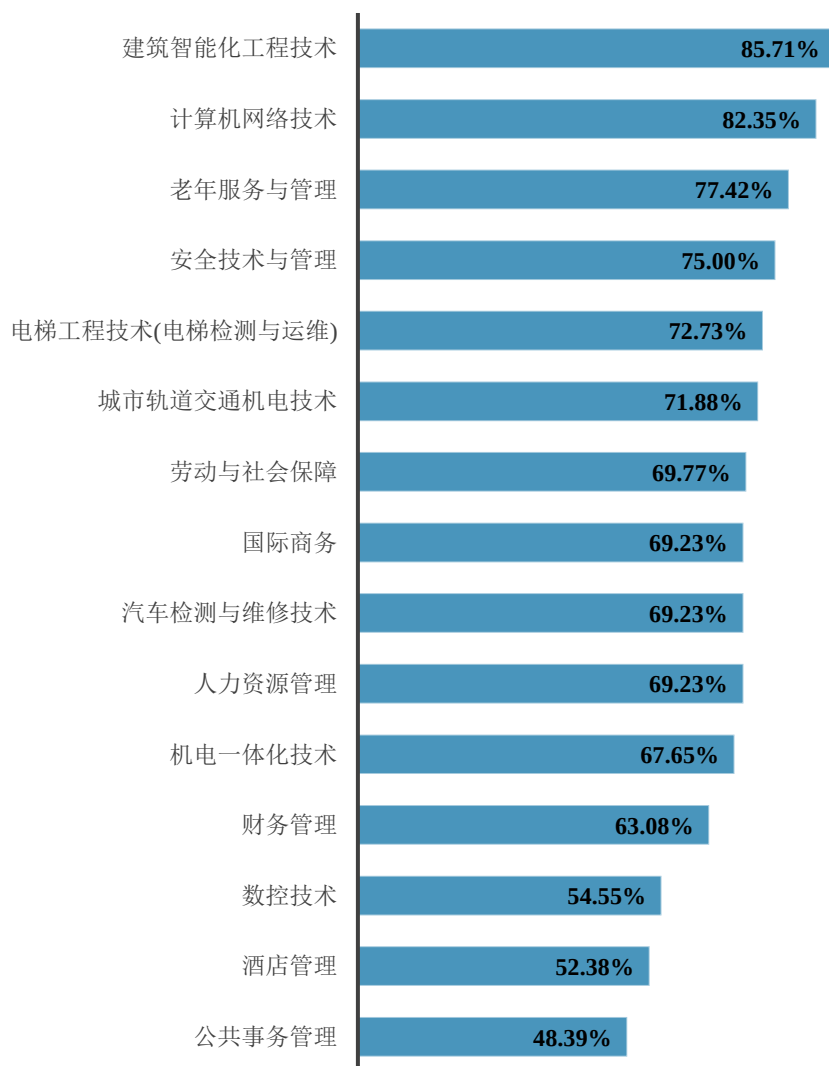
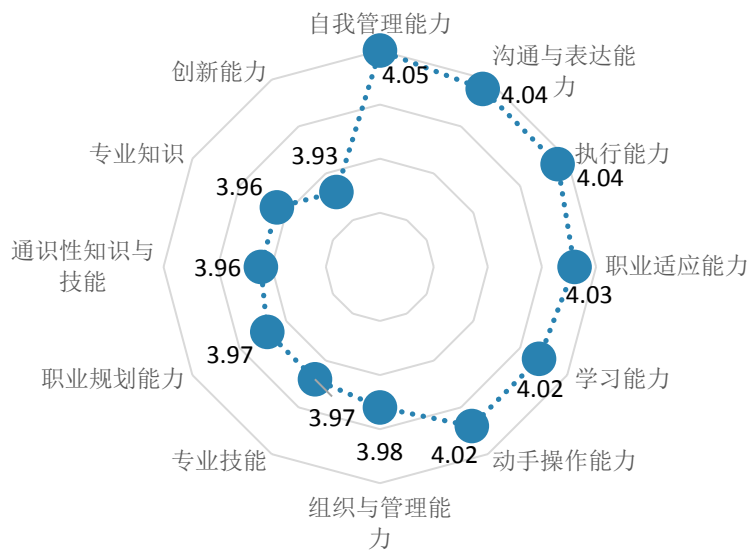


图3-57 各专业 2019 届毕业生对所学专业社会需求程度的评价

(4) 满足实际工作的能力训练

我校毕业生认为在校期间接受的各项能力训练中，对实际工作满足度较高的前三项能力训练依次为：自我管理能力和执行能力、沟通与表达能力；满足程度相对较低的三项能力训练为：创新能力、专业知识、通识性知识与技能。



注：根据五分量表统计，5表示“完全能够满足”，4表示“能够满足”，3表示“一般”，2表示“不能满足”，1表示“完全不能满足”，算出均值，数值越大，表明满足程度越高。

图3-58 2019届毕业生在校期间满足实际工作的能力训练

3.对就业教育及服务的评价

我校为学生提供了各项就业教育及服务，从参加情况来看，毕业生参加比例较高的前三项依次为：就业实习/实践（86.39%），就业指导课程（84.32%），校园招聘会/宣讲会（81.80%）。从满意度来看，困难帮扶（90.33%），个体职业咨询（87.76%），团体职业辅导（85.44%）是毕业生满意度较高的就业教育及服务。

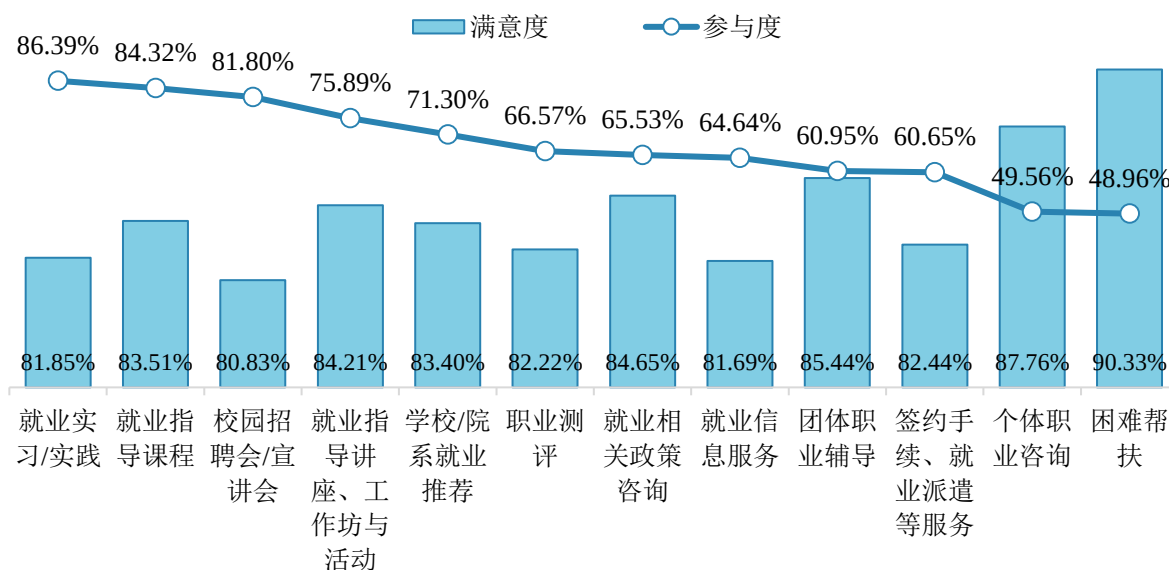


图3-59 2019届毕业生就业教育及服务的参与情况和满意程度

就院系而言，工商管理系、安全工程系和机电工程系毕业生最满意的就业教育及服务是困难帮扶。

表3-8 各院系毕业生最满意的前三项就业教育及服务

	第一位	第二位	第三位
劳动经济管理系	个体职业咨询 (85.86%)	困难帮扶 (85.54%)	就业指导讲座、工作坊 与活动 (83.16%)
工商管理系	困难帮扶 (90.54%)	个体职业咨询 (87.50%)	就业相关政策咨询 (87.50%)
安全工程系	困难帮扶 (95.31%)	就业指导讲座、工作坊 与活动 (91.40%)	团体职业辅导 (90.28%)
机电工程系	困难帮扶 (90.91%)	个体职业咨询 (88.35%)	就业信息服务 (88.10%)

4.对创业教育及服务的评价

我校为学生提供了各项创业教育及服务，从参加情况来看，毕业生参加比例较高的三项依次为：创业相关讲座（44.08%），创业课程（43.05%），创业类学生社团活动（37.72%）；从满意度来看，与创业者交流（92.83%），参观创业企业（91.21%），参与创业企业的实习项目（89.47%）是毕业生满意度较高的创业教育及服务。

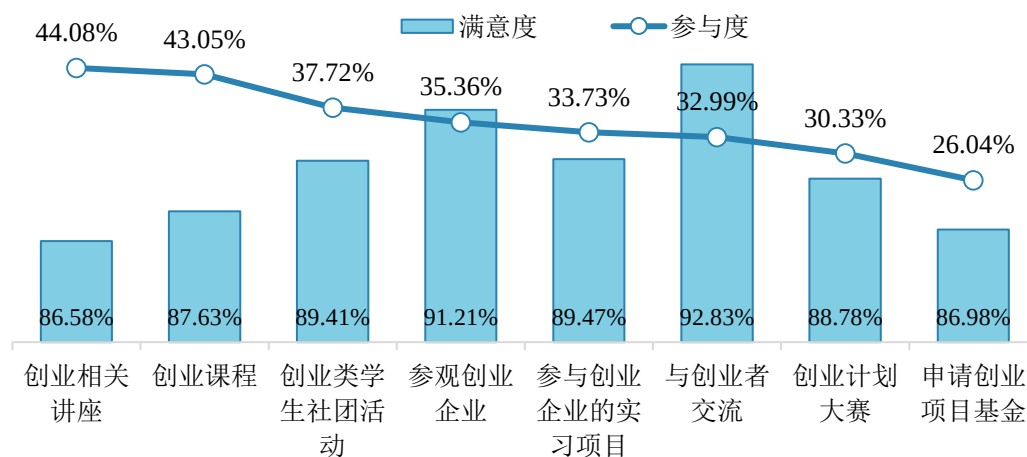


图3-60 2019届毕业生创业教育及服务的参与情况和满意程度

就院系而言，劳动经济管理系、工商管理系和机电工程系毕业生最满意的创业教育及服务

务是与创业者交流。

表3-9 各院系毕业生最满意的前三项创业教育及服务

	第一位	第二位	第三位
劳动经济管理系	与创业者交流 (93.22%)	申请创业项目基金 (91.11%)	创业类学生社团活动 (90.67%)
工商管理系	与创业者交流 (89.80%)	参与创业企业的 实习项目 (89.80%)	参观创业企业 (89.80%)
安全工程系	创业类学生社团活动 (98.08%)	参观创业企业 (98.04%)	参与创业企业的 实习项目 (98.00%)
机电工程系	与创业者交流 (91.18%)	参观创业企业 (89.04%)	创业类学生社团活动 (88.16%)

5.对本校学生培养质量的评价

2019 届毕业生对学校整体培养质量表示“很满意”或“满意”的比例为 82.25%，0.89% 的人表示“不满意”或“很不满意”。

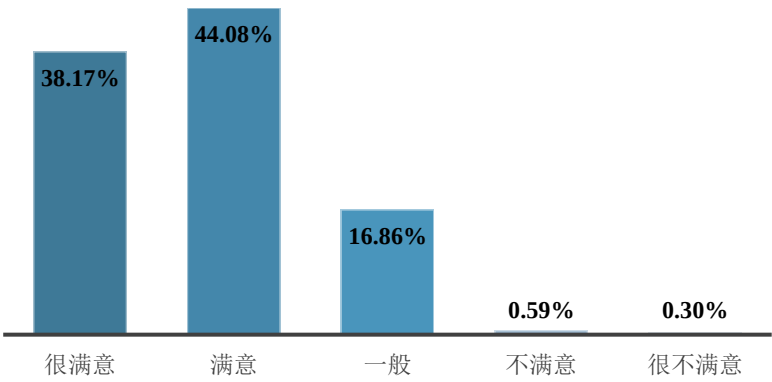


图3-61 2019 届毕业生对学生培养质量满意度

对学生培养质量满意度比例较高的前三个院系为：机电工程系（85.48%）、安全工程系（84.13%）和工商管理系（80.42%）。

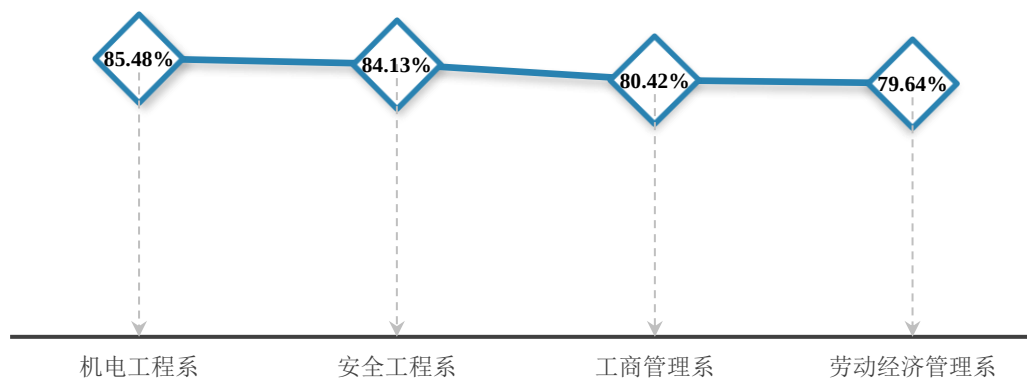


图3-62 各院系 2019 届毕业生对学生培养质量满意度

对学生培养质量满意度比例较高的前三个专业为：数控技术（100.00%）、建筑智能化工程技术（95.24%）和电梯工程技术(电梯检测与运维)（90.91%）。

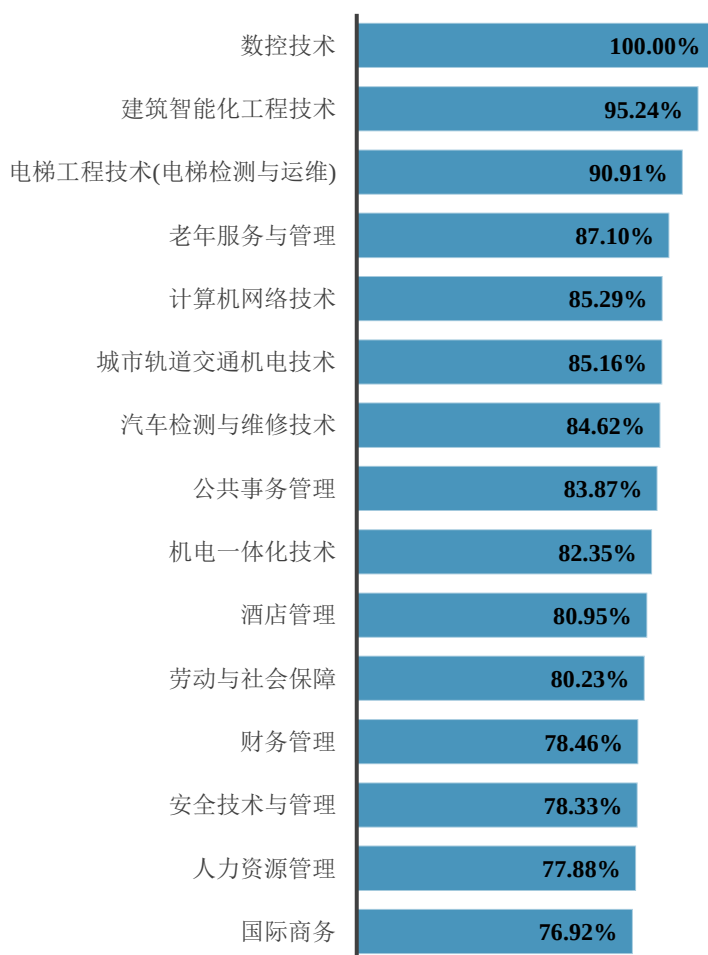


图3-63 各专业 2019 届毕业生对学生培养质量满意度

三、自主创业

调查中有 19 名毕业生选择“自主创业”，占调查样本量的 2.81%，其中，3 人已经创业，16 人准备创业。

（一）自主创业的原因

毕业生选择自主创业，最主要是因为有好的创业点子想实践（36.84%），其次是个人理想就是想成为创业者（31.58%）。

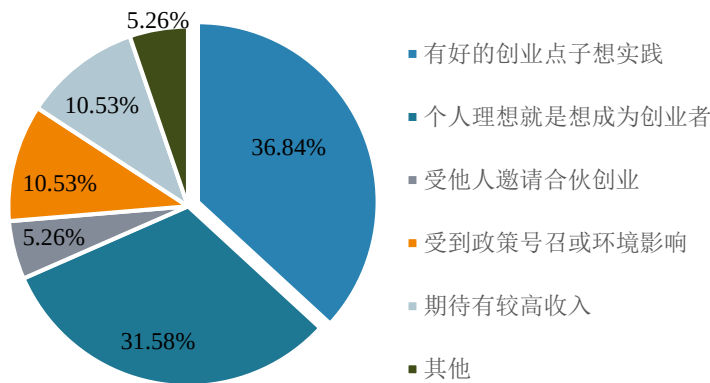


图3-64 毕业生自主创业的原因

（二）自主创业分布

1.创业地区分布

68.42%的毕业生选择在北京市创业，其次是选择在内蒙古自治区（15.79%）创业。

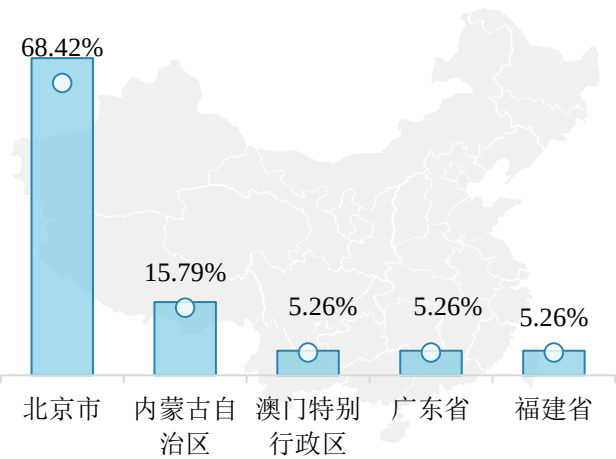


图3-65 毕业生自主创业的省份

2.创业行业分布

我校毕业生主要集中在批发和零售业（26.32%），住宿和餐饮业（15.79%）创业。

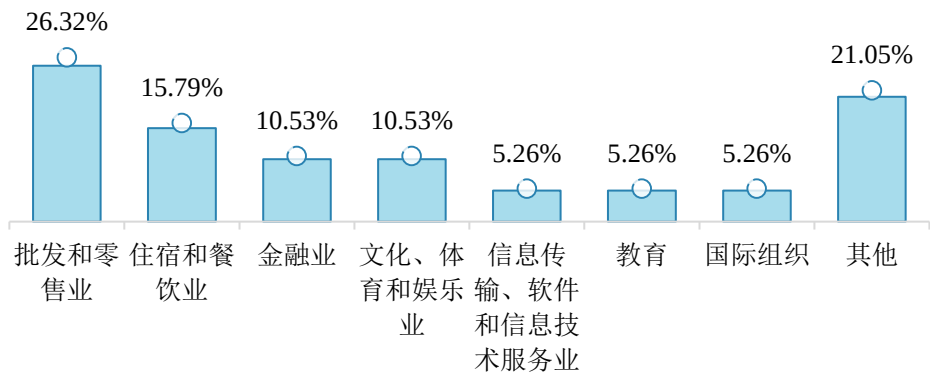


图3-66 毕业生自主创业行业分布

（三）创业项目的筹资途径

创业毕业生中，57.89%的人依赖单一筹资途径，42.11%的人通过两种及以上途径筹资。具体来看，自筹资金（100.00%）是毕业生最主要的筹资途径，其次为银行贷款（31.58%）。

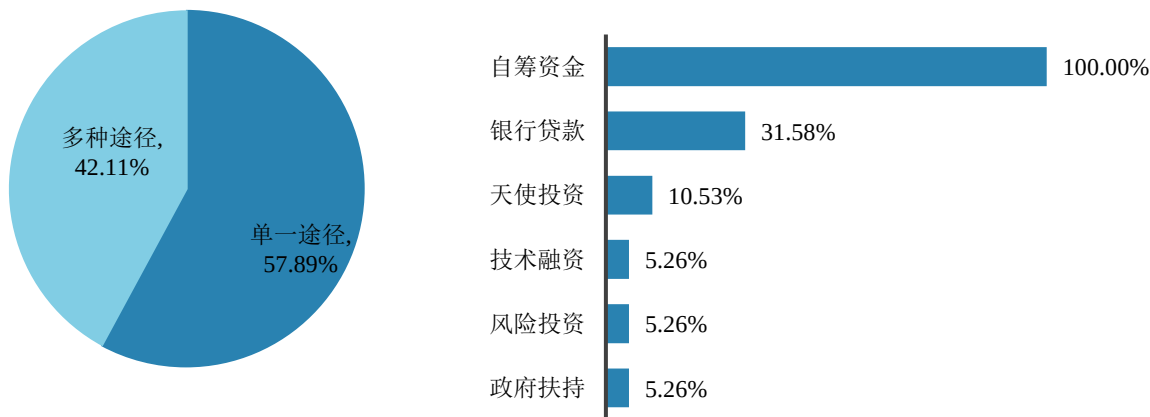


图3-67 毕业生自主创业的筹资途径

（四）创业过程中遇到的问题

毕业生在创业过程中遇到的各种问题中，资金问题（26.32%）是毕业生认为最难以解决的问题，其次是市场推广问题（15.79%）和缺乏指导（15.79%）。

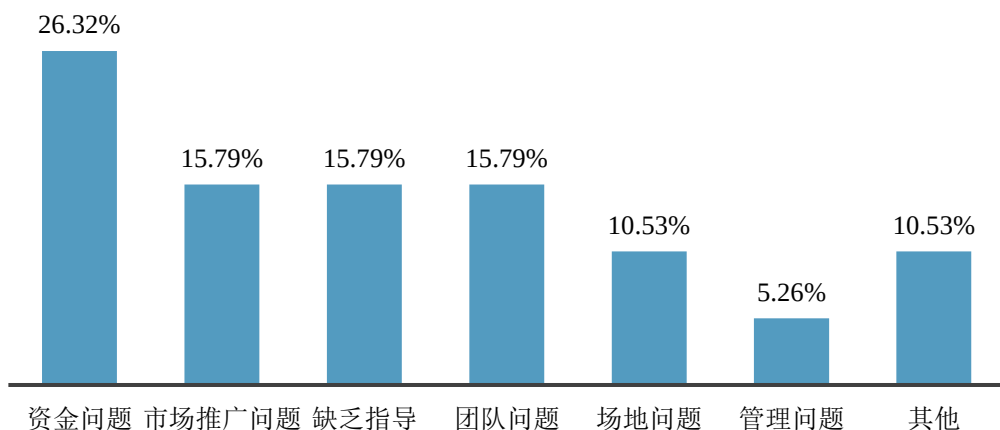


图3-68 毕业生在创业过程中遇到的最难以解决的问题

四、其他去向毕业生情况

（一）深造

调查中有 51 名毕业生选择“国内升学”或“出国(境)留学/工作”，占调查样本量的 7.54%。

期望未来有更好的就业及发展机会（64.71%）是毕业生选择继续深造最主要的原因，其次，去其他学校再学习（47.06%）和家长期望（21.57%）也是毕业生选择深造的重要因素。

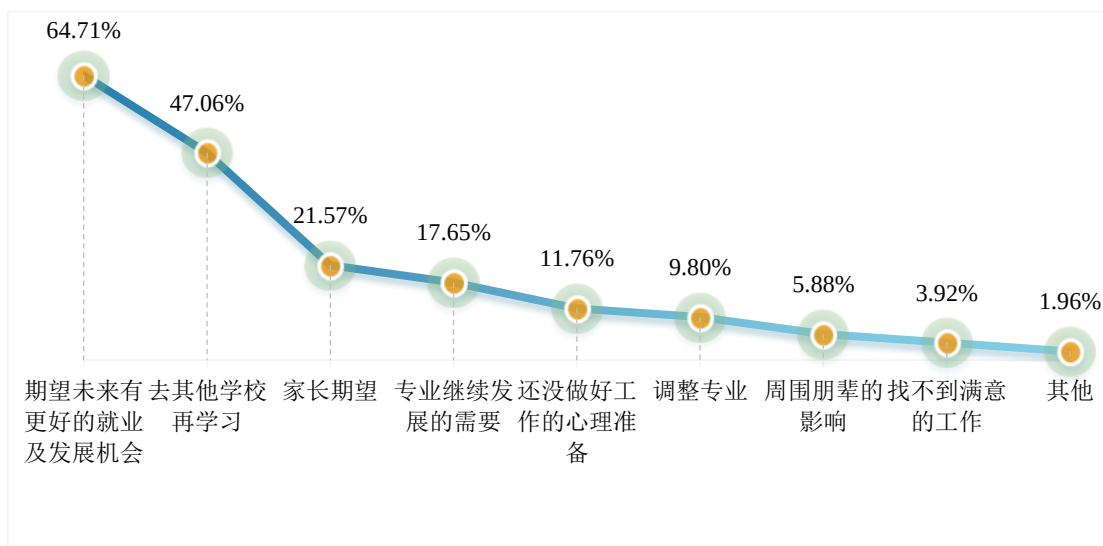


图3-69 毕业生选择继续深造的原因

（二）自由职业

调查中有 14 名毕业生选择“自由职业”，占调查样本量的 2.07%。

1.选择自由职业的原因

个人兴趣（71.43%）、喜欢自由自在（42.86%）和更能发挥自己的专长和能力（42.86%）是毕业生选择自由职业主要的原因。

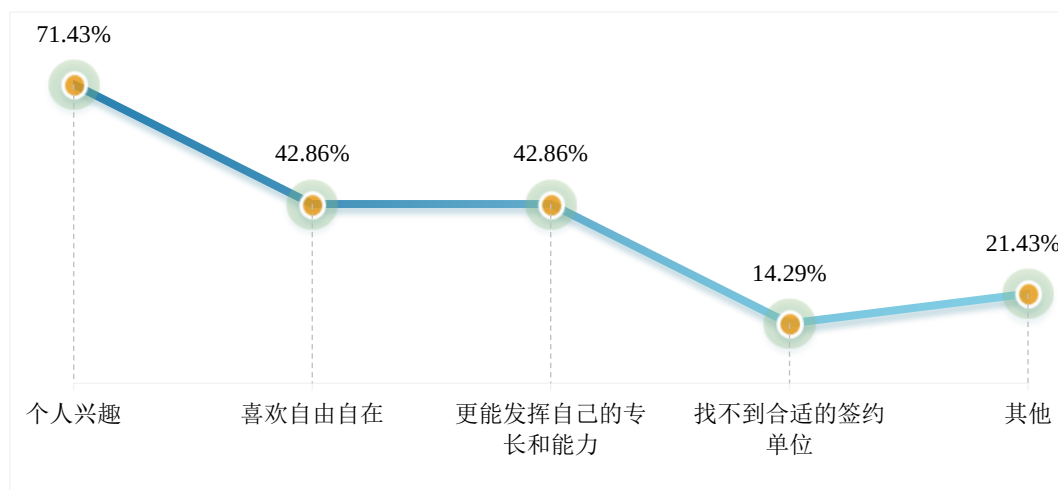


图3-70 选择自由职业的原因

2.自由职业的常驻地点

自由职业毕业生中，全部主要选择在北京市工作。

3.预期收入情况

毕业生预期从事自由职业工作平均税前年收入 5.14 万元，与受雇工作毕业生的预期收入（9.26 万元/年）相比，收入较受雇工作的毕业生收入低 4.12 万元。

（三）求职中

调查中有 55 名毕业生选择“在求职中”，占调查样本量的 8.14%。

结果显示，一直没有找到合适的工作（41.82%）是我校毕业生仍在求职中最主要的原因，其次分别是已确定就业意向，但还在走流程（18.18%）和有收到录用通知，但想寻找更好的工作（18.18%）。

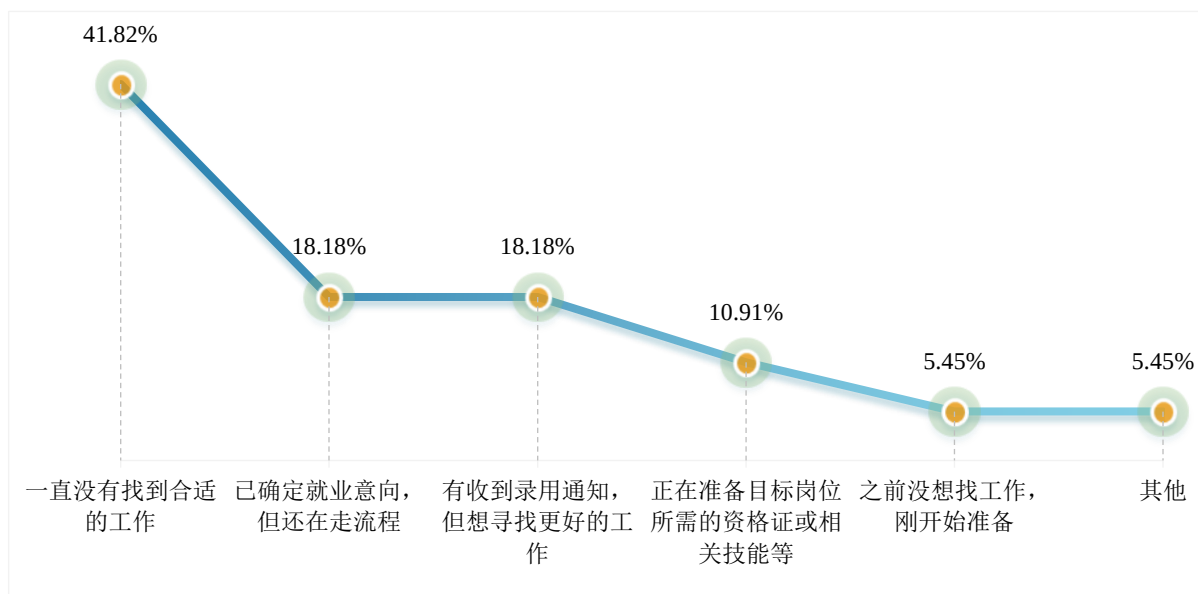


图3-71 毕业生选择继续深造的原因

（四）拟深造，不就业

调查中有 20 名 2019 届毕业生表示自己计划深造而暂不就业，占调查样本量的 2.96%，且全部是准备国内升学。

我校毕业生准备升学的前三项原因依次为：期望未来有更好的就业及发展机会（55.00%）、去其他学校再学习（35.00%）和家长期望（30.00%）。

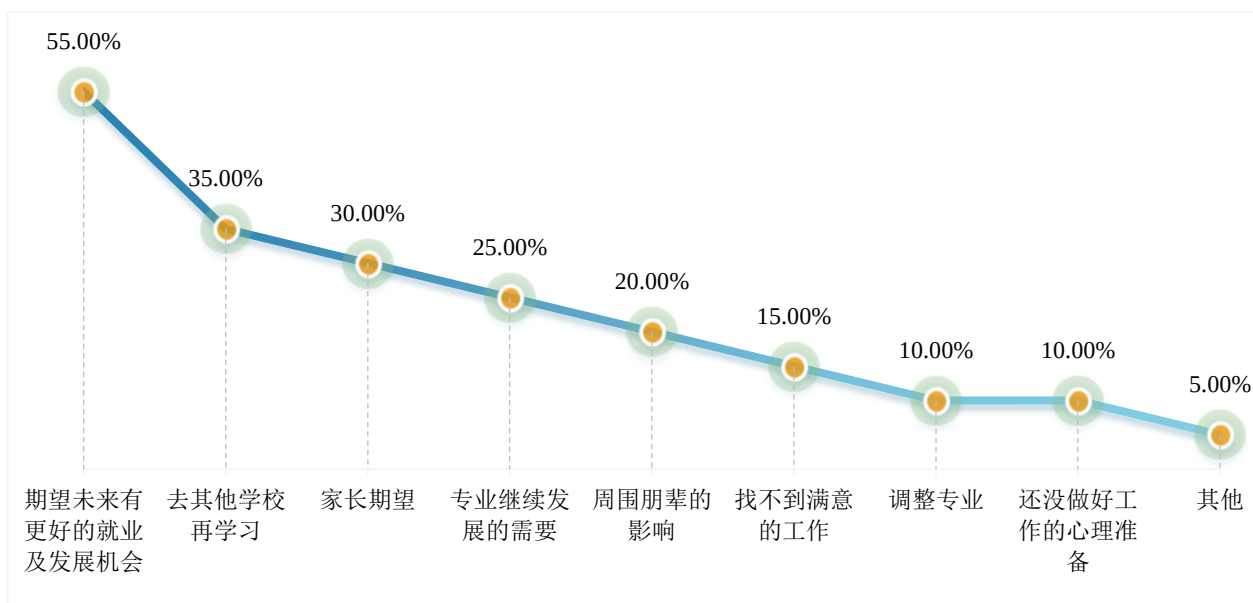


图3-72 拟升学不就业的原因

用人单位需求 调查分析

一、用人单位招聘本校毕业生情况

（一）实际与计划招聘情况

1. 实际招聘 2019 届毕业生情况

（1）实际招聘毕业生人数

参与调查的用人单位，面向我校 2019 届毕业生平均每家用用人单位实际招聘 12 人。其中，实际招聘 5 人及以下的用人单位最多，占 56.52%；实际招聘 30 人以上的有 5 家单位，共招聘 294 人，占用人单位来我校总招聘人数的 52.31%。

表4-1 用人单位实际招聘 2019 届毕业生数量区间情况

招聘毕业生数量区间	单位数	比例	招聘人数	比例
5 人及以下	26	56.52	62	11.03
6—10 人	9	19.57	84	14.95
11—15 人	2	4.35	30	5.34
16—20 人	2	4.35	40	7.12
21—30 人	2	4.35	52	9.25
30 人以上	5	10.87	294	52.31

用人单位实际招聘 2019 届各类毕业生的人数情况¹²是：平均每家用用人单位招聘男生 7 人，女生 5 人；北京生源毕业生 8 人，京外生源毕业生 5 人。

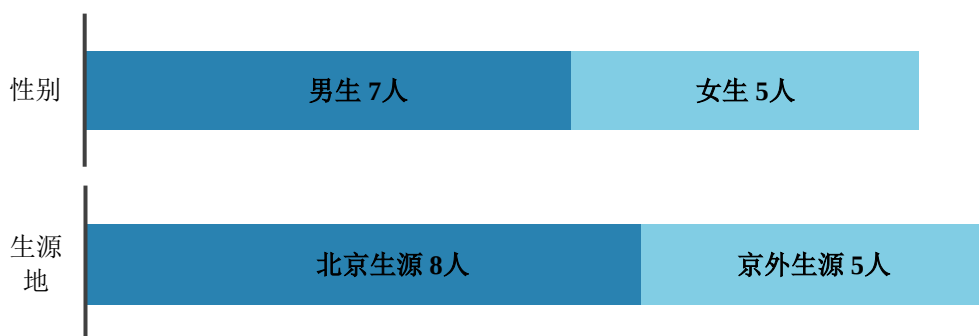


图4-1 2019 年用人单位实际招聘各类毕业生情况

¹²问卷在实际填答中，四舍五入后可能存在各类加总人数不等于平均总人数的情况。

（2）实际招聘毕业生专业情况

用人单位实际招聘我校 2019 届毕业生人数最多的前五个专业依次为：人力资源管理、老年服务与管理、劳动与社会保障、国际商务、财务管理。

表4-2 用人单位实际招聘 2019 届各专业毕业生情况¹³

序号	专业	需求单位数	招聘权重均值	序号	专业	需求单位数	招聘权重均值
1	人力资源管理	8	2.25	7	安全技术与管理	2	0.38
2	老年服务与管理	3	0.94	8	城市轨道交通机电技术	1	0.31
3	劳动与社会保障	4	0.88	9	公共事务管理	2	0.13
4	国际商务	2	0.63	10	建筑智能化工程技术	1	0.06
5	财务管理	3	0.56	11	计算机网络技术	1	0.06
6	机电一体化技术	2	0.50				

（3）实际招聘毕业生岗位需求情况

用人单位在我校实际招聘需求最高的岗位是办事人员和有关人员，平均每家用用人单位招聘 8 人；其次是招聘其他专业技术人员（15.38%），平均每家用用人单位招聘 7 人。

表4-3 用人单位实际招聘 2019 届毕业生岗位情况

	用人单位		平均招聘人数
	数量	比例	
办事人员和有关人员	7	17.95	8
其他专业技术人员	6	15.38	7
工程技术人员	4	10.26	12
经济和金融专业人员	4	10.26	5
生产制造及有关人员	3	7.69	48
卫生专业技术人员	1	2.56	2
社会生产服务和生活服务人员	1	2.56	1
其他人员	13	33.33	11

¹³ 排序题分析中，将排在第一位的赋值 5 分，第二位赋值 3 分，第三位赋值 1 分，未选记 0 分，计算每个选项的权重均值即为每个选项的得分。报告中的排序题均依此方法处理。

2. 计划招聘 2020 届毕业生情况

(1) 计划招聘毕业生人数

面向我校 2020 届毕业生，平均每家用用人单位计划招聘 16 人。其中，计划招聘 5 人及以下的用人单位最多，占 38.46%；招聘 30 人以上的有 7 家单位，共计划招聘 366 人，占用人单位计划来我校招聘总人数的 44.15%。

表4-4 用人单位计划招聘 2020 届毕业生数量区间情况

招聘毕业生数量区间	单位数	比例	招聘人数	比例
5 人及以下	20	38.46	68	8.20
6—10 人	11	21.15	103	12.42
11—15 人	6	11.54	90	10.86
16—20 人	3	5.77	60	7.24
21—30 人	5	9.62	142	17.13
30 人以上	7	13.46	366	44.15

(2) 计划招聘毕业生专业情况

用人单位计划招聘我校 2020 届毕业生人数最多的前五个专业依次为：人力资源管理、劳动与社会保障、机电一体化技术、老年服务与管理、财务管理。

表4-5 用人单位计划招聘 2020 届各专业毕业生情况

序号	专业	需求单位数	招聘权重均值	序号	专业	需求单位数	招聘权重均值
1	人力资源管理	8	2.27	6	国际商务	2	0.53
2	劳动与社会保障	6	1.47	7	安全技术与管理	2	0.40
3	机电一体化技术	3	1.00	8	公共事务管理	3	0.20
4	老年服务与管理	2	0.67	9	城市轨道交通机电技术	1	0.20
5	财务管理	4	0.67				

（二）薪酬和福利保障情况

用人单位为我校 2019 届毕业生提供的平均税前年薪为 6.48 万元。

从用人单位提供的福利保障来看，100.00%的用人单位为毕业生提供五险；91.53%的用人单位为毕业生提供公积金。整体来看，用人单位为我校毕业生提供的福利保障比例较高。

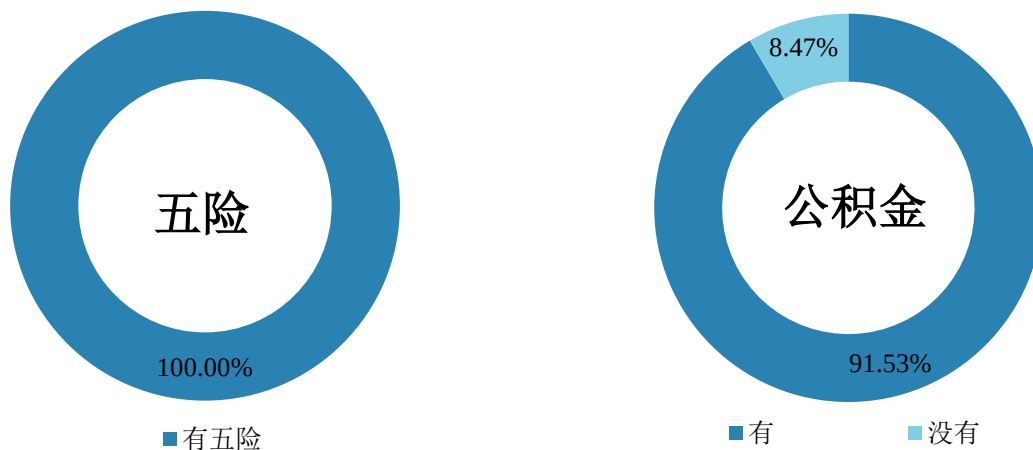


图4-2 单位为 2019 届毕业生提供五险与公积金情况

（三）未来三年对本校毕业生的需求趋势

35.59%的用人单位表示未来三年对本校毕业生的需求将与目前持平，38.98%表示需求将增加，5.08%表示需求将减少，还有 20.34%表示尚不确定。

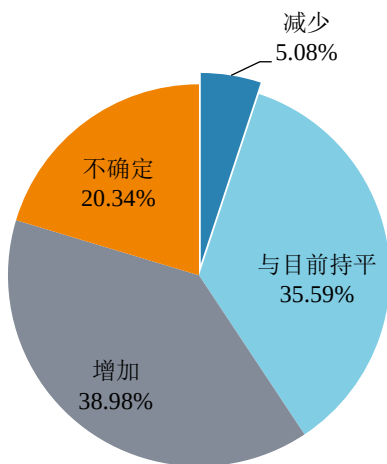


图4-3 用人单位未来三年对本校毕业生的需求趋势

二、用人单位对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈

（一）对职业能力重视程度及提升需求的反馈

用人单位招聘毕业生时重视程度最高的前三项职业能力依次为：沟通与表达能力、学习能力、专业性知识与技能。同时，用人单位认为毕业生最有待提升的同样也是这三项职业能力。由此，我校毕业生可进一步加强在沟通与表达能力、学习能力、专业性知识与技能方面的培养。

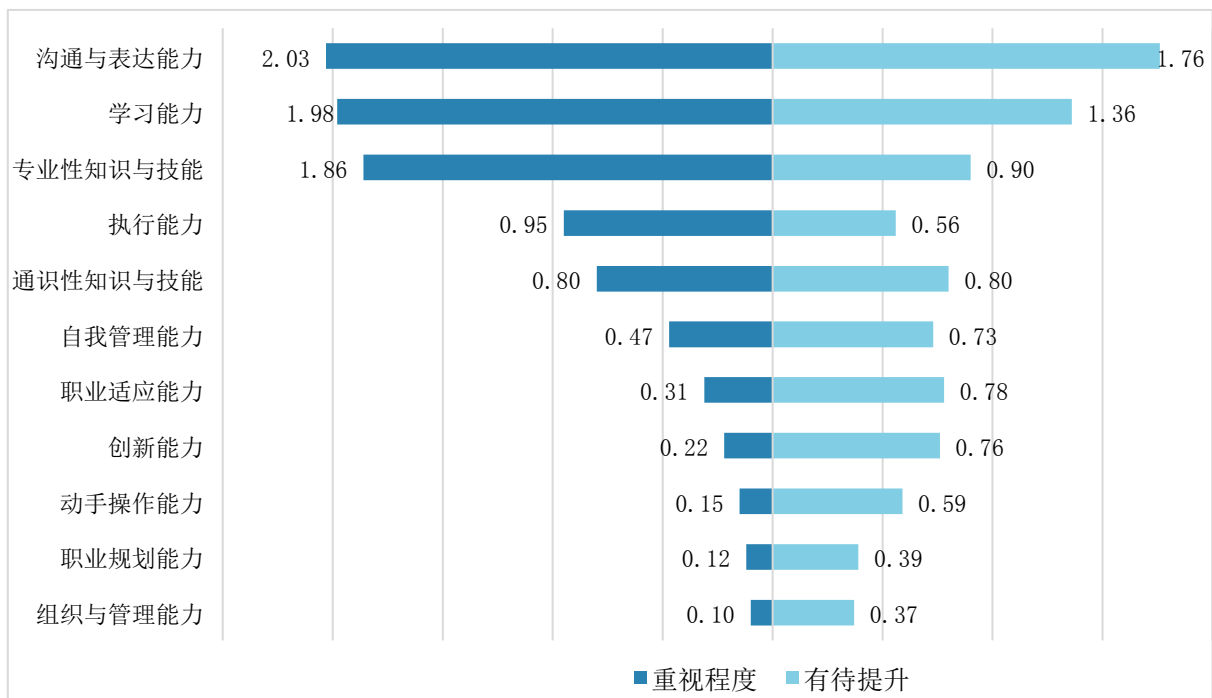


图4-4 用人单位对毕业生各项职业能力的重视程度与提升需求

（二）对职业素养重视程度及提升需求的反馈

用人单位招聘毕业生时重视程度最高的前三项职业素养依次为：责任感强、爱岗敬业、积极主动。同时，用人单位认为毕业生最有待提升的前三项职业素养依次为：责任感强、积极主动、严谨细致。

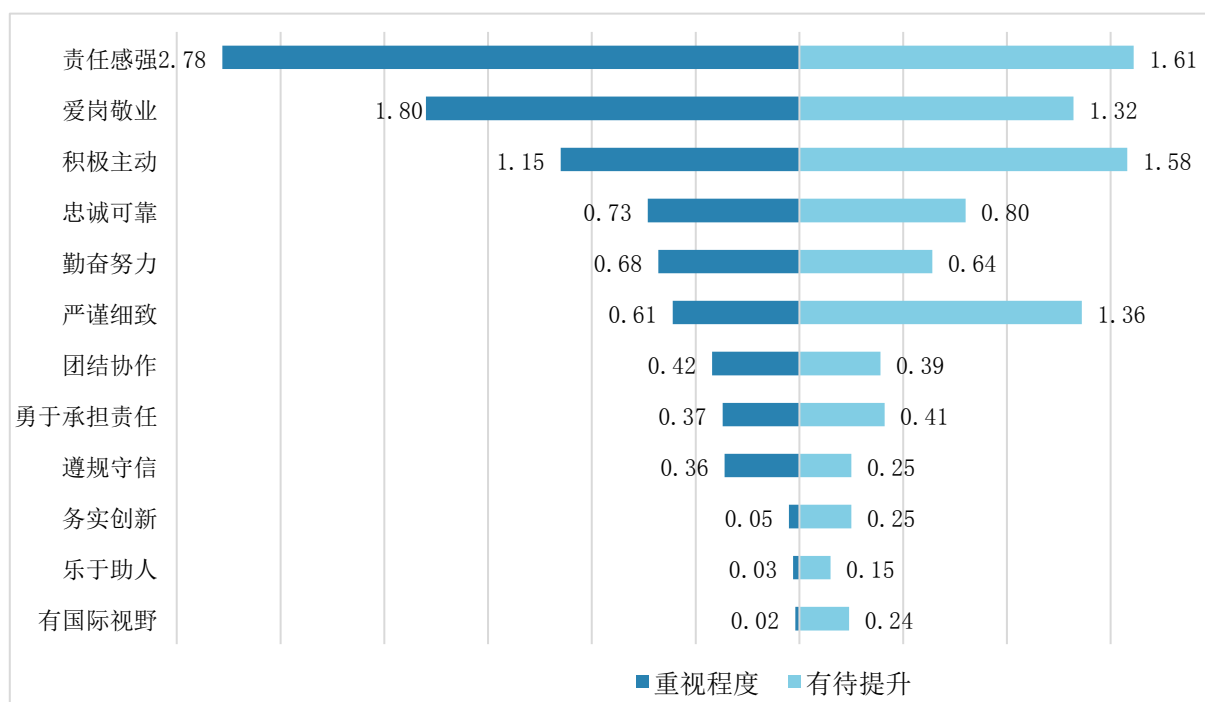


图4-5 用人单位对毕业生各项职业素养的重视程度与提升需求

（三）有益于职业发展的学校经历

各项在校经历中，用人单位认为最有益于毕业生职业发展的前三项学校经历依次为：实习实践活动、担任学生干部、社会活动。

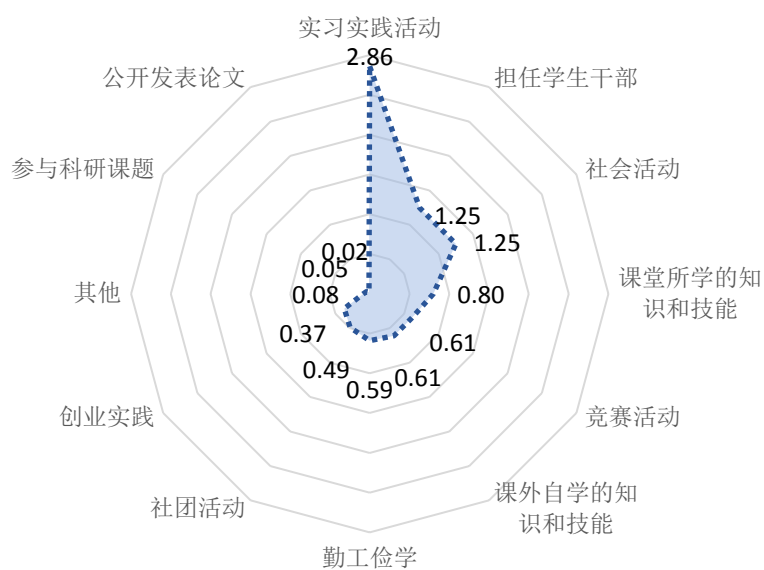


图4-6 对毕业生职业发展有益的学校经历

（四）优秀毕业生特征

用人单位认为工作中表现优秀的毕业生最突出的前三项特征依次是：专业对口、实习实践经历丰富、社团或学生工作经验丰富。

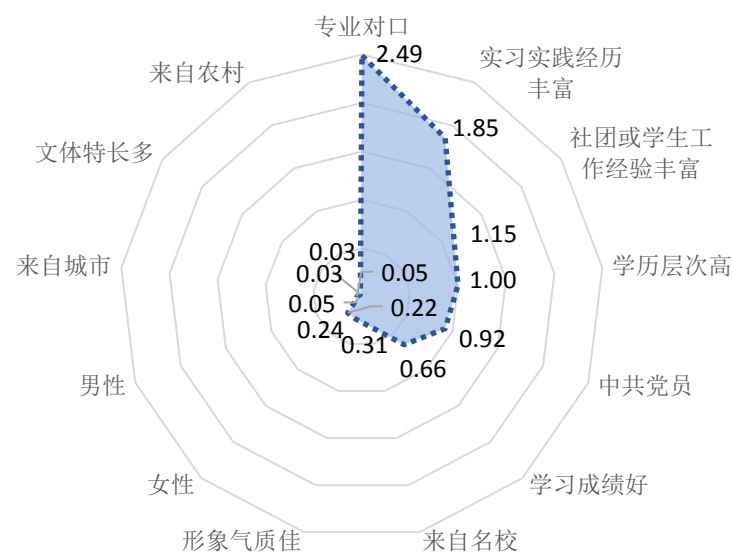


图4-7 工作中表现优秀的毕业生所具备的特征

（五）毕业生转换工作的原因

用人单位认为毕业生入职后转换工作的前两项原因依次为：工作压力太大、不适应工作环境。

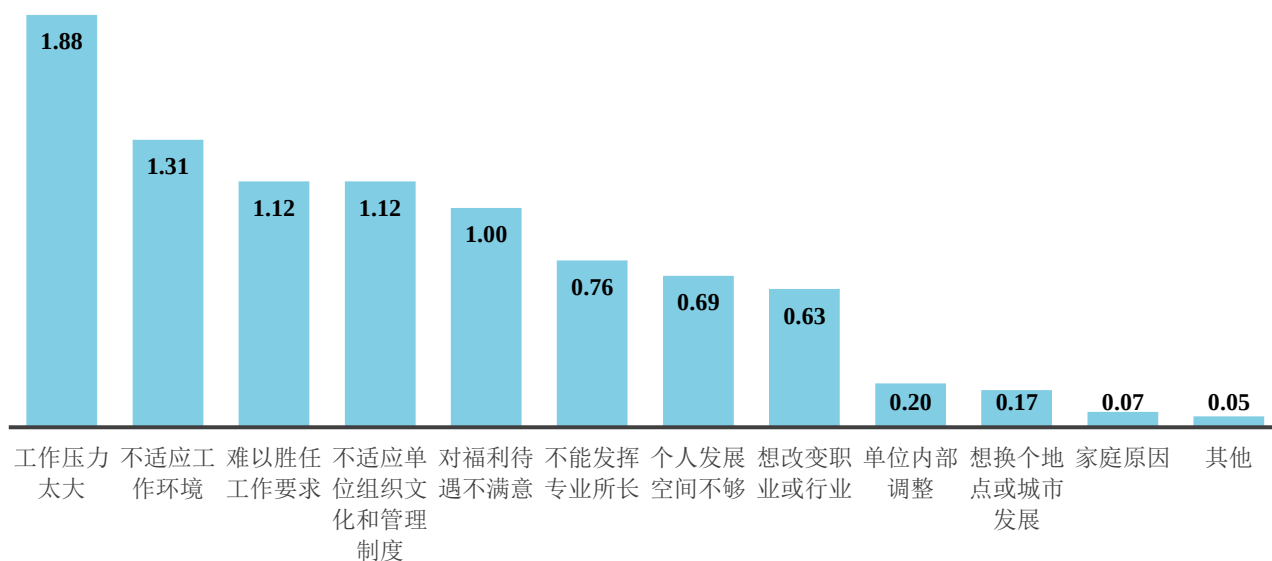


图4-8 毕业生入职后转换工作的原因

三、用人单位对本校毕业生培养质量的评价

(一) 总体满意度评价

98.30%的用人单位对我校 2019 届毕业生“很满意”或“满意”。

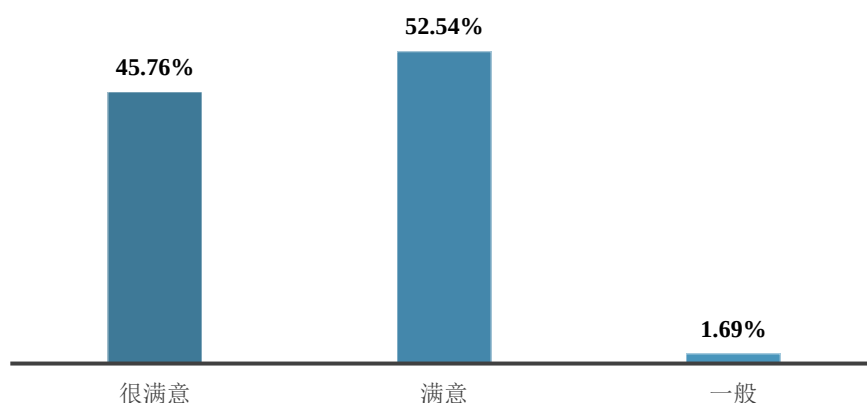


图4-9 用人单位对本校 2019 届毕业生的总体满意度

从用人单位对我校 2016—2019 届毕业生的总体满意度评价来看¹⁴，用人单位对我校毕业生“很满意”或“满意”的比例整体稳定在 95%以上。

¹⁴ 2016—2019 年分别有 69 家、40 家、57 家和 59 家用人单位参与调查。

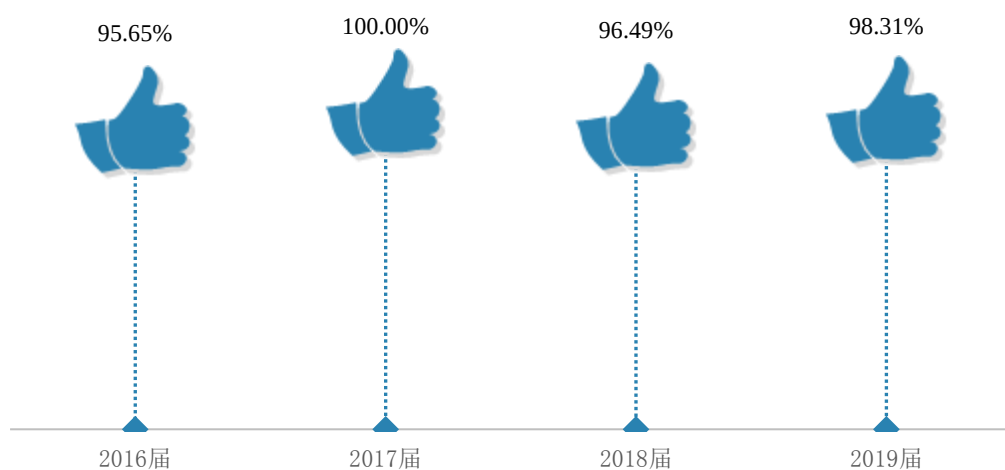


图4-10 用人单位对本校 2016—2019 届毕业生的总体满意度

（二）专业知识和技能的满意度评价

96.61%的用人单位对我校毕业生的专业知识和技能“很满意”或“满意”。

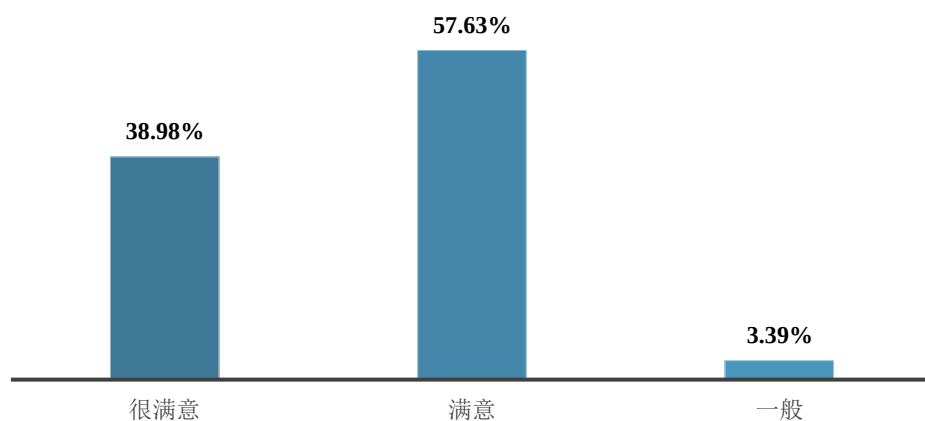


图4-11 用人单位对 2019 届毕业生专业知识和技能的满意度

从用人单位对我校 2016—2019 届毕业生专业知识和技能的满意度情况来看，用人单位对我校毕业生“很满意”或“满意”的比例整体较为稳定且居于高位。

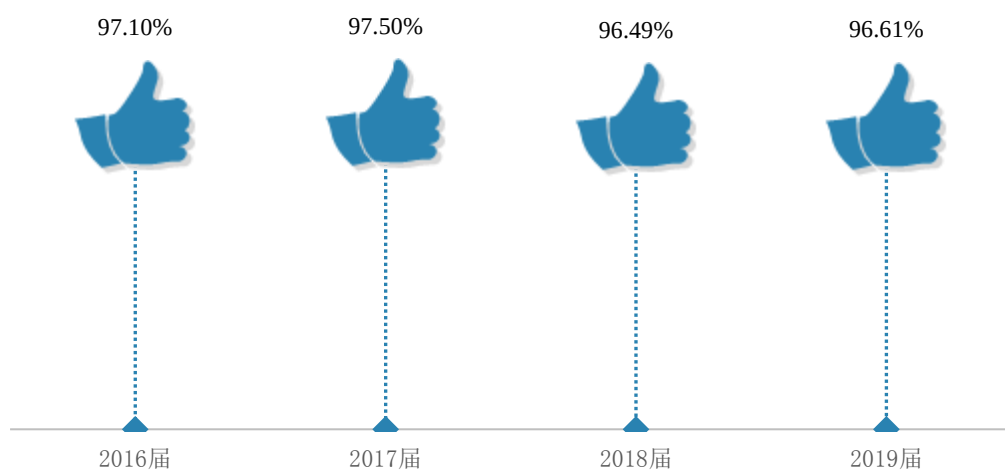


图4-12 用人单位对本校 2016—2019 届毕业生专业知识和技能的满意度

（三）对求职积极程度的评价

93.22%的用人单位认为我校 2019 届毕业生在求职过程中“很积极”或“积极”。

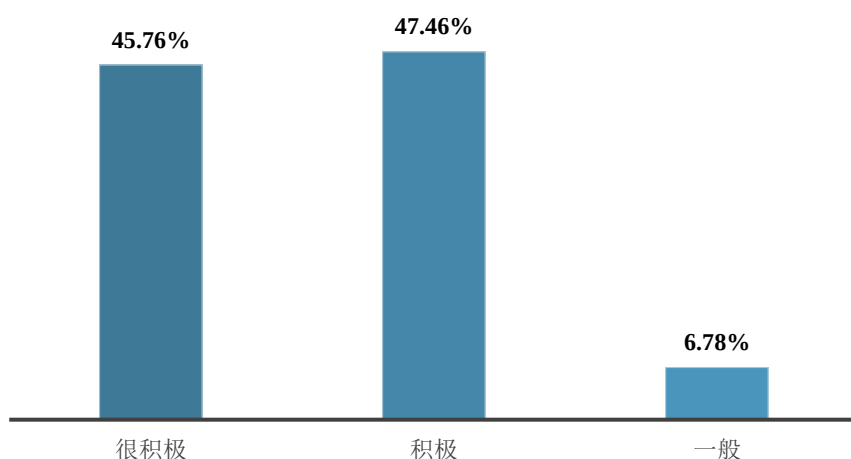


图4-13 用人单位对 2019 届毕业生求职积极程度的评价

四、用人单位对本校就业服务工作的评价

（一）主要使用的校园招聘渠道及满意度评价

用人单位招聘我校毕业生时，主要使用的校园渠道前三项依次是：学校组织的招聘会、学校组织的宣讲会、老师推荐。

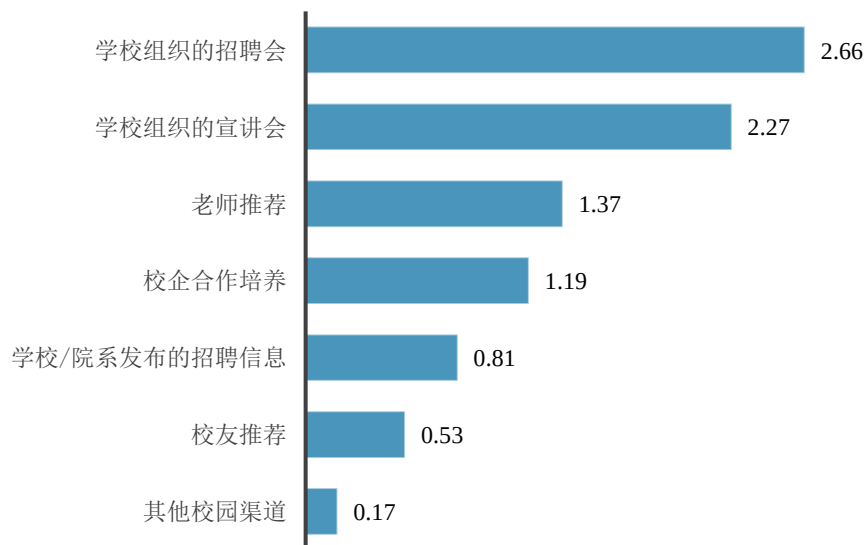


图4-14 用人单位主要使用的校园招聘渠道

对于我校提供的各项校园招聘渠道服务，98.30%的用人单位表示“很满意”或“满意”。

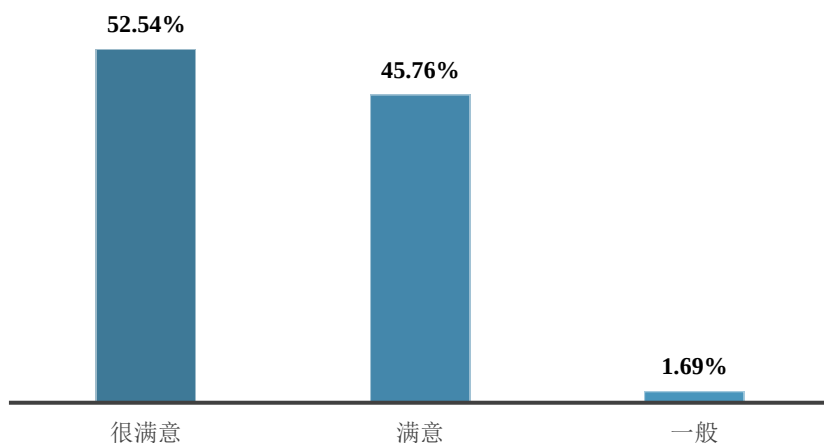


图4-15 用人单位对校园招聘渠道服务的满意度

（二）对本校提供的就业服务的需求及评价

1.需要的就业服务

我校提供的各项就业服务中，用人单位最需要的前三项依次为：校园招聘会的组织、招聘信息的发布、学校对毕业生的推荐工作。

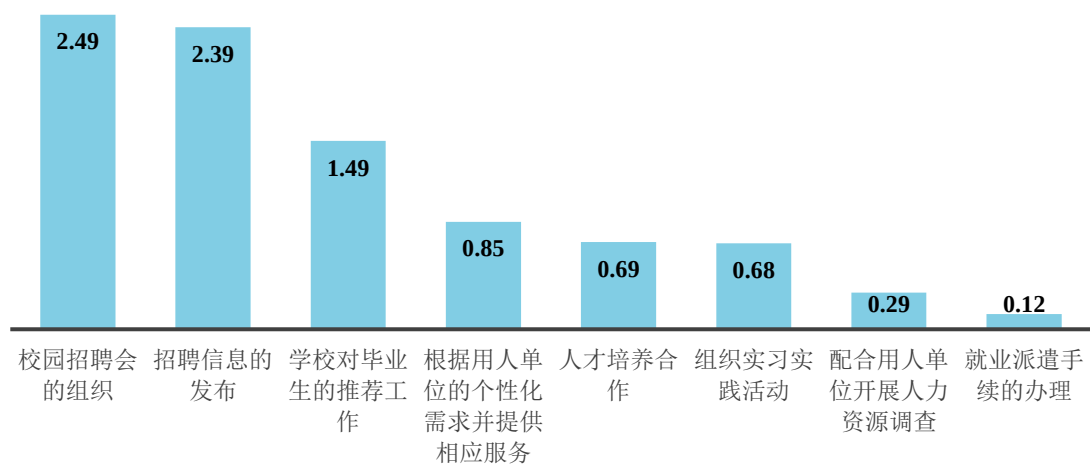


图4-16 用人单位对本校提供的就业服务的需求程度

2.对本校就业指导与服务工作的评价

对于我校提供的就业指导与服务，100.00%的用人单位表示“很满意”或“满意”。

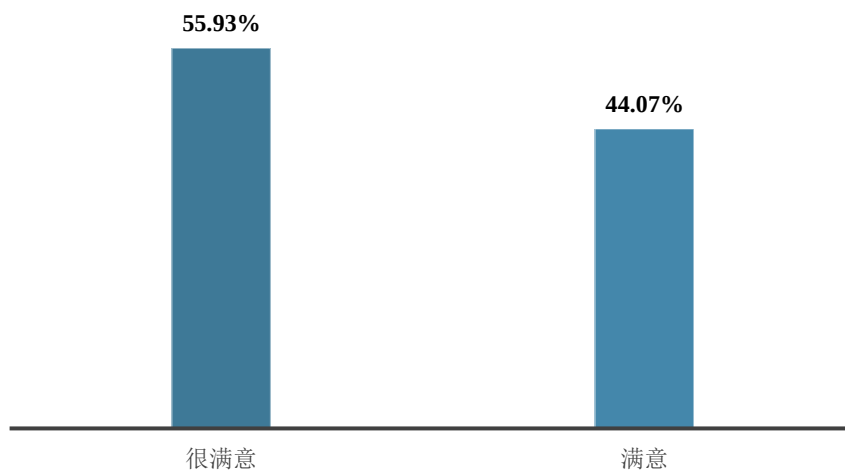


图4-17 用人单位对本校就业指导与服务的总体满意度

我校提供的 9 项就业指导与服务中，用人单位参与最多的前三项依次为：发布招聘信息（93.22%），组织校园招聘会（93.22%），了解用人单位的个性化需求并提供相应服务（93.22%）。对于参与过的就业指导与服务，用人单位最为满意的前三项是：发布招聘信息（100.00%），组织校园招聘会（98.18%），组织实习实践活动（98.15%）。

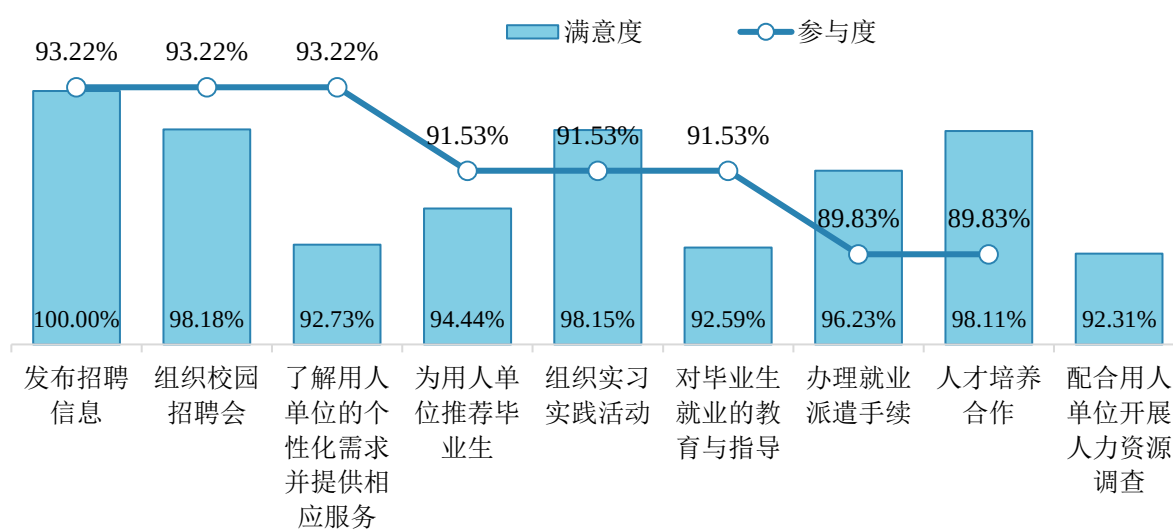


图4-18 用人单位对本校提供的就业指导与服务的参与度和满意度

附表:

2019 届毕业生主要就业数据

项目		内容	总体
毕业去向与规模 (就业信息库数据)		1.就业率	100.00%
		2.人员规模	744 人 (男: 384 人, 女: 360 人)
		3.就业地区 (最高落实比)	90.90% (北京)
		4.单位类型 (最高落实比)	32.44% (其他企业)
		5.就业行业 (最高落实比)	19.79% (电力、热力、燃气及水生产和供应业)
毕业生就业创业 状况调查 (样本量: 676)	就业结果	6.就业满意度	75.86%
		7.平均年薪	6.90 万元
		8.福利保障	90.46% (有保险) 75.25% (有公积金)
		9.发展路径 (“很清晰” 或 “清晰”)	66.93%
		10.稳定性 (3 年及以上)	23.13%
		11.人职匹配	59.84% (专业与工作相关度) 65.92% (教育层次匹配工作需要)
	求职过程	12.简历投递、面试机会及工作机会	7.12 份/3.84 次/2.59 个
		13.求职周期	2.92 个月
		14.收到第一份录取通知时间	众值: 2018 年 11 月

项目	内容	总体
	15.求职花费	1478.40 元
	16.对本专业的喜欢态度	57.11%
	17.从事本专业相关工作的意愿	62.87%
	18.本专业课程设置满意度评价	72.64%
	19.本专业教师授课水平满意度评价	82.25%
	20.专业社会需求程度评价	69.53%
	21.就业教育及服务主要参与情况	就业实习/实践（86.39%）、就业指导课程（84.32%）、校园招聘会/宣讲会（81.80%）
	22.就业教育及服务满意度情况	困难帮扶（90.33%）、个体职业咨询（87.76%）、团体职业辅导（85.44%）
	23.创业教育及服务主要参与情况	创业相关讲座（44.08%）、创业课程（43.05%）、创业类学生社团活动（37.72%）
	24.创业教育及服务满意度情况	与创业者交流（92.83%）、参观创业企业（91.21%）、参与创业企业的实习项目（89.47%）
	25.创业人员规模	19 人
	26.主要创业地区	北京市（68.42%）
	27.主要创业行业	批发和零售业（26.32%）
	28.主要创业原因	有好的创业点子想实践（36.84%）
	29.主要筹资途径	自筹资金（100.00%）
用人单位需求调查 (样本量: 59)	30.实际和计划平均每家单位招聘人数	平均实际招聘 2019 届: 12 人, 平均计划招聘 2020 届: 16 人
	31.实际和计划招聘人数最多的专业	实际: 人力资源管理、老年服务与管理、劳动与社会保障 计划: 人力资源管理、劳动与社会保障、机电一体化技术
	32.未来需求趋势	38.98% (增加)
	33.招聘时重视的职业能力	沟通与表达能力、学习能力、专业性知识与技能
	34.招聘时重视的职业素养	责任感强、爱岗敬业、积极主动
	35.有待提升的职业能力	沟通与表达能力、学习能力、专业性知识与技能

项目	内容	总体
	36.有待提升的职业素养	责任感强、积极主动、严谨细致
	37.对职业发展有益的学校经历	实习实践活动、担任学生干部、社会活动
	38.转换工作的主要原因	工作压力太大、不适应工作环境
	39.总体满意度	98.30%
	40.专业知识和技能满意度	96.61%
	41.有效校园招聘渠道	学校组织的招聘会、学校组织的宣讲会、老师推荐
	42.最满意本校提供的就业服务	发布招聘信息、组织校园招聘会、组织实习实践活动